

実務中心の賃金交渉セミナー

～賃金交渉を取り巻く環境変化への対応、
交渉に向けた材料づくりと留意点の最終確認～

①当日会場受講…………… 2023年2月2日(木) 10:00～16:30、2月3日(金) 9:30～16:00
(録画特典配信付き) ※申込・入金期日は2023年1月25日まで

全国町村会館 ホールA

東京都千代田区永田町1-11-35 (地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②当日オンライン受講…………… 2023年2月2日(木) 10:00～16:30、2月3日(金) 9:30～16:00
(録画特典配信付き) ※申込・入金期日は2023年1月30日まで

③録画受講…………… 2023年2月15日(水)～3月10日(金) ※申込・入金期日は2023年3月7日まで

講師

連合 副事務局長 **村上 陽子氏** 日本賃金研究センター コンサルタント **村越 雅夫**

セミナー の特徴

本セミナーでは、2023春季労使交渉に向け、春闘をとりまく環境、情勢を確認しながら、実際の交渉で必要な基礎知識、賃金分析、交渉の進め方について、実務的な解説を行います。1月上旬公表予定の「2023連合白書」については、連合副事務局長の村上陽子氏から解説いただきます。

※1月下旬公表予定の「2023年版経営労働政策特別委員会報告」については、資料を配付いたします。

セミナー概要

2月2日(木) 10:00～16:30



【講演】13:00～14:20

2023春季生活闘争の方針と課題

村上 陽子氏 連合 副事務局長



【講義】10:00～12:00、14:35～16:30

賃金交渉の基礎知識と交渉準備、留意点の確認

村越 雅夫 日本賃金研究センター コンサルタント

I. 2023春闘「賃上げに関する労使双方の訴求点」の解説

- 1) 「2023年版 経営労働政策特別委員会報告」の解説
- 2) 「2023春闘 労使間の争点」の解説

II. 賃金交渉の基礎知識

- 1) 賃金交渉の対象となっているものはなにか
- 2) 賃上げの方法には、どのようなものがあるのか
- 3) 賞与の決定方法にはどのようなパターンがあるのか
- 4) 経営環境の大きな変化は、賃上げ交渉にどう影響するのか

III. 賃金交渉のベースとなる情報・データ

- 1) 賃金交渉で、よく利用される情報・データ
- 2) 賃金交渉時によく材料となっているもの(典型的な実際例)
- 3) 外部環境の変化が及ぼすマクロデータ利用のインパクト

IV. 交渉妥結後に検証しておくこと、役立つことはなにか

- 1) 賃金交渉の目的、材料、材料の見方のギャップはどの程度埋まったか
- 2) 賃上げ決定のロジック(制約)自体をどうするのかの検討があったか

3) コトによる交渉の方法論を検討できたか

4) 「妥結」と「実際」との乖離度チェック

2月3日(金) 9:30～16:00

※昼食休憩(12:00～12:50)

V. 人材活用の変化が及ぼす賃金交渉への影響はなにか

- 1) 人材活用の構造変化
- 2) 変化がもたらす賃金交渉へのインパクト
- 3) ジョブ型への進化の実際例から見た仕組みと、移行水準
- 4) 人材活用転換時の準備事項と、デメリット抑止策
- 5) 人材活用の転換による賃上げへのインパクト

VI. 国の政策・法的制約の変化が、賃上げに及ぼす影響はなにか

- 1) 国の政策・法的制約にはどのような変化があったか
- 2) 国の政策・法的制約の変化は、賃上げにどのような影響をもたらすか

VII. マクロデータから見た2023年賃上げ予測



※ 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。
また、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所付属

日本賃金研究センター

〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1 三宅ビル3F

TEL: 03-5860-9779 E-mail: cnt01@sanro.co.jp

<https://www.e-sanro.net/>

参加費用

年間購読会員 64,000円(税込)
一般 70,000円(税込)

