

■発行の目的

本書は2020年の賃金交渉後の賃金の実態を把握し、来るべき2021年の賃金交渉のための基礎資料を労使担当者に提供するため、産労総合研究所が独自の調査を実施し、その結果をまとめたものです。

ここに紹介する資料は、産労総合研究所が2020年7～8月に実施した「2020年度モデル賃金、賞与・一時金調査」結果を中心に、利用者の便を考え、また来るべき2021年春闘・賃金交渉の資料として、より効果的に役立つよう編集に工夫をこらし、調査の集計結果と個別企業の実態を紹介しました。

■本書の構成

本書は、第1部「2020年度モデル賃金・年間賃金の実態編」、第2部「関連資料編」の2部構成となっています。

第1部では、産労総合研究所の「2020年度モデル賃金、賞与・一時金調査結果」から「モデル賃金」「モデル年間賃金」「管理職・非管理職別モデル賃金／役職者賃金」の集計結果、およびその集計のベースとなった個別企業ごとに、それぞれのモデル賃金・モデル年間賃金の実態をまとめました。なお、本書に掲載した個別企業の実態は、当社の集計における設定条件にあわせた金額に変更している場合があります。ご回答いただいた金額とは異った数値となっている企業事例もあります。

また、個別企業の実態にはモデル賃金の算定方法や2020年の賃上げ状況、労務構成、役付手当、家族手当、諸手当、時間当たり賃金についても収録しました。「時間当たり賃金」は所定内賃金、賞与、年間所定労働時間の各項についての各社の回答をもとに、産労総合研究所で算出したものです。

算定式は次のとおりです。

年間賃金ベース：(所定内賃金×12+年間賞与)
÷年間労働時間

月例賃金ベース：所定内賃金×12÷年間労働時間
また、第2部では、賃金構造基本統計をもとにした「賃金センサスの活用」と、産労総合研究所の「2020年度決定初任給調査結果」、厚生労働省の「新規学卒者初任給情報」を掲載しました。

■モデル賃金利用上の留意点

モデル賃金は、設定された各種の条件のもとで年齢別の賃金をみる「個別賃金」の一種です。この場合の設定条件とは、「学校卒業後、ただちに入社し、その後標準的に昇進・昇格した者」をまず第一に、年齢、勤続年数、学歴、扶養家族数などが加えられます。これらの条件は、年功賃金の性格が依然として強いわが国では重要な賃金決定要因であり、それぞれの条件に合致する者の賃金カーブは、その企業の賃金格差構造の骨格をなしています。これによって、一企業における賃金格差構造や、同一条件のもとでの他社との賃金比較が可能となります。

モデル賃金の算定方法には、①理論モデル、②実在者モデル、③両者の併用の3種類があります。賃金表をもとに自社の標準的な昇進・昇格ルートを基準にして賃金をみる「理論モデル」は、その企業の基本的なカーブをみるには有意義ですが、必ずしも実在者がその賃金カーブに乗っているとはいえず、理論モデルは「実在者モデル」よりも高いレベルにあります。また賃金表や昇格基準などが整備されていないため、理論モデルを試算できない企業も多いこと、特定年齢の従業員がいない場合、理論モデルも実在者モデルも設定できないケースも多いことなどから、本書で紹介しているモデル賃金の集計結果は、①、②、③のケースを混在して計算しています。

