

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 未来を見据えた企業内大学>

- ◇特集について とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった
- ① 解説 大嶋淳俊 ④ 事例 東洋インキSCホールディングス
② 事例 アズビル ⑤ 事例 ソシオークホールディングス
③ 事例 住友商事

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特別寄稿>

- ⑥ 現代ビジネスパーソンのパーソナリティ特性 八尾芳樹

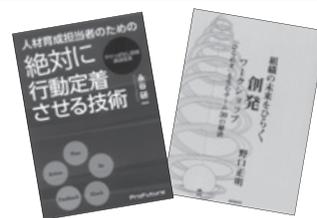
<連載>

- ⑦ 職場の脳科学 ⑬ 人材育成のグランドデザイン
⑧ 「感情」からはじめる人材育成〔田辺康広〕 ⑭ 新任担当者のための人材育成の考え方と進め方
⑨ スピーチライターが伝える 人を動かす技術 ⑮ コンサルタントの自画像〔戸田久実〕
⑩ 後ろ倒し初年度！ 2016卒採用現場レポート ⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌
⑪ 社内講師のためのファシリテーションABC ⑰ 新風新語
⑫ グローバルマネジメント基礎講座 ⑱ Book Review

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- ① 絶対に行動定着させる技術
② 組織の未来をひらく開発ワークショップ



会社名

部署名

氏名

()歳

電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-703-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp
応募締切： 2015年11月30日(月)

プレゼント

人材育成担当者のための 絶対に行動定着させる技術

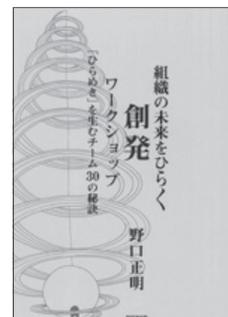
研修をしても社員の行動が変わらない、研修で作成したワークシートやアクションプランが職場で活用されていない……。このような点でお悩みの研修担当者に、ぜひ読んでもらいたい1冊。職場で行動定着・行動変容を促すための視点や具体策が詰まっている。まず問いたいのは、担当者自身が「研修を実施しただけで満足していないか?」ということ。そこを見つめ直すことで、研修のパラダイムシフトが起きるのだ。



永谷研一著
2015年8月31日
ProFuture
1,800円+税

組織の未来をひらく 創発ワークショップ 「ひらめき」を生むチーム 30の秘訣

架空の大手素材メーカーでの中堅・若手社員のストーリーを軸に、チームで未来をひらく創発プロセスについて述べたもの。旧態依然、閉塞感、諦めといった、どこの企業でもみられる壁を、コンサルタントの導きを得ながら、チームメンバー 5人がどのように突破していったのか、それぞれの個性や立場も含めて臨場感たっぷりに描かれている。各章の最後には、「ひらめくチームの秘訣」があり、実践にも活かしやすい。



野口正明著
2015年10月20日
経団連出版
1,400円+税