

2020年 年間総索引

1月1・15日号 (No.1398)~12月15日号 (No.1417)

■特集・Q&A・解説 67頁

■連載／労政インフォメーション 75頁

※肩書きは掲載当時のものです。

■特集・Q&A・解説

1月1・15日号 (No.1398)

解説 2020年に施行・改正予定の労働関連法【総まとめ】

..... 社会保険労務士（元労働基準監督官） 北岡大介

主な内容：Ⅰ 改正法の施行

パワハラ防止措置の義務化／パワハラ・セクハラ指針／女性活躍推進法の改正／障害者雇用促進法の改正／改正民法と身元保証契約の見直し／パート・有期雇用法／時間外労働の上限規制／改正派遣法と同一労働同一賃金／職業安定法の改正／労基法33条の行政解釈見直し／受動喫煙防止対策

Ⅱ 今後の課題

社会保険の適用拡大／副業・兼業の労働時間管理／70歳までの就業機会の確保／電子マネーでの給料支払い解禁／賃金等請求権の消滅時効

Q&A 労働条件の不利益変更にかかわる法的留意点 弁護士 渡邊 岳

主な内容：労働者の個別同意による不利益変更／就業規則による労働条件の不利益変更／労働協約による労働条件の変更／不利益変更の代替措置、経過措置／労使慣行の廃止・変更／組織統合・合併後の労働条件の不利益変更／求人情報に記載した労働条件の不利益変更等／災害時における労働条件の不利益変更

ワンポイント解説 「雇用類似の働き方」を巡る法制度の最前線をみる 元労働基準監督官 榎木 敬

2月1日号 (No.1399)

Q&A 2020年度版就業規則・諸規程等の策定・改定、運用のポイントⅡ

ハラスメント防止、均等・均衡待遇にかかわる規程等

..... 弁護士 小鍛冶広道

主な内容：ハラスメント防止に関する就業規則等の見直し（その1）／ハラスメント防止に関する就業規則等の見直し（その2）／均等・均衡待遇規定対応のための人事制度・就業規則等の見直し／説明義務（改正パート・有期法14条2項）対応のための準備

解説 36協定の基本と実務「再チェック」 特定社会保険労務士 角森洋子

主な内容：時間外労働の上限規制／36協定とは何か／労働時間の定義／36協定の締結方法／36協定の協定事項と記載上の留意点／36協定の締結にあたって留意すべき事項（指針）／36協定の周知／多様な労働時間制度を導入している場合の36協定／上限規制の施行の経過措置／36協定に不備があった場合、延長時間を守れなかった場合

Q&A 退職金にかかわる法的留意点Ⅰ 弁護士 外井浩志

主な内容：懲戒解雇と退職金／本人以外への退職金の支払い／退職金の減額、廃止／休業・休職期間中の退職金算定

2月15日号 (No.1400)

Q&A 2020年度版就業規則・諸規程等の策定・改定、運用のポイントⅡ
内定、試用期間、副業・兼業、テレワークにかかわる規程等 弁護士 小鍛冶広道

主な内容：内定取消事由の見直し／試用期間に関する就業規則条項の見直し／副業・兼業に関する運用の見直し／テレワークに関する就業規則条項の検討

Q&A 退職金にかかわる法的留意点Ⅱ 弁護士 外井浩志

主な内容：非正規社員、無期転換社員の退職金／企業再編と退職金／退職金支払日の繰延べ、退職金の分割払い／病気休職期間満了に伴う退職勧奨と退職金割増／自己都合退職に伴う退職金の自主的な放棄

チェックテスト 賃金控除に関する実務対応 弁護士 神内伸浩

主な内容：【給与天引き】社内親睦会費用の控除／休職中に立て替えた社会保険料や住民税の給与天引き／毎月一定額の食事代の控除／過払いした家族手当の控除／社用車の修理代の控除／財形貯蓄、社員持株会制度等の給与天引き

【労働時間】電車遅延による遅刻時の賃金控除／私用のネット閲覧時の賃金控除／始業後の更衣時間の賃金控除／トイレ休憩時の賃金控除／喫煙離席時の賃金控除／定期健康診断を受診する際の賃金控除／労働基準法41条2号該当者の欠勤控除／遅刻時間の時間処理

【その他】出勤停止期間中の年休使用／債権差押通知が届いた場合の賃金控除／業績悪化に伴う賃金減額／給与振込手数料の控除

3月1日号 (No.1401)

座談会 2020年度以降の採用にかかわる企業の対応と法律問題

..... 東洋大学名誉教授 鎌田耕一／社会保険労務士、元労働基準監督官 北岡大介／
東洋大学理工学部生体医工学科准教授、キャリアカウンセラー 小島貴子／株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和利光

主な内容：Ⅰ. 労働市場を巡る環境変化
Ⅱ. 採用にかかわる労働法制と労働行政の動向
Ⅲ. 選考過程における法的課題
Ⅳ. 今後の労働市場に関する展望

Q&A 改正女性活躍推進法と実務 弁護士 家永 勲

主な内容：女性活躍推進法の改正ポイント／状況把握・課題分析／一般事業主行動計画の策定・届出／一般事業主行動計画の進捗管理・未達への対応／情報公表／女性の管理職比率／ポジティブアクションとの関係、LGBT社員への対応／プラチナえるぼし

