

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 着実に進める次世代育成>

◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

- ① 解説 西川秀二・吉川由香里 ④ 事例 都田建設
② 事例 リングロー ⑤ 事例 あいら伊豆農業協同組合
③ 事例 アイエスエイプラン

・ご意見、ご感想をお書きください。

<事例レポート>

- ⑥ 東京電力ホールディングス

<連載>

- | | |
|--|---|
| ⑦ <input type="checkbox"/> ビジネスに効くマインドフルネス | ⑬ <input type="checkbox"/> 部門研修を見直す |
| ⑧ <input type="checkbox"/> 信頼関係を構築するかわり方、伝え方 | ⑭ <input type="checkbox"/> 教育設計コンサルタント養成講座 |
| ⑨ <input type="checkbox"/> 総務部 美香が行く! | ⑮ <input type="checkbox"/> 教育コンサルタントの自画像 [仲津定宏] |
| ⑩ <input type="checkbox"/> グローバル人材育成のポイント | ⑯ <input type="checkbox"/> 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| ⑪ <input type="checkbox"/> 経営管理ちょこっとゼミナール | ⑰ <input type="checkbox"/> 三遊亭兼好の笑売上手 |
| ⑫ <input type="checkbox"/> 講師の小ワザ | ⑱ <input type="checkbox"/> Book Review |

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本
魔法の人材教育



会社名 _____ 部署名 _____
氏名 _____ () 歳 電話番号 _____
住所 〒 _____

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp
応募締切： 2017年7月31日(月)

プレゼント



森田晃子 著
幻冬舎メディアコンサルティング
2017年4月28日発行
800円+税

魔法の人材教育

自律的に働く社員を育てるにはどうすればいいのか。人材教育や研修に力を入れても、なかなか成果につながらないと感じる担当者は多い。

長年人材教育に携わってきた著者は、「単発的」で「知識付与型」で「与えすぎ」な教育プログラムが問題であり、「自社の人材をどう成長させるかという出口」と「その入り口」、「出入り口のギャップを埋めるための戦略」の3つの視点で教育プログラムを“デザイン”する必要があると説く。

本書は、教育担当者がいかにして現場に即した研修をデザインすべきなのか。またそのために認識すべき問題点や、何をめざせば「研修者に考えさせる」研修になるのかに必要なメソッドが、系統立てて解説されている。