



# 60歳以上人材の 人事政策(活用策)の 検討と事例セミナー

～事例、法的留意点を踏まえつつ、シニア人材の人事政策を検討する～

- ①②会場受講・オンライン受講 2021年7月8日(木) 13:30～16:30  
③録画(オンデマンド)受講 2021年7月13日(火)～7月19日(月)

## 特色

本年4月1日から、70歳までの就業機会拡大を事業主の努力義務とする改正高年齢者雇用安定法が施行されています。こうした動きは、企業からすれば人手不足に対応でき、社員からすれば老後生活の安定につながります。しかし、高年齢者層は気力・体力の個人差が中年層よりも大きいことが指摘されており、組織全体の人材活用方針のなかでどう位置付けていくか、人事担当者にとっては大きな課題です。

本セミナーでは、60歳以上人材の人事政策の重要性

をお伝えしたうえで、どのように人事政策を検討していけばよいかを解説します。また、先行企業の60歳以上の人事政策、人事制度を紹介し、事例のポイント、事例から学ぶことについて解説いたします。

単なる法対応ではなく、中長期的視野を持ち、60歳以上人材の活用方法について、自社にとっての「可能性」と「制約」を整理し、政策立案、実行する時期にきています。ぜひご参加ください。講師は、経営と実務家の両方の視点から、わかりやすく解説を行う村越雅夫です。

### 講師

むら こし まさ お  
**村越 雅夫**

日本賃金研究センター コンサルタント

### 参加費用

年間購読会員… 15,000円(税込)  
一 般… 18,000円(税込)

※会場受講・オンライン受講・録画受講は同額です。  
(会場受講の場合には、テキスト代を含む。オンライン受講・録画受講の場合には、テキスト代、テキスト送付代を含む。)  
※年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)で購読者。

### 日時場所

①会場受講：2021年7月8日 13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

**全国町村会館 第一会議室**

東京都千代田区永田町1-11-35

(地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分)

②オンライン受講：2021年7月8日 13:30～16:30

(約1週間の録画配信付き)

※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。詳細は当社HPをご覧ください。

③録画(オンデマンド)受講：2021年7月13日～7月19日

※期間中は、何度でも視聴することが可能です。

視聴にはインターネット回線が必要です。

詳細は当社HPをご覧ください。

### 参加対象者

人事・総務部の担当者、労働組合の担当者

### 講師プロフィール



むら こし まさ お  
**村越 雅夫**

日本賃金研究センター  
コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL:03-5860-9779  
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641  
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

# プログラム（予定）

## I 60歳以上人材の人事政策の検討ポイント

- 外部環境の変化と、内部環境の変化をどうみておくか
- 各企業を取り巻く環境の違いによって、広がる人材活用方針の選択肢

## II 法的な制約と可能性をどのように活かせるか

- 改正高年齢者雇用安定法、労働契約法、パートタイム労働法からの制約はなにか
- 判例は、どのように人事政策作りに活かせるのか

## III 自社の内部環境とその変化をどのように活かせるのか

- 人手不足水準の変化と違い
- 世代と労働生産性のバランス

- 対策投資の工面
- 総額人件費配分でのやりくり



## IV 企業事例にみる人事政策と諸制度への活かし方

- どのような人材活用方針骨子なのか
- どのように制度、運用基準へ落とし込んでいるか
- それはなぜ可能だったのか
- 事例を自社で利用するときの留意点と準備事項とはなにか

\* 社会情勢に合わせてプログラム予定を変更する場合があります。なお、講義の進行によっては、順番が前後することもあります。

## お申込みについて

1. お申込みは、下記の「参加申込書」でのFAX送付、当社HPでの申込みの2種類がございます。
2. お申込み受付後、請求書及び受講の注意事項等をメールでお送りいたします。
3. 参加費用は下記の指定銀行にお振込みください。

三菱UFJ銀行 麹町中央支店  
(普通) 1022849  
口座名：(株)産労総合研究所セミナー  
カ) サンロウソウゴウケンキュウショセミナー  
※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

4. 参加費用の請求書・領収書は、ご希望の方のみ発行いたします。必要な方は、申込書にご記入ください。
5. オンライン受講、録画受講の場合は、入金確認後、テキスト及び視聴URL、パスワードをお送りします。

### 【申込期限、変更、キャンセル等について】

6. 会場受講・オンライン受講の申込み、会場受講・オンライン受講への変更、オンライン受講のキャンセルは、7月1日まで受け付けております。それ以降は、録画(オンデマンド受講)をご検討ください。
7. 録画受講申込みは、7月12日まで受け付けておりますが、入金確認後のURL、パスワード、テキスト送付となりますので、ご注意ください。
8. 会場受講のキャンセルについては、開催日3日前(土日・祝日を除く)よりキャンセル料をいただきます。(3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)
9. 録画受講のご入金後の取消しはできませんのでご注意ください。
10. 講師の病気、地震等の天災などによりやむを得ず開催を延期または中止する場合がございます。その際には、受講者の方へお電話及びメールでご連絡いたします。受講料は返金いたします。

## 参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX ☎️ 0120-73-3641

WEBサイト <https://www.e-sanro.net/>

〔申込受付欄〕

60歳以上人材の人事政策の検討と事例セミナー		2021年7月8日開催		お申込日： 月 日	
企業名 団体名			電話		
			FAX		
所在地	〒		業種	従業員数 組合員数	人
参加者 氏名	ふりがな		所属 職	購読誌名 (○印) 賃金事情・労務事情 人事実務・労働判例 企業と人材・医事業務 看護のチカラ・病院羅針盤	
			eメール		
*チェックしてください。		<input type="checkbox"/> ①会場受講	②③の場合はテキスト送付先(上記所在地と異なる場合のみ)		
		<input type="checkbox"/> ②オンライン受講			
		<input type="checkbox"/> ③録画受講			
ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書					

\* プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。  
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<https://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。