

病院・介護施設向け

経営に貢献する

人事・賃金制度の構築・運用セミナー

～生産性向上につながる人事・賃金制度の見直し事例を紹介します～

2019年6月20日(木) 10:00～16:00

特 色

厚生労働省の平成27年度病院経営管理指標を確認すると、一般病院のデータでは、自治体病院が、医業利益率マイナス15.3%、医療法人の病院が0.6%という数字が示されています。この違いは、職員1人あたり人件費が、自治体病院のほうが18%も高いこと、また、医師、看護師の労働生産性が、自治体病院のほうが低いことが要因として考えられます。例えば、医師1人あたり入院患者数では16.4%、看護師1人あたり入院患者数においては48.3%も自治体病院のほうが少ない結果となっているのです。

労働集約型産業である病院や介護施設において、少子高齢化によって労働力人口が減少し、労働者の平均年齢が高くなっていく状況は、今後の人件費を増大させ、経営を悪化させる大きな要因となります。経営悪化を回避す

るためには、労働生産性向上につながる人事評価制度への見直し、人件費をコントロールできる賃金制度への見直しが必要です。

本セミナーでは、今後の病院・介護施設等の経営に貢献できる人事・賃金制度の構築と運用について、イメージがわかるような事例などを示しながら、具体的な方策を解説します。持ち帰って参考となる資料として、等級フレーム、サラリースケール、賃金表の例、能力評価・行動評価などの評価表の例、コミュニケーションシートの例、賃金表移行シミュレーションの例などを差し上げます。また、働き方改革関連法のうち、来年4月から施行される「雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保」についての留意点、考え方についても述べていきます。

講 師

しの つか いさお

篠塚 功氏

日本賃金研究センター 主任研究員

会 場

厚生会館

東京都千代田区平河町1-5-9

〔地下鉄麹町駅より徒歩3分〕



参加対象者

病院・介護施設の経営・人事のご担当者、
労働組合のご担当者

参加費用

年間購読会員 27,000円(税込)

— 一般 30,000円(税込)

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含みます。

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

講師プロフィール



しの つか いさお

篠塚 功氏

日本賃金研究センター 主任研究員

医療法人財団河北総合病院入職、財団本部人事課長・事務次長、河北総合病院本院・分院事務部長、公益財団法人日本医療機能評価機構事業部長(出向)等を経て、現職。医療機関の人事制度構築および病院機能評価受審の支援、講演・執筆活動を展開中。



プログラム（予定）

I 病院等の経営と人事・賃金制度

1. 病院等の経営と人事・賃金制度
2. 2020年4月1日に施行される同一労働同一賃金と今後の病院等の経営

II 等級基準と賃金制度

1. 人事理念と人材ビジョン
2. 病院・介護施設に適した等級基準
3. 現状の賃金水準の分析と新たな賃金水準の設定
4. 簡単な賃金表の作り方（サラリースケールと賃金表）
5. 賃金移行の具体的な方法と注意すべきこと



III 低成長時代における新たな賃金制度

1. 定期昇給額を経営数値と連動させる「ポイント制範囲給表」の導入
2. 職員のモチベーションを維持する「インセンティブ賞与」の導入

IV 人事評価制度の概要

～パフォーマンスマネジメントとしての目標管理を中心とした制度構築～

1. 目標管理と行動評価
2. 育成に重きを置いたキャリア開発ラダー



V 人事評価制度の運用

～目標設定—評価—原因分析のポイント～

1. 部署の目標設定の方法
2. 個人の目標設定のポイントと設定事例
3. 目標達成結果から原因分析を行い育成につなげる方法

VI 医師の人事制度の構築

～医師に適した人事制度～

1. 医師の等級制度と賃金制度（年俸制）
2. 医師の人事評価制度（業績指標の評価と行動評価）
3. 医師の人事賃金制度の事例

◆参加者には、『2018年病院賃金実態調査集計結果（速報版）（医療経営情報研究所調査）』を差し上げます。

*社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申込みについて

1. お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX（フリーダイヤル）でお送りください。受付次第、FAX返信いたします。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付けておりません。
2. 先着順に受付、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。
3. 受講証・会場案内は、開催日の約1カ月前より郵送します。
4. お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご検討ください。
5. 開催日より5日前（土日・祝日を除く）以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。
（5～3日前：参加費の30%、前々日：同50%、前日・当日：同全額）
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。

6. 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店
（普通）1022849

口座名：（株）産労総合研究所セミナー
カ）サンロウソウゴウケンキュウショセミナー

※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

7. 請求書（受講証と共に郵送）、領収書（セミナー当日お渡し）はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
8. 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

病院・介護施設向け 人事・賃金制度の構築・運用セミナー				2019年6月20日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名				電 話			
				F A X			
				eメール			
所在地	〒			業 種	従業員数 組合員数	人	
参加者 氏 名	ふりがな	所 属 役 職			購読誌名（○印） 賃金事情・労務事情・人事実務 労働判例・企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤		

ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 ☐ 請求書 ☐ 領収書

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ（<https://www.e-sanro.net/>）をご覧ください。