

モデル賃金実態資料

■ SANRO Research Institute 産労総合研究所 編

◆◆◆◆◆
世間相場を踏まえた 個別賃金の適正管理のために

◆◆◆◆◆
第 1 部

2019年度
モデル賃金・年間賃金の実態
調査結果の概要と集計表一覧

◆◆◆◆◆
1. モデル賃金

モデル賃金の内訳・ばらつき／産業別にみたモデル賃金／全年齢記入企業におけるモデル賃金／モデル条件別にみた役付手当・家族手当

2. モデル年間賃金

モデル年間賃金の内訳・ばらつき／産業別にみたモデル年間賃金

◆◆◆◆◆
3. 管理職・非管理職別モデル賃金／役職者賃金

管理職・非管理職モデル別比較／役職者賃金（所定内賃金・年間賃金の平均とばらつき）

4. 賃金カーブの現状と今後のあり方

5. モデル賃金・年間賃金 企業別実態一覧

156 社のモデル賃金・年間賃金水準、賃上げ、諸手当、労務構成等の企業別一覧

◆◆◆◆◆
第 2 部

◆◆◆◆◆
関連資料

1. 賃金センサスを自社賃金の検討に活かす——コム情報センタ 尾上友章

2. 2019年度 決定初任給——産労総合研究所

3. 全国の新規学卒者初任給情報——厚生労働省

■発行の目的

本書は2019年の賃金交渉後の賃金の実態を把握し、来るべき2020年の賃金交渉のための基礎資料を労使担当者に提供するため、産労総合研究所が独自の調査を実施し、その結果をまとめたものです。

ここに紹介する資料は、産労総合研究所が2019年7～8月に実施した「2019年度モデル賃金、賞与・一時金調査」結果を中心に、利用者の便を考え、また来るべき2020年春闘・賃金交渉の資料として、より効果的に役立つよう編集に工夫をこらし、調査の集計結果と個別企業の実態を紹介しました。

■本書の構成

本書は、第1部「2019年度モデル賃金・年間賃金の実態編」、第2部「関連資料編」の2部構成となっています。

第1部では、産労総合研究所の「2019年度モデル賃金、賞与・一時金調査結果」から「モデル賃金」「モデル年間賃金」「管理職・非管理職別モデル賃金／役職者賃金」の集計結果、およびその集計のベースとなった個別企業ごとに、それぞれのモデル賃金・モデル年間賃金の実態をまとめました。なお、本書に掲載した個別企業の実態は、当社の集計における設定条件にあわせた金額に変更している場合があります、ご回答いただいた金額とは異った数値となっている企業事例もあります。

また、個別企業の実態にはモデル賃金の算定方法や2019年の賃上げ状況、労務構成、役付手当、家族手当、諸手当、時間当たり賃金についても収録しました。「時間当たり賃金」は所定内賃金、賞与、年間所定労働時間の各項についての各社の回答をもとに、産労総合研究所で算出したものです。

算定式は次のとおりです。

年間賃金ベース：(所定内賃金×12+年間賞与)

÷年間労働時間

月例賃金ベース：所定内賃金×12÷年間労働時間

また、第2部では、賃金構造基本統計をもとにした「賃金センサスの活用」と、産労総合研究所の「2019年度決定初任給調査結果」、厚生労働省の「新規卒者初任給情報」を掲載しました。

■モデル賃金利用上の留意点

モデル賃金は、設定された各種の条件のもとで年齢別の賃金をみる「個別賃金」の一種です。この場合の設定条件とは、「学校卒業後、ただちに入社し、その後標準的に昇進・昇格した者」をまず第一に、年齢、勤続年数、学歴、扶養家族数などが加えられます。これらの条件は、年功賃金の性格が依然として強いわが国では重要な賃金決定要因であり、それぞれの条件に合致する者の賃金カーブは、その企業の賃金格差構造の骨格をなしています。これによって、一企業における賃金格差構造や、同一条件のもとでの他社との賃金比較が可能となります。

モデル賃金の算定方法には、①理論モデル、②実在者モデル、③両者の併用の3種類があります。賃金表をもとに自社の標準的な昇進・昇格ルートを基準にして賃金をみる「理論モデル」は、その企業の基本的なカーブをみるには有意義ですが、必ずしも実在者がその賃金カーブに乗っているとはいえず、理論モデルは「実在者モデル」よりも高いレベルにあります。また賃金表や昇格基準などが整備されていないため、理論モデルを試算できない企業も多いこと、特定年齢の従業員がいない場合、理論モデルも実在者モデルも設定できないケースも多いことから、本書で紹介しているモデル賃金の集計結果は、①、②、③のケースを混在して計算しています。