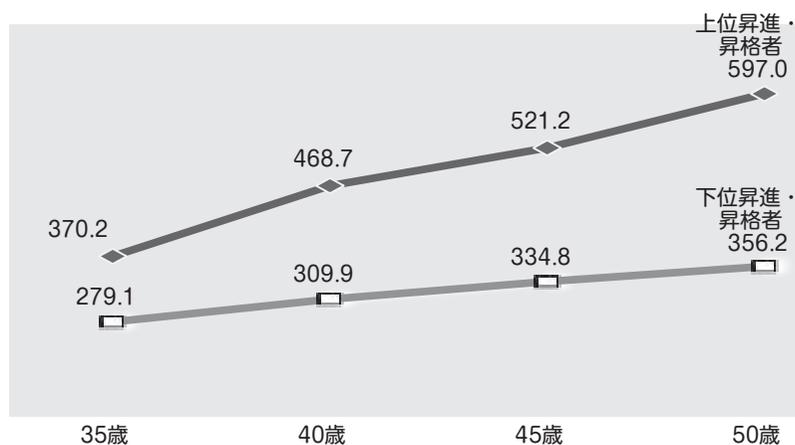
第1部 2020年度 モデル賃金・年間賃金の実態

4 [付帯調査] 社内における賃金格差

調査結果の概要 P.114

●昇格者の所定内賃金比較（全年齢記入企業）

（単位：千円）



●昇格者の賃金比較（全年齢記入企業）

（単位：千円）

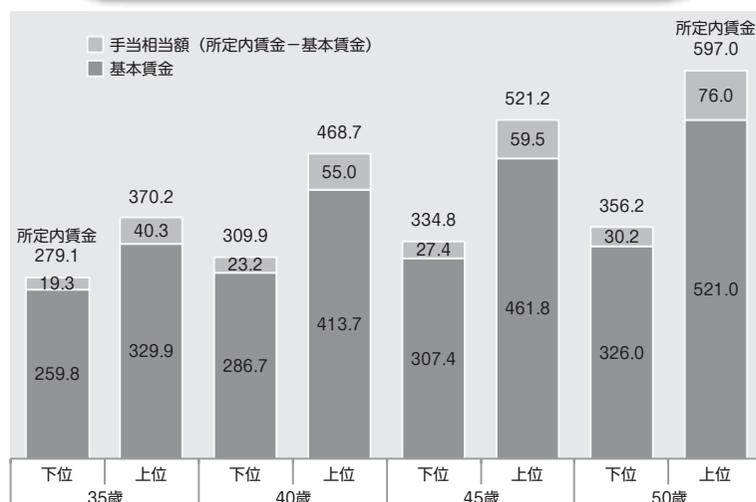


表1 昇格者の賃金比較

(単位：円、()内は社数)

区分	35歳	40歳	45歳	50歳	(参考) 35歳から50歳まで 1年間の傾き
上位昇進・昇格者 所定内賃金	369,612(89)	464,055(88)	516,230(85)	593,166(86)	14,904
うち基本賃金	328,920(86)	403,919(85)	444,657(81)	507,287(83)	11,891
下位昇進・昇格者 所定内賃金	278,647(74)	311,028(75)	331,664(78)	358,700(81)	5,337
うち基本賃金	260,009(71)	286,660(72)	306,164(75)	326,453(79)	4,430
上位と下位の差 所定内賃金	90,965	153,026	184,566	234,466	9,567
(割合(%))	[75.4]	[67.0]	[64.2]	[60.5]	
うち基本賃金	68,910	117,259	138,493	180,834	7,462
(割合(%))	[79.0]	[71.0]	[68.9]	[64.4]	

(注) 1. 「割合」は、所定内賃金に対する基本賃金の割合。表2も同じ。

2. 「30歳から50歳までの1年の傾き」とは、平均して、1年間でいくら賃金が増えるか計算したもので、大きいほど昇給のスピードが早いことを表わす。

表2 昇格者の賃金比較

(単位：円)

区分	社数 (社)	35歳	40歳	45歳	50歳	(参考) 35歳から50歳まで 1年間の傾き
上位昇進・昇格者 所定内賃金	67	370,240	468,661	521,227	597,039	15,120
うち基本賃金	65	329,925	413,693	461,756	520,992	12,738
下位昇進・昇格者 所定内賃金	67	279,089	309,922	334,766	356,222	5,142
うち基本賃金	65	259,794	286,682	307,378	326,037	4,416
上位と下位の差 所定内賃金		91,150	158,739	186,461	240,817	9,978
(割合(%))		[75.4]	[66.1]	[64.2]	[59.7]	
うち基本賃金		70,131	127,011	154,378	194,956	8,322
(割合(%))		[78.7]	[69.3]	[66.6]	[62.6]	