- 当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。
(当日会場受講の場合には、テキスト代・昼食代を含む。)
- 当日会場受講・当日オンライン受講の場合でも、特典として録画が付きます。
- 3人以上お申込みの場合は、年間購読会員に限り、1人につき60,000円(税込)の割引価格となります。
- 年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

*****下記の5つの特典付き*****

参加者の 5つの特典	①「2023連合白書」 ②経団連「経営労働政策特別委員会報告」 ③経団連「春季労使交渉の手引き」	④賃金活用統計2023(統計データ集)(産労総合研究所) ⑤『2023年版人事・労務の手帖』(産労総合研究所)
---------------	--	--

講師プロフィール



日本労働組合総連合会
副事務局長

むら か み よ う こ
村上 陽子氏

1989年早稲田大学卒業。保健・医療関係の出版社勤務を経て、1994年連合本部事務局に入局。経済政策、雇用・労働政策、非正規労働センター等を担当し、2013年10月より、連合・常任中央執行委員、2021年10月より、連合・副事務局長。社会保険労務士。著書に「良い職場をつくるのは誰?」(玄田有史編「30代の働く地図」(岩波書店、2018年))など。公職として、社会保障審議会委員、法制審議会担保法制部会委員等。



日本賃金研究センター
コンサルタント

むら こ し ま さ お
村越 雅夫

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

参加要領

- お申し込みは、下記の「参加申込書」でのFAX送付、当社HPでの申込みの2種類がございます。お電話での申込みは受け付けておりません。
 - お申し込みの際には、受講者のメールアドレスを必ずご記入ください。請求書及び受講票、受講上の注意事項、配信録画のURL、パスワード等は、そのメールアドレス宛にお送りします。申込者と受講者が異なる場合で、申込者に送付してほしい場合などは、「通信欄」にその旨をご記入ください。なお、同じメールアドレスで複数人のお申込みはできないシステムとなっておりますのでご注意ください。
 - 参加費用は、入金期日までに指定銀行にお振込みください。入金確認後の受講票送付、受講上の注意事項、配信URLのご連絡となりますので、ご注意ください。社内手続きの関係で、入金期日までのお振込みが難しい場合は、必ずご連絡ください。
 - 参加費用の請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。必要な方は、申込の際にご記入ください。
 - ご入金を確認いたしましたら、ご入金確認メールとして「セミナー・録画受講者専用ページ」のURLとパスワードをお送りします。
 - テキストは、「セミナー・録画受講者専用ページ」にてダウンロード(PDF)可能です。テキストのアップが完了しましたら、ご連絡いたします。オンライン・録画受講の方で、紙ベースでのテキストをご希望の方は、申込の際にご記入ください。なお発送は、当日開催終了後となりますので、ご了承ください。
- 【申込期限、変更、キャンセル等について】
- 会場受講からオンライン受講・録画受講へのご変更、オンライン受講・録画受講から会場受講へのご変更をされる場合は、開催日の2日前(土日・祝日を除く)まで受け付けております。
 - 会場受講・オンライン受講・録画受講のご入金後のキャンセルはできませんのでご注意ください。
 - 講師の病気、地震などの天災などによりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。

参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

第49回 実務中心の賃金交渉セミナー				2023年2月2・3日		お申込日： 月 日	
企業名 団体名				電 話			
				F A X			
所在地	〒			業 種	従業員数 組合員数		人
参加者 氏 名	ふりがな	所 属 職	購読誌名 (○印) 賃金事情・労務事情 人事の地図 (『人事実務』改め) 労働判例・企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤				
		参加者 eメール [※必須]					
*チェックして ください。	☐ ①当日会場受講			②③でテキスト送付希望の場合はテキスト送付先 (上記所在地と異なる場合のみ)			
	☐ ②当日オンライン受講 ☐ テキスト送付希望						
	☐ ③録画受講 ☐ テキスト送付希望						
通信欄							
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 ☐ 請求書 ☐ 領収書							

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。