



労務事情

2024年 年間総索引

1月1・15日号 (No.1484)～12月15日号 (No.1505)

■特集・Q&A・解説 64頁

■連載／労政インフォメーション 74頁

※肩書は掲載当時のものです。

■特集・Q&A・解説

1月1・15日号 (No.1484)

解説 2024年度に施行・改正予定の労働関連法 特定社会保険労務士・東洋大学准教授 北岡大介

主な内容：労働条件明示に関する改正／無期転換ルールの見直し／裁量労働制に関わる改正／障害者雇用促進法の改正／被用者保険の適用対象拡大、年収の壁・支援強化パッケージ／トラック運転手の改善基準告示の改正／フリーランス新法の成立／今後に予定されている法改正等

Q&A 2024年度安全衛生管理計画の作成・運用ポイント

..... 特定社会保険労務士・労働衛生コンサルタント 角森洋子

主な内容：安全衛生管理計画の基本的な枠組み／安全衛生管理計画の作成／安全衛生管理計画の項目、記載例／安全衛生管理計画の実施（進捗管理）／安全衛生管理計画の見直し

Q&A 企業におけるカスタマーハラスメントへの対応

..... 弁護士 荒川仁雄
主な内容：初動対応／社員に非がある場合／カスハラによるメンタル不調／取引先によるハラスメント／社員によるフリーランスへのカスハラ／社員の対応ミスに対する懲戒処分／炎上対策、被害届／関係法令、裁判例等に関する最近の動向

ワンポイント解説 人的資本経営と人的資本開示の現状「2023年3月末決算企業の有価証券報告書『人的資本開示』状況」調査を通じて 日本生産性本部 雇用システム研究センター 主任研究員 大西孝治

主な内容：人的資本経営、人的資本開示をめぐる動向／人的資本開示を何のために進めるか／2023年3月末決算有価証券報告書調査の概要／人的資本開示における人事労務担当者の役割

2月1日号 (No.1485)

Q&A 2024年度版就業規則・諸規程等の策定・改定、運用ポイント 弁護士 小鍛治広道

主な内容：「就業の場所」「従事すべき業務」の「変更の範囲」に関する明示／「通算契約期間又は更新回数の上限」の明示／「無期転換申込みに関する事項」「無期転換後の労働条件」の明示／専門業務型裁量労働制に関する労基則改正に伴う賃金制度改定／休職期間中の「リワーク」「試し出勤」に関する就業規則改定／転職者が前職の秘密情報を持ち込まないようにするための対応／今後の育児・介護休業法改正の方向性

解説 定額残業代に関する裁判例の動向から見る実務上の留意点

元労働省監督課中央労働基準監察監督官 中川恒彦

主な内容：はじめに／定額残業代制度とは／定額残業代に関する最高裁判決（運輸業関連のものを除く）／定額残業代に関する最高裁判決（運輸業に関するもの）／最近の下級審判決（問題の多い企業の賃金管理制度組立て）

ワンポイント解説 管理職世代の従業員が抱える“見えない”疾病のリスク …… 産業医 関谷剛

主な内容：はじめに／管理職世代が抱えている“見えない”疾病／人事担当者が知っておきたい疾患／人事担当者に求められる労務管理

2月15日号 (No.1486)

Q&A 試用期間中の従業員に関する労務管理上の諸課題 …… 弁護士 大村剛史

主な内容：試用期間中の居残り作業／試用期間中の問題行動と解雇／パート社員の試用期間満了後の本採用見送り／試用期間途中での配置転換と試用期間の延長／試用期間中の賃金へのベースアップ相当分の上乗せ／試用期間中の試験合格を本採用の条件とすることの可否／試用期間中のメンタル不調による病気休職／業績悪化による試用期間満了後の出向・転籍

チェックテスト 集団的労使関係に関する法律知識 …… 弁護士 外井浩志

主な内容：【交渉当事者】合同労組との団交応諾義務／少数組合とのチェック・オフ協定／裁量労働制の労使委員会決議と少数組合／組合委員長が調印した労働協約の効力／会社側団交委員の交渉権限

【交渉の態様】経営協議会での確認事項／団交席上での発言と懲戒処分／会社による賃上げ交渉の妥結時期設定／団交委員のメンタル不調と損害賠償請求／団交をオンラインのみとすることの可否／労働組合の妥結拒否と団交打ち切り

