

人事制度こんなとき どうする？

～解決策とその留意点を丁寧に解説します～

①②当日会場受講・オンライン受講 2022年9月5日(月)13:30～16:30

③録画受講 2022年9月16日(金)～12月28日(水)

講師

むら こし まさ お
村越 雅夫

日本賃金研究センター コンサルタント

参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)

— 一般… 18,000円(税込)

※当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。

(当日会場受講の場合には、テキスト代を含む。)

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌ご購入者。

日時場所

①当日会場受講：2022年9月5日13:30～16:30

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は8月25日まで

全国町村会館 ホールA

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②当日オンライン受講：2022年9月5日13:30～16:30

(録画配信特典付き) ※申込・入金期日は8月31日まで

③録画受講：2022年9月16日～12月28日

※申込・入金期日は12月23日まで

講師プロフィール



むら こし まさ お
村越 雅夫

日本賃金研究センター
コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学
法学部卒業。金融機関、医療
関連製品メーカーを経て、

1996年よりコンサルタント。経営と実務家の視
点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

参加対象者 人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

プログラム(予定)

1. 給与制度を、もっと会社業績と連動したものにしたいのですが、どうすればよいですか。
2. 中途入社者や新卒者の初任給と、既存社員の給与水準をバランスよくできませんか。
3. 会社の業績や個人の業績貢献度の要素を、もっと昇給に組み込めませんか。
4. ライン長と同一階層の非ライン長の賃金水準が逆転しています。是正できませんか。
5. 目標や人事評価のバラツキの処遇への悪影響を抑えるには、どうすればよいですか。
6. 年功序列的にならない人事制度のはずが、年功序列に近いものになってしまいます。
どうすればよいでしょう。
7. 定年後再雇用者が活躍するには、どうすればよいですか。

*社会情勢に合わせてプログラム内容を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

お申し込み・お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL: 03-5860-9779
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641
E-mail: cnt01@sanro.co.jp
https://www.e-sanro.net/

