

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 元気な中小企業の教育施策>

◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

① 解説 川喜多喬

③ 事例 アイワ広告

② 事例 スマイルズ

④ 事例 千代田設備

・ご意見、ご感想をお書きください。

<事例レポート>

⑤ コンピューターサイエンス

<レポート>

⑥ 2015ATDジャパンサミット

<連載>

⑦ 職場の脳科学

⑬ 人材育成のグランドデザイン

⑧ 中小企業の社長30人に聞いた 右腕社員の育て方

⑭ 新任担当者のための人材育成の考え方と進め方

⑨ スピーチライターが伝える 人を動かす技術

⑮ コンサルタントの自画像〔山本秀行〕

⑩ 後ろ倒し初年度！ 2016卒採用現場レポート

⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌

⑪ 社内講師のためのファシリテーションABC

⑰ 新風新語

⑫ グローバルマネジメント基礎講座

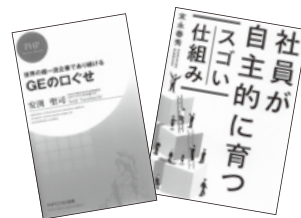
⑱ Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

Ⓐ GEの口ぐせ

Ⓑ 社員が自主的に育つスゴい仕組み



会社名

部署名

氏名

()歳

電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp

応募締切： 2015年12月31日(木)

プレゼント

世界の超一流企業であり続ける GEの口ぐせ

1878年にエジソンが創業したトップ企業・GE。本書は日本GEの経営トップが、社内で日常的に使われる40の言葉を「口ぐせ」としてまとめたもの。顧客にとっての優先順位から質とスピードを強化する「CTQ」、業務プロセスを簡略化して無駄を省く「シンプリフィケーション」などをあげながら、その背景にある企業文化や考え方を紹介する。「ルール」としてではなく、「カルチャー」として社員に定着させる考えも参考になる。



安淵聖司著
2015年9月1日
PHP研究所
890円+税

社員が自主的に育つ すごい仕組み

「人が育たない」、「育てる暇やマンパワーがない」と悩む経営者に向けて、最小限の現場負担で社員が主体的に成長する方法を紹介する。儀式化した表面的な人事考課と旧来型の指導をやめ、人間性(マインド)を考課対象にすることにより、社員の自主性ややる気を高める「未来型・人事考課」の組み立て方を解説している。仕組みを作るだけではうまくいかないこと、魂を吹き込む経営者側の意識改革も必要だと気づかされる1冊。



末永春秀著
2015年10月23日
幻冬舎メディアコンサルティング
1,400円+税