

# 人事トレンドと 人事部の課題

人事領域の最先端の情報が得られます

- ①②当日会場受講・オンライン受講 2022年9月27日(火) 10:00~16:00  
③録画受講 2022年10月5日(水)~12月28日(水)

## 講師

てら さき ふみ かつ  
寺崎 文勝氏

株式会社 寺崎人財総合研究所  
代表取締役 プリンシパルコンサルタント

## 参加費用

年間購読会員… 24,000円(税込)  
一般… 28,000円(税込)

※当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。  
(当日会場受講の場合には、テキスト代・昼食代を含む。)  
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌ご購読者。

## 日時場所

①当日会場受講: 2022年9月27日 10:00~16:00

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は9月14日まで

プラザエフ コスモス

東京都千代田区六番町15

(JR四ツ谷駅より徒歩1分、地下鉄四ツ谷駅より徒歩3分)

②当日オンライン受講: 2022年9月27日 10:00~16:00

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は9月21日まで

③録画受講: 2022年10月5日~12月28日

※申込・入金期日は12月23日まで

## 講師プロフィール



てら さき ふみ かつ  
寺崎 文勝氏

株式会社 寺崎人財総合研究所  
代表取締役 プリンシパルコンサルタント

早稲田大学第一文学部心理学専修  
(1987年)。事業会社の人事部門、金融系  
シンクタンク、会計系コンサルティング

ファーム等を経て2018年に株式会社寺崎人財総合研究所を設立。主な著書として「人事マネジメント基礎講座」「キャリアの取説」等。

## 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

## プログラム(予定)

### 1. メンバーシップ型人事からジョブ型人事へ

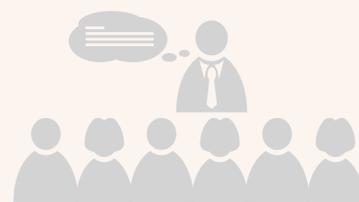
- ・ジョブ型人事とはなにか
- ・ジョブ型人事導入の背景と目的

### 2. 人事施策のトレンドとポイント

- ・採用 (インターンシップ採用、オンボーディング…)
- ・人事異動 (異動機会の減少と転勤の廃止…)
- ・退職制度 (早期退職、40歳定年論…)
- ・報酬制度 (職務給、非金銭報酬…)
- ・評価制度 (プロセス評価重視、ノーレイティング…)
- ・人材開発 (リスキリング、自律的キャリア形成…)

### 3. 人事部門改革とHRテクノロジーの活用

- ・戦略的人事部門とはなにか
- ・ビジネスパートナーとしての人事部門
- ・意思決定に活かすHRテクノロジー



\*社会情勢に合わせてプログラム内容を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申し込み・お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL : 03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641  
E-mail: cnt01@sanro.co.jp  
https://www.e-sanro.net/