【誠実交渉義務】社長が回答日前にゼロ回答方針を社内配信／組合員名簿提出を団交条件にすることの可否／会社による団交の上限時間設定の可否

【正当な組合活動】経営情報の組合SNSでの配信と守秘義務違反／交渉内容に関わる事項のSNS使用禁止／社外の団交会場への移動中の事故／ストライキと施設内立入禁止／ストライキの不就労時間と賃金／就業時間内の組合活動と懲戒処分

【団交事項】事業譲渡等の経営方針／組合員の人事評価に関する団交拒否／労働協約の人事事前協議条項と配転命令／労使慣行による出退勤管理の変更と労使合意

【労働協約】労働時間に関する協約の全事業場適用と少数組合／就労上の配慮が必要な社員の協約を上回る労働条件／労働協約による不利益変更と全社員への適用／協約の更新合意の成否と旧協約の効力／過去の労働協約の一方的破棄

【便宜供与】テレワーク中心の事業場と組合事務所貸与／昼休みに自席で打合せをする執行委員

3月1日号 (No.1487)

Q&A 退職金に関する実務上の課題 …… 弁護士 木村一成／社会保険労務士 玉木敦子

主な内容：ポイント制退職金制度の導入／65歳への定年延長と退職金の支給時期／65歳から70歳への定年延長と勤続年数別支給係数／退職金に加えてiDeCo+導入（実施者のみ）は不平等か／規定上の支払日より前の支払請求／退職金からの貸付金の控除／懲戒解雇事由該当者の依頼退職と退職金／死亡退職金を誰に支払うべきか

解説 裁判例・事例に見る パワハラに該当しないケースの判断基準と必要な対応

弁護士 家永 熊

主な内容：パワハラ判断の曖昧さと認定の難しさ／パワハラに関連する法令および行政解釈／パワハラ該当性を否定した裁判例の紹介／「不要なパワハラ疑い」を防ぐために研修、啓発活動で留意すべき点／パワハラに該当しない場合の「被害を訴えた社員への対応」

ワンポイント解説 「年収の壁・支援強化パッケージ」とは何か

社会保険労務士 北村庄吾

主な内容：「年収の壁」とは／「年収の壁・支援強化パッケージ」が公表された背景／年収の壁 2つのパッケージの内容／人事担当者として理解しておきたい事項／企業として想定される短時間労働者に関する対応策

3月15日号 (No.1488)

Q&A 休日・週休制に関わる法的留意点

弁護士 加茂善仁／弁護士 三浦聖爾／弁護士 青山雄一／弁護士 小峰 貫

主な内容：休日の定義、休日の新設・廃止／シフト制勤務と法定休日／直前の休日指定／2暦日勤務における休日の扱い／振替休日の取扱い／事業場外みなし労働と休日出勤／フレックスタイム制と休日出勤／週休3日制の導入

解説 最近の労災に関する裁判例分析と実務上の留意点

弁護士・中小企業診断士 佐久間大輔

主な内容：労災保険関係の適用範囲／過重労働の事案／ハラスメントの事案／傷害の事案

4月1日号 (No.1489)

Q&A 2023年に出された裁判例の実務ポイント

主な内容：賃金に関する裁判例／労働時間に関する裁判例／傷病休職に関する裁判例／育児休業に関する裁判例／配転、降格に関する裁判例／有期労働契約に関する裁判例／解雇に関する裁判例／職場のハラスメントに関する裁判例／【コラム】その他の注目裁判例

Q&A 従業員のプライバシーに関わる法的留意点

弁護士 中井智子／弁護士 仁野周平
主な内容：社員の趣味や特技等の無断公開／容疑者と似ている社員の写真を警察に提供するとき／内定に対する親の確認書を求めたいとき／社員が出社してこないとき／障害者雇用で障害に関する情報を聞くとき／反社会的勢力との私的な交際がうわさされる社員がいるとき／社宅・寮でのプライバシー／休憩時間の私的利用／懲戒処分の公表／現地採用社員の個人情報を知りたいとき

