

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 女性活躍推進のこれから>

◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

① 解説1 小早川優子 ④ 事例 リクルートマーケティングパートナーズ

② 解説2 守屋智敬 ⑤ 特別記事 津田詩織

③ 事例 明治安田生命保険

・ご意見、ご感想をお書きください。

<事例レポート>

⑥ 東京海上日動火災保険

<調査資料>

⑦ 厚生労働省「2018年度 能力開発基本調査」

<連載>

⑧ 仕事に仏の知恵

⑨ 見える化・モジュール化・フレーム&ワーク
で人を育てる

⑩ 信頼関係づくりのメンター制度入門

⑪ メタ認知で仕事のパフォーマンスを高める

⑫ 働く場所が人をつなぎ、働き方を変える

⑬ 多国籍な職場のつくりかた

⑭ 非言語で伝わるもの

⑮ ベテラン社員が輝く教育デザイン

⑯ 組織づくりのためのタイミングマネジメント

⑰ 変化対応に向けた教育体系再構築

⑱ ちょうどいいコンプライアンス教育

⑲ 教育コンサルタントの自画像 [矢本 治]

⑳ 教育スタッフの「仕事」日誌

㉑ 睡眠学研究者の体内リズム改善教室

㉒ Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」への
ご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本 波風を立てない仕事のルール



会社名 _____

部署名 _____

氏名 _____

() 歳

電話番号 _____

住所 〒 _____

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2019年6月28日(金)

プレゼント



尾藤克之著
きずな出版
2019年5月1日発行
1,400円+税

波風を立てない仕事のルール

「仕事はそつなく、ほどほどにうまくやろう」と書いてある本書。人材育成の雑誌で紹介するのはどうかと思ったが、反面教師としてそういう思考について学ぶにはうってつけかも、と本を開いた。たしかに理不尽な状況でも、怒られないように、評価を下げないようにするテクニック、という態で話が進むのだが、根本はそこではなく、コミュニケーションをどう取るかという内容だ。

たとえばプレゼンの際、実利や効率を重視する上司に、場を和ませようと雑談から入れば、「要点は何だ」と言われるだろうし、分析やプロセスを重視する上司に要点だけ言っても、「途中のプロセスは？」と聞かれるだろう。

人や状況を見て、どうアクションするか。それを考えさせてくれる。