

2018年 春季労使交渉セミナー

東京
コース

2018年1月22日(月) 10:00~16:50
2018年1月23日(火) 9:30~16:00

会場:ルポール麹町
東京都千代田区平河町2-4-3 TEL:03-3265-5361

大阪
コース

2018年1月25日(木) 10:00~16:50
2018年1月26日(金) 9:30~16:00

会場:ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター
大阪府大阪市淀川区西中島6-2-19 TEL:06-6302-5571

(共催)産労総合研究所/日本賃金研究センター

参加要領

- お申込みは、「参加申込書」にご記入のうえFAX(フリーダイヤル)でお送りください。
- 参加申し込みは先着順に受付、12月上旬頃より、受講証・会場案内をお送りします。なお、電話によるお申し込みは受付ておりません。
- 申込後のお取消しの場合、代理出席をご考慮ください。
- 開催日より5日前(土日・祝日を除く)以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。
(5~3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日:当日:同全額)
なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。
- 参加費は、開催日までに、下記の指定銀行にお振込みください。

三菱東京UFJ銀行 麹町中央支店
(普通) 1022849
口座名:(株)産労総合研究所セミナー
カ)サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー
※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

- 請求書、領収書ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は必ず「参加申込書」にてご請求ください。
- この申込書は、<東京コース><大阪コース>兼用となっておりますので、どちらかのコースに必ず○印をつけてください。
- 2人以上ご参加いただき、特典について人数分は必要ないという場合は、お申込みの際に事務局にご相談ください。対応いたします。

賃金交渉準備関係図書案内 (産労総合研究所 経営書院刊)

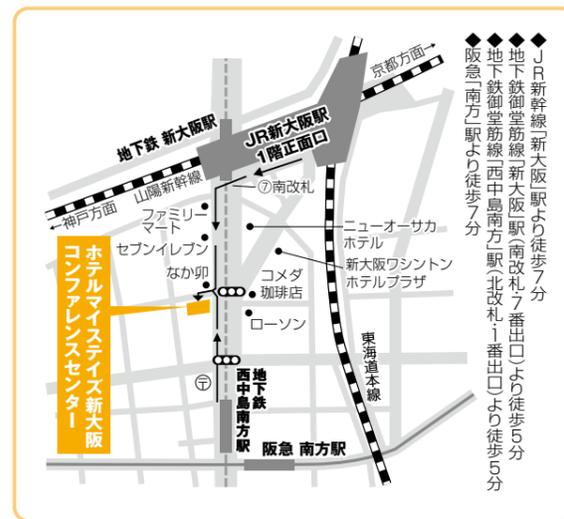
- 『2018年版モデル賃金実態資料』 10,584円(税込)
(2017年11月発刊)
- 『賃金テキスト』楠田丘 著 2,484円(税込)
- 『賃金表の作り方』楠田丘 著 2,484円(税込)

※書籍のみのお申込みの場合も、必ず社名、氏名、所属、所在地をご記入ください。(書籍は経営書院よりお送りいたします。送料はお申込者負担となります。)

東京会場【ルポール麹町】東京都千代田区平河町2-4-3



大阪会場【ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター】大阪府大阪市淀川区西中島6-2-19



参加申込書

専用FAX ☎0120-73-3641

WEBサイト <http://www.e-sanro.net/>

(申込受付欄)

希望コースを○で 囲んでください	東京コース 2018年1月22・23日	大阪コース 2018年1月25・26日	お申込日: 月 日	
会社名 団体名	〒	電話	従業員数 組合員数	人
所在地		FAX		
参加者 氏名	ふりがな	業種	購読誌名(○印) 賃金事情・労務事情 人事実務・労働判例 企業と人材 医事業務・看護のチカラ 病院羅針盤	
参加者 氏名	ふりがな			
参加者 氏名	ふりがな			

ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 請求書 領収書

※2人以上ご参加の場合は代表者を先にご記入ください。
※プライバシーポリシーにより個人情報をお取り扱いいたします。個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ(<http://www.e-sanro.net/>)をご覧ください。

2018春闘の準備を進める頃となりました。

春闘は、経営者と労働者が、生活問題、経営問題、職場の問題について、社会全体をにらみつつ真剣に話し合う場といえます。

今春闘は、ペアが復活して5年目となります。この間、春闘の進め方(相場形成・波及など)は変わりつつあり、賃上げ以外の課題の重要性も増えています。

本セミナーでは、こうした変化を踏まえつつ、春闘を進める上でおさえておきたい内外の経済情勢・先行き、雇用における課題、政策の動向、労使のスタンス、そして社会全体における春闘の役割などについて、

情報提供を行いつつ、今春闘の課題を一緒に考えていきます。

このところの社会情勢をみると、グローバル社会のなかで先行き不透明感が増えています。AI等技術革新も日々進展しています。国内経済をみると、デフレ脱却には至らず、マイナス金利の影響も懸念されています。職場では、長時間労働是正、人手不足への対応が迫られ、コミュニケーション不全、メンタルヘルス、格差などの問題が増加しています。