ワンポイント解説 企業における交際費規程と関連書式の作り方

弁護士 太田大三／弁護士 真木純平

主な内容：はじめに／接待交際のあり方に対するガバナンス強化の必要性／交際費の処理に関する税法上の留意点／交際費規程

4月15日号 (No.1490)

Q&A メンタルヘルスに関わる休職・復職の実務

弁護士・社会保険労務士 木野綾子
主な内容：従業員からの休職申出への対応／診断書や病気に関する情報の取扱い／会社からの受診・休職命令の可否／休職中の行動／休職期間満了前の復職／休復職の繰返しと休職可能期間／復職時の待遇／期間延長と退職扱い／期間満了時の労災申請と退職扱い

Q&A 合併・会社分割・事業譲渡にまつわる人事労務問題 弁護士 山口 毅

主な内容：総論：合併・会社分割・事業譲渡の違いとそれぞれの場合の労働契約の取扱い／新設分割の場合の労働条件の統一／子会社を吸収合併する場合の人員整理／会社分割の場合の労働契約の承継手続き／「主として従事する労働者」該当性／分割会社から承継会社への出向と異議の申出／会社分割後の労働協約違反／事業譲渡の場合の転籍拒否／事業譲渡の場合に一部の従業員だけ排除

5月1日号 (No.1491)

Q&A 無期転換をめぐる法的留意点 弁護士 竹林竜太郎／弁護士 畠 幸

主な内容：不更新条項の取扱い／高年齢者、高度専門職などの無期転換／通算5年の算定方法、クーリング期間の考え方／無期転換を申し出るタイミング／無期転換後の労働条件の明示、無期転換後に労働条件を変更する方法／無期転換に関する労働条件の説明／無期転換時の労働条件の変更／無期転換後の解雇

Q&A 従業員の欠勤にまつわる実務対応 弁護士 千葉 博

主な内容：欠勤分の残業代との相殺、無断欠勤へのペナルティとしての控除／無断欠勤が多い社員への退職勧奨／逮捕され長期欠勤となった社員の解雇／虚偽の理由による病気欠勤／上司による叱責と欠勤／内部通報後の欠勤／懲戒処分の対象となる疑いのある社員の欠勤／欠勤届を出したまま連絡が取れない場合

ワンポイント解説 発達障害のある従業員に対する合理的配慮 弁護士 伊藤克之

主な内容：はじめに／発達障害とは／発達障害当事者に対する合理的配慮の提供について／合理的配慮の提供の良い例、悪い例／まとめ

5月15日号 (No.1492)

Q&A マタハラに関する法的留意点と実務対応 弁護士 小山博章／弁護士 高木美咲穂

主な内容：妊娠、不妊治療に関する発言／妊娠中の従業員に対する勤務軽減や配転／育児休業の取得等を抑制させる言動／妊娠前に生じていた事由による退職勧奨／育児休業中の従業員に関する昇格試験要件／復職時の配転／内定者、試用期間中の従業員の妊娠／採用面接時の妊娠の確認

Q&A 派遣労働者の労務管理に関する法律問題 森・濱田松本法律事務所

主な内容：派遣労働者のうつ病発症と安全配慮義務／派遣労働者の年休の時季変更権／クーリング期間を挟んだ継続勤務／無期雇用に転換した派遣労働者の期間制限／期間延長協議における過半数労働組合の条件付き同意／多重請負の場合の労組法上の使用者性／採用難対策としての紹介予定派遣の活用／派遣先の都合による休業と派遣元への支払額

6月1日号 (No.1493)

Q&A 従業員の健康診断にまつわる法的留意点 弁護士 吉田 肇

主な内容：定期健診を先延ばしにした社員の病状が悪化していた場合／再検査を受けようとしない社員、必要な服薬を怠る社員／入社時健診、定期健診で病気の見落としがあった場合／「要経過観察」となった社員が業務軽減を求めている場合／定期健診以外に特定の社員に定期検査を実施したい場合／二次検査を指定医療機関以外で受ける場合の費用負担等／トランスジェンダー社員の健康診断を実施する場合／健診結果を上司と共有する場合／海外赴任前健診で異常所見が見られた場合

Q&A 休憩時間に関する実務対応 弁護士 外井浩志

主な内容：休憩時間の付与方法／就業時間中の離席時間と休憩時間／休憩時間の不取得と繰上げ退社／休憩時間の繰越し、代替取得／ランチミーティングへの参加／休憩中の事故による労災認定／シフト制勤務、外勤社員の休憩時間／自動車運転者の休憩時間

