

# 自社の特性に合った 人事・賃金制度と 運用改善セミナー

～大きな環境変化に対応するには、どのような人事・賃金制度にすべきか～

- ①②会場受講・オンライン受講 2021年11月12日(金)10:00～16:00  
③録画(オンデマンド)受講 2021年11月18日(木)～11月29日(月)

## 特色

これからの環境変化が予想されるなか、人事・賃金制度の見直しを考えていらっしゃる企業も多いでしょう。人事・賃金制度の見直しは、検討すべき事項が多岐にわたり、その成否が経営に与える影響も大きいのです。早め早めに、かつ慎重に検討を行うことが重要となってきます。

本セミナーでは、今後経営から求められるである

う改善要求(経営変化への対応、人件費と生産性のバランス、中長期的能力開発と短期業績の折り合い、法的制約への対応等)に対しての打ち手(改善策)について解説します。どのような改善策にもデメリットや副作用が付きものです。それらをどのように考慮して、自社の特性に合った解決方法にしていくか、丁寧に解説していきます。

## 講師

むら こし まさ お  
村越 雅夫

日本賃金研究センター コンサルタント

## 参加費用

年間購読会員… 24,000円(税込)  
— 一般… 28,000円(税込)

※会場受講・オンライン受講・録画受講は同額です。

(会場受講の場合には、テキスト代・昼食代を含む。オンライン受講・録画受講の場合には、テキスト代、テキスト送付代を含む。)

※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)で購読者。

## 日時場所

①会場受講:2021年11月12日10:00～16:00

(約1週間の録画配信付き)

全国町村会館 第一会議室

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②オンライン受講:2021年11月12日10:00～16:00

(約1週間の録画配信付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。詳細は当社HPをご覧ください。

③録画(オンデマンド)受講:2021年11月18日～11月29日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

詳細は当社HPをご覧ください。

## 講師プロフィール



むら こし まさ お  
村越 雅夫

日本賃金研究センター  
コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

## 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641  
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

# プログラム（予定）

## I 人事・賃金制度の改善策検討のための要素は何か

- 1) 外部環境・制約の変化
- 2) 内部環境の変化

## II 外部環境の大きな変化がもたらすもの ～人事制度を改善すべき要因～

- 1) 労働市場と、労働への価値観の変化がもたらす影響
- 2) コロナ禍等直近の外部環境変化がもたらす影響
- 3) 法的な制約

## III 内部環境の変化がもたらすもの ～人事制度を改善すべき要因～

- 1) 経営戦略の変化…経営からの改善要求
- 2) 採用力・定着性の変化
- 3) 1人当たり人件費と、1人当たり生産性の乖離
- 4) 個人の生産性・業績貢献度と、給与・階層との乖離

## IV 環境変化から人事制度へ要求されるもの

- 1) 会社業績の変化への対応力を向上したい
- 2) 定着や採用のための人件費と、会社業容生産性とのバランスを改善したい

- 3) 中長期的能力の成長と、職務遂行能力や短期的な業績貢献度との折り合いをつけたい
- 4) 法的制約への早期対応や修正をしたい  
(\*「70歳への雇用の延長」を中心に解説予定)

## V 改善への手がかりにはどんなものがあるか ～企業の実例からみたその構造と特徴

- 1) 目的からみた3つの人事制度
- 2) 能力重視型
- 3) 発揮能力重視型 (\*「ジョブ型」を中心に解説予定)
- 4) 業績重視型
- 5) 3つの人事制度それぞれの期待効果

## VI 環境変化の影響によって異なる、人事制度改善の必要度と改善策

\*社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

1. お申込みは、下記の「参加申込書」でのFAX送付、当社HPでの申込みの2種類がございます。
2. お申込み受付後、請求書及び受講の注意事項等をメールでお送りいたします。
3. 参加費用は下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
(普通) 1022849

口座名: (株)産労総合研究所セミナー  
カ) サンプルソウゴウケンキュウシヨセミナー

\*振込手数料は、ご利用者で  
ご負担願います。

4. 参加費用の請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。必要な方は、申込書にご記入ください。
5. オンライン受講、録画受講の場合は、入金確認後、テキスト及び視聴URL、パスワードをお送りします。

## 【申込期限、変更、キャンセル等について】

6. 会場受講・オンライン受講の申込み、会場受講・オンライン受講への変更、オンライン受講のキャンセルは、11月5日まで受け付けております。それ以降は、録画(オンデマンド受講)をご検討ください。
7. 録画受講申込み・入金期日は、11月22日です。入金確認後のURL、パスワード、テキスト送付となりますので、ご注意ください。
8. 会場受講のキャンセルについては、開催日3日前(土日・祝日を除く)よりキャンセル料をいただきます。(3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)
9. 録画受講のご入金後の取消しはできませんのでご注意ください。
10. 講師の病気、地震等の天災などによりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

人事・賃金制度とその運用改善セミナー

2021年11月12日開催

お申込日: 月 日

企業名 団体名			電話		
			FAX		
所在地	〒		業 種	従業員数 組合員数	人
参加者 氏 名	ふりがな		所 属 職	購読誌名 (○印) 賃金事情・労務事情 人事実務・労働判例 企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤	
			eメール		
*チェックしてください。		<input type="checkbox"/> ①会場受講 <input type="checkbox"/> ②オンライン受講 <input type="checkbox"/> ③録画受講	②③の場合はテキスト送付先(上記所在地と異なる場合のみ)		
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書					

\*プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。

個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。