

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集「ソト」での学びで視野を広げる>

◇特集について ☐ とてもよかった ☐ よかった ☐ ふつう ☐ よくなかった ☐ 関心がないテーマだった

① ☐ 解説 鈴木竜太

④ ☐ 事例 NCS&A

② ☐ 事例 オークラ ニッコー ホテルマネジメント

⑤ ☐ 事例 ドリコム

③ ☐ 事例 日本通信

・ご意見、ご感想をお書きください。

<シニアインタビュー>

⑥ ☐ シニア世代の能力開発 青木羊耳さんに聞く

<対談>

⑦ ☐ 就職・採用活動のこれからを考える / ☐ 採用と就職のはざまを考える

<特別寄稿>

⑧ ☐ “Catch Our Heart. There We Will Die For You!” 河谷隆司

<連載>

⑨ ☐ 人材育成のクロスポイント

⑭ ☐ 教育設計コンサルタント養成講座

⑩ ☐ 働くことは、生きること

⑮ ☐ OJT指導員制度の構築と運用

⑪ ☐ かかわりのなかでとらえる キャリア開発入門

⑯ ☐ コンサルタントの自画像〔中村 繁〕

⑫ ☐ スピーチライターが伝える 人を動かす技術

⑰ ☐ 教育スタッフの「仕事」日誌

⑬ ☐ 社内講師のためのファシリテーションABC

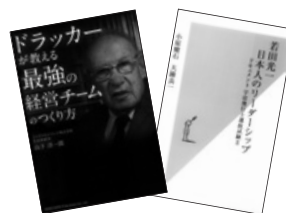
⑱ ☐ Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

Ⓐ ☐ ドラッカーが教える 最強の経営チームのつくり方

Ⓑ ☐ 若田光一 日本人のリーダーシップ



会社名

部署名

氏名

() 歳

電話番号

住所 〒

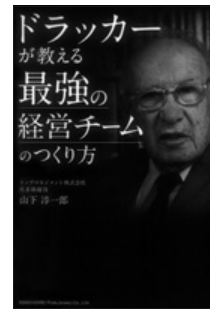
FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2016年4月28日(木)

プレゼント

ドラッカーが教える 最強の経営チームの作り方

ドラッカー専門のマネジメントコンサルタントが、「経営は1人ではできない」と主張したドラッカーのさまざまな著作の言葉を紹介しながら、成功するチームの作り方を解説。事業成長は経営チームの有無で決まるといい、そのために、将来を担う経営人材が自然に育つのを待つのではなく、育成することが重要だと強調している。「明日のトップマネジメント」の人選方法や育て方のコツがわかる。



山下淳一郎著
2016年2月24日
総合法令出版
1,400円+税

若田光一 日本人のリーダーシップ

国際宇宙ステーション・日本人初のリーダーとして活躍した若田光一氏。彼が「宇宙の課長」として成長するまでの過程を追いつつ、リーダーシップ論を考察している。さまざまな意見を尊重しながら、自然と皆が納得いく形にする「和」の心で、日本人ならではのリーダーシップを発揮したという若田氏。高い調整能力でチームをまとめるその姿から、ビジネスシーンにおける「良き中間管理職」のあり方がみえてくる。



小原健右、大鐘良一著
2016年1月20日
光文社新書
780円+税