ワンポイント解説 「個人データの第三者提供」に関する「クラウド例外」をめぐる

留意点 弁護士 渡邊雅之

主な内容：クラウド例外とは／本事案の概要／クラウドサービス利用事業者に求められる対応／クラウド例外に関わる今後の見通し

6月15日号 (No.1494)

Q&A 判断に迷う配転の法的留意点 弁護士・東京都立大学法科大学院 非常勤講師 岩出 誠

主な内容：労働条件明示と配転／能力不足による短期間での配転／中途採用者の配転／懲戒と配転／苦情相談者の配転／配転後の適応障害発症／高齢者、定年後再雇用者の配転／雇用維持のための配転

Q&A 36協定の締結と運用に関する留意点 弁護士 神内伸浩

主な内容：36協定の対象労働者と労働者数の算定／労働者代表の選定／36協定の締結と延長、周知／36協定の破棄、再締結／36協定における時間外労働の通算／残業命令の可否と36協定／特別条項付き協定の締結／自然災害時の36協定

ワンポイント解説 労基署による2024年度の監督指導の重点と実務対応

～2024年度地方労働行政運営方針をもとに

社会保険労務士 労務安全衛生アドバイザー 原 諭

主な内容：地方労働行政運営方針とは／2024年度地方労働行政運営方針の特徴／2024年度に労基署による監督指導等が強化される項目／企業の人事労務担当者が留意すべき実務対応

7月1日号 (No.1495)

Q&A フレックスタイム制の実務課題 弁護士 吉村雄二郎

主な内容：フレックスタイム制における時間外労働／制度導入後の清算期間の変更／清算期間における総労働時間の超過／清算期間における総労働時間の不足／法定休日または法定外休日の労働の取扱い／在宅勤務でのコアタイム中の会議欠席／フレックスタイム制の一時的解除／3カ月のフレックスタイム制と副業の労働時間の通算方法

解説 2024年度の雇用関連助成金の見直し・新設内容と活用方法

特定社会保険労務士 深石圭介

主な内容：会社のステージ別に見た受給できる助成金チャート／はじめに／2024年度に新設・廃止された助成金／2024年度に活用したい助成金

ワンポイント解説 新たな最高裁判決を踏まえた事業場外みなし労働時間制運用の留意点

弁護士 藤田進太郎

主な内容：「労働時間を算定し難いとき」の判断基準に関する歴史／協同組合グローブ事件最高裁判決／事業場外みなし労働時間制運用の留意点

7月15日号 (No.1496)

Q&A ジョブ型雇用をめぐる法的留意点 弁護士 田村裕一郎／弁護士 井上紗和子

主な内容：ジョブ型採用・配属から1年後の異動／上級技術者に対するジョブ型契約への転換要請／中途入社の部門責任者の能力不足による配転および解雇／外注化に伴うベテラン社員の職種転換／ジョブ型雇用の従業員の報酬見直し／ジョブ型社員の賃金へのペア適用／病気を理由とするジョブ型契約の解除、賃金減額／重責のジョブ型社員に介護問題が発生／整理解雇とジョブ型社員の優先順位

解説 雇用保険法等の改正と実務**～雇用保険法、子ども・子育て支援法、育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法～**

特定社会保険労務士 深津伸子

主な内容：改正の背景／雇用保険法等の一部を改正する法律／子ども・子育て支援法の一部を改正する法律／育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法の改正／最後に

8月1・15日号 (No.1497)

Q&A 新卒採用の募集・選考・内定に関する法的留意点 弁護士 岩本充史／弁護士 宮島朝子

主な内容：面接時の質問の範囲／募集要項における労働条件の明示／内々定の取消し／内定の取消し／内定の辞退／必要書類提出の拒否／内定者への教育研修／内定時期や内定受諾時期の繰上げ、繰下げ

解説 入管法の改正と育成就労制度の創設を踏まえた外国人材の活躍促進

弁護士 杉田昌平

主な内容：はじめに／技能実習制度の改革／育成就労制度の創設／特定技能制度における産業分野の追加および人数枠の再設定／技能実習法等の改正に併せて行われる入管法の改正／経過措置とスケジュール／まとめに代えて／育成就労制度に関するミニ Q & A

