

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味をもってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 OJT指導員制度の再検討>

- ◇特集について ☐ とてもよかった ☐ よかった ☐ ふつう ☐ よくなかった ☐ 関心がないテーマだった
- ① ☐ 解説 内村政光 ③ ☐ 事例 東京計器
- ② ☐ 事例 ヤナセ

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

- ④ ☐ コロナ禍の社員のモチベーション向上 菊入みゆき

<調査資料>

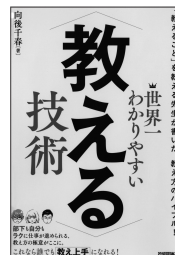
- ⑤ ☐ 日本生産性本部「第3回 働く人の意識に関する調査」

<連載>

- | | |
|--|--|
| ⑥ ☐ 幸せな職場につながる自己肯定感の高め方 | ⑭ ☐ 「伝える」を理解するプレゼン技術教室 |
| ⑦ ☐ 人事の役割再設計 | ⑮ ☐ 行動科学から始める人材育成 |
| ⑧ ☐ ビッグワードからひも解く 研修を創るゲーム的思考法 | ⑯ ☐ 社内講師道Q&A |
| ⑨ ☐ Art Driven Business | ⑰ ☐ 教育コンサルタントの自画像〔大石英徳〕 |
| ⑩ ☐ 人材開発あるある学 | ⑱ ☐ 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| ⑪ ☐ 臆せずきちんと伝えられる話し方のコツ | ⑲ ☐ 数学のたのしみ |
| ⑫ ☐ 営業人材の育成課題入門 | ⑳ ☐ Book Review |
| ⑬ ☐ 人材育成起点のインナーブランディング | |

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

<今月のプレゼント本> 世界一わかりやすい 教える技術



会社名

部署名

氏名

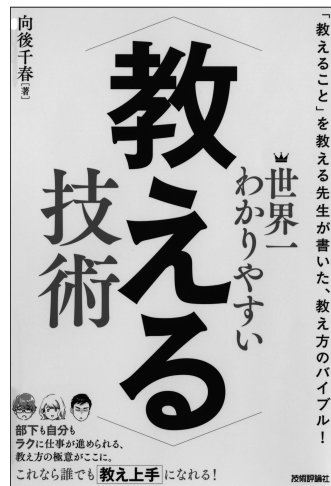
() 歳

電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp
応募締切： 2020年12月31日(木)

プレゼント



向後千春 著
技術評論社
2020年10月22日発行
1,680円＋税

世界一わかりやすい 教える技術

仕事のなかで教える機会はたくさんある。教える技術を学び、教え方がうまくなると、人間関係が良好になり、仕事が驚くほど楽しくなるだろう。

本書は、仕事のなかで何かを教えなければいけないという人のために、教える技術を身につける方法について書かれたものである。そのなかで著者は、何かを教えるには、ゴールとしての行動を決めることが大切だと述べる。そして、ゴールを「運動スキル」（ピアノを弾く、タッチタイピングをするなど）、「認知スキル」（伝わりやすい文章を書く、プレゼンをするなど）、「態度スキル」（リーダーシップをとる、モチベーションをあげるなど）の3パターンに分けたうえで、各スキルにあった教え方を紹介している。“教える”という概念が変わる一書である。