2020年版

モデル賃金実態資料

第1部

2019年度

モデル賃金・年間賃金の実態

調査結果の概要と集計表一覧

1 モデル賃金調査結果 7

〔集計表〕

モデル賃金の内訳／ばらつき／分散係数／産業別モデル賃金／
全年齢記入企業のモデル賃金／モデル条件別にみた
役付手当・家族手当

2 モデル年間賃金調査結果 55

〔集計表〕

モデル年間賃金の内訳／ばらつき／分散係数／
産業別モデル年間賃金

3 管理職・非管理職別モデル賃金／ 役職者賃金の実態 93

〔集計表〕

管理職モデル・非管理職モデルの比較(所定内賃金の水準とばらつき)
管理職モデル・非管理職モデルの比較(年間賃金の水準とばらつき)
役職別賃金(部長、次長、課長)の平均とばらつき

4 [付帯調査] 賃金カーブの現状と今後のあり方 113

5 モデル賃金・年間賃金 企業別実態一覧[156社] 117

モデル賃金・年間賃金水準、賃上げ、賞与・一時金、
諸手当、年間所定労働時間、時間あたり賃金等の実態

(資料)2019年度モデル賃金、賞与・一時金調査 調査票 274

調査の概要

調 査 名 2019年度 モデル賃金、賞与・一時金調査

調査機関 産労総合研究所

調査対象 全国1・2部上場企業および過去に本調査に回答のあった当社会員企業から任意に抽出した約3,500社

調査期間 2019年7月中旬に調査票を発送し、8月末までに回答のあった175社について集計（集計企業の内訳は下表参照）

用語の説明

■「総合職」に対応する職務系統

広域勤務（勤務地非限定）コース、基幹的・判断的職務（コース）など。

■「一般職」に対応する職務系統

勤務地限定コース、定型的・補助的職務（コース）など。

■所定労働時間内賃金

所定労働時間働いた場合に支払われる現金給与。具体的には、(a)基本賃金(b)役付手当(c)家族手当(d)その他の手当（通勤手当は除く）の合計額で、時間外・休日労働手当、宿日直手当、賞与・一時金、現物給与などは含まれない。

■基本賃金（基本給部分）

一般にいう本給、本人給、職能給、能力給、職務給、勤続給、年齢給、経験給、職種給、資格給、役割給などを総称したもの。

■役付手当

役職者に対して支払われる手当。なお、部下をもたない専門職等に支給される賃金・手当は基本賃金に分類した。

■役割給

仕事を基準として決められる賃金のひとつ。職責（責任や権限の大きさ）レベルに達成目標のレベルを加味した役割のレベルごとに基準額を設定して決められる賃金で、職能給や年齢給とは異なるもの。基本賃金に含めた。

■家族手当

扶養家族の有無、人数に応じて支払われる手当。「住宅家族手当」のように、ほかの手当と分離できないものは「その他の手当」に分類した。

※調査票は274頁に掲載

集計企業の内訳

（単位：％，（ ）内社数）

区 分	産業計	製造業	非製造業
規 模 計	100.0 (175)	44.6 (78)	55.4 (97)
1,000人以上	22.9 (40)	12.6 (22)	10.3 (18)
300～999人	29.1 (51)	11.4 (20)	17.7 (31)
299人以下	48.0 (84)	20.6 (36)	27.4 (48)

集計企業におけるモデル賃金の算定方法の内訳

（単位：％，（ ）内社数）

区 分	合計	理 論 モデル	実在者モデル			無記入
			平均	中位	その他	
合 計	100.0 (175)	52.0 (91)	24.0 (42)	14.9 (26)	2.3 (4)	6.9 (12)
全従業員モデル	60.0 (105)	32.0 (56)	14.3 (25)	12.0 (21)	1.7 (3)	—
非管理職モデル	31.4 (55)	17.7 (31)	8.6 (15)	2.9 (5)	0.6 (1)	1.7 (3)
そ の 他	3.4 (6)	2.3 (4)	0.6 (1)	—	—	0.6 (1)
無 回 答	5.1 (9)	—	0.6 (1)	—	—	4.6 (8)

モデル賃金調査 集計表一覧

[掲載頁]