解説 外資系企業特有の労働法務 弁護士 多根井健人

主な内容：はじめに／外資系企業の日本子会社における人事労務管理の特殊性／外資系企業から法律事務所に法律相談が来る場面／外資系企業特有の人事労務問題／おわりに

9月1日号 (No.1498)

Q&A 定年後の処遇に関する実務対応 特定社会保険労務士 森井博子

主な内容：高齢社員の安全衛生と健康管理対策／定年後再雇用申出の拒否と配置転換／子会社等での定年後再雇用／高齢者に関わる労災防止策／認知症の疑いのある高齢者に対する勤務配慮等／定年退職時に病気休職中の社員／複線型コースによる再雇用／在職老齢年金、高年齢雇用継続給付金の見直し

Q&A 賃金請求権等に関する消滅時効の法律知識

弁護士 岡芹健夫／弁護士 帯刀康一／弁護士 櫛橋建太／弁護士 八木麻実

主な内容：退職後の社内預金の払戻請求／雇入決定関係書類などの記録の保存／退職直後に行方知れずとなった従業員の慰労金／退職した従業員からの未払い残業代請求／脚のしびれを引き起こす3年前のケガと労災申請／理不尽な解雇から10年経過後の訴訟提起

ワンポイント解説 人事担当者が知っておきたい競争法とその違反防止策 弁護士 永口 学

主な内容：はじめに／独禁法等の概要／競争法違反を防止するために

9月15日号 (No.1499)

チェックテスト 賃金に関する法律知識

弁護士 加茂善仁／弁護士 三浦聖爾／弁護士 青山雄一／弁護士 小峯 貴
主な内容：【全額払い原則】月例給の一部をストックオプションで支払い
【通貨払い原則】振込口座の指定／円以外の通貨での支払い
【電子通貨】デジタル払いの口座／家族による引き落とし
【直接払い原則】配偶者への支払い
【毎月払い、一定期日払い原則】振込日前の振込み
【平均賃金】算定基礎の決定
【賃金改定】年齢によるペアの有無
【賃金減額】賃金制度変更に伴う減額
【賃金台帳】保存期間
【休業補償】休業手当の支給額
【自宅待機】懲戒処分前の社員への賃金保障
【未払い賃金の立替払い制度】年齢による上限額の違い
【非常時払い】過不足分の翌月精算
【均等・均衡待遇】定年後再雇用者の皆勤手当／正社員のみの新幹線通勤手当／地域限定正社員の賃金
【インターンシップ】参加学生等への賃金支払い
【シフト制】シフト変更による収入減と差額支払い
【出来高払い制】仕事量の減少と最低保障額
【現物給与】通勤定期券の現物支給
【賃金控除】不要なコピー代の控除／外部ウェブサイトの閲覧と賃金控除
【相殺】貸与した携帯電話の修理代
【最低賃金】私傷病休職後の試し出勤
【割増賃金】就業規則上の規定方法
【定額残業代】営業手当の定額残業代への移行
【賃金差別】男女間の賃金格差
【消滅時効】消滅時効の起算点

Q&A 従業員によるSNS、AIの使用をめぐる労務トラブル 弁護士 藤井直芳

主な内容：SNSによる公私混同／SNSによる情報漏えい／SNSによるハラスマント／SNSによる炎上／生成AIの利用と著作権／生成AIの利用と個人情報保護／生成AIの利用による書式等の瑕疵／生成AIの利用による他者の権利侵害

10月1日号 (No.1500)

1500号記念企画 人的資本投資時代の人事・労務管理～現状と展望

主な内容：「人材マネジメント」の視点から：学習院大学 名誉教授 今野浩一郎
「教育研修・人材育成」の視点から：事業創造大学院大学 事業創造研究科 教授 浅野浩美
「働き方」「働きかせ方」の視点から：神戸大学大学院 法学研究科 教授 大内伸哉
「健康経営」の視点から：東京大学大学院 医学系研究科 特任教授／一般財団法人淳風会 代表理事 川上憲人
「福利厚生」の視点から：山梨大学 名誉教授／福利厚生戦略研究所 代表 西久保浩二
「従業員エンゲージメント」の視点から：同志社大学 政策学部 教授 太田 肇
「情報開示」の視点から：労働政策研究・研修機構 研究所長 濱口桂一郎

