

# 人材開発の基本、 教育体系 構築・運営 セミナー

～研修だけではなく、評価、ローテーションなどトータルで人材開発を考える～

2019年6月19日(水) 10:00～16:00

## 特色

人口減少社会の影響やAIの進化を身近に感じられるようになってきたいま、これからの時代に対応できる人材を育成・活用していくことが、人事部の重要な使命となっています。また、採用した若い人材に仕事の楽しさを教え、定着をはかっていくことも大きな課題です。しかし、従来の延長線上で人材開発を行っていませんか。

本セミナーでは、まず、将来のために必要な人材とはどのような人材かを踏まえた上で、事業計画に沿った人材開発計画のあり方、研修や学習、ローテーションを統合したトータル人材開発体系のあり方を学びま

す。そのうえで、人材開発のための人事評価の進め方、さまざまな研修プログラム構築のコツ、外部リソースの活用方法、効果の測定方法など、人材開発の進め方とトレンドを1日かけて学んでいきます。

講師は、長年、最先端の組織・人材コンサルティングに携わり、わかりやすい説明で定評のある寺崎文勝氏です。

初めて人材開発に携わる方、人材開発の見直しを考えていらっしゃる方、体系的に学びたい方、よりよい人材開発を目指している方に最適のセミナーです。

### 講師

てら さき ふみ かつ  
**寺崎 文勝氏**  
株式会社 寺崎人財総合研究所 代表取締役  
プリンシパル コンサルタント

**参加対象者** 人材開発、教育に携わっている方

### 会場

**御茶ノ水トライエッジカンファレンス**  
東京都千代田区神田駿河台4-2-5  
御茶ノ水NKビル(トライエッジ御茶ノ水)11F  
〔JR御茶ノ水駅より徒歩3分、  
東京メトロ新御茶ノ水駅より徒歩2分〕

**参加費用** 年間購読会員 24,000円(税込)  
一 般 28,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。  
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

## 講師プロフィール



てら さき ふみ かつ  
**寺崎 文勝氏**

株式会社 寺崎人財総合研究所  
代表取締役 プリンシパルコンサルタント

早稲田大学第一文学部心理学専修(1987年)。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て2018年に株式会社寺崎人財総合研究所を設立。

組織・人事マネジメント領域のコンサルタントとして20年超の経験を有し、幅広い業種において人事制度構築・人事業務プロセス変革を中心としたコンサルティングを手がけ、関与企業はこれまでに300社を超える。

主な著書として『実践人事マネジメント改革(共著)』『職務基準の人事制度(共著)』『人事マネジメント基礎講座』(労務行政)、『キャリアの取説』(日本経済新聞出版社)他多数。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10

TEL: 03-5319-3628  
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641  
E-mail: cnt01@sanro.co.jp

## 1. 人材開発の意義と目的

- ・人事マネジメントとは何か？
- ・人事マネジメントにおける人材開発の位置づけ
- ・競争優位性確立に重要性を増す人材戦略
- ・事業計画から人材開発計画への落とし込み
- ・人材ポートフォリオと人材開発方針
- ・複線型人事制度の見直し
- ・タレントマネジメントが求められる背景
- ・タレントマネジメントの設計・運用フレーム

## 2. トータル人材開発体系における研修の位置づけ

- ・研修と学習の主な違い
- ・人材開発は学習の結果である
- ・トータル人材開発体系とは？
- ・ローテーションにおける短期最適と中長期最適

## 3. 人を育てる人事評価

- ・人材開発のための人事評価
- ・策定フレームワーク
- ・目標管理制度と人材開発
- ・ノーレーティングのメリットと課題



## 4. 研修プログラムの作成

- ・研修体系構築フロー
- ・研修の種類と目的
- ・研修手法とメリット／デメリット
- ・習得すべきスキルの種類
- ・外部リソースの活用と選定
- ・研修の要件定義の必要性