集計表1-1-(1)	モデル賃金の内訳(全産業, 規模計)	18
集計表1-1-(2)	モデル賃金の内訳(全産業, 1,000人以上)	19
集計表1-1-(3)	モデル賃金の内訳(全産業, 300～999人)	20
集計表1-1-(4)	モデル賃金の内訳(全産業, 299人以下)	21
集計表1-2-(1)	モデル賃金の内訳(製造業, 規模計)	22
集計表1-2-(2)	モデル賃金の内訳(製造業, 1,000人以上)	23
集計表1-2-(3)	モデル賃金の内訳(製造業, 300～999人)	24
集計表1-2-(4)	モデル賃金の内訳(製造業, 299人以下)	25
集計表1-3-(1)	モデル賃金の内訳(非製造業, 規模計)	26
集計表1-3-(2)	モデル賃金の内訳(非製造業, 1,000人以上)	27
集計表1-3-(3)	モデル賃金の内訳(非製造業, 300～999人)	28
集計表1-3-(4)	モデル賃金の内訳(非製造業, 299人以下)	29
集計表2-1-(1)	モデル賃金のばらつき(全産業, 規模計)	30
集計表2-1-(2)	モデル賃金のばらつき(全産業, 1,000人以上)	31
集計表2-1-(3)	モデル賃金のばらつき(全産業, 300～999人)	32
集計表2-1-(4)	モデル賃金のばらつき(全産業, 299人以下)	33
集計表2-2-(1)	モデル賃金のばらつき(製造業, 規模計)	34
集計表2-2-(2)	モデル賃金のばらつき(製造業, 1,000人以上)	35
集計表2-2-(3)	モデル賃金のばらつき(製造業, 300～999人)	36
集計表2-2-(4)	モデル賃金のばらつき(製造業, 299人以下)	37
集計表2-3-(1)	モデル賃金のばらつき(非製造業, 規模計)	38
集計表2-3-(2)	モデル賃金のばらつき(非製造業, 1,000人以上)	39
集計表2-3-(3)	モデル賃金のばらつき(非製造業, 300～999人)	40
集計表2-3-(4)	モデル賃金のばらつき(非製造業, 299人以下)	41
集計表2-4	モデル賃金の分散係数	42
集計表3	産業別にみたモデル賃金	43～48
集計表4	全年齢記入企業における大学卒・総合職のモデル賃金	49～51
集計表5	モデル条件別にみた役付手当・家族手当	52～54

モデル賃金調査結果集計表

集計表 1－1－(1) モデル賃金の内訳（全産業，規模計）

（単位：円）

設定条件			社 数	所定内賃金 合 計	基本賃金部分	役付手当	家族手当	その他の手当
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)						
大学卒・総合職（事務・技術系）								
22	0	0	147	208,211	200,211	327	—	7,674
25	3	0	145	227,671	218,917	683	—	8,071
27	5	1	136	256,173	233,618	2,048	8,858	11,649
30	8	2	138	290,461	258,390	4,685	14,411	12,975
35	13	3	135	340,596	298,418	7,583	18,874	15,721
40	18	3	125	390,239	338,895	19,609	17,354	14,381
45	23	3	118	450,953	386,109	34,292	16,334	14,218
50	28	2	112	502,521	434,063	40,499	12,443	15,516
55	33	1	113	514,649	452,039	41,561	8,021	13,028
60	38	1	94	500,304	443,225	35,414	8,281	13,385
大学卒・一般職（事務・技術系）								
22	0	0	45	190,542	184,659	—	—	5,884
25	3	0	44	203,418	196,981	—	—	6,437
27	5	0	39	216,068	208,301	744	—	7,023
30	8	0	43	232,092	224,909	907	—	6,276
35	13	0	44	260,749	251,599	2,187	—	6,963
40	18	0	41	293,409	280,253	5,829	—	7,326
45	23	0	38	307,659	292,194	7,775	—	7,689
短大卒・一般職（事務・技術系）								
20	0	0	50	179,343	172,895	—	—	6,448
22	2	0	49	190,426	183,282	—	—	7,144
25	5	0	48	207,029	198,683	—	—	8,346
30	10	0	50	240,751	229,427	4,140	—	7,184
35	15	0	47	264,820	253,572	2,830	—	8,418
40	20	0	49	294,457	280,403	5,673	—	8,381
高校卒・総合職（事務・技術系）								
18	0	0	61	168,558	163,747	—	—	4,811
20	2	0	59	180,841	175,980	186	—	4,675
22	4	0	59	194,254	189,960	17	—	4,278
25	7	0	57	212,856	208,207	123	—	4,526
27	9	1	55	237,322	220,942	864	8,671	6,846
30	12	2	62	271,207	245,426	3,194	14,873	7,715
35	17	3	60	320,457	285,181	5,325	19,843	10,107
40	22	3	59	362,605	324,406	10,722	18,274	9,203
45	27	3	62	421,581	364,337	27,000	17,348	12,896
50	32	2	57	464,664	407,130	33,112	13,610	10,812
55	37	1	60	475,617	425,910	31,186	8,703	9,818
60	42	1	47	455,557	406,565	32,043	7,323	9,626
高校卒・一般職（事務・技術系）								
18	0	0	41	164,860	157,296	—	—	7,564
20	2	0	37	174,879	166,806	—	—	8,073
22	4	0	37	183,431	176,212	—	—	7,219
25	7	0	38	199,211	190,239	—	—	8,972
30	12	0	39	228,041	218,604	1,410	—	8,027
35	17	0	34	256,797	242,145	4,176	—	10,476
40	22	0	39	285,005	268,055	6,333	—	10,617
高校卒・現業系								
18	0	0	59	168,760	164,013	—	—	4,747
20	2	0	61	177,164	171,747	—	—	5,417
22	4	0	58	190,183	184,098	52	—	6,034
25	7	0	58	207,722	199,419	974	—	7,329
27	9	1	53	232,658	210,740	764	9,444	11,710
30	12	2	60	253,781	227,742	1,658	14,184	10,198
35	17	3	53	290,138	256,493	3,453	18,705	11,488
40	22	3	55	320,640	285,031	5,664	18,907	11,038
45	27	3	58	351,499	311,535	11,120	19,190	9,654
50	32	2	56	371,404	336,562	10,756	14,873	9,213
55	37	1	55	382,594	348,858	14,720	9,955	9,061
60	42	1	37	370,227	343,861	11,811	7,435	7,119