Q&A フリーランス新法への実務対応 弁護士 宇賀神 崇

主な内容：偽装フリーランス問題／プラットフォーム事業者による仲介／募集情報の的確な表示／整えておくべき書式、社内規程／知的財産権の所属／ハラスメントへの対応／妊娠、出産、育児・介護に対する配慮／フリーランスの労災／契約解除の手続き

ワンポイント解説 事業主は労災認定への不服申立てができるのか

～最高裁令6.7.4判決を踏まえて

..... 弁護士・東京都立大学法科大学院 非常勤講師 岩出 誠

主な内容：はじめに／本件最判事案の概要／人事労務担当者にとっての実務的留意点

10月15日号 (No.1501)

Q&A ポストコロナのテレワークに関する労務管理上の課題

..... 弁護士 中井智子／弁護士 仁野周平

主な内容：テレワーク中の急な出社命令／通勤途上でのシェアオフィス利用時の緊急搬送／テレワークに対する手当の一部増額／裁量労働者の在宅勤務への事業場外みなし労働適用／上司によるテレワークのモニタリング／交通事故の後遺障害と規程にない在宅勤務／新入社員に対するテレワーク制度の利用制限／中抜け時間中の副業従事と時間外労働

Q&A 内部通報制度の運用実務 小笠原国際総合法律事務所

主な内容：通報窓口設置の実務／通報受付の実務／事実関係調査の実務／事実認定の実務／懲戒処分に該当する場合の実務／フィードバックの実務／公益通報対応業務従事者の選定、教育の実務／不利益取扱い防止の実務

11月1日号 (No.1502)

Q&A 労働条件の不利益変更をめぐる法的留意点 弁護士 千葉 博

主な内容：就業規則による不利益変更／労働協約による不利益変更／労使慣行の廃止・変更／不利益変更の対象とならない有期雇用社員の同意／採用前後で労働条件が異なる場合／合併後の労働条件の不利益変更／不利益変更の経過措置、代替措置／緊急時における非正規社員の労働条件変更

Q&A 管理職に関わる労務問題への実務対応 弁護士 家永 熊

主な内容：管理職登用拒否者に対する処分／管理職の労働時間管理／部下の懲戒処分と管理職の責任／退職後の未払い残業代請求／育児を理由とする転勤拒否／中途採用した管理職の本採用拒否／育児中の管理職に対する手当減額／能力不足による着任半年後の降格・減給

ワンポイント解説 企業における今後のパワハラ研修のポイント

..... 臨床心理士・社会保険労務士 湧井美和子

主な内容：パワハラをめぐる最近の動向／パワハラ研修に盛り込む内容／研修効果を上げるポイント／研修を企画する際の留意点

11月15日号 (No.1503)

Q&A 障害者雇用に関する差別禁止・合理的配慮

弁護士 向井 蘭／弁護士 友永隆太／弁護士 樋口陽亮／弁護士 井山貴裕

主な内容：採用基準に関する留意点／障害者雇用代行サービスの利用／試用期間の取扱い／能力開発に関する配慮／配転前の配慮／障害を原因とする言動への懲戒処分／合理的配慮ができない場合の退職勧奨・解雇／中途障害で定年を迎えた社員の再雇用

保存版 逆引き人事労務辞典①

主な内容：【あ行】アルバイト／（労働者に対して〇〇と）言えるか？／異動させる（異動した）／「医師」の「意見」／印鑑は必要か？印鑑があればよい？／うちの業界（会社）は特殊だ／営業秘密として保護されるか？／応援に来てもらう（応援で人を出す）

【か行】解雇できるか？／海外赴任／過失はあるか？重過失か？／家族手当／慣行（労使慣行）／管理職／聞いてよいか？／規定を確認する／（労働者に）求償できるか？／行政からの指導（助言）／組合の意見を確認したか（確認する必要があるか）？／更新の規定（条項）／個人情報などで…