調査結果の概要

産労総合研究所では、モデル賃金調査の付帯調査として、年ごとに異なるテーマについて調査を実施している。2020年は「上位昇進・昇格者」と「下位昇進・昇格者」の月例賃金について尋ねた。

「モデル賃金」は、「標準的に昇進・昇格した者」の賃金であるため、「標準的に昇進・昇格した者以外」の社員の賃金については知ることができない。そこで、大学卒・総合職（事務・技術）について、「最も早く昇進・昇格した者」と「最も遅く昇進・昇格した者」の賃金について、35歳、40歳、45歳、50歳の年齢ポイント別に記入してもらい、賃金の様子をみたものである。また、10年前と最近の昇進・昇格の年数の変化についても尋ねた。以下、()は前回2012年調査の結果である。

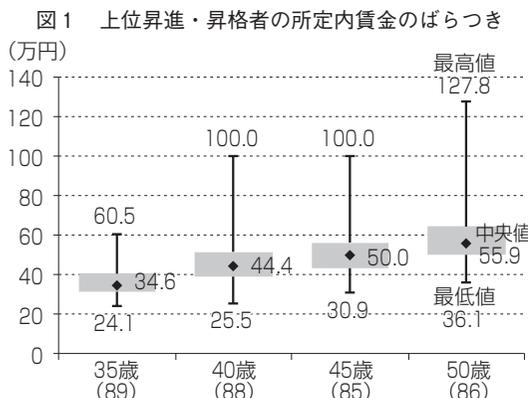
なお、今回の調査では、理論モデルではなく、

実在者で回答しているため、たまたまその年齢ポイントではほとんど差がない、あるいは特別に差が大きくなった、と思われる回答もあった。調査結果については、それらの回答を含む平均値としてご覧いただきたい。

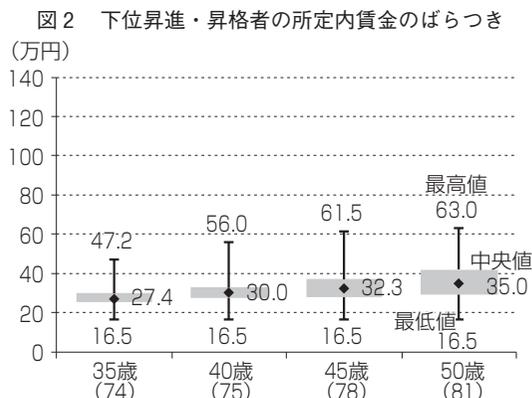
■上位昇進・昇格者と下位昇進・昇格者の賃金

表1は、上位昇進・昇格者と下位昇進・昇格者について、それぞれ記入のあったすべての企業の金額を平均したものである。一方、表2は、上位・下位ともに、すべての年齢ポイントについて記入のあった企業のみをピックアップして集計したものである。ここでは、表2の数値でみていくことにする。

まず、上位昇進・昇格者についてみると、所定内賃金は35歳370,240円(366,118円)、40歳468,661円(460,181円)、45歳521,227円(513,753円)、50歳597,039円(580,375円)である。基本賃金で見ると、35歳329,925円(317,540円)、40歳413,693円(397,528円)、45歳461,756円(445,868円)、50



(注) () 内は回答企業数。アミ部分は第3四分位と第1四分位を表す。図2も同じ。

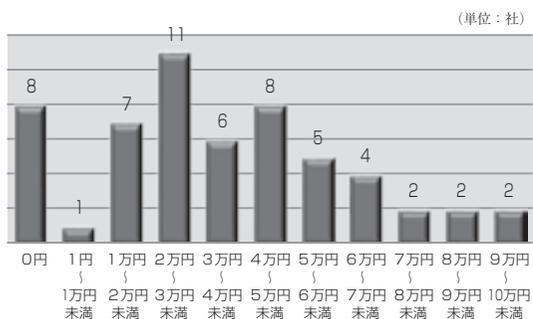


歳520,992円 (502,944円) である。第1部に掲載したモデル賃金調査の大学卒・総合職 (事務・技術系) と比べると1.06~1.19倍程度の金額になっている。