モデル年間賃金調査 集計表一覧

[掲載頁]

集計表1-1-(1)	モデル年間賃金の内訳(全産業, 規模計)	62
集計表1-1-(2)	モデル年間賃金の内訳(全産業, 1,000人以上)	63
集計表1-1-(3)	モデル年間賃金の内訳(全産業, 300～999人)	64
集計表1-1-(4)	モデル年間賃金の内訳(全産業, 299人以下)	65
集計表1-2-(1)	モデル年間賃金の内訳(製造業, 規模計)	66
集計表1-2-(2)	モデル年間賃金の内訳(製造業, 1,000人以上)	67
集計表1-2-(3)	モデル年間賃金の内訳(製造業, 300～999人)	68
集計表1-2-(4)	モデル年間賃金の内訳(製造業, 299人以下)	69
集計表1-3-(1)	モデル年間賃金の内訳(非製造業, 規模計)	70
集計表1-3-(2)	モデル年間賃金の内訳(非製造業, 1,000人以上)	71
集計表1-3-(3)	モデル年間賃金の内訳(非製造業, 300～999人)	72
集計表1-3-(4)	モデル年間賃金の内訳(非製造業, 299人以下)	73
集計表2-1-(1)	モデル年間賃金のばらつき(全産業, 規模計)	74
集計表2-1-(2)	モデル年間賃金のばらつき(全産業, 1,000人以上)	75
集計表2-1-(3)	モデル年間賃金のばらつき(全産業, 300～999人)	76
集計表2-1-(4)	モデル年間賃金のばらつき(全産業, 299人以下)	77
集計表2-2-(1)	モデル年間賃金のばらつき(製造業, 規模計)	78
集計表2-2-(2)	モデル年間賃金のばらつき(製造業, 1,000人以上)	79
集計表2-2-(3)	モデル年間賃金のばらつき(製造業, 300～999人)	80
集計表2-2-(4)	モデル年間賃金のばらつき(製造業, 299人以下)	81
集計表2-3-(1)	モデル年間賃金のばらつき(非製造業, 規模計)	82
集計表2-3-(2)	モデル年間賃金のばらつき(非製造業, 1,000人以上)	83
集計表2-3-(3)	モデル年間賃金のばらつき(非製造業, 300～999人)	84
集計表2-3-(4)	モデル年間賃金のばらつき(非製造業, 299人以下)	85
集計表2-4	モデル年間賃金の分散係数	86
集計表3	産業別にみたモデル年間賃金	87～92

