

# 賃金決定基礎講座

～賃金の基礎知識から制度の改善・見直しの方法まで～

2017年7月10日(月)・11日(火)

〔両日とも10:00～16:30〕

## 特 色

経営環境の変化、従業員の意識の変化に伴い、人事・賃金制度は、たえず見直し、改善していく必要があります。人事・賃金制度は単純にどのような制度にすればうまくいくというものではありません。自社の経営方針、現場(管理職)の力量等を踏まえて、自社にふさわしい制度設計や運用を行っていかねばなりません。

本セミナーでは、賃金の基礎を固めたうえで、楠田理論をベースに職能資格制度の改善方法を学び、自社にふさわしい人事・賃金制度はどのようなものか、どのように改善していけばよいかを2日間で学んでいきます。

講師は、1日目の午前中は、中央大学教授の鬼丸朋子氏が

担当します。賃金にはどういう意味があるのか、日本の賃金構造はどうなっているのか、どのように賃金体系は変遷しているのか、賃金を担当するうえで必ず知っておきたい賃金の基礎を学びます。

1日目の午後と2日目は、当センターコンサルタントの村越雅夫が担当します。実際の制度設計、運用、見直しに必要な実務知識、さまざまな改善の選択肢、見直しを進めるうえでの判断ポイント、運用をスムーズに進めるための人事部や労働組合の現場支援のあり方など、実践的な考え方、方法を講師とやりとりしながら学びます。

### 講 師

おに まる とも こ  
**鬼丸 朋子氏**  
中央大学経済学部教授

むら こし まさ お  
**村越 雅夫氏**  
日本賃金研究センターコンサルタント

### 会 場

**大手町ファーストスクエアカンファレンス RoomD**

東京都千代田区大手町1-5-1 TEL:03-5220-1001  
〔JR東京駅丸の内北口より徒歩5分〕

### 参加対象者

**人事・総務部の担当者、労働組合の担当者**

### 参加費用

**会員 54,000円(税込)**

**一般 60,000円(税込)**

※参加費用には、テキスト代、昼食代を含む。

※会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌いずれかのご購読者。  
定期刊行誌については申込書を参照してください。

### ★本セミナーの特徴★

- 賃金の基礎、変遷と今後のあり方について、客観的な知識を得ることができます。
- 人事・賃金制度を運用、見直しをするうえで必要な基礎知識を、楠田理論をベースに学ぶことができます。
- オリジナルのケーススタディ(企業事例)を通じて、職能資格制度の設計と運用の実際的なポイントを学ぶことができます。
- 人事・賃金制度を見直し、改善する際の、改善方向性の判断材料、改善方法、運用支援の実際的なノウハウを得ることができます。

## 講師プロフィール

おに まる とも こ  
**鬼丸 朋子氏**

中央大学経済学部教授。経済学博士。九州大学経済学部経営学科卒業、同大学院経済学研究科博士課程満期退学。桜美林大学経済学部准教授、國學院大学経済学部教授、中央大学経済学部准教授を経て、2015年より現職。専門分野は人事労務管理論。研究テーマは、日本企業における人事・賃金制度の変遷。主な著書に『賃金・人事制度改革の軌跡』(共著)、『職務(役割)給の導入実態と職務(役割)評価』(共著)等。

むら こし まさ お  
**村越 雅夫氏**

日本賃金研究センターコンサルタント。1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金制度、評価制度、目標管理制度、人材育成システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修、営業教育等のテーマを中心に企業指導・講演を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。

お申し込み  
お問い合わせ

産労総合研究所附属 日本賃金研究センター セミナー事務局  
〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10