## 5. 階層別研修のポイントと主なコンテンツ

新入社員研修例／若手社員研修例／中堅社員研修例／中間管理職研修例／上級管理職研修例／アクションラーニング形式研修例／次世代経営人材育成プログラム例

## 6. 人材投資効果の測定方法

- ・研修効果の測定方法
- ・9ボックスによる人材開発状況の把握
- ・サクセッションプランの実施と人材開発パイプラインの状況把握

\* 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

- お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX（フリーダイヤル）でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付しておりません。
- 先着順に受け付け、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。
- 受講証・会場案内は、開催日の約1カ月前より郵送します。
- お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
- 開催日より5日前（土日・祝日を除く）以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。  
（5～3日前：参加費の30%、前々日：同50%、前日・当日：同全額）  
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。
- 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。
- 請求書（受講証と共に郵送）、領収書（セミナー当日お渡し）はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
- 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
（普通）1022849

口座名：（株）産労総合研究所セミナー  
カ）サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー

※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

人材開発の基本、教育体系 構築・運営セミナー			2019年6月19日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名			電話			
			FAX			
			eメール			
所在地	〒		業種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏名	ふりがな		所属 役職	購読誌名（○印） 賃金事情・労務事情・人事実務 労働判例・企業と人材・医事業務 看護の子カラ・病院羅針盤		
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書						

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。  
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ（<https://www.e-sanro.net/>）をご覧ください。

病院・介護施設向け

経営に貢献する

# 人事・賃金制度の構築・運用セミナー

～生産性向上につながる人事・賃金制度の見直し事例を紹介します～

2019年6月20日(木) 10:00～16:00

## 特色

厚生労働省の平成27年度病院経営管理指標を確認すると、一般病院のデータでは、自治体病院が、医業利益率マイナス15.3%、医療法人の病院が0.6%という数字が示されています。この違いは、職員1人あたり人件費が、自治体病院のほうが18%も高いこと、また、医師、看護師の労働生産性が、自治体病院のほうが低いことが要因として考えられます。例えば、医師1人あたり入院患者数では16.4%、看護師1人あたり入院患者数においては48.3%も自治体病院のほうが少ない結果となっているのです。

労働集約型産業である病院や介護施設において、少子高齢化によって労働力人口が減少し、労働者の平均年齢が高くなっていく状況は、今後の人件費を増大させ、経営を悪化させる大きな要因となります。経営悪化を回避す

るためには、労働生産性向上につながる人事評価制度への見直し、人件費をコントロールできる賃金制度への見直しが必要です。

本セミナーでは、今後の病院・介護施設等の経営に貢献できる人事・賃金制度の構築と運用について、イメージがわかるような事例などを示しながら、具体的な方策を解説します。持ち帰って参考となる資料として、等級フレーム、サラリースケール、賃金表の例、能力評価・行動評価などの評価表の例、コミュニケーションシートの例、賃金表移行シミュレーションの例などを差し上げます。また、働き方改革関連法のうち、来年4月から施行される「雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保」についての留意点、考え方についても述べていきます。

### 講師

しの つか いさお

篠塚 功氏

日本賃金研究センター 主任研究員

### 会場

厚生会館

東京都千代田区平河町1-5-9

〔地下鉄麴町駅より徒歩3分〕



### 参加対象者

病院・介護施設の経営・人事のご担当者、  
労働組合のご担当者

### 参加費用

年間購読会員 27,000円(税込)

— 一般 30,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

## 講師プロフィール



しの つか いさお

篠塚 功氏

日本賃金研究センター 主任研究員

医療法人財団河北総合病院入職、財団本部人事課長・事務次長、河北総合病院本院・分院事務部長、公益財団法人日本医療機能評価機構事業部長(出向)等を経て、現職。医療機関の人事制度構築および病院機能評価受審の支援、講演・執筆活動を展開中。



# プログラム（予定）

## I 病院等の経営と人事・賃金制度

1. 病院等の経営と人事・賃金制度
2. 2020年4月1日に施行される同一労働同一賃金と今後の病院等の経営

## II 等級基準と賃金制度

1. 人事理念と人材ビジョン
2. 病院・介護施設に適した等級基準
3. 現状の賃金水準の分析と新たな賃金水準の設定
4. 簡単な賃金表の作り方（サラリースケールと賃金表）
5. 賃金移行の具体的な方法と注意すべきこと