モデル年間賃金調査結果集計表

集計表 1－1－(1) モデル年間賃金の内訳（全産業，規模計）

（単位：円）

設定条件			社 数 (社)	年間賃金（年俸制含まず）				賞与・一時金 支給率（％） $\frac{(b)+(c)}{(A)} \times 100$
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)		(A) (a)×12+ (b)+ (c)	1 カ月平均 所定内賃金 (a)	2019 年 夏 季 賞与・一時金 (b)	2018 年 年 末 賞与・一時金 (c)	
大学卒・総合職（事務・技術系）								
22	0	0	70	3,016,031	206,453	126,953	411,638	17.9
25	3	0	118	3,739,373	228,157	495,508	505,980	26.8
27	5	1	108	4,212,164	257,883	555,084	562,487	26.5
30	8	2	111	4,816,753	294,674	638,224	642,445	26.6
35	13	3	107	5,679,912	343,945	773,714	778,862	27.2
40	18	3	95	6,566,176	395,865	894,315	921,476	27.7
45	23	3	91	7,482,886	454,044	987,234	1,047,118	27.2
50	28	2	85	8,462,577	507,752	1,152,763	1,216,791	28.0
55	33	1	87	8,702,808	519,298	1,210,346	1,260,882	28.4
60	38	1	70	8,482,164	506,641	1,168,485	1,233,985	28.3
大学卒・一般職（事務・技術系）								
22	0	0	24	2,780,899	190,245	104,268	393,685	17.9
25	3	0	36	3,365,335	204,226	460,511	454,112	27.2
27	5	0	34	3,572,840	215,437	500,700	486,896	27.6
30	8	0	37	3,837,969	232,122	528,093	524,411	27.4
35	13	0	35	4,406,525	262,630	628,403	626,565	28.5
40	18	0	33	4,967,709	294,535	720,006	713,284	28.9
45	23	0	31	5,177,385	309,787	738,200	721,737	28.2
短大卒・一般職（事務・技術系）								
20	0	0	29	2,602,212	176,910	118,069	361,221	18.4
22	2	0	39	3,116,425	189,579	419,466	422,008	27.0
25	5	0	40	3,401,330	205,924	468,317	461,921	27.3
30	10	0	40	3,998,842	241,193	553,411	551,116	27.6
35	15	0	39	4,501,114	267,229	645,807	648,563	28.8
40	20	0	39	5,004,954	299,643	697,666	711,572	28.2
高校卒・総合職（事務・技術系）								
18	0	0	34	2,400,851	167,386	83,115	309,103	16.3
20	2	0	49	2,882,361	179,906	355,136	368,352	25.1
22	4	0	48	3,120,935	193,753	390,595	405,303	25.5
25	7	0	48	3,479,209	213,815	437,189	476,238	26.3
27	9	1	48	3,841,294	238,983	466,272	507,227	25.3
30	12	2	52	4,420,085	273,944	544,896	587,855	25.6
35	17	3	51	5,280,416	326,083	646,147	721,277	25.9
40	22	3	49	6,052,125	371,361	763,029	832,758	26.4
45	27	3	51	6,971,293	431,203	853,244	943,617	25.8
50	32	2	48	7,722,093	475,378	950,207	1,067,350	26.1
55	37	1	50	7,818,004	478,408	978,205	1,098,899	26.6
60	42	1	39	7,607,696	460,410	979,063	1,103,718	27.4
高校卒・一般職（事務・技術系）								
18	0	0	23	2,365,916	163,580	94,494	308,457	17.0
20	2	0	30	2,830,805	174,606	368,735	366,794	26.0
22	4	0	30	2,998,157	183,746	392,409	400,793	26.5
25	7	0	31	3,270,909	199,690	434,539	440,086	26.7
30	12	0	31	3,790,246	231,465	500,399	512,263	26.7
35	17	0	28	4,207,832	256,995	546,200	577,693	26.7
40	22	0	28	4,660,955	285,094	601,363	638,467	26.6
高校卒・現業系								
18	0	0	28	2,434,304	166,468	107,928	328,766	17.9
20	2	0	52	2,882,400	177,440	385,659	367,455	26.1
22	4	0	48	3,155,335	190,758	446,583	419,653	27.5
25	7	0	49	3,490,629	208,937	504,256	479,128	28.2
27	9	1	45	3,863,529	233,612	550,208	509,983	27.4
30	12	2	50	4,192,591	254,242	583,039	558,642	27.2
35	17	3	44	4,860,765	291,635	690,403	670,737	28.0
40	22	3	46	5,436,439	323,981	791,044	757,618	28.5
45	27	3	50	5,886,352	355,379	812,279	809,526	27.6
50	32	2	48	6,324,114	377,108	909,025	889,799	28.4
55	37	1	47	6,521,789	388,244	931,055	931,805	28.6
60	42	1	29	6,477,238	383,245	949,522	928,777	29.0