一方、下位昇進・昇格者についてみると、所定内賃金は35歳279,089円 (268,221円)、40歳309,922円 (304,958円)、45歳334,766円 (330,880円)、50歳356,222円 (370,361円) である。基本賃金でみると、35歳259,794円 (239,944円)、40歳286,682円 (271,280円)、45歳307,378円 (293,234円)、50歳326,037円 (328,218円) である。いずれも同モデル賃金の7~8割程度の金額で、年齢ポイントが高いほど割合は下がってくる (113頁上のグラフ)。また、下位昇進・昇格者は上位昇進・昇格者の6割~7割台の水準となっている。

これらの賃金について、そのばらつきをみたものが図1, 2と表3, 4である。上位昇進・昇格者については、中央値よりも高い賃金に広く分布する傾向がみられる。

図3 35歳時点の上位と下位の賃金較差 (基本賃金)



(注) 一部全額を抽出したもの。次回も同じ。

■同一企業における「上位一下位」の差額

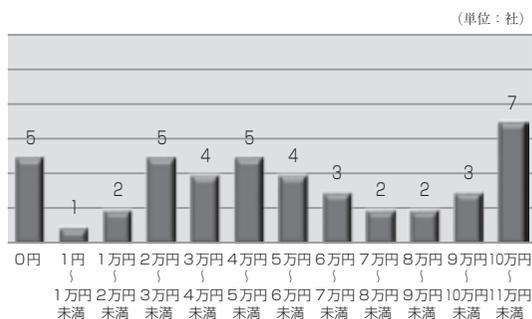
表5, 6は、上位と下位の両方に記入のあった企業について、その差額を集計したものである。つまり、各企業における各年齢ポイントの社員について、最も早く昇進・昇格した者と最も遅く昇進・昇格した者の賃金の差額である。ここでは、基本賃金の差額についてみていく。

表6をみると、35歳では、差額が5万円未滿である企業が最も多く約6割を占めている。10万円未滿についてより詳しくみると、2~3万円台が多くなっている (図3) が、差額は生じないと企業も多く、基本賃金ではほとんど差をつけない、という企業も多いようである。

同様に40歳では、差額が0~5万円である企業が最も多い。11万円未滿について、より詳しくみると、40歳では、10万円台の企業が多くなっている (図4)。

また、40歳でも差額は生じない企業も多くみられる。45歳、50歳についてみると、差額の幅は広

図4 40歳時点の上位と下位の賃金較差 (基本賃金)



第1部 2020年度 モデル賃金・年間賃金の実態

5 モデル賃金・年間賃金 企業別実態一覧 [154社]

2020年賃上げ後のモデル賃金・年間賃金水準と
賃上げ、労働時間、諸手当等の企業別一覧

[掲載頁]

[掲載頁]

食品	120	建設	183
繊維	125	スーパー	194
木材・木製品	128	小売	197
紙・パルプ	129	卸売	206
化学	132	銀行・信用金庫	224
石油・石炭	139	不動産	225
ゴム・タイヤ	140	私鉄・バス	228
窯業・土石	142	貨物運送・倉庫	229
鉄鋼	147	出版	243
非鉄金属	149	学校	244
金属製品	150	農協・生協等	251
機械製品	155	ソフトウェア業等	257
電気機器	158	コンサルタント等	261
輸送用機器	170	その他サービス	265
精密機器	177		
その他製造	180		

・各社の従業員数は四捨五入してあります。
・補足的事項欄の「各モデルの具体的な職種、コース」は、各社のモデル設定上の定義、名称、職種のほか、労働時間、手当、賞与・一時金、時間当たり賃金等についてまとめたものです。

食品 A社 (950人)

(単位：円)