【さ行】在宅勤務／採用する／残業代／自己都合退職か？会社都合退職か？／自宅待機／シフト勤務／シフトを変える／社員教育／出向の規定（規程）／出席・出頭は義務か？／証拠になるのか？／上限時間（限度時間）／職能資格制度・職能給／ジョブ型雇用／責任を取らせる／説明すべきか？／訴訟費用（裁判費用）

【た行】多様な働き方／団交義務があるか？／（問題社員に）注意をする／賃金からの控除／通報窓口・相談窓口／手当／定年・定年後再雇用／当面の対応（とりあえずの対応）／同一労働同一賃金／同意は有効か？

12月1日号 (No.1504)

Q&A 短時間勤務社員に関する労務管理上の留意点

主な内容：短時間勤務社員の賃金／短時間勤務社員と契約社員の均衡・均等待遇／短時間勤務社員の人事評価／短時間勤務社員の自主学習／短時間勤務社員への過小な業務振分け、軽易業務への異動／短時間勤務社員の年休／短時間勤務と裁量労働制、フレックスタイム制／複線型コース制における短時間正社員／【コラム】育児短時間勤務と育児時間の同時取得

保存版 逆引き人事労務辞典②

主な内容：【な行】内部通報への対応／任意の作業・任意の勉強会／年俸制だから…

【は行】配慮すべきか？／派遣契約／ハラスメントか？／パソコンのデータ保全・復旧／パワハラに該当するか？／非正規社員／歩合給／復職の可否判断／不採用／不当労働行為／不利益取扱いで問題か？／不利益変更に該当するか？／変形制・フレックスタイム制／（賃金等の労働条件を）変更する／保険で対応する

【ま行】みなし勤務／無期転換・無期転換の例外／メンタルヘルスの対応／モンスター社員

【や行】役員・委員・休み／辞めさせる／辞めさせないようにする／有休

【ら行】離職理由／リハビリ勤務・試し出勤／労災になるか？／労災対応のミス／労働協約・労働契約・労使協定／労働時間の記録／録音すべきか？録音してよいか？

【わ行】和解する・和解を検討する／割増賃金

ワンポイント解説 従業員の不妊治療と仕事の両立支援の進め方

主な内容：不妊治療と仕事の両立支援の重要性（企業が果たすべき役割とは）／企業が両立支援に取り組む際に必要な社内制度、社内規程／両立支援の効果を上げるための工夫点

12月15日号 (No.1505)

解説 職務発明と発明者に関する法律実務 弁護士 清水 亘

主な内容：はじめに／前提となる基本的用語など／職務発明とは／職務発明と発明者に関する法律実務／【Q&A】Q1 共同研究の場合の特許を受ける権利／Q2 部外者のアイデアによる職務発明／Q3 子会社での発明の特許を受ける権利の帰属／Q4 退職した前任者と現任者の共同発明／Q5 補償金のチーム全員への分配／Q6 特許出願しない場合の発明者の利益／まとめ

Q&A 従業員が負うべき就労上の義務 弁護士 竹林竜太郎／弁護士 畠 幸

主な内容：就業時間中の職務専念義務／副業に関わる競業禁止義務／社内のセクハラ事案に関する守秘義務／休日の活動に関わる自己保健義務／社員の言動と職場秩序維持義務／採用面接における真実告知義務／病気休職中の療養専念義務／私的な交際に関する行動規範に従う義務

ワンポイント解説 スポットワークの法的留意点 弁護士 中野雅之

主な内容：スポットワークとは何か／スポットワーク拡大の背景とそのメリット／法的位置づけ／雇用契約形態の場合の法的留意点／業務委託形態の場合の法的留意点／まとめ～責任あるスポットワーカーの活用を～



LIFE100⁺
人生を整えるための
**キャリア・健康・
資産管理**
CAREER/HEALTH/
ASSET MANAGEMENT

A5判 / 166頁 税込価格 1,760円 ISBN 978-4-86326-365-9

梶原豊／高沢謙二／菊池真由子
春日井淳夫／木谷光宏／澤木明
小林ふじ子／長山萌 共著

弊社ホームページから書籍の情報がご覧になれます。
<https://www.e-sanro.net/books/>

産労総合研究所 出版部 経営書院 TEL 03-5860-9799
 〒100-0014 東京都千代田区永田町 1-11-1 三宅坂ビル E-mail syo01@sanro.co.jp