TEL:03-5319-3628  
FAXフリーダイヤル:0120-73-3641  
E-mail:cnt01@sanro.co.jp

## 講 義 内 容 < 予 定 >

| 1日目 7月10日(月) 10:00～16:30 (鬼丸講師／村越講師)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2日目 7月11日(火) 10:00～16:30 (村越講師)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>◆ 午前中(10:00～12:00) 鬼丸 朋子 氏</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>賃金はどうやって決定されるのか             <ol style="list-style-type: none"> <li>①「賃金」とはなにか</li> <li>②総額人件費と賃金</li> </ol> </li> <li>日本的慣行の特徴と変遷             <ol style="list-style-type: none"> <li>①日本の経営と年功賃金</li> <li>②賃金体系の歴史の変遷</li> </ol> </li> <li>「周辺」労働者の賃金</li> <li>これから求められる賃金のあり方とは</li> </ol> <p>◆ 午後(13:00～16:30) 村越 雅夫</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>経営システムにおいて、人事制度はどのように位置付けられるのか             <ol style="list-style-type: none"> <li>①人事制度の目的はなにか</li> <li>②人事制度はどのような制度で構成されているのか</li> <li>③人事制度はどのような変化に影響を受けるのか</li> </ol> </li> <li>人件費原資を決定する要素はなにか             <ol style="list-style-type: none"> <li>①人件費原資の算出は、どのような指標を元に決定されるのか</li> <li>②人件費原資を配分をする際の与件はなにか</li> </ol> </li> <li>賃金決定にかかわるときに、必要な基礎知識             <ol style="list-style-type: none"> <li>①賃金表にはどのような意味があるのか</li> <li>②基本給、手当、賞与・一時金の性格はどのようなものか</li> <li>③定昇とベアの違いはなにか</li> </ol> </li> <li>職能資格制度に関する基礎知識             <ol style="list-style-type: none"> <li>①人事管理、職能資格制度が目指すものはなにか</li> <li>②賃金体系の特徴と、その目的はなにか</li> <li>③賃金決定にはどのような方法が採られているか</li> <li>④職能資格制度における賃金決定方法のメリットとデメリットはなにか</li> </ol> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>職能資格制度における賃金決定は実際にはどのようになされているのか             <ol style="list-style-type: none"> <li>①賃金カーブの是正は、どのような目的で、どのように行われるのか</li> <li>②基本給ピッチ(傾斜)、ピッチの配分はどのように行うのか</li> <li>③年齢給、職能給はどのように設計するのか</li> <li>④人事考課の処遇反映度はどのように決定されるのか</li> <li>⑤個別賃金決定に影響を及ぼす要素はなにか</li> <li>⑥実際の企業事例で見てみると…</li> </ol> <p>【ケーススタディー(企業事例)による検証】</p> </li> <li>賃金制度の改良における重要な条件はなにか             <ol style="list-style-type: none"> <li>①自社の評価基準設定力から、人事考課の処遇反映度をどの程度にするか</li> <li>②自社の人事評価力から、人事考課の処遇反映度をどの程度にするか</li> <li>③自社のプロセスマネジメントの水準から、現場の運用許容範囲をどの程度にしておくか</li> <li>④人事部門、労働組合の人事制度運用支援策と改良の程度</li> </ol> </li> <li>自社に適した賃金制度とは：3つの賃金制度と、その特徴             <ol style="list-style-type: none"> <li>①それぞれの狙いはなにか</li> <li>②共通点と、大きく異なるものはなにか</li> <li>③それぞれの賃金体系の特徴はどのようなものか</li> <li>④個別賃金決定方法の特徴はなにか</li> <li>⑤それぞれの制度のメリットとデメリットはなにか</li> </ol> </li> </ol> |

### お 申 込 み に つ い て

- お申込みは、下記の「参加申込書」にご記入のうえFAX(フリーダイヤル)でお送りください。
- お申込みを受付後、数日以内に、受講証・会場案内を郵送します。
- 請求書(受講証と共に郵送)、領収書(セミナー当日お渡し)はご希望の場合のみ発行いたします。必要な方は「参加申込書」にご記入ください。
- 先着順に受付け、定員に達し次第締め切りますのでお早めにお申込みください。下記Webサイトからもお申込みできます。なお、電話によるお申込みは受付けておりません。
- お申込み後のお取消しの場合、代理出席をご考慮ください。
- 開催日より5日前(土日・祝日を除く)以降のお取消しには、キャンセル料をいただきます。
- (5～3日前:参加費の30%、前々日:同50%、前日・当日:同全額)なお、前日・当日のキャンセルの方にはテキスト・資料をセミナー終了後にお送りします。
- 参加費は、開催日まで、下記の指定銀行にお振込みください。

**三菱東京UFJ銀行 麹町中央支店**  
**(普通) 1022849**  
**口座名: (株)産労総合研究所セミナー**  
カ) サンロウソウゴウケンキョウジョセミナー  
 ※振込手数料は、ご利用者でご負担願います。

- 同業他社様からの受講はお断りさせていただくことがあります。あらかじめご了承ください。

### 参 加 申 込 書

専用FAX  0120-73-3641

### WEBサイトからのお申込み

<http://www.e-sanro.net/>

| 賃 金 決 定 基 礎 講 座                                                                             |      |            |  | 2017年7月10・11日開催 |     | お申込日： 月 日                                                             |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|--|-----------------|-----|-----------------------------------------------------------------------|---|
| 企業名<br>団体名                                                                                  |      |            |  | 電 話             |     |                                                                       |   |
|                                                                                             |      |            |  | F A X           |     |                                                                       |   |
|                                                                                             |      |            |  | Eメール            |     |                                                                       |   |
| 所在地                                                                                         | 〒    |            |  |                 | 業 種 | 従業員数<br>組合員数                                                          | 人 |
| 参加者<br>氏 名                                                                                  | ふりがな | 所 属<br>役 職 |  |                 |     | <b>購読誌名 (○印)</b><br>賃金事情・労務事情・人事実務<br>労働判例・企業と人材・医事業務<br>看護のチカラ・病院羅針盤 |   |
| ご希望の場合のみ発行いたします。必要な方はチェックをしてください。 <input type="checkbox"/> 請求書 <input type="checkbox"/> 領収書 |      |            |  |                 |     |                                                                       |   |

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取扱いいたします。  
 個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ (<http://www.e-sanro.net/>) をご覧ください。