3月15日号（No.1402）

Q&A ハラスメント事案にかかわる実務対応 パワハラ指針の策定を踏まえた留意点

…………… 弁護士 木野綾子

主な内容：パワハラに該当するか否かの判断／個人事業主に対するハラスメント／ハラスメントが認定される就業環境／「問題社員」へのパワハラ／性的指向・性自認等に関するアウティング／事実関係の確認が難しいケース／懲戒処分の程度、懲戒処分後の対応／カスタマーハラスメント

解説 最近の労災に関する判例分析と実務上の留意点

…………… 弁護士 佐久間大輔

主な内容：はじめに／長時間労働の事案／業務外要因が絡むメンタルヘルス不調の事案／パワーハラスメントの事案／メンタルヘルス不調後の対応／傷害の事案／化学物質による疾病の事案

ワンポイント解説 新型コロナウイルスの感染拡大に備えた企業の対応

…………… 弁護士 中野明安

4月1日号（No.1403）

Q&A 新型コロナウイルス感染症にかかわる労務管理

…………… 弁護士 加茂善仁／緒方彰人／三浦聖爾／青山雄一／小峯 貫

主な内容：感染拡大防止のための自己申告と自宅待機／帰国者への就業禁止と賃金の取扱い／保健所等への連絡／マスク着用等の義務づけ／出社の強制／労働時間、勤務体制の変更／子どもの学校や保育園が休業となった場合／感染症流行時における外出等の制限

解説 パワハラ防止法が求める事業主の取組み

…………… 弁護士 中野雅之

主な内容：はじめに／パワハラ防止法・指針の概要と解説／今回の法改正と民事裁判、労災認定／パワハラ防止法が事業主に対して求める取組みと留意点のまとめ／おわりに

ワンポイント解説 従業員の疼痛予防と職場体操～港湾運輸業A社の事例（事務職、技能職）～

…………… 釧路労災病院中央リハビリテーション部 主任理学療法士 田口暢秀

4月15日号（No.1404）

解説 パワハラ防止指針を踏まえたパワハラ防止措置の進め方

…………… 弁護士 片山雅也／弁護士 今西 眞

主な内容：Ⅰ パワハラ防止措置
Ⅱ パワハラ防止措置の導入の実務
2回に分けて理解を進める／第1クールでの対応／第2クールでの対応
Ⅲ パワハラ相談体制の整備の実務
プライバシー保護への配慮／事実を確認する立場／その後の対応に関する要望の確認／相談時間
Ⅳ パワハラにかかる事後の対応の実務
相談者・行為者双方からの事実確認／相談者への対応～パワハラが確認できた場合／行為者への対応～パワハラが確認できた場合／再発防止措置

Q&A 従業員の教育訓練・自主学習等にかかわる労務管理

…………… 弁護士 千葉 博

主な内容：能力不足の中途採用社員への教育訓練／感染症等で自宅待機中の自主学習／中途障害となった社員、病気休職後の社員への教育訓練／中高齢社員の能力再開発／入社前研修の義務づけ／試用期間中の新人研修と本採用拒否／配転後の教育と人事評価／教育の一環としての過大な課題

ワンポイント解説

子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得にかかわる留意点

..... 特定社会保険労務士 坂本直紀

5月1日号 (No.1405)

解説

労基法改正と賃金請求権の消滅時効期間の見直し 弁護士・明治学院大学客員教授 岩出 誠

主な内容：Ⅰ はじめに／Ⅱ 賃金請求権の消滅時効問題とは／Ⅲ 法改正の内容／Ⅳ 今後の労務管理に与える影響、実務上の留意点／Ⅴ 労基法上のその他の請求権の消滅時効との関係／Ⅵ 解釈上の残された課題

Q&A

病気を抱える従業員の労務管理 小笠原六川国際総合法律事務所

主な内容：病気が原因でトラブルを生じさせた従業員／診断書があるにもかかわらず、無理をして働く従業員／病弱な従業員のための職場環境の整備／病気を秘匿したいと申し出た従業員／安全配慮としての軽易業務への配転／病気を秘匿しており、会社が気づけなかった場合の安全配慮義務／病気を理由とする低査定／薬の服用や定期検診を怠った従業員、休職中に不摂生を続けた従業員／病気を理由とする定年後再雇用の拒否、有期雇用の契約更新拒否

ワンポイント解説

新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けた職場の取組み

..... 特定社会保険労務士 労働衛生コンサルタント 角森洋子

5月15日号 (No.1406)

解説

新型コロナウイルス感染症対応策の手引き 特定社会保険労務士 渡辺葉子

主な内容：Ⅰ 新型コロナウイルス感染症にかかわる労働法
休業手当の支給の要否／休暇の種類と取得／妊娠中の女性労働者への配慮要請／育児休業の延長の申出があった場合／安全衛生関連の特例／時間外労働・休日労働の扱い／変形労働時間制
Ⅱ 社員やその家族が感染した場合の社内対応、社外公表
社員への対応／社員に症状が現れた場合の初動対応フロー／社員が感染したときの一般的な流れ／濃厚接触者の定義／社外への公表、テナントや貸主等への報告／保健所調査のためにあらかじめ準備しておくこと
Ⅲ 感染拡大防止に向けた職場対応
職場での対応チェックリスト

