

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<本誌調査 2017年 公的資格取得援助制度の実態>

◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

① 調査結果の概要 ④ 企業別実態1

② 集計表 ⑤ 企業別実態2

③ 資格別にみた平均支給額一覧

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

⑥ ビッグデータ時代の360度評価の活かし方 南雲道朋

<連載>

⑦ ビジネスに効くマインドフルネス

⑧ 信頼関係を構築するかわり方、伝え方

⑨ 組織開発イントロダクション

⑩ 総務部 美香が行く!

⑪ グローバル人材育成のポイント

⑫ 経営管理ちよこっとゼミナール

⑬ 講師の小ワザ

⑭ 部門研修を見直す

⑮ 教育設計コンサルタント養成講座

⑯ 教育コンサルタントの自画像 [占部正尚]

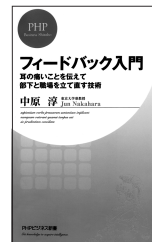
⑰ 教育スタッフの「仕事」日誌

⑱ 三遊亭兼好の笑売上手

⑲ Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●今月のプレゼント本
フィードバック入門



会社名 _____ 部署名 _____

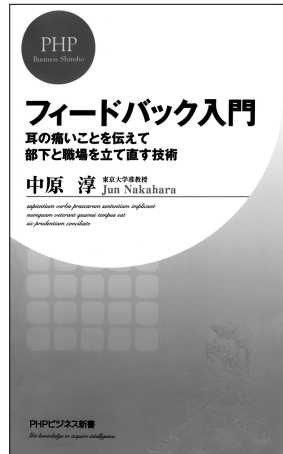
氏名 _____ () 歳 電話番号 _____

住所 〒 _____

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2017年5月31日(水)

プレゼント



中原 淳 著
PHPビジネス新書
2017年3月3日発行
870円+税

フィードバック入門 耳の痛いことを伝えて部下と 職場を立て直す技術

コーチングともティーチングとも異なる部下育成法「フィードバック」について、基本理論から実践的ノウハウまでわかりやすく解説した入門書。

長期雇用や年功序列の崩壊などにより、若手が育つ環境が失われてしまった現代。年上の部下、外国籍社員など、人材の多様化により指導が難しくなった組織で、どう行えば効果的なフィードバックができるかを説いている。

1対1の面談を行いふだんから部下をよく観察するなど、成功させるためのコツだけでなく、部下のタイプ別対処法や、模擬フィードバックで実力をつける方法などについても触れている。フィードバックは個人の問題ではなく、組織全体で本気で取り組むべきものだ、その重要性を訴えている。