

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<本誌調査 2020年度(第44回)教育研修費用の実態>

◇特集について □とてもよかった □よかった □ふつう □よくなかった □関心がないテーマだった

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ① <input type="checkbox"/> 調査結果の概要 | ④ <input type="checkbox"/> 企業別実態 2 |
| ② <input type="checkbox"/> 集計表 | ⑤ <input type="checkbox"/> 企業別実態 3 |
| ③ <input type="checkbox"/> 企業別実態 1 | ⑥ <input type="checkbox"/> 企業別実態 4 |

・ご意見、ご感想をお書きください。

<連載>

- | | |
|--|--|
| ⑦ <input type="checkbox"/> 幸せな職場につながる自己肯定感の高め方 | ⑮ <input type="checkbox"/> 「伝える」を理解するプレゼン技術教室 |
| ⑧ <input type="checkbox"/> 人事の役割再設計 | ⑯ <input type="checkbox"/> 行動科学から始める人材育成 |
| ⑨ <input type="checkbox"/> ビッグワードからひも解く 研修を創るゲーム的思考法 | ⑰ <input type="checkbox"/> 社内講師道Q&A |
| ⑩ <input type="checkbox"/> Art Driven Business | ⑱ <input type="checkbox"/> 教育コンサルタントの自画像〔秋元浩子〕 |
| ⑪ <input type="checkbox"/> 人材開発あるある学 | ⑲ <input type="checkbox"/> 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| ⑫ <input type="checkbox"/> 臆せずきちんと伝えられる話し方のコツ | ⑳ <input type="checkbox"/> 数学のたのしみ |
| ⑬ <input type="checkbox"/> 営業人材の育成課題入門 | ㉑ <input type="checkbox"/> Book Review |
| ⑭ <input type="checkbox"/> 人材育成起点のインナーブランディング | |

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」への
ご意見などがありましたらお書きください。

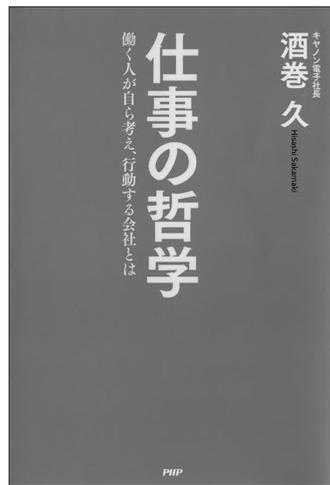
<今月のプレゼント本> 仕事の哲学
働く人が自ら考え、行動する会社とは



会社名 _____ 部署名 _____
氏名 _____ () 歳 電話番号 _____
住所 〒 _____

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp
応募締切： 2020年10月30日(金)

プレゼント



酒巻 久 著
PHP研究所
2020年9月3日発行
1,600円+税

仕事の哲学

働く人が自ら考え、行動する会社とは

自ら考え、行動する社員の多い職場では、会社の利益も自然に増えていき、社員自ら、会社の利益や成長を意識して行動するようになる。これは企業が幸せになることにもつながると著者は述べる。

本書は、働く人たちがそのように仕事に向き合い、行動できるようになるためのヒントを提示したもの。まず、一、二章「問題提起編」では、働き方改革でいわれている労働時間の是正を実現できれば、働く人は自然とやりがいと使命感を感じ、仕事をやり遂げ幸福になれるのか、これに対する著者の意見を述べている。

第三章以降では、「実践・解決編」として、日本のビジネスパーソンや企業が幸福になる働き方・仕事の哲学について考えをまとめている。ポストコロナでの働くことの意味をあらためて問う一冊である。