

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 これからのパート・アルバイト教育>

- ◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった
- ① 解説 有本 均 ④ 事例 グッドウェーブコミュニケーション
② 事例 すかいらく ⑤ 事例 ベクトル
③ 事例 カインズ ⑥ 資料 厚生労働省

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

- ⑦ 民間職業資格にも第三者評価の波がやってくる 古川憲一

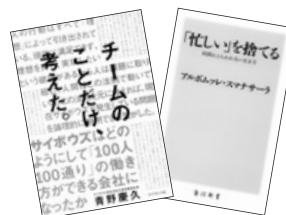
<連載>

- ⑧ 人材育成のクロスポイント ⑭ 社内講師のためのファシリテーションABC
⑨ 中小企業の社長30人に聞いた 右腕社員の育て方 ⑮ 教育設計コンサルタント養成講座
⑩ 働くことは、生きること ⑯ コンサルタントの自画像〔西野敏之〕
⑪ かかわりのなかでとらえる キャリア開発入門 ⑰ 教育スタッフの「仕事」日誌
⑫ スピーチライターが伝える 人を動かす技術 ⑱ Book Review
⑬ 後ろ倒し初年度! 2016卒採用現場レポート

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- ① チームのことだけ、考えた。
② 「忙しい」を捨てる



会社名

部署名

氏名

() 歳

電話番号

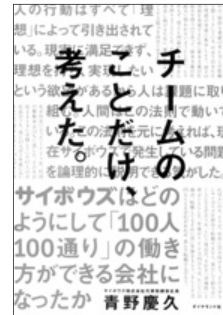
住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2016年2月29日(月)

チームのことだけ、考えた。 サイボウズはどのようにして「100人100 通り」の働き方ができる会社になったか

メディアでも多数取り上げられているサイボウズの社長が、設立からの歴史を振り返りつつ、独自の制度について解説。「世界で一番使われるグループウェア・メーカーになる」という全社共通の目標を設定し、「100人100通りの人事制度」を導入。時短や在宅勤務など、各人に合った働き方が選べることで、個性的なメンバーが集い活躍できる会社に。自社製品のイントラネットを活用した、社内のチームワークを高める秘策にも注目だ。



青野慶久著
2015年12月17日
ダイヤモンド社
1,500円+税

「忙しい」を捨てる 時間にとらわれない生き方

「忙しい」が口癖で、常に時間に追われている多くの日本人。スリランカ上座仏教の長老が、ブッダの教えをもとに「時間にとらわれない生き方」について指南する。無常論の仏教では、時間とは瞬間の積み重ねであり、物理的には存在しないとみる。頭のなかでつくり上げた単位という概念から解き放たれることで、時間に執着しなくなり、「いま、何をやるべきか」が明らかになる。時間管理という問題を根本から考え直す1冊。



アルボムツレ・スマナサーラ著
2016年1月10日
角川新書
840円+税