

# 人事制度の仕組みと運用 基礎セミナー〔2制度編〕

～各制度のさまざまなやり方・パターン・メリット・デメリットを学べます～

- ①②当日会場受講・オンライン受講 2022年7月20日(水) 13:30～16:30  
③録画受講 2022年7月28日(木)～12月28日(水)

## 特色

人事の仕事は多岐にわたります。しかし、担当業務の知識だけあってもうまくいきません。人事制度は、すべてが連動しているからです。

本セミナーは、人事制度全体の構造、各制度の性格を理解するための、新任担当者あるいは学び直し担当者のための連続講座・第2弾〔2制度編〕です。

コアな人事制度(等級制度/目標管理制度/人材育

成制度\*/評価制度/賃金制度)の目的別の仕組み・運用の進め方、それぞれのメリット・デメリットについて、平易な言葉で解説します。

\*基本の基本といえる、人事制度の役割・機能、制度の改善・改良の進め方については、第1弾セミナー〔1概論編〕(7月4日)で行っています。

\*人材育成制度(能力開発制度)については、6月8日に別途セミナー(録画受講あり)を行っております。

## 講師

むら こし まさ お  
村越 雅夫

日本賃金研究センター コンサルタント

## 参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)

— 一般… 18,000円(税込)

※当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。  
(当日会場受講の場合には、テキスト代を含む。)

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)で購読者。

## 日時場所

①当日会場受講: 2022年7月20日13:30～16:30

(録画配信特典付き)

全国町村会館 ホールA

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②当日オンライン受講: 2022年7月20日13:30～16:30

(録画配信特典付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。

③録画受講: 2022年7月28日～12月28日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

## 講師プロフィール



むら こし まさ お  
村越 雅夫

日本賃金研究センター  
コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

## 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL: 03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641  
E-mail: cnt01@sanro.co.jp

# プログラム（予定）

## I. 人事制度のコアとなっている制度

- 目標管理制度
- 職位・等級・キャリアコース
- 人材活用方針／人材育成の支援システム
- 業績評価、プロセス評価／人事評価制度／昇格・昇進・キャリアコース変更の仕組み
- 給与制度、昇給、賞与／退職一時金

## II. 各制度の詳細

### 1. 目標管理制度とはなにか 【マネジメント支援機能】

- 目標とは
- 目標とプロセスの違い
- KGI、KPI、管理項目、点検項目
- 経営管理、他の人事制度との関連性



### 2. 職位・等級・キャリアコースとはなにか 【階層ごとの要求機能のブレイクダウン】

- 職位と等級の違い
- キャリアコースの中身、分類
- 昇格・昇進・キャリアコース変更
- 職務、期待役割、能力
- 他の人事制度との関連性



### 3. 人事評価制度の中身はどのようなものか 【貢献度の測定と処遇への反映方法】

- 成績・情意・能力評価
- 業績評価、プロセス評価
- 期待役割評価、職務評価、ジョブ評価
- 人事評価は、何に活用されているのか

### 4. 給与とはなにか。給与は何で決定されるか 【賃金原資と配分の仕組み】

- 賃金項目ごとの性格、決定要素
- 定期昇給、ベースアップ
- 定期昇給、ベースアップの決定方法
- 賞与の決定方法
- 退職金の役割



※人事制度の役割・機能、改善・改良の進め方については、セミナー（①概論編）（7月4日開催、7月12日より配信）で行います  
※人材育成制度（能力開発制度）の詳細については、6月8日に別途セミナーを行っております。

※社会情勢に合わせてプログラム内容を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## 参加要領

- お申込みは、当社のHP (<https://www.e-sanro.net/seminar/>) からお願いいたします。FAXでお申込みされたい方は、当社HPから申込用紙をダウンロードください。
- お申込み時には、下記の点にご注意ください。
  - 受講スタイルをお選びください。①当日会場受講 ②当日オンライン受講 ③録画受講 の3パターンがあります。①②の場合にも、特典で録画が付いています。
  - 請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。ご希望の方は、申込みの際にご記入ください。
  - テキストは、①当日会場受講の方には、当日会場でお渡します。②当日オンライン受講及び③録画受講の方は、受講者専用ページからダウンロードください。②③の受講で紙ベースのテキストを希望される方には、当日開催終了後、特別にお送りしますので、ご希望の方は、申込みの際にご記入ください。
  - お申込みの際には、メールアドレスが必須となります。
- お申込み受付後、受講案内をメールで送付しますので、右上記の指定口座へお振込みをお願いいたします。請求書は、ご希望の方のみメールで送付いたします。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店

(普通) 1022849

口座名：(株)産労総合研究所セミナー

カ)サンロウソウゴウケンキュウショセミナー

※送金手数料は、ご利用者で  
ご負担願います。

- ご入金を確認いたしましたら、ご入金確認メールとして「受講者専用ページ」のURLとパスワードをお送りします。「受講者専用ページ」では、受講上の注意事項、会場案内、受講URL、テキストPDF、資料PDF、動画などをご覧いただけます。領収書は、ご希望の方のみに郵送いたします。
- 申込・入金期日は、下記のとおりです。
  - 当日会場受講 開催日の7日前(土日・祝日を除く)まで
  - 当日オンライン受講 開催日の3日前(土日・祝日を除く)まで
  - 録画のみ受講 録画受講期間最終日の3日前(土日・祝日を除く)まで
- ご入金後のキャンセルはできませんので、ご注意ください。
- 講師の病気、地震等の天災等によりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。
- その他、疑問などがございましたら、当社HPの「よくある質問」コーナーをご覧ください。

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