## III 低成長時代における新たな賃金制度

1. 定期昇給額を経営数値と連動させる「ポイント制範囲給表」の導入
2. 職員のモチベーションを維持する「インセンティブ賞与」の導入

## IV 人事評価制度の概要

～パフォーマンスマネジメントとしての目標管理を中心とした制度構築～

1. 目標管理と行動評価
2. 育成に重きを置いたキャリア開発ラダー



## V 人事評価制度の運用

- ～目標設定—評価—原因分析のポイント～
1. 部署の目標設定の方法
  2. 個人の目標設定のポイントと設定事例
  3. 目標達成結果から原因分析を行い育成につなげる方法

## VI 医師の人事制度の構築

- ～医師に適した人事制度～
1. 医師の等級制度と賃金制度（年俸制）
  2. 医師の人事評価制度（業績指標の評価と行動評価）
  3. 医師の人事賃金制度の事例

◆参加者には、『2018年病院賃金実態調査集計結果（速報版）（医療経営情報研究所調査）』を差し上げます。

\*社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

1. お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX（フリーダイヤル）でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付けておりません。
2. 先着順に受け付け、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。
3. 受講証・会場案内は、開催日の約1カ月前より郵送します。
4. お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
5. 開催日より5日前（土日・祝日を除く）以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。  
（5～3日前：参加費の30%、前々日：同50%、前日・当日：同全額）  
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。
6. 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。
7. 請求書（受講証と共に郵送）、領収書（セミナー当日お渡し）はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
8. 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
（普通）1022849

口座名：（株）産労総合研究所セミナー  
カ）サンロウソウゴウケンキュウショセミナー

※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

病院・介護施設向け 人事・賃金制度の構築・運用セミナー			2019年6月20日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名			電話			
			FAX			
			eメール			
所在地	〒		業種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏名	ふりがな	所属 役職			購読誌名（○印） 賃金事情・労務事情・人事実務 労働判例・企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤	
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書						

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。  
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ（<https://www.e-sanro.net/>）をご覧ください。

～基礎知識から同一労働同一賃金対応等、働き方改革への対応まで～

# 賃金制度の基礎と 見直しセミナー

2019年7月10日(水)・11日(木) 10:00～16:30

## 特 色

社員のモチベーションに関わってくる大事な制度が賃金制度です。本セミナーは、まずは基礎を確認したうえで、制度見直しに必要な実務知識を学んでいきます。どんな制度でも、経営方針や組織、社員の変化に伴って絶えず見直すことが必要です。

「見直し」と一言と言っても、方法や内容、程度には、いくつかの可能性が考えられます。講義では、企業事例を基に、見直しに必要な実務知識、さまざまな選択肢、見直しの判断ポイントなどを学んでいきますので、実践的な方法、多様な分析視点を身につけること

ができます。また、演習（ケーススタディ）を行い、グループ内あるいは講師と対話をしながら進めていきますので、気づきが多く、疑問点を解消でき、考えを整理することができます。

講義の中では、働き方改革の賃金へのインパクト、賃金制度とその運用をどう見直していくかについても触れていきます。

自社賃金の課題を整理したい方、見直しの進め方・方法を身につけたい方、職能資格制度で悩んでいらっしゃる方に最適なセミナーです。

### 講 師

むら こし まさ お  
**村越 雅夫氏**  
日本賃金研究センター コンサルタント

### 会 場

**御茶ノ水トライエッジカンファレンス**  
東京都千代田区神田駿河台4-2-5 御茶ノ水NKビル11F  
〔JR御茶ノ水駅より徒歩3分、地下鉄新御茶ノ水駅より徒歩2分〕



### 参加対象者

人事・総務のご担当者、  
労働組合のご担当者

### 参加費用

年間購読会員 54,000円(税込)  
一 般 60,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。  
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

