

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 成長に寄り添うキャリア開発支援>

- ① 「キャリア形成力」を高めるキャリアカウンセリング 高橋 浩
 ② ポジティブアプローチで現場で使えるCDPを設計する 三城雄児
 ③ 事例 エヌ・ティ・ティ・コムウェア
 ④ 事例 新日本有限責任監査法人
 ⑤ 気になる用語解説
・ご意見、ご感想をお書きください。

<調査資料>

- ⑥ 2013年度 厚生労働省 能力開発基本調査
・ご意見、ご感想をお書きください。

<連載>

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ⑦ 分岐点—私のターニングポイント〔小田兼利〕 | <input type="checkbox"/> ⑬ 人材育成のグランドデザイン |
| <input type="checkbox"/> ⑧ ジローさんの迫熱教室 | <input type="checkbox"/> ⑭ 海外人材育成Q&A |
| <input type="checkbox"/> ⑨ この人に注目!—わたしのキャリア、わたしの仕事〔荒 昌史〕 | <input type="checkbox"/> ⑮ コンサルタントの自画像〔秋山 進〕 |
| <input type="checkbox"/> ⑩ 限界突破への“叫ばれる”学び方 | <input type="checkbox"/> ⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| <input type="checkbox"/> ⑪ データが語る“いま” | <input type="checkbox"/> ⑰ 新風新語 |
| <input type="checkbox"/> ⑫ PDCFAサイクルの考え方と実践 | <input type="checkbox"/> ⑱ 教育スタッフ私の一冊 (Book Review 欄) |

●取り上げてほしいテーマ、人などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- ① 次世代リーダー読本
 ② レジリエンスビルディング 「変化に強い」人と組織のつくり方



会社名

部署名

氏名

()歳

電話番号

住所 〒

FAX番号： ☎ 0120-743-641 e-mail： edt-e@sanro.co.jp
応募締切： 2014年6月30日(月)

プレゼント

次世代リーダー読本

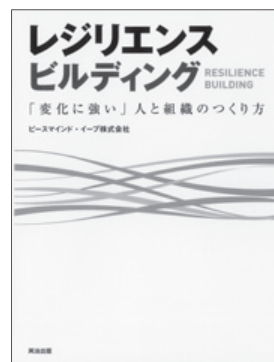
「自立した人材の育成」をテーマとする著者が、未来の事業を担うリーダー層に向けて、その役割や求められるスキルなどについて解説する。平易で読みやすい文章で、組織の姿を考えると、リーダーの役割、そして人間力をつける古典などが紹介されている。



江上範博著
日本生産性本部生産性
労働情報センター
2014年4月15日
1,200円+税

レジリエンスビルディング 「変化に強い」人と組織のつくり方

挫折や困難からのしなやかな回復力を指す「レジリエンス」。元々はメンタルヘルスに関連して使われてきた言葉で、特に東日本大震災を機に注目が高まったが、そのレジリエンスをチーム・組織作りに適用しようというのが本書の趣旨だ。変化を超えて成長する組織と個人を目指した取り組みを、多くの事例とともに紹介する。



ピースマインド・イープ
株式会社著
英治出版
2014年4月30日
2,400円+税