ワンポイント解説

新型コロナウイルス対策の業務における36協定なしの時間外・休日労働～患者の治療、マスク、医療機器の緊急増産等を行う場合～

..... 元労働省監督課中央労働基準監察監督官 中川恒彦

解説

「コロナショック」に対する雇用関係助成金の活用情報2020

..... 特定社会保険労務士 深石圭介

主な内容：Ⅰ 生産・売上の減少、休業にかかわる助成金
雇用調整助成金（新型コロナウイルス感染症特例）／その他の助成金
Ⅱ 小学校等の臨時休業に伴い、従業員が休暇を取得するための助成金
両立支援等助成金（新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応コース）
Ⅲ テレワークを推進するための助成金
働き方改革推進支援助成金（新型コロナウイルス感染症対策のためのテレワークコース）
Ⅳ 休暇の取得を促進するための助成金
働き方改革推進支援助成金（職場意識改善特例コース）
Ⅴ 労働移動を促進するための助成金
労働移動支援助成金（再就職支援コース）

6月1・15日号（No.1407）

Q&A 新型コロナウイルスに関して検討すべき労務問題（前編） 弁護士 高仲幸雄

主な内容：全体像の把握／雇用維持と休業・助成金／従業員数の削減／勤務形態の変更／非正規社員への病
気休暇・出勤手当の付与／新規採用・契約更新／感染発生時の対応／社員の心身の健康

Q&A 社員の通勤・出張・移動にかかわる留意点 弁護士 岩本充史 弁護士 宮島朝子

主な内容：マイカー通勤、自転車通勤／通勤途中、帰宅途中での立寄り／出張の長時間移動／天災時におけ
る出張先からの帰宅／単身赴任先の住居と自宅間の移動／在宅勤務者が出勤する際の移動／屋外
の喫煙所への移動、定期健診にかかわる移動／社外業務のための移動

Q&A メンタル不調社員の休職を巡る対応 弁護士 吉田 肇

主な内容：受診命令、休職命令に応じない場合／休職期間中に治る見通しが不明な場合／休職期間中の問題
行動／休職中に退職届が出された場合／リハビリ勤務期間の賃金水準／復職時の配転／異なる病
状による休職の繰返し／復職後の生産性低下

7月1・15日号（No.1408）

Q&A 新型コロナウイルスに関して検討すべき労務問題（後編） 弁護士 高仲幸雄

主な内容：在宅勤務の制度設計／労働時間の把握・管理／休業の制度設計／制度・規定の変更① ～検討す
べき待遇・規定～／制度・規定の変更② ～変更方法・対象期間～／感染予防措置の構築／個別
の人事措置における留意事項（人選基準・面談方法等）／今後に想定される人事管理・労務問題
の視点

Q&A 改正された労働関連法の内容と企業に求められる対応 多湖・岩田・田村法律事務所

主な内容：賃金請求権の消滅時効期間の見直し／付加金の請求期間／記録の保存期間延長／賃金以外の請求
権／高年齢者就業確保措置の努力義務化、高年齢雇用継続給付の縮小／副業・兼業にかかわる労
災保険、雇用保険の取扱い／短時間労働者の社会保険適用拡大、在職老齢年金制度の見直し／確
定拠出年金の見直し／個人データの取扱い／公益通報者の保護／中途採用比率の公表義務化

Q&A 最近の裁判例・事例にみる「労働者性」の判断ポイントと法的留意点

..... 弁護士 浅井 隆 弁護士 宇野由隆

主な内容：Ⅰ 総論
労働法における「労働者性」
Ⅱ 各論：業種・職種別にみた裁判例・事例の特徴と法的留意点
プラットフォーム労働にかかわる裁判例・事例／フランチャイズにかかわる裁判例・事例／
外務員、集金スタッフ等にかかわる裁判例・事例／運送・運転者等にかかわる裁判例・事例
／芸能・文化活動従事者にかかわる裁判例・事例／プロスポーツ選手等にかかわる裁判例・
事例／取締役・理事等にかかわる裁判例・事例／特定の専門職種にかかわる裁判例・事例

解 説 国際自動車事件最高裁判決の内容と実務上の留意点 弁護士 藤田進太郎

主な内容：Ⅰ はじめに／Ⅱ 国際自動車事件の概要／Ⅲ 本件最高裁判決の解説／Ⅳ おわりに

8月1・15日号（No.1409）

Q&A 雇用調整にかかわる法的留意点 弁護士 渡邊 岳

主な内容：一時帰休／希望退職、早期退職優遇制度／退職勧奨、退職合意後の撤回／整理解雇の人選基準／
出向から転籍への変更／異動に対する労働組合の同意と当該組合員の不同意／有期契約社員の個
人事業主への契約変更、再雇用を前提にした雇止め／雇用調整と役員報酬の減額、管理職・一般
社員の賃金減額

Q&A ホワイトカラー職場の安全衛生 特定社会保険労務士 森井博子

主な内容：パソコン作業、VDT／オフィスのスペース、レイアウト／休憩室、洗面所、更衣室／オフィスの衛生／オフィスの温度、湿度／オフィスの明るさ／オフィスの換気、受動喫煙対策／テレワークに伴う健康管理／妊娠中の従業員、年少者、高齢者、病気治療中の従業員／ICTを活用した安全衛生

Q&A 不測の事態に備えて整えておきたいBCPのポイント 弁護士 中野明安

主な内容：企業におけるBCPの現状と課題／今後の感染症、自然災害等に備えてBCPに盛り込むべき事項／人事労務の観点からBCPに盛り込むべき事項／BCPの策定ステップ／適切にBCPを実行するための平時からの準備／BCPの見直し、新規策定のためのチェック項目