管理職・非管理職モデル賃金別集計表

集計表 1-1-(1) 管理職・非管理職モデル別にみた所定内賃金（全産業）

（単位：円）

設定条件			管 理 職 モ デ ル					非 管 理 職 モ デ ル				
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)	社数 (社)	所定内賃金 合 計	基本賃金 部 分	役付手当	家族手当 その他手当	社数 (社)	所定内賃金 合 計	基本賃金 部 分	役付手当	家族手当 その他手当
【大学卒・総合職（事務・技術系）】												
規 模 計												
35	13	3	91	341,448	295,783	9,778	35,887	41	339,755	305,536	2,947	31,272
40	18	3	91	400,339	344,669	22,544	33,126	31	360,179	324,388	9,019	26,772
45	23	3	91	466,478	396,851	38,590	31,037	25	398,855	352,456	16,590	29,809
50	28	2	86	521,284	449,110	44,825	27,349	24	439,254	386,889	20,871	31,494
55	33	1	88	540,135	471,440	47,426	21,269	23	421,731	385,283	14,909	21,539
60	38	1	76	520,438	461,039	39,263	20,136	16	411,785	366,808	14,061	30,916
1,000人以上												
35	13	3	16	385,895	352,369	7,427	26,099	17	395,350	356,209	3,235	35,906
40	18	3	16	464,276	429,142	17,282	17,852	10	431,996	381,827	21,000	29,169
45	23	3	16	554,343	517,304	20,418	16,621	9	464,974	410,817	27,222	26,935
50	28	2	16	614,432	572,754	27,078	14,600	10	498,032	441,358	30,600	26,074
55	33	1	15	645,741	600,144	31,632	13,965	8	455,974	430,027	11,252	14,697
60	38	1	13	580,156	540,671	27,036	12,449	5	405,203	381,650	6,000	17,553
300～999人												
35	13	3	29	342,715	299,495	8,241	34,979	10	305,491	271,460	4,331	29,700
40	18	3	28	414,287	356,926	26,893	30,468	10	339,102	306,142	5,260	27,700
45	23	3	26	488,186	406,296	48,308	33,582	8	373,941	330,021	17,220	26,700
50	28	2	25	551,971	466,652	50,200	35,119	7	412,559	363,300	21,844	27,415
55	33	1	26	559,957	481,856	55,423	22,678	8	427,018	385,766	27,864	13,388
60	38	1	22	554,734	494,112	38,227	22,395	5	476,178	418,944	38,994	18,240
299人以下												
35	13	3	46	325,190	273,761	11,565	39,864	14	296,722	268,346	1,607	26,769
40	18	3	47	370,264	308,610	21,745	39,909	11	314,050	288,759	1,545	23,746
45	23	3	49	426,269	352,507	39,367	34,395	8	349,384	309,234	4,000	36,150
50	28	2	45	471,117	395,402	48,149	27,566	7	381,979	332,665	6,000	43,314
55	33	1	47	495,465	424,602	48,043	22,820	7	376,553	333,596	4,286	38,671
60	38	1	41	483,101	418,043	43,695	21,363	6	363,609	310,992	—	52,617
【高校卒・総合職（事務・技術系）】												
規 模 計												
35	17	3	40	326,504	290,513	6,950	29,041	19	310,345	276,112	2,184	32,049
40	22	3	40	375,160	334,949	14,190	26,021	18	338,412	304,031	3,611	30,770
45	27	3	46	442,602	378,777	34,804	29,021	15	364,242	325,129	4,867	34,246
50	32	2	43	493,604	427,296	42,148	24,160	13	380,742	349,076	5,769	25,897
55	37	1	44	518,558	457,490	41,231	19,837	15	360,880	341,616	3,800	15,464
60	42	1	36	490,616	431,521	41,000	18,095	10	343,892	327,022	3,000	13,870
1,000人以上												
35	17	3	6	395,142	369,308	—	25,834	10	353,833	307,661	3,500	42,672
40	22	3	7	437,765	412,237	4,945	20,583	10	385,534	339,870	4,500	41,164
45	27	3	7	511,186	482,182	9,143	19,861	8	417,040	367,603	6,250	43,187
50	32	2	7	560,757	528,248	17,124	15,385	7	427,138	385,073	8,571	33,494
55	37	1	7	621,893	589,377	21,452	11,064	8	388,777	367,662	4,625	16,490
60	42	1	5	511,890	494,090	12,000	5,800	6	374,433	354,433	5,000	15,000
300～999人												
35	17	3	10	329,604	295,314	10,200	24,090	3	247,777	229,110	—	18,667
40	22	3	10	379,572	346,102	13,700	19,770	3	273,095	251,761	2,667	18,667
45	27	3	10	473,086	397,716	52,500	22,870	3	307,618	270,951	6,000	30,667
50	32	2	10	535,396	462,326	50,500	22,570	2	327,640	303,140	5,000	19,500
55	37	1	10	554,432	488,732	51,500	14,200	3	347,991	327,213	3,333	17,445
60	42	1	8	500,143	442,643	42,500	15,000	2	357,040	340,540	—	16,500
299人以下												
35	17	3	23	308,053	268,814	7,333	31,906	6	269,148	247,032	1,083	21,033
40	22	3	24	354,188	306,577	17,217	30,394	5	283,356	263,716	2,400	17,240
45	27	3	29	415,535	347,287	34,897	33,351	4	301,115	280,815	1,250	19,050
50	32	2	26	459,451	386,644	45,673	27,134	4	326,100	309,050	1,250	15,800
55	37	1	27	478,481	411,726	42,556	24,199	4	314,753	300,328	2,500	11,925
60	42	1	23	482,678	414,051	46,783	21,844	2	239,120	231,270	—	7,850

