

新刊本
プレゼント

読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 創意工夫で自己啓発を推進する>

- ① 通信研修を活用した自己啓発支援の実態と運用上のポイント 佐藤雄一郎
 ② 事例 栗田アルミ工業 ③ 事例 能美防災 ④ 事例 日本ユニシス
 ⑤ 気になる用語解説
・ご意見、ご感想をお書きください。

<シリーズ 新入社員の職場定着を図る 第3回>

- ⑥ 人材開発担当者だからできる「会社を好きになる」ための環境づくり 與良昌浩
・ご意見、ご感想をお書きください。

<マナビのヒント!>

- ⑦ 「当たり前の日常」に潜む革新のヒントを見つけよう 坂井田瑠衣
・ご意見、ご感想をお書きください。

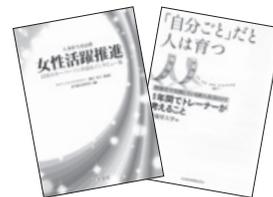
<連載>

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ⑧ 分岐点—私のターニングポイント〔菅野瑞穂〕 | <input type="checkbox"/> ⑮ 経営戦略と人材開発を結ぶ |
| <input type="checkbox"/> ⑨ 限界突破への“叫ばれる”学び方 | <input type="checkbox"/> ⑯ 人材育成のグランドデザイン |
| <input type="checkbox"/> ⑩ 十牛図から学ぶ組織開発（新連載） | <input type="checkbox"/> ⑰ 海外人材育成Q&A |
| <input type="checkbox"/> ⑪ この人に注目!—わたしのキャリア、わたしの仕事〔石井てる美〕 | <input type="checkbox"/> ⑱ コンサルタントの自画像〔福田 健〕 |
| <input type="checkbox"/> ⑫ データが語る“いま” | <input type="checkbox"/> ⑲ 教育スタッフの「仕事」日誌 |
| <input type="checkbox"/> ⑬ 魔法の5S活動 | <input type="checkbox"/> ⑳ 新風新語 |
| <input type="checkbox"/> ⑭ PDCFAサイクルの考え方と実践 | <input type="checkbox"/> ㉑ 教育スタッフ私の一冊（Book Review 欄） |

●取り上げてほしいテーマ、人などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- ㉒ 女性活躍推進 12社のキーパーソンが語るインタビュー集
 ㉓ 「自分ごと」だと人は育つ 博報堂で実践している新入社員OJT



会社名

部署名

氏名

() 歳

電話番号

住所 〒

FAX番号：☎ 0120-743-641 e-mail：edt-e@sanro.co.jp
応募締切：2014年3月31日(月)

プレゼント

女性活躍推進 12社のキーパーソンが語るインタビュー集

ダイバーシティコンサルタントの植田寿乃氏がインタビューを務め、カルビー、キャノンなど12社の女性活躍推進の真髄に迫る。ポイントは、経営トップと現場のキーパーソンがタッグを組んで取り組むこと。巻末に植田氏へのインタビュー記事も。



植田寿乃 監修
産労総合研究所 編
経営書院
2014年3月4日
1,600円+税

「自分ごと」だと人は育つ 博報堂で実践している新入社員OJT

本書は、広告会社・博報堂の、2006年から約4年間にわたる新入社員のOJT改革取り組みの経緯と成果をまとめたものだ。新しいアプローチとして「仕事を任せることによって〈自分ごと〉という意識を身につけさせる新入社員OJT」を提案する。悩めるOJTトレーナーに。



博報堂大学 編
日本経済新聞出版社
2014年1月20日
1,900円+税