



# 人事部のための 発達障害の正しい 理解と関わり方セミナー

～パワハラも問題社員もメンタル不調も“発達障害”を知れば怖くない～

- ①②会場受講・オンライン受講 2021年11月15日(月)13:30～16:30  
③録画(オンデマンド)受講 2021年11月19日(金)～11月30日(火)

## 特色

みなさんの職場では、「同僚と軋轢を生じさせて孤立している」「失敗ばかりでやらせる仕事がない」「上司の指導をパワハラと断じて執拗に非難する」「管理職として独りよがり部署をまとめられない」という社員がいて、注意しても変わらない、場合によっては攻撃的になってしまうという困った事態が起きていないでしょうか。

これは、発達障害の特性が影響している可能性があります。「発達障害」という言葉は、広く知られるようになっていますが、正しく理解していないと、何の解決にもなら

ないどころか、間違った対応によって状況が悪化してしまいます。

本セミナーでは、発達障害という特性を正しく理解し、発達障害かもしれない社員とどのように向き合い、マネジメントしていくべきかを具体的に解説します。

講師は、メンタルヘルス不調やハラスメントに関わる問題に人事担当者に寄り添いつつ取組み、解決まで支援している小島健一弁護士です。難しいテーマではありますが、今後避けては通れない問題です。ぜひご参加ください。

### 講師

こじま けんいち  
**小島 健一氏**  
鳥飼総合法律事務所 弁護士

### 参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)  
一般… 18,000円(税込)

※会場受講・オンライン受講・録画受講は同額です。  
(会場受講の場合には、テキスト代を含む。オンライン受講・録画受講の場合には、テキスト代、テキスト送付代を含む。)  
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)で購読者。

### 日時場所

①会場受講：2021年11月15日13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

**全国町村会館 第一会議室**

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②オンライン受講：2021年11月15日13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。詳細は当社HPをご覧ください。

③録画(オンデマンド)受講：2021年11月19日～11月30日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

詳細は当社HPをご覧ください。

### 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

### 講師プロフィール



こじま けんいち  
**小島 健一氏**

鳥飼総合法律事務所(東京)パートナー弁護士。人事労務を専門とし、問題社員の処遇から組織・風

土の改革、産業保健、障害者雇用まで、先手必勝の企業経営に貢献する紛争予防・迅速解決のコンサルティングを提供。特にメンタルヘルス不調やハラスメントが関係する深刻な案件も、早い段階から依頼者に寄り添い、解決まで支援。著作・講演も多数。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所付属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641  
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

# プログラム（予定）

## 1. プロローグ

- 1) 三重苦の困難事案が労働紛争の主流になった
- 2) 労働紛争の予防・解決は、まるで“総合格闘技”

## 2. 発達障害とは一体、何なのか？

- 1) 「3つ組の障害」(\*)を知るだけでは役に立たない  
(\*3つ組の障害=①社会性の欠如、②コミュニケーションの独特さ、③想像するのが苦手)
- 2) これは、もはや身体障害ではないか!
- 3) パーソナリティ障害になるメカニズム

## 3. メンタル不調のベースにある発達障害

- 1) 二次障害としてのうつ状態と適応障害
- 2) こじれを深める愛着障害とトラウマ・PTSD

## 4. 問題社員とは困った人ではなく困っている人

- 1) ロー・パフォーマーは似合わない服を着ている人
- 2) 叱っても突き放しても解決しない

## 5. パワハラをする人とされる人にみられる発達障害

- 1) 価値観の相違は認知の多様性から生まれる
- 2) 育てるのではなく、育つのを助けるだけ

## 6. 発達障害は発達する

- 1) 「主体性」を獲得すること
- 2) 上手く行っていることにはヒントがある

## 7. 人事も発達する

- 1) 「二人羽織」(\*)による支援が関係性を変える  
(\*二人羽織=対話の後方支援。講師の支援手法)
- 2) 自他の中にある弱みとこだわりを知ることから
- 3) 多職種連携はジャッキー・チェンになること

## 8. 質疑

※事前あるいは当日にお寄せいただいた質問・相談に講師が答えます。

\*社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。



## お申込みについて

1. お申込みは、下記の「参加申込書」でのFAX送付、当社HPでの申込みの2種類がございます。
2. お申込み受付後、請求書及び受講の注意事項等をメールでお送りいたします。
3. 参加費用は下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
(普通) 1022849  
口座名: (株)産労総合研究所セミナー  
カ) サンロウソウゴウケンキュウショセミナー  
※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

4. 参加費用の請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。必要な方は、申込書にご記入ください。
5. オンライン受講、録画受講の場合は、入金確認後、テキスト及び視聴URL、パスワードをお送りします。

### 【申込期限、変更、キャンセル等について】

6. 会場受講・オンライン受講の申込み、会場受講・オンライン受講への変更、オンライン受講のキャンセルは、11月8日まで受け付けております。それ以降は、録画(オンデマンド受講)をご検討ください。
7. 録画受講申込みは、11月24日まで受け付けておりますが、入金確認後のURL、パスワード、テキスト送付となりますので、ご注意ください。
8. 会場受講のキャンセルについては、開催日3日前(土日・祝日を除く)よりキャンセル料をいただきます。(3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)
9. 録画受講のご入金後の取消しはできませんのでご注意ください。
10. 講師の病気、地震等の天災などによりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

発達障害の正しい理解と関わり方セミナー

2021年11月15日開催

お申込日: 月 日

|   |      |   |                              |   |   |
|---|------|---|------------------------------|---|---|
| 企業名<br>団体名  |      |   | 電話                           |   |   |
|   |      |   | FAX                          |   |   |
| 所在地   | 〒    |   | 業種                           | 従業員数<br>組合員数  | 人 |
| 参加者<br>氏名   | ふりがな |   | 所属<br>職                      | 購読誌名 (○印)<br>賃金事情・労務事情<br>人事実務・労働判例<br>企業と人材・医事業務<br>看護のチカラ・病院羅針盤 |   |
|   |      |   | eメール                         |   |   |
| *チェックしてください。  |      | <input type="checkbox"/> ①会場受講<br><input type="checkbox"/> ②オンライン受講<br><input type="checkbox"/> ③録画受講 | ②③の場合はテキスト送付先(上記所在地と異なる場合のみ) |   |   |
| ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書 |      |   |                              |   |   |

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。

個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。