（注）「所定内賃金」とは、所定労働時間働いた場合に支払われる現金給与（通勤手当は除く）。

「基本賃金部分」とは、一般にいう本給、本人給、職能給、職務給、能力給、勤続給、職種給、役割給、総合決定給などを総称したもの。

第1部 2019年度 モデル賃金・年間賃金の実態

5 モデル賃金・年間賃金 企業別実態一覧 [156社]

2019年賃上げ後のモデル賃金・年間賃金水準と
賃上げ、労働時間、諸手当等の企業別一覧

[掲載頁]

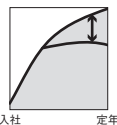
[掲載頁]

建設	118	スーパー	198
食品	130	卸売	201
繊維	135	小売	213
紙・パルプ	138	金融・保険・不動産	222
窯業・土石	141	鉄道・バス	228
石油精製	146	貨物運送・倉庫	230
ゴム	147	出版	245
化学	149	ソフトウェア	246
鉄鋼	156	その他サービス	251
金属製品	158	学校	263
一般機器	162	農協・生協等	269
電気機器	168		
輸送用機器	178		
精密機器	187		
その他製造	193		

・各社の従業員数は四捨五入してあります。
・補足的事項欄の「各モデルの具体的な職種、コース」は、各社のモデル設定上の定義、名称、職種のほか、労働時間、手当、賞与・一時金、時間当たり賃金等についてまとめたものです。

輸送用機器 A 社 (22,600人)

(単位: 円)

