

変化の時代に学んでおきたい!【現代版】

人件費適正化・ 要員適正化の進め方セミナー

①②当日会場受講・オンライン受講 2022年11月22日(火) 10:00~16:00
③録画受講 2022年12月1日(木)~2023年3月31日(金)

講師

てら さき ふみ かつ
寺崎 文勝氏
株式会社 寺崎人財総合研究所
代表取締役 プリンシパルコンサルタント

参加費用

年間購読会員… 24,000円(税込)
一 般… 28,000円(税込)

※当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。
(当日会場受講の場合には、テキスト代・昼食代を含む。)
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌ご購入者。

日時場所

①当日会場受講: 2022年11月22日 10:00~16:00

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は11月11日まで

全国町村会館 第3会議室

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②当日オンライン受講: 2022年11月22日 10:00~16:00

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は11月17日まで

③録画受講: 2022年12月1日~2022年3月31日

※申込・入金期日は2023年3月28日まで

参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

講師プロフィール



てら さき ふみ かつ
寺崎 文勝氏
株式会社 寺崎人財総合研究所
代表取締役 プリンシパルコンサルタント
早稲田大学第一文学部心理学専修
(1987年)。事業会社の人事部門、金融系
シンクタンク、会計系コンサルティング
ファーム等を経て2018年に株式会社寺崎人財総合研究所を設
立。主な著書として「人事マネジメント基礎講座」「キャリアの取説」等。

プログラム(予定)

1. 人事マネジメントのパラダイムシフト

2. 要員適正化と総額人件費管理の目的

3. 人事施策のトレンドとポイント

- ・人事マネジメントと人件費管理
- ・進む人材の二極化と選別

4. 要員適正化のアプローチ

- ・要員計画策定・実施アプローチ
- ・人材ポートフォリオの策定イメージ
- ・人材要件定義/職務記述書の活用方法
- ・労働時間の削減(業務量適正化)施策
- ・テクノロジーの活用領域
- ・組織設計のポイント
- ・適材適所を実現する人材配置のあり方
- ・複線型人事制度(キャリア開発)の見直し

5. 人件費適正化施策

- ・損益分岐点と人件費管理
- ・賃金管理と要員管理の関係

ますます経営環境の変化が激しい時代となってきました。そのようななか、経営計画を実現するための人材(要員)を確保し、適切に配置し、十分に活躍してもらえ環境を整備することは、人事部の重要な役割です。

技術革新が進み、量だけではなく質が問われる、現代版の人件費適正化・要員適正化の進め方をきちんと学びませんか。

* 社会情勢に合わせてプログラム内容を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申し込み・お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL: 03-5860-9779
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641
E-mail: cnt01@sanro.co.jp
https://www.e-sanro.net/