9月1日号 (No.1410)

解説 パワハラ防止法・パワハラ防止指針を踏まえた「職場のSOGIハラ」「アウティング」防止に関する措置義務の留意点 弁護士 帯刀康一

主な内容：Ⅰ 企業に「職場のSOGIハラ」「アウティング」に関する防止義務が課されることになった経緯等
性の多様性～「SOGI」とは、LGBTとの違い等～／「SOGIハラ」「アウティング」とは～規制された経緯～／パワハラ防止法制定以前の職場での性的指向・性自認に関連する言動への規制等
Ⅱ パワハラ防止指針における職場のSOGIハラ（アウティング）の内容と措置義務上の留意点
パワハラ防止指針における職場のSOGIハラの内容等について／パワハラ防止指針の措置義務との関係における職場のSOGIハラ（アウティング）防止の留意点

Q&A 自転車通勤・マイカー通勤にかかわる法的留意点 弁護士 千葉 博

主な内容：自転車通勤者の健康状態、マイカー通勤者の病歴に関する確認／自転車通勤で経路を離れた際の盗難等／免許証を携帯し忘れた日の事故／「あおり運転」等が原因となった事故／通勤用の自転車や自家用車の業務利用、副業先への移動／申告と異なる手段・経路による自転車通勤／通勤途中に整備不良の自転車で起こした事故／会社の駐車場・駐輪場における事故・盗難／自転車通勤・マイカー通勤にかかわる規程例

9月15日号 (No.1411)

Q&A パワハラ指針と裁判例等から整理するパワハラの境界線 弁護士 中井智子／弁護士 仁野周平

主な内容：「職場」の範囲は／パワハラ防止の対象となる「労働者」とは／「優越的な関係を背景とした」言動とは／「業務上必要かつ相当な範囲を超えた」言動とは／「労働者の就業環境が害される」とは／パワハラの防止措置とは／事後対応にかかわる措置とは／パワハラにかかわる精神障害の労災認定は

Q&A 年休にかかわる種々の取扱い 弁護士 外井浩志

主な内容：年休5日の時季指定／時間単位年休／休日労働や休職期間中の年休申請／付与日数の算定基準日／年休の時季変更権／計画年休／年休の買上げ／パートタイム労働者の年休／不就労日と「8割出勤」

10月1日号 (No.1412)

Q&A 在宅勤務規程等の策定・改定にかかわる実務対応 弁護士 川久保皆実

主な内容：在宅勤務の対象範囲／通勤手当の取扱い／通信費、周辺機器購入費等の負担／在宅勤務時の就業場所、就労環境／在宅勤務の労働時間管理／情報セキュリティ／在宅勤務規程の策定・改定

Q&A 公益通報者保護法の改正と実務 小笠原六川国際総合法律事務所

主な内容：対象となる公益通報とは／担当者の配置、秘密保持義務／情報開示の可否、情報開示の方法／現状のガイドラインの内容、改正後の比較／通報者への不利益取扱い／グループ内通報制度／違反企業に対する行政措置／必要となる社内体制／社内研修等の実施方法／改正法の施行までに残された課題

10月15日号（No.1413）

チェックテスト 労働時間管理にかかわる法的留意点と実務

..... 元労働省監督課中央労働基準監察監督官 中川恒彦

主な内容：チェックテスト／【出退勤管理】始業時刻前の出社とログ履歴／工場における入門時刻／始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ／自己申告制／出退勤時刻の実態と異なる申告／無断で行った残業／【36協定】有効期間と対象期間／特別条項付き協定／法定の限度時間を超えた協定／期間中の破棄・再締結／時間外実績の算定対象／協定の空白期間／転勤した社員の限度時間／【みなし労働時間制】企画業務型裁量労働制／裁量労働制における労働時間／事業場外みなし労働時間制／【労働時間性】夜間・休日の緊急対応への準備／健康診断／【副業・兼業の場合の労働時間】就業規則上の規定／他社勤務のための時間外労働の拒否／【その他】フレックスタイム制の清算期間／解答と実務ポイント

Q&A 「ジョブ型雇用」と限定正社員に関する留意点 弁護士 竹林竜太郎／弁護士 久保田興治

主な内容：Ⅰ 職務基準の処遇／職種別採用と配転／職務等級制度における人事評価・教育訓練／高度プロフェッショナル制度、管理監督者の扱い／Ⅱ 限定正社員／処遇制度の改定と不利益変更／労働条件の明示／整理解雇／短時間正社員の人事評価／Ⅲ コース別雇用管理／コースの設定方法と配置／病気を理由とするコース転換

11月1日号（No.1414）

Q&A 高年法改正に伴う健康・安全衛生面の対応 株式会社健康企業 代表・医師 亀田高志

主な内容：70歳までの雇用を前提とした安全と健康面の課題／高齢者に対する具体的な労災防止対策／設備・装置の面から行う安全管理対策（ハード面）／安全面から職務内容も配慮する作業管理（ソフト面）／高齢者の健康状態の把握と措置／将来を見据えた心身の健康づくり対策／病気や家族の事情に合わせた多様な勤務形態の整備／安全衛生教育や対策全般に活用できるツール

