

新刊本  
プレゼント

# 読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集I ゲーム研修の可能性を探る>

◇特集Iについて とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

① 解説1 池尻良平／福山佑樹 ③ NECネットエスアイ

② 解説2 カレイドソリューションズ 高橋興史 ④ 日本ロレアル

・ご意見、ご感想をお書きください。

<特集II シニア世代の人材開発とライフプラン教育>

◇特集IIについて とてもよかった よかった ふつう よくなかった 関心がないテーマだった

⑤ レポート 中高年齢者雇用福祉協会の「PREP(生涯生活設計教育プログラム)」

⑥ MSD

<連載>

⑦ 分岐点—私のターニングポイント[マブソン青眼]

⑧ ジローさんの追熟教室

⑨ 「教えない」ためのインストラクショナルデザイン

⑩ この人に注目!—わたしのキャリア、わたしの仕事[詩歩]

⑪ 「社内風土改革プロデューサー」への道

⑫ データが語る「いま」

⑬ 海外人材育成Q&A

⑭ 人材育成のグランドデザイン

⑮ コンサルタントの自画像[平尾貴治]

⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌

⑰ 新風新語

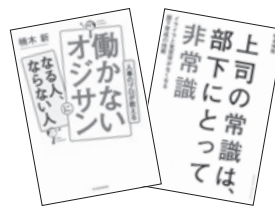
⑱ 教育スタッフ私の一冊(Book Review 欄)

●取り上げてほしいテーマ、人、貴社の課題、「企業と人材」へのご意見などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

④ 働かないオジサンになる人、ならない人

⑧ 上司の常識は、部下にとって非常識



会社名

部署名

氏名

( )歳

電話番号

住所 〒

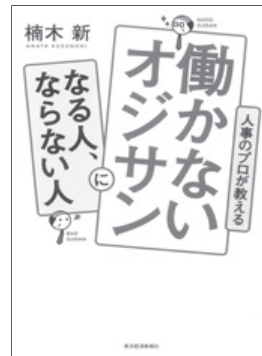
FAX番号：☎ 0120-743-641 e-mail：edt-e@sanro.co.jp

応募締切：2014年12月26日(金)

プレゼント

## 人事のプロが教える 働かないオジサンに なる人、ならない人

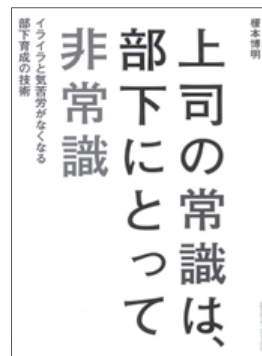
ほとんどの会社にいる「働かないオジサン」。彼らは一括採用、年功序列の結果、構造的につくりだされており、誰もが働かないオジサンになる可能性があるという。どうすれば働く意味を感じて、いきいきと働くオジサンになれるかを解説する。



楠木 新著  
東洋経済新報社  
2014年7月10日  
1,300円+税

## 上司の常識は、 部下にとって非常識

部下が不可解な言動や行動をする場面や、部下が上司に不満を持つ場面を具体的にとりあげ、そのとき部下は何を考えているのか、その背景に何があるのか、心理メカニズムと対処法を解説している。部下育成の技術を身につければ、イライラと気苦労から解放される。



榎本博明著  
クロスメディア・パブリッシング  
2014年10月21日  
1,280円+税