このような大変な状況のなか、期待されているのは労使です。よりよい労使交渉のために、みなさまのご参加をお待ちしております。



2017年東京コース



2017年大阪コース

参加対象 労使の人事・賃金実務および政策担当者

参加費用 会員 65,000円(税込)
一般 70,000円(税込)

※会員とは、産労総合研究所発行の定期刊誌(申込書参照)ご購入者の方です。
※会員で3人以上のお申込みの場合は、1人63,000円(税込)となります。
※参加費用には、テキスト・資料代(当日配付)、昼食代が含まれています。宿泊代は含まれておりませんので、宿泊につきましては各自でお手配ください。

4つの
特典

2018年賃金交渉セミナーにご参加いただいた皆様には、賃金交渉必須の資料右記4点を進呈いたします。

- ☆『2018年版 賃金・労働条件総覧(賃金交渉編)』
2018年賃金交渉のための必須データと賃金交渉の情勢分析(産労総合研究所編)
- ☆『2018連合白書』
- ☆『2018年版 経営労働政策特別委員会報告』(経団連)
- ☆『2018年版 春季労使交渉の手引き』(経団連)

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所所属
日本賃金研究センター

〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10
TEL:03-5319-3629 E-mail:cnt01@sanro.co.jp
<http://www.e-sanro.net/>

2018年春季労使交渉セミナープログラム(予定)

東京コース

1月22日(月) 10:00~16:50

10:05~11:30
2018春闘に向けた経済情勢
明治大学 准教授 **飯田 泰之** 氏

12:20~13:40
2018春闘の労働情勢分析
労働政策研究・研修機構 労働政策研究所 副所長 **荻野 登** 氏

13:55~15:15
2018春闘における連合の要求と取組方針
連合 副事務局長 **内田 厚** 氏

15:25~16:50
2018賃金交渉の課題
日本賃金研究センター コンサルタント **村越 雅夫**

1月23日(火) 9:30~16:00

9:30~10:50
**賃金交渉をめぐる統計の動向、
これからの賃金管理**
日本賃金研究センター 特任研究員 **居樹 伸雄** 氏

11:00~12:15
AIを踏まえた働き方改革
武蔵大学客員教授、日本生産性本部参与 **北浦 正行** 氏

13:05~14:30
2018労使の課題と春闘に向けた期待
日本総合研究所 理事 **山田 久** 氏

14:45~16:00
**格差問題、職場トラブルをめぐる判例動向と
今後の方向性**
村田・岡崎法律事務所 弁護士 **岡崎 隆彦** 氏

大阪コース

1月25日(木) 10:00~16:50

10:05~11:30
2018春闘に向けた経済情勢
明治大学 准教授 **飯田 泰之** 氏

12:20~13:45
2018労使の課題と春闘に向けた期待
日本総合研究所 理事 **山田 久** 氏

14:00~15:10
**格差問題、職場トラブルをめぐる判例動向と
今後の方向性**
村田・岡崎法律事務所 弁護士 **岡崎 隆彦** 氏

15:20~16:50
2018賃金交渉の課題
日本賃金研究センター コンサルタント **村越 雅夫**

1月26日(金) 9:30~16:00

9:30~10:50
2018春闘の労働情勢分析
労働政策研究・研修機構 労働政策研究所 副所長 **荻野 登** 氏

11:00~12:20
**賃金交渉をめぐる統計の動向、
これからの賃金管理**
日本賃金研究センター 特任研究員 **居樹 伸雄** 氏

13:10~14:30
2018春闘における連合の要求と取組方針
連合 総合局長 **富田 珠代** 氏

14:45~16:00
**日本電産の生産性向上を目的とした
働き方改革の取組み**
日本電産株式会社 人事企画部兼人事部 女性活躍推進室 課長 **住友 剛** 氏
課長代理 **大山 直子** 氏

講師プロフィール(順不同)



いいだ やすゆき
飯田 泰之

明治大学 政治経済学部 准教授

エコノミスト。1975年東京都生まれ。東京大学経済学部卒業。東京大学経済学研究科博士課程単位取得退学。駒澤大学経済学部専任講師・准教授、財務省財務総合政策研究所上席客員研究員を経て、現在、明治大学政治経済学部准教授、内閣府規制改革推進会議委員、株式会社シノドス マネージングディレクターなどを兼任。専門は日本経済・ビジネスエコノミクス・経済政策・マクロ経済学。

出演番組は、「英雄たちの選択」「タイムライン」「櫻井浩二インサイト」。雑誌連載は、「Domani」「Domaniジャーナル/半径3メートルからの経済学」、「ELLE Cooking」「あなたの知らないフード経済学」、「文芸カドカワ」「キミのお金はどこに消えたのか」。近著に「経済学講義」「マクロ経済学の核心」「これからの地域再生(編著)」「地域再生の失敗学(共著)」等。