Q&A 従業員の妊娠・出産・育児にかかわる法的留意点 弁護士 木村一成

主な内容：妊娠中の社員への勤務配慮等／妊娠中の社員の感染症対応／産休とあわせた年休の連続取得、産休後の退職／休職中における産休、育児休業の取得／育児休業の取得とプロジェクトメンバーの交代、昇格の延期／育児休業期間の満了に伴う雇用形態の変更／子の看護休暇の半日単位・時間単位での取得／子の看護休暇を有給にした場合の取得要件の限定

11月15日号（No.1415）

Q&A 外国人雇用に関するトラブル対応 弁護士 向井 蘭

主な内容：就労可能な在留資格の確認／住居や行政手続きの支援／宗教・食事などに関するトラブル／考え方・意識面での習慣の違い／給与や待遇への不満、透明性に対する感覚／時事・外交・国籍や言語の問題／雇用形態、配置転換など／残業拒否、業務指示の拒否／退職時の手続き／家族の呼び寄せ

Q&A

職場の「セカンドハラスメント」にかかわる留意点 …… 弁護士 菅谷貴子 弁護士 厚井久弥

主な内容：セカンドハラスメントとその裁判例／上司による相談の放置・加害者の擁護／相談内容の漏洩／被害者にかかわる事実無根の噂／理解のない管理職の言動／被害者・証言者の異動／労働組合による相談対応／セカンドハラスメントの防止策

12月1日号 (No.1416)

Q&A

副業・兼業にかかわる労務管理**改定されたガイドラインの内容と実務対応** …… 弁護士 片山雅也

主な内容：労働時間管理／労働時間の簡便な「管理モデル」／安全配慮義務／副業対象の制限／副業開始後の禁止・制限／副業者の受入れ／休職中の副業、在宅勤務中の副業／副業と労災／就業規則等の規定

解説

改正高年法を踏まえた高年齢者処遇の留意点 …… 特定社会保険労務士 渡辺葉子

- 主な内容：Ⅰ 改正高年齢者雇用安定法とは
法改正前後の措置内容の違い／就業確保措置／創業支援等措置の実施／就業確保措置の実施者と留意点／「高年齢就業確保措置に関する計画」等にかかわる改正
- Ⅱ 70歳までの雇用にかかわる社会保険、雇用保険、労災保険、年金の仕組み
社会保険への加入／高年齢雇用継続給付／在職老齢年金／年金と賃金と高年齢雇用継続給付の支給調整／その他の高年齢者雇用にかかわる社会保険関連の改正／70歳雇用と社会保険の仕組み（改正）が及ぼす企業への影響／5つの選択肢と留意点／就業規則等の変更／人事労務部門が考えるべきこと
- Ⅲ おわりに
[関連資料] 高年齢者就業確保措置の実施及び運用に関する指針

12月15日号 (No.1417)

解説

同一労働同一賃金最高裁判決と実務への影響 …… 弁護士 峰 隆之

主な内容：Ⅰ メトロコマース事件、大阪医科薬科大学事件最高裁判決とは／Ⅱ 日本郵便（東京・大阪・佐賀）事件最高裁判決とは／Ⅲ 同種の裁判に対する最高裁判決の影響は／Ⅳ 最高裁判決から学ぶべき実務ポイントは

チェックテスト

「平均賃金」にかかわる法律知識 …… 弁護士 千葉 博

主な内容：【平均賃金の算定基礎となる賃金】

平均賃金と所定内賃金／算定基礎賃金の選定／休業期間中の通勤手当／労使協定の締結と新旧賃金の扱い／褒賞金の扱い／定期券代の扱い

【平均賃金の計算方法】

パートタイマーの平均賃金／採用内定者の自宅待機、内定取消し／試用期間と休業／歩合給制／育児短時間勤務／私傷病休職からの復職後の休業／年俸制／産休期間、育休期間／無断欠勤中の賃金／正社員登用後の休業／定年後再雇用者の労災／出向・転籍と労災／業務上傷病の転勤後の再発／副業と労災／解雇予告日と平均賃金

【平均賃金算定期間の起算日】

解雇日の変更／宿直勤務者と労災

■連載／労政インフォメーション

■視点

2020年の労働コンプライアンス	東京大学大学院法学政治学研究科教授 山川隆一	1/1・15
健康経営とワークエンゲージメント(1) ～社員の健康を戦略的に考える健康経営とは～	社会保険労務士 太田雅美	2/1
健康経営とワークエンゲージメント(2) ～社員のポジティブな心理に注目する新たなメンタルヘルスとは～		2/15
スマホハラスメント(1) 現場で部下が悩んでいるスマホの実態	株式会社インプレッション・ラーニング代表取締役 藤山晴久	3/1
スマホハラスメント(2) 9割の部下は知らない、上司も悩むスマホの実態		3/15
個人情報保護法改正に向けた企業の対応(1)	弁護士 影島広泰	4/1
個人情報保護法改正に向けた企業の対応(2)		4/15
「パワーハラスメント」と「心理的負荷による精神障害の労災認定基準」	東洋大学ライフデザイン学部非常勤講師 田中健一	5/1
交通事故労災における「自賠責先行原則」の「落とし穴」		5/15
リモートワーク時の、社員のメンタルサポート	医師（聖路加国際病院、株式会社 Mediplat） 石川陽平	6/1・15
職場として“怒り”の問題に向き合う必要性	一般社団法人日本アンガーマネジメント協会代表理事 安藤俊介	7/1・15
ポストコロナ時代における労働市場の変容と複職の権利	法政大学経済学部教授 小黒一正	8/1・15
オンラインハラスメントの現状と対策(1)	一般社団法人日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野萌子	9/1
オンラインハラスメントの現状と対策(2)		9/15
コロナ禍における発達障害の人たちの雇用(1)	日本雇用環境整備機構理事長 石井京子	10/1
コロナ禍における発達障害の人たちの雇用(2)		10/15