設定条件			役職名	所定労働 時間内賃金	うち 基本賃金	年間賃金計 モデル月例賃金×12 + 2019年夏季賞与 2018年年末賞与			補足の事項
年齢 (歳)	勤続 年数 (年)	扶養 家族 (人)				2019年夏季 モデル賞与	2018年年末 モデル賞与		
大学卒・総合職 (事務・技術系)									
22	0	0		217,880	217,880	3,345,361	75,350	655,451	モデル賃金の算定方法 理論モデル
25	3	0		253,725	253,725	4,701,000	878,220	778,080	
27	5	1		272,305	263,805	4,980,408	908,158	804,590	モデル賃金の対象 組員モデル
30	8	2		372,025	335,025	6,604,738	1,123,638	1,016,800	
35	13	3		408,025	351,025	7,109,538	1,161,878	1,051,360	賃金改定状況 ベースアップを実施
40	18	3		418,025	361,025	7,275,038	1,185,778	1,072,960	
45	23	3		—	—	—	—	—	2019年賃上げ 1,400円
50	28	2		—	—	—	—	—	
55	33	1		—	—	—	—	—	労務構成 平均年齢 45.9歳 平均勤続 24.2年
60	38	1		—	—	—	—	—	
大学卒・一般職 (事務・技術系)									2019年所定内賃金 377,091円
22	0	0		217,880	217,880	3,345,361	75,350	655,451	
25	3	0		253,725	253,725	4,701,000	878,220	778,080	うち基本賃金 364,092円
27	5	0		263,805	263,805	4,878,408	908,158	804,590	
30	8	0		335,025	335,025	6,160,738	1,123,638	1,016,800	2018年所定内賃金 376,036円
35	13	0		351,025	351,025	6,425,538	1,161,878	1,051,360	
40	18	0		361,025	361,025	6,591,038	1,185,778	1,072,960	1年間の所定労働時間 1,952時間
45	23	0		—	—	—	—	—	
短大卒・一般職 (事務・技術系)									自社の賃金カーブの現状イメージ 上昇後査定変動型
20	0	0		194,720	194,720	3,012,263	75,350	600,273	
22	2	0		209,365	209,365	3,832,524	699,988	620,156	
25	5	0		220,705	220,705	4,032,108	733,668	649,980	
30	10	0		273,885	273,885	5,055,816	938,095	831,101	家族手当 第1子 20,000円 第2子 20,000円 第3子 20,000円 ・管理職に対する支給 支給しない
35	15	0		337,025	337,025	6,193,838	1,128,418	1,021,120	
40	20	0		—	—	—	—	—	
高校卒・総合職 (事務・技術系)									役員者への時間外手当の不支給 課長クラスから不支給
18	0	0		173,840	173,840	2,658,359	64,850	507,429	
20	2	0		186,285	186,285	3,348,576	590,262	522,894	賞与・一時金 2018年年末 3.10ヵ月 2019年夏季 3.30ヵ月
22	4	0		206,005	206,005	3,773,388	690,009	611,319	
25	7	0		217,345	217,345	3,984,199	734,915	641,144	時間当たり賃金 月例賃金ベース 2,318円
27	9	1		233,405	224,905	4,208,028	746,142	661,026	
30	12	2		306,265	269,265	5,418,504	924,374	818,950	
35	17	3		392,025	335,025	6,844,738	1,123,638	1,016,800	
40	22	3		402,025	345,025	7,010,238	1,147,538	1,038,400	
45	27	3		412,025	355,025	7,175,738	1,171,438	1,060,000	
50	32	2		400,025	363,025	7,068,138	1,190,558	1,077,280	
55	37	1		374,025	363,025	6,756,138	1,190,558	1,077,280	
60	42	1		374,025	363,025	6,756,138	1,190,558	1,077,280	
高校卒・一般職 (事務・技術系)									
18	0	0		173,840	173,840	2,658,359	64,850	507,429	
20	2	0		186,285	186,285	3,348,576	590,262	522,894	
22	4	0		206,005	206,005	3,773,388	690,009	611,319	
25	7	0		217,345	217,345	3,984,199	734,915	641,144	
30	12	0		269,265	269,265	4,974,504	924,374	818,950	
35	17	0		335,025	335,025	6,160,738	1,123,638	1,016,800	
40	22	0		345,025	345,025	6,326,238	1,147,538	1,038,400	
高校卒・現業系									
18	0	0		173,840	173,840	2,658,359	64,850	507,429	
20	2	0		186,285	186,285	3,348,576	590,262	522,894	
22	4	0		206,005	206,005	3,773,388	690,009	611,319	
25	7	0		217,345	217,345	3,984,199	734,915	641,144	
27	9	1		233,405	224,905	4,208,028	746,142	661,026	
30	12	2		306,265	269,265	5,418,504	924,374	818,950	
35	17	3		392,025	335,025	6,844,738	1,123,638	1,016,800	
40	22	3		402,025	345,025	7,010,238	1,147,538	1,038,400	
45	27	3		412,025	355,025	7,175,738	1,171,438	1,060,000	
50	32	2		400,025	363,025	7,068,138	1,190,558	1,077,280	
55	37	1		374,025	363,025	6,756,138	1,190,558	1,077,280	
60	42	1		373,025	363,025	6,744,138	1,190,558	1,077,280	

2020年版

モデル賃金実態資料

第2部

関連資料

賃金センサス(厚生労働省「賃金構造基本統計調査」)の 活用と新規学卒者初任給の動向

1. 賃金センサスを自社賃金の検討に活かす

コム情報センタ 所長 尾上友章

(1) 個別賃金傾向値表による1歳1年キザミの標準者賃金の推計 280

[標準者個別賃金推計値表一覧]

■規模別／産業別

大学卒・男性／大学卒・女性／高校卒・男性／高校卒・女性

■組合員モデル

■職階別

(2) 賃金センサスでみる地域別賃金格差の動向 341

2. 2019年度 決定初任給 調査結果

[付帯調査一①]：新入社員の夏季賞与

[付帯調査一②]：外国人社員の採用状況

産労総合研究所 347

3. 新規学卒者初任給情報(2019年春季卒業者)

厚生労働省 360