設定条件			役職名	所定労働 時間内賃金	うち 基本賃金	年間賃金計		2020年夏季 モデル賞与	2019年年末 モデル賞与	補足的事項
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)				モデル月例賃金×12 + 2020年夏季賞与 2019年年末賞与				
大学卒・総合職 (事務・技術系)										
22	0	0		216,330	216,330	—	150,000	—		モデル賃金の算定方法 理論モデル
25	3	0		226,330	226,330	3,746,131	564,314	465,857		
27	5	1		257,330	257,330	4,292,253	651,235	553,058		モデル賃金の対象 全従業員モデル
30	8	2		267,330	267,330	4,412,253	651,235	553,058		
35	13	3		326,330	326,330	5,373,936	777,867	680,109		
40	18	3	管理職	436,280	436,280	6,827,019	819,498	772,161		賃金改定状況 ベースアップを実施
45	23	3	管理職	436,280	436,280	6,827,019	819,498	772,161		
50	28	2	管理職	456,280	456,280	7,211,141	891,419	844,362		
55	33	1	管理職	456,280	456,280	7,211,141	891,419	844,362		
60	38	1	管理職	456,280	456,280	7,211,141	891,419	844,362		
大学卒・一般職 (事務・技術系)										
22	0	0		188,870	188,870	—	150,000	—		2020年賃上げ
25	3	0		191,870	191,870	2,996,562	396,920	297,202		8,961円 3.02%
27	5	0		199,870	199,870	3,236,245	468,552	369,253		うち定昇
30	8	0		204,870	204,870	3,296,245	468,552	369,253		8,461円 2.85%
35	13	0		212,870	212,870	3,392,245	468,552	369,253		
40	18	0		226,870	226,870	3,560,245	468,552	369,253		
45	23	0		233,870	233,870	3,644,245	468,552	369,253		労務構成
短大卒・一般職 (事務・技術系)										
20	0	0		184,870	184,870	—	150,000	—		平均年齢 39.5歳
22	2	0		188,870	188,870	2,876,001	329,710	279,851		平均勤続 15.1年
25	5	0		196,870	196,870	3,200,245	468,552	369,253		2020年所定内賃金
30	10	0		204,870	204,870	3,296,245	468,552	369,253		304,726円
35	15	0		212,870	212,870	3,392,245	468,552	369,253		うち基本賃金 296,739円
40	20	0		226,870	226,870	3,560,245	468,552	369,253		2019年所定内賃金
高校卒・総合職 (事務・技術系)										
18	0	0								296,739円
20	2	0								1年間の所定労働時間
22	4	0								2,016時間
25	7	0								
27	9	1								
30	12	2								
35	17	3								家族手当 制度なし
40	22	3								
45	27	3								役付手当 制度なし
50	32	2								
55	37	1								役職者への時間外手当の不支給
60	42	1								課長クラスから不支給
高校卒・一般職 (事務・技術系)										
18	0	0		182,870	182,870	—	150,000	—		賞与・一時金
20	2	0		186,870	186,870	2,822,001	314,710	264,851		2019年年末 576,171円
22	4	0		193,870	193,870	3,092,194	468,552	297,202		2020年夏季 666,297円
25	7	0		199,870	199,870	3,236,245	468,552	369,253		
30	12	0		204,870	204,870	3,296,245	468,552	369,253		
35	17	0		212,870	212,870	3,392,245	468,552	369,253		
40	22	0		226,870	226,870	3,560,245	468,552	369,253		
高校卒・現業系										
18	0	0								時間当たり賃金
20	2	0								年間賃金ベース 2,430円
22	4	0								月例賃金ベース 1,814円
25	7	0								
27	9	1								
30	12	2								
35	17	3								
40	22	3								
45	27	3								
50	32	2								
55	37	1								
60	42	1								

電気機器 A社 (11,000人)

(単位：円)