コロナ禍と「働き方改革」の行方(1) 雇用保障からみる「働き方改革」	立教大学経済学部教授 首藤若菜	11/1
コロナ禍と「働き方改革」の行方(2) テレワーク		11/15
外国人と一緒にワンチームでやり遂げた企業は必ず強くなる	一般社団法人外国人雇用協議会理事 竹内幸一	12/1
外国人雇用にチャレンジできるかどうかが中小企業の生き残りを左右する		12/15

■エコノミストが読む日本の雇用

国際通貨基金 エコノミスト 宮本弘暁

第10回	同一労働同一賃金	1/1・15
第11回	少子化	2/1
第12回 (最終回)	人生100年時代の働き方	3/1

■気になる数字

学習院大学経済学部 教授 脇坂 明

第1回	未活用労働403万人	4/1
第2回	テレワーカー16.6%	5/1
第3回	女性管理職者数18万人	6/1・15
第4回	学童保育で放課後を過ごす割合26.3～38.2%	7/1・15
第5回	休業者597万人	8/1・15
第6回	有効求人倍率1.11	9/1
第7回	合計出生率1.36	10/1
第8回	待機児童1万2,439人	11/1
第9回	男性育児休業者の割合7.48%	12/1

■注意 判例をチェックしましょう！

弁護士 藤原宇基

第94回	同僚との喧嘩で負傷した従業員に対する、会社の責任を検討します。	1/1・15
第95回	シニアマネジャーは管理監督者として残業代を支払っていません。	2/1
第96回	試用期間満了時に中途採用社員の採用を拒否します。	3/1
第97回	窓口業務の社員がひげをそらないので、業績評価を減点しました。	4/1
第98回	単身赴任命令に従わない社員を解雇します。	5/1
第99回	出張旅費を不正受給していた社員を懲戒解雇します。	6/1・15
第100回	会社への不満を記した電子メールを取引先に送付した社員を懲戒解雇にします。	7/1・15
第101回	歩合給を決定する際に時間外手当相当額を控除します。	8/1・15
第102回	業務委託の販売員から残業代を請求されましたが、支払っていません。	9/1
第103回	うつ病の原因がセクハラだとして、労災申請を申し出た社員を思いとどまらせます。	10/1
第104回	トラック運転手の社員による死亡事故で、損害賠償を社員のみに負担させています。	11/1
第105回	育児休業から復職したマネジャーの職務等級を下げて復職させます。	12/1

■海外赴任者のメンタルケア

港北もえぎ心療内科 院長 津久井 要

第8回	うつ病を発症し、緊急帰国に至った例	1/1・15
第9回	海外赴任にまつわるメンタルヘルス相談事例①	2/1
第10回	海外赴任にまつわるメンタルヘルス相談事例②	3/1
第11回	健康生成論と生存者性格 ～危機的状況への対応を巡って～	4/1
第12回 (最終回)	家族から健康問題を提起された例	5/1

■事例で考える 職場のメンタルヘルス問題への対応

産業保健法学会「事例検討会」より

第7回	家庭環境の問題について、採用面接では把握できなかったが、入社直後から攻撃的な姿勢、自傷行為等の問題行動を繰り返し、会社側が誠実に対応したものの、最終的には自発的に退職した若手女性社員の例／外資系企業の日本支社に勤める労働者が妄想を呈したため、本人の訴える事実関係や健康状態に関する慎重な確認の手順を踏んだうえで、自宅待機させたところ、本部のコンプライアンス部門に通報するなどしたため、本部が調査を行うこととなり、対応に苦慮している例	9/1
-----	--	-----

※随時掲載

■“ケースでわかる” 人事労務担当者のための年金講座

特定社会保険労務士 渡辺葉子

第3回	老齢の年金を知る—その2	1/1・15
第4回	在職老齢年金を知る	2/15
第5回	老齢の年金の繰上げ・繰下げを知る	3/15
第6回	離婚分割を知る	4/15
第7回	障害の年金を知る	5/15
第8回	遺族の年金を知る（その1）	6/1・15
第9回	遺族の年金を知る（その2）	7/1・15
第10回	年金改正を知る～働く高齢者の年金や短時間労働者の年金加入、DC～	8/1・15
第11回	老齢を中心とした年金の仕組みを再確認する、ねんきん定期便やねんきんネットを知る	9/15
第12回 (最終回)	年金のまとめ～ライフスタイル・ライフステージによる年金を確認する～	10/15

■知っておきたい労基法の実務

特定社会保険労務士 森井博子

第19回	解雇①	1/1・15
第20回	解雇②	2/1
第21回	就業規則①	3/1
第22回	就業規則②	4/1
第23回	法令等の周知・労働者名簿・賃金台帳	5/1
第24回 (最終回)	賃金請求権の消滅時効	6/1・15