おぎの のぼる
荻野 登

(独)労働政策研究・研修機構
労働政策研究所 副所長

1982年日本労働協会入職、在米デトロイト日本国総領事館勤務(1994~97年)、「週刊労働ニュース」編集長などを経て、2003年独立行政法人労働政策研究・研修機構発足とともに調査部主任調査員(月刊「ビジネス・レバートレンド」編集長)、調査・解析部次長、調査部長、主席統括調査委員を経て、2017年4月から現職。著作・論文として、各年版の「賃金・労働条件総覧」「春闘をめぐる労働情勢分析」ほか多数。



やまだ ひさし
山田 久

日本総合研究所 理事

1987年住友銀行(現・三井住友銀行)入行。1993年より(株)日本総合研究所。同研究所ビジネス戦略研究センター所長、調査部長などを経て、現在理事/主席研究員。

著書に「雇用再生」「市場主義3.0」「失業なき雇用流動化」「同一労働同一賃金の衝撃」等。



おかざき たかひこ
岡崎 隆彦

村田・岡崎法律事務所 弁護士

京都大学法学部卒業後、1988年大阪弁護士会登録弁護士(40期)。1993年村田・岡崎法律事務所開設。企業の顧問弁護士として、人事労務関係の相談(助言・指導)と研修・事件処理を中心とする。契約・与信管理等の法的リスクマネジメントについても人材活用と組織の機能化の視点から相談(助言・指導)、研修・事件処理を行う。また企業を支援する専門士業のリスクマネジメントに関する助言・指導、研修も行っている。著書に「個別労働関係紛争・解決の処方箋(共著)」「労働判例に学ぶ予防的労務管理」「3土業で解決!多面的労務管理(共著)」等。



すえき のぶお
居樹 伸雄

日本賃金研究センター 特任研究員
元・関西学院大学 社会学部 教授

1945年生まれ。上智大学経済学部卒。日本生産性本部・生産性研究所主任研究員、関西女学院短期大学(現・関西国際大学)教授を経て、関西学院大学社会学部教授(2010年まで)、現在、日本賃金研究センター特任研究員。主な著書・論文に「賃金入門ゼミ」「21世紀賃金大改革」「仕事ベース賃金の設計」「21世紀日本の賃金像を描く」、「賃金事情」の連載「居樹教授の賃金ゼミナール」等。



うちだ あつし
内田 厚 (*東京コース)

日本労働組合総連合会 副事務局長

1960年三重県生まれ。三重県立四日市中央工業高校卒業。1979年中部電力株式会社入社。1993年中部電力労働組合本部執行委員(専従)。2002年同本部書記長、2006年同本部副執行委員長、中部電力総連副会長。2007年全国電力関連産業労働組合総連合(電力総連)事務局長、2013年同会長代理。2017年日本労働組合総連合会(連合)副事務局長。労働審判員他。



とみた たまよ
富田 珠代 (*大阪コース)

日本労働組合総連合会 総合労働局 総合局長

1968年鹿児島県生まれ。駒澤大学短期学部国文学科卒。1989年日産自動車(株)入社。2004年全日産労働組合常任委員、2008年日産自動車労働組合中央書記長、2010年全日産・一般業種労働組合連合会 中央執行委員、2014年全日本自動車産業労働組合総連合会(自動車総連)副事務局長、日本金属産業労働組合協議会(金属労協)常任幹事、日本総労働組合連合会(連合)中央執行委員、2017年連合本部総合労働局総合労働局長、中央最低賃金審議会委員他。



きたうら まさゆき
北浦 正行 (*東京コース)

武蔵大学客員教授、日本生産性本部参与、(社)テレワーク協会副会長

一橋大学卒業後、労働省に入省し、各局の勤務を経て1996年退職。同年、社会経済生産性本部(現在の日本生産性本部)に入職して社会労働部長、事務局次長、参事を歴任。厚生労働省職業能力開発専門員、キャリアコンサルティング研究会その他の政府関係の委員会・研究会委員多数。横浜商科大学理事、日本テレワーク協会副会長等を兼任。



すみとも たけし
住友 剛 (*大阪コース)

日本電産株式会社 人事企画部 兼 人事部
女性活躍推進室 課長

2015年以前、約20年間、人事関連業務全般(主に制度設計・人事企画推進業務・労使交渉等)に携わる。2016年、同社人事部へ課長として入社し、人事企画全般、労政関連業務に携わる。2017年より働き方改革・人事制度分科会(プロジェクトメンバー)として活動する。3つの制度(在宅勤務・時差勤務・時間単位年次有給休暇制度)の制度設計・導入に携わる。2017年4月より女性活躍推進室 課長を兼務する。



おおやま なおこ
大山 直子 (*大阪コース)

日本電産株式会社 人事企画部 兼 人事部
女性活躍推進室 課長代理

2001年、同社入社。営業部を経て人事部へ異動。人事制度企画、労政関連業務に携わる。2015年より女性活躍推進プロジェクトを担当する。2017年より働き方改革・人事制度分科会(プロジェクトメンバー)として活動する。3つの制度(在宅勤務・時差勤務・時間単位年次有給休暇制度)の導入・浸透活動に携わる。2017年4月より女性活躍推進室 課長代理を兼務する。



むらこし まさお
村越 雅夫

日本賃金研究センター コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。