

アフターコロナにおける 人事・労務対応・就業規則 見直しセミナー

～同一労働同一賃金最高裁判決を踏まえて～

2020年11月24日(火) 10:00～16:00

特色

今年は、新型コロナウイルス感染症流行のため、人事・労務担当者の方々は大変苦勞された1年だったことでしょう。いま社会全体では、感染予防を前提とした新しい生活スタイルが定着しつつあり、人事・労務対応の確認・見直しが迫られている時期だといえます。他方、流行前に決定されていた改正労働法施行のスケジュールは予定通りに進み、また、この10月13、15日には、同一労働同一賃金最高裁判決が出されており、対応が求められています。

そこで本セミナーでは、2021年度に向けて専門家のお二人をお招きし、アフターコロナにおいて、企業として行うべき人事・労務における法的対応、労務管理対応、規定等の整備について、

最新情報を基に、実務的に解説いただきます。

まず午前中は、木下潮音弁護士から、新型コロナウイルス感染流行下における就業・休業、柔軟な働き方、最高裁判決を踏まえての非正規社員の活用、パワーハラスメント、兼業・副業といったテーマを中心に解説いただきます。午後は、小鍛冶広道弁護士から、社内の規定や就業規則の改定案をご提示いただきながら、実務上の留意点について解説いただきます。

講師のお二人は、長期的な展望を持ってエッセンスを見極めた説明をされ、実務的で理解しやすいとの定評があります。ぜひご参加ください。

講師

きのした しおね
木下 潮音氏 弁護士

こがじ ひろみち
小鍛冶 広道氏 弁護士

会場

都市センターホテル 5F オリオン

東京都千代田区平河町2-4-1

TEL:03-3265-8211

〔地下鉄・永田町駅より徒歩4分〕

参加対象者

人事・総務のご担当者、労働組合のご担当者

参加費用

〔会場受講の場合〕

年間購読会員 24,000円(税込)

— 一般 28,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。

〔オンライン受講の場合〕

年間購読会員 22,000円(税込)

— 一般 26,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、テキスト送料代を含みます。

◆年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

新型コロナウイルス(COVID-19)感染予防の取組み

新型コロナウイルス(COVID-19)問題が収束するまでは、当面、会場でのセミナーは定員制とし(席の間隔は2mを確保)、会場における消毒、空気清

浄機設置、換気(約50分おき)、消毒液・体温計・マスク等の設置等に努めた上で、開催いたします。なお、会場セミナーに参加できない場合は、オンライン受講も可能です。

講師プロフィール



きのした しおね
木下 潮音氏 弁護士

第一芙蓉法律事務所弁護士。1982年、早稲田大学法学部卒。1992年、イリノイ大学カレッジオブロー卒業、LLM取得。1985年、弁護士登録(第一東京弁護士会所属)。同年、橋本合同法律事務所入所。1986年、第一芙蓉法律事務所設立に参加。2004年、第一東京弁護士会副会長就任(2005年3月退任)。2010年、東京大学法科大学院客員教授就任(2013年3月退任)。2013年、

東京工業大学副学長就任。経営法学会議常任幹事。著書に『改正労働契約法の詳解Q&Aでみる有期労働契約の実務(共著)』『高齢者雇用安定法と企業の対応—競争力の維持と世代間の公平の実現を目指して(共著)』等。



こがじ ひろみち
小鍛冶 広道氏 弁護士

第一芙蓉法律事務所弁護士。早稲田大学法学部卒業。1998年弁護士登録(第50期)。経営法学会議幹事。日本労働法学会会員。企業側の人事・労務問題を中心に弁護士業務に従事している。近時の著作として、『新型コロナウイルス影響下の人事労務対応Q&A』(編集代表)(中央経済社)、『2020年度版就業規則・諸規程等の策定・改定・運用のポイント1、2』(産労総合研究所『労務事情』2020年2月1日号及び2月15日号)、『チェックテスト:障害者雇用にかかわる差別禁止・合理的配慮の提供義務』(同2018年2月15日号)、『Q&A:労働時間を巡る最近の課題』(同2017年8月合併号)、等。