## 講師プロフィール



むら こし まさ お  
**村越 雅夫氏**

日本賃金研究センター コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。



# プログラム（予定）

1) 経営システムにおいて、人事制度はどのように位置付けられているか

2) 人件費原資を決定している要素はなにか

- ・人件費原資とはなにか
- ・人件費原資決定の原則はどんなものか

3) 賃金決定にかかわるときに、必要な基礎知識

- ・賃金表とはなにか
- ・主な賃金体系と、その性格

4) 職能資格制度の基礎知識

- ・主要な人事制度とその仕組み
- ・賃金体系の特徴と、その目的
- ・賃金決定のメリット・デメリット

5) 職能資格制度における「賃金改定」の基礎知識

- ・「昇給」の対象はなにか
- ・「昇給」はどのような方法が採られているか



6) 賃金制度改定の実際【演習】

- (ある企業の財務データ、人事データを基に、問題点は何か、どのように賃金制度を見直せばよいかをチーム討議で検討していきます)
- ・実際例による賃金表のメリットとデメリットの検討
  - ・実際例による賃金制度とそのマネジメントコントロール要素、解決策の検討

7) 賃金制度改定における重要な条件はなにか

8) 自社に適した賃金制度を検討する手がかかり

- ・賃金制度を選択するときの原則
- ・「職務・役割給」制度、「成果給」制度の概要
- ・3つの賃金制度のメリット、デメリット

9) 働き方改革の賃金(制度)へのインパクト



\* 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

- お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX(フリーダイヤル)でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付しておりません。
- 先着順に受け付け、定員に達し次第締め切りますので早めにお申込みください。
- 受講証・会場案内は、開催日の約1カ月前より郵送します。
- お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
- 開催日より5日前(土日・祝日を除く)以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。  
(5~3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)  
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。

6. 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
(普通) 1022849

口座名: (株)産労総合研究所セミナー  
カ) サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー

※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

- 請求書(受講証と共に郵送)、領収書(セミナー当日お渡し)はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
- 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

賃金制度の基礎と見直しセミナー 2019年7月10日・11日開催

お申込日： 月 日

企業名 団体名	電 話			
	F A X			
	eメール			
所在地	〒	業 種	従業員数 組合員数	人
参加者 氏 名	ふりがな	所 属 役 職	購読誌名 (○印) 賃金事情・労務事情・人事実務 労働判例・企業と人材・医事業務 看護の子カラ・病院羅針盤	

ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。  請求書  領収書

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。  
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。

# 社員意識調査の 設計・活用実務 セミナー

～社員と会社がともに幸せになる「エンゲージメントの高い会社を創る」ために～  
2019年8月2日(金) 10:00～16:00

## 特色

「社員意識調査は毎年やっているがやりっぱなしで特に何もしていない」

「毎年同じような内容でやっていて、社員の回答率も低い」

「社員意識調査は人事部だけがやっていて、実は経営陣も他の部署も興味を持っていない」

こんな声をよく聴きます。会社にとって、社員の声を聴き、社員がやりがいをもって仕事に打ち込める職場を創るための最大のチャンスは無駄にしてはいませんか？

働きがいのある職場を創り、社員のエンゲージメント(組織や仕事への自発的な貢献意欲)を高めることが、経営にとっては重要になっています。しかし、それを実現するためには、何が課題なのでしょう、どう変えればよいのでしょうか。ビジョン・理念を浸透させるにあたって、現場のコミュニケー

ションのどこに目詰まりがあるのでしょうか。社員意識調査をうまく設計し、社員の本当の声が聴ければ、それは会社の経営のため、業務変革を行うための情報の宝庫となります。

本セミナーでは、数多くの社員意識調査の設計、アドバイスを行い、また実際に実務責任者として経営課題→意識調査→結果分析→施策策定→施策実行の全プロセスに携わった豊富な経験を有する小林博之氏が講師を務めます。過去の受講者からは、「アンケートの認識が根底から変わった」「実例があり、実務に活かせる」との感想をいただいています。

