

# 改正育児・介護休業法に対応した 育児・介護休業制度設計と 規程作成の実務セミナー

～経営の視点から、かみくだいた説明で、実践的な対応策を提示～

- ①②当日会場受講・オンライン受講 2022年7月12日(火)13:30～16:30  
③録画受講 2022年7月21日(木)～12月28日(水)

## 特色

改正育児・介護休業法が公布され、本年(2022(令和4)年)4月1日から段階的に施行されます。10月1日から施行される「出生時育児休業制度」は、休業中に就業可能となり、更には社会保険料免除要件も変更となり複雑な運用が想定されます。今後は、男性の育児休業が増加することも見込まれます。

担当者としては、①改正法(仕組み、手続き)の内容を正確に理解すること ②①を踏まえて、自社における休業制度全体の意義を再確認すること ③自社に合った仕組みをつくり規定化すること ④社員にわかりやすく説明することなどが重要になってきます。

本セミナーでは、具体的にどのようなケースが想定されるのか? 規程はどのように修正すれば自社の考えと合うのか? など、1つひとつ丁寧に検討しながら、具体的に解説していきます。正しい法律知識、問題点と解決策、そして自社に合う制度構築、規程の作成まで網羅的に学べます。

### 改正育児・介護休業法の概要

#### 【2022年4月1日施行】

- ・育児休業を取得しやすい環境整備の義務付け
- ・育児休業に関する個別周知・取得意向確認の義務付け
- ・有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

#### 【2022年10月1日施行】

- ・産後パパ育休(出産時育児休業)の創設
- ・育児休業の分割取得

#### 【2023年4月1日施行】

- ・育児休業取得状況公表の義務付け

### 講師

た だ と も こ  
多田智子氏

特定社会保険労務士

### 参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)

— 一般… 18,000円(税込)

※当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。  
(当日会場受講の場合には、テキスト代を含む。)

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。

### 日時場所

①当日会場受講：2022年7月12日13:30～16:30

(録画配信特典付き)

全国町村会館 ホールA

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②当日オンライン受講：2022年7月12日13:30～16:30

(録画配信特典付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。

③録画受講：2022年7月21日～12月28日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

### 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

### 講師プロフィール



た だ と も こ  
多田智子氏

特定社会保険労務士。多田国際社会保険労務士法人所長。

経営方針から直結する人材戦略、グローバル化への対応をお客様と共に実現することを目指す労務

分野に特化した社会保険労務士事務所を経営。2002年創業以来、上場・中堅企業の就業規則・労務相談・最近では海外労務に関するコンサルティング活動を中心に積極的に活動。独立した公正中立な立場を採り、大手金融機関等の主催によるセミナーを講演し、弊社独自のプレゼンツール等高め高い評価を得ている。2006年3月に法政大学大学院イノベーションマネジメント専攻にてMBA取得。同校にて修士論文「ADR時代の労使紛争」が優秀賞を受賞。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641  
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

# プログラム（予定）

## 1. 改正育児・介護休業法の概要と4月改正

- 1) 育児・介護休業法、雇用保険法、健康保険法改正の全体像
- 2) 妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別周知・取得意向確認の措置の義務付け
- 3) 育児休業を取得しやすい雇用環境整備の義務付け
- 4) 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

## 2. 10月改正 出生時育児休業のスキーム構築と規程の作成

- 1) 自社の方針として休業中の就労を認めるか、否か？
- 2) 労使協定はどう定めるか？
- 3) 対象者を限定するか？
- 4) 出産日と予定日の相違への対応と規程への記載の仕方
- 5) 変更はどこまで認めるのか？
- 6) 社会保険料免除の要件見直しとケーススタディー
- 7) 出生時育児休業の就労と賃金と給付の関係
- 8) 育児休業の分割取得
- 9) 育児休業の取得状況の公表の義務付け
- 10) 男女共に仕事と育児等を両立する為に
- 11) 規程の修正ポイント



## 3. 育児・介護休業法の基礎知識と実務ポイント

- 1) 出産育児・介護に関する諸制度の全体把握
- 2) 育児・介護休業制度の概要と対象者
- 3) 育児・介護休業に係る手続き等

- 4) 看護休暇制度
- 5) 介護休暇制度
- 6) 所定外、時間外、深夜業の制限
- 7) 勤務時間短縮等の措置
- 8) 育児休業制度等の個別周知
- 9) 育児目的休暇制度の創設



## 4. 妊娠・出産・育児介護にまつわる法的問題と対応策

- 育児・介護休業法に違反するとどうなるか？
- 妊娠出産に関して、労働者保護のためにどのような法規制があるか？
- 妊娠中の欠勤早退による雇止めはできるか？
- 仕事と育児の両立は大変そうなので降格できるか？
- 産休・育休復帰時に配置転換はできるか？

## 5. 最後に

- 働き方改革が企業にもたらす好影響とは



\*社会情勢に合わせてプログラム内容を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## 参加要領

1. お申込みは、当社のHP (<https://www.e-sanro.net/seminar/>) からお願いいたします。FAXでお申込みされたい方は、当社HPから申込用紙をダウンロードください。
2. お申込み時には、下記の点にご注意ください。
  - (1) 受講スタイルをお選びください。①当日会場受講 ②当日オンライン受講 ③録画受講 の3パターンがあります。①②の場合にも、特典で録画が付いています。
  - (2) 請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。ご希望の方は、申込みの際にご記入ください。
  - (3) テキストは、①当日会場受講の方には、当日会場でお渡します。②当日オンライン受講及び③録画受講の方は、受講者専用ページからダウンロードください。②③の受講で紙ベースのテキストを希望される方には、当日開催終了後、特別にお送りしますので、ご希望の方は、申込みの際にご記入ください。
  - (4) お申込みの際には、メールアドレスが必須となります。
3. お申込み受付後、受講案内をメールで送付しますので、右上記の指定口座へお振込みをお願いいたします。請求書は、ご希望の方のみメールで送付いたします。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店

(普通) 1022849

口座名: (株)産労総合研究所セミナー

カ)サンロウソウゴウケンキュウジョセミナー

\*送金手数料は、ご利用者で  
ご負担願います。

4. ご入金を確認いたしましたら、ご入金確認メールとして「受講者専用ページ」のURLとパスワードをお送りします。「受講者専用ページ」では、受講上の注意事項、会場案内、受講URL、テキストPDF、資料PDF、動画などをご覧いただけます。領収書は、ご希望の方のみに郵送いたします。
5. 申込・入金期日は、下記のとおりです。
  - ①当日会場受講 開催日の7日前(土日・祝日を除く)まで
  - ②当日オンライン受講 開催日の3日前(土日・祝日を除く)まで
  - ③録画のみ受講 録画受講期間最終日の3日前(土日・祝日を除く)まで
6. ご入金後のキャンセルはできませんので、ご注意ください。
7. 講師の病気、地震等の天災等によりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。
8. その他、疑問などがございましたら、当社HPの「よくある質問」コーナーをご覧ください。

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

