

新刊本  
プレゼント

# 読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 わが社流! 新入社員教育>

- ◇特集について  とてもよかった  よかった  ふつう  よくなかった  関心がないテーマだった
- ①  解説 梅崎 修 ④  事例 ハブ  
②  解説 吉川理恵子 ⑤  事例 日置電機  
③  事例 藤倉化成 ⑥  事例 ゼネット

・ご意見、ご感想をお書きください。

<トピックス>

- ⑦  人材サービス産業協議会 派遣社員のヒューマンスキル向上ツール

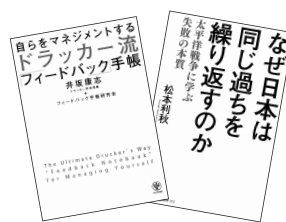
<連 載 >

- ⑧  人材育成のクロスポイント ⑭  OJT指導員制度の構築と運用  
⑨  総務部 美香が行く! ⑮  教育設計コンサルタント養成講座  
⑩  グローバル人材育成のポイント ⑯  コンサルタントの自画像〔田中慶子〕  
⑪  働くことは、生きること ⑰  教育スタッフの「仕事」日誌  
⑫  かかわりのなかでとらえる キャリア開発入門 ⑱  三遊亭兼好の笑売上手  
⑬  採用と就職のはざまで考える ⑲  Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- Ⓐ  ドラッカー流「フィードバック」手帳  
Ⓑ  なぜ日本は同じ過ちを繰り返すのか



会社名

部署名

氏名

( ) 歳

電話番号

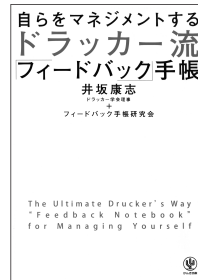
住所 〒

FAX番号 : ☎ 0120-703-641 e-mail : edt-e@sanro.co.jp  
応募締切 : 2016年9月30日(金)

プレゼント

## ドラッカー流 「フィードバック」手帳

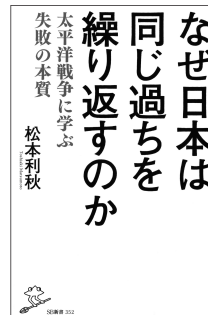
ドラッカーが生涯にわたり実践した「フィードバック分析法」を用いた手帳活用法について解説。フィードバックとは、適切な目標をもとに行動し、目標と成果の照合を行うこと。その際、成果が上がったものを「強み」として活かし、上がらなかったものは「強みでないもの」として廃棄する。フィードバックする1日は、一年後、一生につながる「人生のマネジメント」の一步。気づかなかった自分の強みを発見できるかもしれない。



井坂康志著  
2016年5月6日  
かんき出版  
1,300円+税

## なぜ日本は同じ過ちを 繰り返すのか 太平洋戦争に学ぶ失敗の本質

太平洋戦争での「物量と技術力の差」以外の敗戦要因に目を向け、日本軍の失敗を指摘。トップの無責任、決断の先送り、戦略のなさなど、現代の企業にも通じるだろう。なぜ名門と呼ばれる巨大企業ほど、データ偽装や粉飾決済などに手を染め、失墜するのか。上層部のずさんな計画で命を無駄にした兵士と、現代企業の社員が重なる。日本組織の悪しき体質は、いまなお残っている。



松本利秋著  
2016年7月15日  
SB新書  
800円+税