人事、組合が経営陣、経営企画、総務、広報などの部署と連携しながら会社を変えるアクションを取っていくプロセスを一緒に学んでいきませんか。

### 講師

こばやし ひろ ゆき

小林 博之氏

(株)ソーシャルキャピタルマネジメント 代表取締役社長

### 会場

御茶ノ水トライエッジカンファレンス

東京都千代田区神田駿河台4-2-5

御茶ノ水NKビル11F

[JR御茶ノ水駅より徒歩3分、地下鉄新御茶ノ水駅より徒歩2分]



### 参加対象者

人事、総務、経営企画のご担当者、  
労働組合のご担当者

### 参加費用

年間購読会員 24,000円(税込)

一般 28,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購読者。

## 講師プロフィール



こばやし ひろ ゆき

小林 博之氏

(株)ソーシャルキャピタルマネジメント 代表取締役社長。東京大学法学部卒、カリフォルニア大学バークレー校経営大学院卒(MBA)。

大手金融機関において、経営理念、ビジョンの策定・浸透、企業文化・一体感の醸成をリード。社員意識調査、お客さま満足度調査やそれを踏まえての各種施策(経営陣メッセージ発信、タウンホールミーティング、社員相互理解ワークショップ、社員参

加型イベントなど)を多数実施。

現在は大企業、中小企業、学校法人などさまざまな法人において戦略策定、ビジョン浸透、M&A後の統合マネジメントなどにかかわるアドバイスを、社員意識調査の設計、実施、分析、施策の策定、実行など多方面にわたりサポートする実績を持つ。

トーセイ(株)社外取締役、日本ファミリービジネスアドバイザー協会執行役員、グロービス経営大学院講師なども兼任。著書に『金融業界の仕事図鑑』(中央経済社:共著)、『サラリーマンは多動力!!』(電子書籍)等。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10

TEL: 03-5319-3628  
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641  
E-mail: cnt01@sanro.co.jp

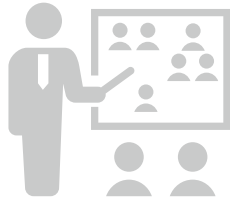
# プログラム（予定）

## 1. 社員意識調査を行う目的

- (ア)「働きがいのある職場」創り
- (イ)社員のエンゲージメントの高い会社を創る
  - ①「エンゲージメント」とは？
  - ②「仕事が好きになる」+「会社が好きになる」
- (ウ)「幸福学」に基づく「社員がイキイキ働くための4要素」

## 2. 状況把握のための社員意識調査の設計と実施

- (ア)調査にあたっての仮説設定と設計
- (イ)調査結果の分析と仮説検証
- (ウ)調査結果の活用と施策展開



## (エ)事例紹介

- ☆変化する会社・法人をどのように変えていくか？
  - ～意識調査の結果から中長期ビジョン、業務効率化のポイントを見つける
- ☆企業買収後、いかに組織文化を融合させていくか？
  - ～意識調査を通じて買収先企業の課題を見つけ、アクションプランを策定

## 3. グループワーク

- (ア)会社の課題をもとに、どのような調査設計を行うか？
- (イ)調査結果をもとに、どのような施策を考えるか？

\* 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

1. お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX（フリーダイヤル）でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付けておりません。
2. 先着順に受け付け、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。
3. 受講証・会場案内は、開催日の約1カ月前より郵送します。
4. お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
5. 開催日より5日前（土日・祝日を除く）以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。  
（5～3日前：参加費の30%、前々日：同50%、前日・当日：同全額）  
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。
6. 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。
7. 請求書（受講証と共に郵送）、領収書（セミナー当日お渡し）はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
8. 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
（普通）1022849

口座名：(株)産労総合研究所セミナー  
カ) サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー

※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

社員意識調査の設計・活用実務セミナー		2019年8月2日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名	電話				
	FAX				
	eメール				
所在地	〒	業種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏名	ふりがな	所属 役職	購読誌名（○印） 賃金事情・労務事情・人事実務 労働判例・企業と人材・医事業務 看護の子カラ・病院羅針盤		
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書					

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。  
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ（<https://www.e-sanro.net/>）をご覧ください。