

新刊本  
プレゼント

# 読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 全社で取り組む安全衛生教育>

- ◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった
- ①  解説 多田敏基                      ③  事例 東急建設  
②  事例 プラザー工業                  ④  事例 エフ・シー・シー

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

- ⑤  人材の見える化が可能にする能力開発 森 和夫

<事例レポート>

- ⑥  ビズリーチ

<連載>

- |   |   |
|---|---|
| ⑦ <input type="checkbox"/> 仕事に仏の知慧                        | ⑭ <input type="checkbox"/> 非言語で伝わるもの            |
| ⑧ <input type="checkbox"/> 天を相手にせよ                        | ⑮ <input type="checkbox"/> ベテラン社員が輝く教育デザイン      |
| ⑨ <input type="checkbox"/> 人材開発部門のデータ活用                   | ⑯ <input type="checkbox"/> 教育コンサルタントの自画像〔安藤 大作〕 |
| ⑩ <input type="checkbox"/> 見える化・モジュール化・フレーム&ワーク<br>で人を育てる | ⑰ <input type="checkbox"/> 教育スタッフの「仕事」日誌        |
| ⑪ <input type="checkbox"/> 信頼関係づくりのメンター制度入門               | ⑱ <input type="checkbox"/> 睡眠学研究者の体内リズム改善教室     |
| ⑫ <input type="checkbox"/> メタ認知で仕事のパフォーマンスを高める            | ⑲ <input type="checkbox"/> Book Review          |
| ⑬ <input type="checkbox"/> 働く場所が人をつなぎ、働き方を変える             |   |

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本 「アンコンシャス・バイアス」マネジメント



会社名 \_\_\_\_\_

部署名 \_\_\_\_\_

氏名 \_\_\_\_\_

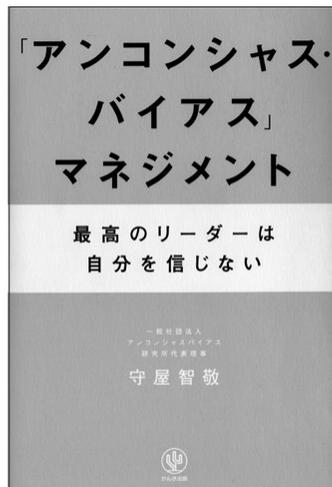
( ) 歳

電話番号 \_\_\_\_\_

住所 〒 \_\_\_\_\_

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp  
応募締切： 2019年7月31日(水)

プレゼント



守屋智敬著  
かんき出版  
2019年5月22日発行  
1,400円+税

## 「アンコンシャス・バイアス」マネジメント

「彼は理系だから理屈っぽいんだ」、「彼女は子どもがいるから出張は無理に違う」など、勝手に思い込んでしまっていたことはないだろうか。いわゆるアンコンシャス・バイアス（無意識の思いこみ）だ。

本書は、そうした思いこみの具体例やそれがもたらす結果と、ではどうすべきかについて、知る→気づく→対処するというステップを通じて解説していく。

重要なのは、「思いこみがあってはいけない」とは言っていない点だ。思いこみは日常に溢れているもので、無くすことができるものではない。そして、いい面にも悪い面にも働く。だからこそ、自覚し、意識の置きどころを変えることで、仕事や人間関係、組織にいい影響を与え、変えていくのである。