

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 国内の外国籍社員 育成・定着施策>

- ◇特集について ☐ とてもよかった ☐ よかった ☐ ふつう ☐ よくなかった ☐ 関心がないテーマだった
- ① ☐ 解説 南川政恵 ③ ☐ 事例 物語コーポレーション
② ☐ 事例 栄鑄造所 ④ ☐ 事例 エヌ・ディ・アール

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

- ⑤ ☐ トヨタにおける技術・技能伝承活動の進展 堀田博幸 ほか3名

<調査資料>

- ⑥ ☐ 労働政策研究・研修機構「人材育成と能力開発の現状と課題に関する調査」

<連載>

- ⑦ ☐ ビジネスに効くマインドフルネス ⑬ ☐ 教育設計コンサルタント養成講座
⑧ ☐ じつはちがった人事の定説 ⑭ ☐ 教育コンサルタントの自画像[小川由佳]
⑨ ☐ 学びの近未来デザイン ⑮ ☐ 教育スタッフの「仕事」日誌
⑩ ☐ 信頼関係を構築するかかわり方、伝え方 ⑯ ☐ 三遊亭兼好の笑売上手
⑪ ☐ 経営管理ちょこっとゼミナール ⑰ ☐ Book Review
⑫ ☐ 電話応対から学ぶ 人と人とのコミュニケーション

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本

シリコンバレー式 最強の育て方
人材マネジメントの新しい常識 1on1ミーティング



会社名

部署名

氏名

() 歳

電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2017年11月30日(木)

プレゼント



世古詞一 著
かんき出版
2017年9月11日発行
1,400円＋税

シリコンバレー式 最強の育て方 人材マネジメントの新しい常識 1on1ミーティング

企業で抱える課題のうち、人が育たない、優秀な人が辞めてしまうなど、「人」に関する問題は多岐に渡る。その理由として、組織人事コンサルタントである著者は、組織で行われているコミュニケーションは結果を出すための「情報交換」をしているだけであり、「個人に焦点を当てた対話」がなされていないと述べる。

これらを解決する手法としてあげられるのが、「1on1ミーティング（上司と部下の定期的な対話の時間）」。シリコンバレー企業では、この1on1ミーティングが当たり前になっているという。

本書は、この1on1ミーティングを日本流にどのように行うのか、その手法について具体的に紹介するものであり、シリコンバレーでの取材やヒアリングを通して得た内容も豊富に盛り込まれている。