

新刊本  
プレゼント

# 読者アンケート

「Book Review」欄でご紹介した書籍のうち、プレゼントマークのついた書籍を、各3名様にプレゼントいたします。ご応募される方は、下のアンケートにご回答いただき、ご希望の書籍1冊をチェックし、貴社名、部署名、氏名、住所を明記のうえ、FAXまたはeメールにてご応募ください。

※ 応募者多数の場合は抽選とし、抽選結果発表は書籍の発送をもって代えさせていただきます。

●興味を持ってお読みいただいた記事のすべてにチェックをしてください。

<特集 目覚めよ、女性のチカラ>

- ① 女性中堅層を活性化させる 女性活躍推進プロジェクト 坂巻美和子
- ② 中間層の女性を管理職候補層としていくには 前原はづき
- ③ 事例 クリナップ
- ④ 事例 JSR
- ⑤ 事例 明治安田生命保険
- ⑥ 気になる用語解説

・ご意見、ご感想をお書きください。

<シリーズ 新入社員の職場定着>

- ⑦ 職場全体でOJTリーダーをフォローする体制をつくる 野口さとみ

・ご意見、ご感想をお書きください。

<マナビのヒント!>

- ⑧ 思いやる関係が産学連携をスタートさせる 館野洋輔

・ご意見、ご感想をお書きください。

<連載>

- |                                                          |                                                       |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ⑨ 分岐点—私のターニングポイント〔桜井なおみ〕        | <input type="checkbox"/> ⑬ 人材育成のグランドデザイン              |
| <input type="checkbox"/> ⑩ 限界突破への“叩かれる”学び方               | <input type="checkbox"/> ⑭ 海外人材育成Q&A                  |
| <input type="checkbox"/> ⑪ この人に注目!—わたしのキャリア、わたしの仕事〔秋好陽介〕 | <input type="checkbox"/> ⑮ コンサルタントの自画像〔吉田幸弘〕          |
| <input type="checkbox"/> ⑫ データが語る“いま”                    | <input type="checkbox"/> ⑯ 教育スタッフの「仕事」日誌              |
| <input type="checkbox"/> ⑬ 魔法の5S活動                       | <input type="checkbox"/> ⑰ 新風新語                       |
| <input type="checkbox"/> ⑭ PDCFAサイクルの考え方と実践              | <input type="checkbox"/> ⑱ 教育スタッフ私の一冊 (Book Review 欄) |
| <input type="checkbox"/> ⑮ 経営戦略と人材開発を結ぶ                  |                                                       |

●取り上げてほしいテーマ、人などがありましたらお書きください。

●ご希望の書籍1冊にチェックしてください。

- ① 外国人社員の証言 日本の会社40の弱点
- ② 組織内専門人材のキャリアと学習



会社名 \_\_\_\_\_

部署名 \_\_\_\_\_

氏名 \_\_\_\_\_

( ) 歳

電話番号 \_\_\_\_\_

住所 〒 \_\_\_\_\_

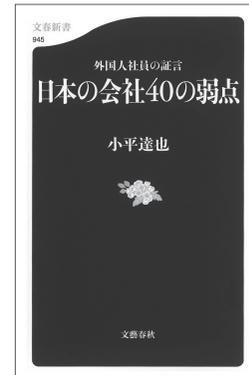
FAX番号 : ☎ 0120-743-641 e-mail : edt-e@sanro.co.jp

応募締切 : 2014年1月31日(金)

プレゼント

## 外国人社員の証言 日本の会社40の弱点

日本人のメールにCCが多いのはなぜ？ 外国人社員と日本人社員の常識の違いを物語る実例を約40本紹介。外国人社員とのコミュニケーションに悩むあなたに対処の仕方を解説する。面白く読み進めながら、日本型組織の落とし穴に気づかされる。

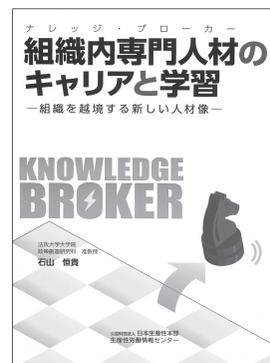


小平達也著  
文春新書  
2013年11月20日  
720円+税

## 組織内専門人材の キャリアと学習 組織を越境する新しい人材像

「組織内専門人材」と「ナレッジ・ブローカー」という新しい人材像の存在を提起することを意図した一冊。

ナレッジ・ブローカーとは、「職場から越境して得た知識や実践を、職場内に還流する役割を果たす人材」を意味している。組織を超えた学びに関心が高まるいま、その理論的な基礎を考えるためにも興味深い内容である。



石山恒貴著  
日本生産性本部 生産性労働情報センター  
2013年12月5日