■ハラスメントの相談窓口の実務

社会保険労務士 田代英治

第1回	パワハラ防止措置の法制化により高まる相談窓口の重要性	2/1
第2回	相談窓口の設置方法	3/1
第3回	相談窓口を機能させる（利用してもらう）方法	4/1
第4回	ハラスメント相談があった場合の対処法（窓口担当者の対応のポイント）	5/1
第5回	実際の対処事例(1)	6/1・15
第6回	実際の対処事例(2)	7/1・15
第7回	実際の対処事例(3)	8/1・15
第8回 (最終回)	実際の対処事例(4)	9/1

■ケースから考える 産業医活用の実務

衛生コンサル・社労士事務所ジェントリー 吉田明文

第1回	嘱託産業医が衛生委員会への出席を拒否	2/15
第2回	長時間労働者の健康障害を防止する	3/15
第3回	身体と行動に変化が現れている社員への対応方法	4/15
第4回	病気の治療と仕事の両立支援を進めるには	5/15
第5回	有機溶剤等化学物質によるばく露防止対策としての労働衛生教育	6/1・15
第6回 (最終回)	産業医面談から上司によるパワーハラスメントが発覚した	7/1・15

■“発達する”人事

弁護士 小島健一

第1回	問題社員の上司になったら	4/15
第2回	発達障害は「発達する」	5/15
第3回	発達障害のメカニズム	6/1・15
第4回	自分を知る	7/1・15
第5回	合理的配慮	8/1・15
第6回	長時間労働	9/15
第7回	心理プロセス	10/15
第8回	with コロナ元年	11/15
第9回	パワハラのない会社	12/15

■〈短期連載〉確定拠出年金にかかわる法改正への対応

企業年金コンサルタント 山崎俊輔

第1回	企業年金，特に DC 法改正の内容	9/1
第2回	DC 法改正，自社での検討ポイント	10/1
第3回	今後の課題，法改正の動向	11/1

■添削でみる就業規則のつくり方

特定社会保険労務士 多田智子

第1回	在宅勤務規程①目的，勤務対象者，作業環境，頻度	10/15
第2回	在宅勤務規程②勤務時間	11/15
第3回 (最終回)	在宅勤務規程③費用負担，交通費，労働条件明示書	12/15

■ケースで学ぶ 労働組合の基礎知識

弁護士 鴨田哲郎

第1回	労働組合とは	11/1
第2回	賃金	12/1

■リモートワークのトラブル対処術

組織コンサルタント 堀 公俊

第1回	コミュニケーションがうまく取れない	11/15
第2回	チームの一体感がうまく感じられない	12/15

■実務に活かす労働審判

第10回	セクハラ被害を告発した職員に対する退職勧奨	瀧川由希子	1/1・15
第11回	ホテルの総料理長からの残業代請求・違法解雇の損害賠償請求等	伊藤昇平	2/15
第12回 (最終回)	長時間労働による過労自殺	倉茂尚寛	3/15

■社内弁護士と読み込む労働判例

Seven Rich 法律事務所 ジェネラルカウンセラー／弁護士 芦原一郎

第15回	パナソニックアドバンステクノロジー事件／学校法人梅光学院ほか(特任准教授)事件／結婚式場運営会社A事件	1/1・15
第16回	一般社団法人あんしん財団事件／エポニック・ジャパン事件／ダイヤモンドほか事件／日本総合住生活ほか事件	2/1
第17回	国・茂原労基署長(株式会社まつり)事件／国・伊賀労基署長(東罐ロジテック)事件／日産自動車(管理監督者性)事件	3/1
第18回	食品会社A社(障害者雇用枠採用社員)事件／国・熊本労基署長(ヤマト運輸)事件／松原興産事件	4/1
第19回	学校法人中央学院(非常勤講師)事件／アルバック販売事件	5/1
第20回	国立大学法人筑波大学ほか事件／一心屋事件	6/1・15
第21回	学校法人河合塾(文書提出命令・抗告)事件／ハンターダグラスジャパン事件／京王電鉄ほか1社事件	7/1・15
第22回	福井県・若狭町(町立中学校教員)事件／狩野ジャパン事件	8/1・15
第23回	カキウチ商事事件／大阪府・府労委(サンプラザ〔再雇用〕)事件／東芝総合人材開発事件	9/1
第24回	一般財団法人あんしん財団事件／学校法人近畿大学(任期付助教・雇止め)事件／国・平塚労基署長(旧ワタミの介護株式会社)事件	10/1
第25回	国・札幌東労基署長(紀文フレッシュシステム)事件／La Tortuga(過労死)事件	11/1
第26回	豊和事件／社会福祉法人青い鳥事件／すみれ交通事件	12/1

■意外に知らない労務管理用語

元労働基準監督官 棚木 敬

第27回	派遣元責任者および派遣先責任者／排他的交渉代表制	1/1・15
第28回	バックペイ (back pay)／ハロー効果 (halo effect)	2/1
第29回	非自発的失業／非常時払い	3/1
第30回	不安全行動 (ヒューマンエラー)／不完全就業	4/1
第31回	フリンジ・ベネフィット (Fringe Benefit)／分割補償	5/1
第32回	平和義務／変更解約通知	6/1・15
第33回	法定外福利費／報復的不利益取扱い	7/1・15
第34回	ポスト・ノーティス (Post Notice)／保全訴訟	8/1・15
第35回	毎月1回払いの原則／マーケット・バスケット方式 (Market Basket Method)	9/1
第36回	未就業失業／未払い賃金の立替払い制度	10/1
第37回	無災害記録／無料証明	11/1
第38回	名目賃金／メリット制	12/1