設定条件			役職名	所定労働 時間内賃金	うち 基本賃金	年間賃金計		2020年夏季 モデル賞与	2019年年末 モデル賞与	補足的事項
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)				モデル月例賃金×12 + 2020年夏季賞与 2019年年末賞与	2020年夏季 モデル賞与			
大学卒・総合職 (事務・技術系)										
22	0	0		215,500	215,500	—	125,000	—		モデル賃金の算定方法 実在者の平均額
25	3	0		262,387	262,387	4,344,669	551,878	644,147		
27	5	1		308,539	298,539	5,199,641	750,636	746,537		
30	8	2		321,923	301,923	5,544,189	852,558	828,555		モデル賃金の対象 組合員モデル
35	13	3		398,404	366,404	6,785,451	997,906	1,006,697		
40	18	3		424,178	389,178	7,153,538	1,015,291	1,048,111		
45	23	3		402,097	366,617	6,917,544	1,028,793	1,063,587		賃金改定状況 ベースアップのみ
50	28	2		408,287	382,537	7,109,122	1,091,827	1,117,851		
55	33	1		434,020	408,600	7,372,523	1,078,073	1,086,210		
60	38	1		245,665	231,465	4,915,279	942,407	1,024,892		
大学卒・一般職 (事務・技術系)										
22	0	0								2020年賃上げ 1,000円 0.30%
25	3	0								
27	5	0								
30	8	0								労務構成
35	13	0								平均年齢 42.5歳
40	18	0								平均勤続 19.2年
45	23	0								2020年所定内賃金 324,270円
短大卒・一般職 (事務・技術系)										
20	0	0								うち基本賃金 318,318円
22	2	0								2019年所定内賃金 322,908円
25	5	0								1年間の所定労働時間 1,821時間15分
30	10	0								
35	15	0								
40	20	0								
高校卒・総合職 (事務・技術系)										
18	0	0		168,000	168,000	—	110,000	—		家族手当
20	2	0		178,038	178,038	2,927,855	387,672	403,727		配偶者 0円
22	4	0		198,659	197,750	3,330,985	463,040	484,037		第1子 10,000円
25	7	0		225,328	224,203	3,831,074	549,241	577,897		第2子 10,000円
27	9	1		250,221	238,827	4,211,561	600,876	608,033		第3子 10,000円
30	12	2		281,617	259,526	4,702,999	645,532	678,063		・管理職に対する支給 支給しない
35	17	3		324,821	290,964	5,440,296	780,379	762,065		・支給の制限等 18歳まで支給
40	22	3		340,716	305,698	5,746,602	823,125	834,885		
45	27	3		365,903	333,738	6,232,898	932,569	909,493		
50	32	2		350,115	327,237	6,045,734	919,472	924,882		
55	37	1		361,932	350,553	6,354,523	996,305	1,015,034		
60	42	1		245,681	234,656	4,538,131	820,094	769,865		
高校卒・一般職 (事務・技術系)										
18	0	0								役付手当 制度なし
20	2	0								
22	4	0								役職者への時間外手当の不支給 課長クラスから不支給
25	7	0								
30	12	0								
35	17	0								
40	22	0								
高校卒・現業系										
18	0	0		168,000	168,000	—	110,000	—		賞与・一時金
20	2	0		177,227	177,227	2,917,530	387,287	403,519		2019年年末 919,000円 5.60ヵ月
22	4	0		197,140	196,245	3,320,814	465,642	489,492		2020年夏季 920,800円 5.60ヵ月
25	7	0		225,190	224,029	3,831,148	550,971	577,897		
27	9	1		250,155	238,671	4,201,480	601,713	597,907		
30	12	2		276,514	254,005	4,601,936	627,010	656,758		
35	17	3		329,978	298,422	5,482,066	787,444	734,886		時間当たり賃金
40	22	3		332,733	299,694	5,567,834	775,809	799,229		年間賃金ベース 3,147円
45	27	3		332,567	299,158	5,580,821	802,535	787,482		月例賃金ベース 2,137円
50	32	2		315,035	288,830	5,361,419	779,893	801,106		
55	37	1		318,120	305,231	5,473,614	819,031	837,143		
60	42	1		220,138	208,405	3,933,162	672,533	618,973		