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1 三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

講義予定

午前(10:00~12:00)	午後(13:00~16:00)
<p>2021年度に向けた人事・労務対応の課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 非正規社員の待遇に関わる留意点 <ul style="list-style-type: none"> ○ 同一労働同一賃金最高裁判決(大阪医科薬科大学事件、メトロコマース事件、日本郵便事件[東京・大阪・佐賀]等) ○ 均衡・均等待遇の確保(同一労働同一賃金) ○ 無期転換制度 ● パワーハラスメント防止法への対応 <ul style="list-style-type: none"> ○ 防止対策、問題解決 ○ その他のハラスメント対策 ● 新型コロナウイルス感染拡大下における就業・休業に関する留意点 <ul style="list-style-type: none"> ○ エッセンシャルワーカーの就業をめぐる問題 ○ 休業をめぐる問題 ○ ワークシェアリング ● 柔軟な働き方(労働時間管理)に関する留意点 <ul style="list-style-type: none"> ○ テレワーク、在宅勤務、スーパーフレックス等 ● 兼業・副業に関する留意点 ● 改正労働基準法(賃金台帳等の記録の保存期間、未払い賃金等の請求期間)の留意点 	<p>就業規則、諸規定等の改定・運用と実務上の留意点</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 均衡・均等待遇に関する規定等(10月の最高裁判決を踏まえて) ● ハラスメント対応に関する規定等 ● 休業規定、休業手当の算定等 ● 希望退職募集・退職勧奨・労働条件の変更に関する留意点等 ● テレワーク、在宅勤務、時差勤務ほか、柔軟な働き方に関する規定等 ● 兼業・副業に関する規定等 ● 子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得に関する規定等 <div style="text-align: right;">  </div> <p>※社会情勢によってプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の順番は、掲載順とは限りません。</p>

お申込みについて

- お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX(フリーダイヤル)でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付しておりません。
- 先着順に受付、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。
- 会場受講の場合は、受講証・会場案内請求書(ご希望される方のみ)を、メールまたは郵便(メールアドレスの記載のない場合)でお送りします。領収書(ご希望される方のみ)は、当日会場でお渡します。
- オンライン受講の場合は、申込者と受講者に、受講案内・請求書をメール同送いたします。領収書は、郵送いたします。
- お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
- 開催日より5日前(土日・祝日を除く)以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。(5~3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日:当日:同全額)なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー

- 終了後にお送りします。ただし、「新型コロナウイルス(COVID-19)」に関するキャンセルにつきましては、キャンセル料金は発生いたしません。
- 講師の病気、地震等の天災、行政からの新型コロナウイルス感染防止要請などによりやむを得ず開催を中止する場合がございます。その際には、受講者または受講者の所属部署へ電話にて連絡いたします。受講料は、返金いたします。なお、交通費等の損害については、補填いたしかねますのでご了承ください。
- 参加費は、開催日までに、下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店
(普通) 1022849
口座名: (株)産労総合研究所セミナー
カ) サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー
※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

- 請求書、領収書はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。

参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX  0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

アフターコロナにおける人事・労務対応・就業規則見直しセミナー		2020年11月24日開催		お申込日: 月 日	
企業名 団体名	電話				
	FAX				
	Eメール				
所在地	〒	業種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏名	ふりがな		所属 役職		
*どちらかにチェック してください。	<input type="checkbox"/> 会場受講	<input type="checkbox"/> オンライン受講	Eメール(オンライン受講の場合) [E-mail:]		
購読誌名(○印) 賃金事情・労務事情・人事実務・労働判例・企業と人材・医事業務・看護のチカラ・病院羅針盤					
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書					

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ(<https://www.e-sanro.net/>)をご覧ください。