

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 現場主体の若手技能者育成>

◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

- ① 解説 西村 仁 ③ 事例 ダイニチ工業
② 事例 YKK AP ④ 事例 ダイセル

・ご意見、ご感想をお書きください。

<事例レポート>

- ⑤ 日本アイ・ビー・エム

<調査資料>

- ⑥ 日本経営協会「第2回 女性管理職意識調査」

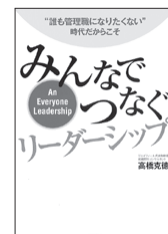
<連 載 >

- | | |
|--|--|
| ⑦ <input type="checkbox"/> 世界の人事はこうなっている | ⑭ <input type="checkbox"/> 電話応対から学ぶ 人と人とのコミュニケーション |
| ⑧ <input type="checkbox"/> じつはちがった人事の定説 | ⑮ <input type="checkbox"/> 教育コンサルタントの自画像 [米本大河] |
| ⑨ <input type="checkbox"/> 学びの近未来デザイン | ⑯ <input type="checkbox"/> 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| ⑩ <input type="checkbox"/> 信頼関係を構築するかわり方、伝え方 | ⑰ <input type="checkbox"/> 三遊亭兼好の笑売上手 |
| ⑪ <input type="checkbox"/> 経営管理ちょこっとゼミナール | ⑱ <input type="checkbox"/> 元・人材開発室長の若い担当者に読ませたい本 |
| ⑫ <input type="checkbox"/> 女性社員のキャリア形成と育成 | ⑲ <input type="checkbox"/> Book Review |
| ⑬ <input type="checkbox"/> ゼロから始める板書講座 | ⑳ <input type="checkbox"/> 気づく人、通り過ぎる人 |

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本

みんなでつなぐ リーダーシップ



会社名

部署名

氏名

() 歳

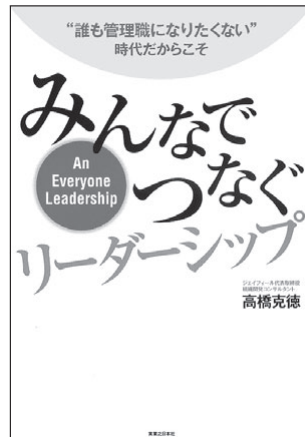
電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2018年1月31日(水)

プレゼント



高橋克徳 著
実業之日本社
2017年11月23日発行
1,500円+税

“誰も管理職になりたくない”時代だからこそ みんなでつなぐリーダーシップ

「管理職になりたくない」という人が増えるなか、若者は管理職という存在自体に違和感をもっている、と著者はいう。

本書は、こうした若手が抱く違和感と向き合い、現在組織のあり方を根幹から問い直し、未来を切り開く組織やリーダーのあり方を提言したものである。

まず、管理職になりたくない心理や組織への違和感の正体を明らかにしたうえで、未来を切り拓くカギを探る。そしてリーダーシップの考え方を変える3つの革新を起こしてほしいと述べる。管理職層にはリフレーミング・リーダーシップを、若手・中堅層にはコネクティング・リーダーシップを、経営層にはオーセンティック・リーダーシップを、といった具合だ。

それぞれに合ったリーダーシップを連動させたとき、新たな組織像がみえてくる。