

育児介護休業法の 基礎と制度構築と 規程セミナー

～法改正に併せて、改めて制度・規程を見直す～

- ①②会場受講・オンライン受講 2021年11月29日(月) 13:30～16:30
③録画(オンデマンド)受講 2021年12月3日(金)～12月9日(木)

特色

本年6月9日、改正育児介護休業法が公布され、来年(2022年)4月1日から段階的に施行されます。毎年のように改正を重ねる育児介護休業法に苦手意識をもつ人事ご担当者も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、今回の法改正はもとより、正しい育児介護休業法の知識をつけ、更には法律以上の制度構築を目指す場合どのようなケースが考えられるか、加えて、その影響や想定されるリスクなどについても検討していきます。

今後は、「従業員のニーズにあった働き方」の実現に向けて、「国が言っているから」ではなく、自社の問題として、労働人口の減少に対し、いかに優秀な労働力を確保するかを考えなければなりません。ぜひ本セミナーで、正しい法律知識、問題点と解決策、そして自社に合う制度構築、規程の作成までを学んでいただければと思います。講師の多田智子氏が、網羅的に丁寧に解説します。



講師

た だ と も こ
多田智子氏
特定社会保険労務士

参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)
一 般… 18,000円(税込)

※会場受講・オンライン受講・録画受講は同額です。
(会場受講の場合には、テキスト代を含む。オンライン受講・録画受講の場合には、テキスト代、テキスト送付代を含む。)
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

日時場所

①会場受講:2021年11月29日13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

全国町村会館 ホールB

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②オンライン受講:2021年11月29日13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。詳細は当社HPをご覧ください。

③録画(オンデマンド)受講:2021年12月3日～12月9日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

詳細は当社HPをご覧ください。

参加対象者

人事・総務部のご担当者、労働組合のご担当者

講師プロフィール



た だ と も こ
多田智子氏

特定社会保険労務士。多田国際社会保険労務士事務所所長。

経営方針から直結する人材戦略、グローバル化への対応をお客様と共に

実現することを目指す労務分野に特化した社会保険労務士事務所を経営。2002年創業以来、上場・中堅企業の就業規則・労務相談・最近では海外労務に関するコンサルティング活動を中心に積極的に活動。独立した公正中立な立場を採り、大手金融機関等の主催によるセミナーを講演し、弊社独自のプレゼンツール等高め高い評価を得ている。2006年3月に法政大学大学院イノベーションマネジメント専攻にてMBA取得。同校にて修士論文「ADR時代の労使紛争」が優秀賞を受賞。

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

プログラム（予定）

1. 改正と育児介護休業法の基礎知識

- 1) 改正！ 出生時育児休業制度の創設
- 2) 改正！ 雇用環境の整備および周知・意向確認
- 3) 改正法への企業対応の実務
- 4) 育児・介護と仕事の両立にまつわる法律の基礎知識
- 5) 複雑化する育児休業の分割
- 6) 契約社員と育児介護休業の関係性
 - ・育児休業中に雇用期間が満了する場合はどうなるの？

2. 育児介護休業にかかる疑問点と企業対応

- 1) 降給降格は出来るのか？
- 2) 2歳まで育児休業を延長したが、復職できないと言われたが…
- 3) 育児休業中に、請負として副業してもらえることはできるか？
- 4) 男性社員から1日だけ育児休業を取得したいと言われたが…
- 5) 優秀な管理職が介護を抱えていると噂を聞いたがどう対応すべきか？

3. 多様な働き方を実現する取組と就業規則作成

- 1) 誰にとってのニーズにあった働き方の実現なのか？
- 2) どのような制度をプラスアルファすればいいのか？
 - ・短時間勤務は、小学校卒業までか？ 何年生までが適切なのか？
- 3) 他社事例を踏まえて検討
- 4) 他社にはない自社オリジナル制度の構築
 - ・カムバック制度
 - ・中抜け勤務とは
- 5) LGBT対応型の規定を目指すか？ その場合の留意点は？

4. 最後に

- ・働き方改革が企業にもたらす好影響とは



* 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申込みについて

1. お申込みは、下記の「参加申込書」でのFAX送付、当社HPでの申込みの2種類がございます。
2. お申込み受付後、請求書及び受講の注意事項等をメールでお送りいたします。
3. 参加費用は下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店
(普通) 1022849
口座名：(株)産労総合研究所セミナー
カ) サンロウソウゴウケンキュウショセミナー
※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

4. 参加費用の請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。必要な方は、申込書にご記入ください。
5. オンライン受講、録画受講の場合は、入金確認後、テキスト及び視聴URL、パスワードをお送りします。

【申込期限、変更、キャンセル等について】

6. 会場受講・オンライン受講の申込み、会場受講・オンライン受講への変更、オンライン受講のキャンセルは、11月22日まで受け付けております。それ以降は、録画(オンデマンド受講)をご検討ください。
7. 録画受講申込み・入金期日は、12月2日です。入金確認後のURL、パスワード、テキスト送付となりますので、ご注意ください。
8. 会場受講のキャンセルについては、開催日3日前(土日・祝日を除く)よりキャンセル料をいただきます。(3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)
9. 録画受講のご入金後の取消しはできませんのでご注意ください。
10. 講師の病気、地震等の天災などによりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。

参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

育児介護休業法の基礎と制度構築と規程セミナー				2021年11月29日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名				電 話			
				F A X			
所在地	〒			業 種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏 名	ふりがな		所 属 役 職	購読誌名 (○印) 賃金事情・労務事情 人事実務・労働判例 企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤			
	eメール						
*チェックしてください。		<input type="checkbox"/> ①会場受講 <input type="checkbox"/> ②オンライン受講 <input type="checkbox"/> ③録画受講		②③の場合はテキスト送付先(上記所在地と異なる場合のみ)			
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書							

* プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。