■ゼロから始める労働法レッスン

成蹊大学 教授 原 昌登

第28回	賃金①(基本的な保護)	1/1・15
第29回	賃金②(賞与, 退職金, 休業手当)	2/15
第30回	賃金③(昇給・減給, 最低賃金, 時効)	3/15
第31回	ハラスメント①(基礎知識)	4/15
第32回	ハラスメント②(パワハラ法制化)	5/15
第33回	懲戒	6/1・15
第34回	労働条件の変更①	7/1・15
第35回	労働条件の変更②	8/1・15
第36回	労働組合のイメージをつくる	9/15
第37回	労働組合の運営に関する制度	10/15
第38回	団体交渉	11/15
第39回	労働協約①	12/15

■最近の労働判例

1/1・15日号、6/1・15日号、7/1・15日号および8/1・15日号を除く、毎月15日号に掲載

■労災補償 Q&A

たかはし社会保険労務士事務所 社会保険労務士 高橋 健	
死亡災害に伴う労災保険支給額	1/1・15
算定期間中に賃金締切日が変更になった場合の給付基礎日額の算出	2/15
仕事を通してウイルスに感染した場合の労災認定	3/15
第三者行為災害における支給調整の対象	4/15
「業務に起因することの明らかな疾病」とは	5/15
労災の遺族補償年金を受けていた人が亡くなった時の手続き	6/1・15
改正された精神障害の労災認定基準	7/1・15
労災事故による療養が長期に及んだ際の傷病（補償）年金	8/1・15
労災保険法の一部改正～複数就業者にかかる労災保険給付～	9/15
「複数業務要因災害」の新設に伴う労災認定基準の改正	10/15
「第三者行為災害」で相手が不明の場合の手続き	11/15
費用徴収制度	12/15

■給与税務 Q&A

税理士・公認会計士 濱田康宏	
法人契約医療保険にかかわる課税	1/1・15
安易に分掌変更役員退職給与を利用した場合の危険性	2/15
役員昇格従業員の退職金支給方法	3/15
転籍者退職金の支給方法（その1）転籍先事業者退職時に転籍先事業者を支給する方法	4/15
転籍者退職金の支給方法（その2）転籍時に転籍先事業者を支給する方法	5/15
転籍者退職金の支給方法（その3）転籍時に転籍者本人に支給する方法	6/1・15
役員退職給与の不当高額否認	7/1・15

■労務と税務 Q&A

税理士 柴田知央	
新型コロナウイルス感染症により従業員に対して支給する見舞金	9/15
マイカー通勤、自転車通勤および徒歩通勤に対する通勤手当を支給する場合	10/15
保険契約者と保険料負担者が異なる場合の生命保険料控除と課税の取扱い	11/15
宅の貸与に関する課税の取扱い	12/15

■社会保険 Q&A

社会保険労務士法人名南経営 特定社会保険労務士 宮武貴美	
産休・育休等に関する制度の整理と男性の育休	1/1・15
介護休業給付金の支給	2/15
国内居住要件が追加される健康保険の被扶養者	3/15
定年後再雇用される場合の社会保険料の見直し	4/15
雇用保険法の改正で押さえておくべきポイント	5/15
高年齢雇用継続給付の支給	6/1・15
社会保険料の納付の猶予の特例	7/1・15
年金制度改正法によるパートタイマーの社会保険適用拡大等	8/1・15
健康保険の資格喪失後の給付	9/15
新型コロナウイルス感染症に伴う標準報酬月額の特例改定	10/15
雇用保険の基本手当（基本手当の給付）	11/15
新型コロナウイルス感染症に伴う標準報酬月額の特例改定の延長	12/15

■労働行政 & 労働法制に関する動き

社会保険労務士 北岡大介

セブンイレブン・ジャパン社の残業手当一部未払い事案／労働安全衛生関連届出事務にかかる新ウェブサービス	1/1・15
改正労基法案における時効消滅期間の見直し／改正高年法案の動向／高年齢雇用継続給付の見直し動向	2/15
新型コロナウイルス問題と休業手当／中途採用に関する情報公表	3/15
新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金／新型コロナウイルス感染症にかかる傷病手当金の支給／平尾事件最高裁判決—最高裁第一小法廷平31.4.25判決、労働判例1208号5頁	4/15
改正労基法の成立・施行／改正高年法の動向／新型コロナウイルス感染症と雇用調整助成金	5/15
新型コロナウイルスと労災認定基準／新型コロナウイルスと雇用調整助成金の動向	6/1・15
パワーハラスメントと精神障害の労災認定基準の見直し／雇用調整助成金の拡充と新型コロナ休業支援金／短時間労働者の社保適用拡大の動向	7/1・15
新型コロナ休業支援金・給付金／性的マイノリティのトイレ使用制限等にかかる損害賠償請求～経産省事件～	8/1・15
2020年度地域別最低賃金の動向／コロナ感染症と労災認定事例／テレワークを巡る労働条件の明示等	9/15

副業・兼業ガイドラインと労働時間の通産規定の適用／子の看護休暇・介護休暇の時間単位付与

10/15

賞与・退職金にかかる同一労働同一賃金を巡る最高裁判決／日本郵便（大阪）（東京）最高裁判決における家族手当・病気休暇等にかかる判断

11/15

雇用調整助成金の特例措置延長の動向／副業・兼業ガイドラインにおける管理モデル導入書式例について／無期転換請求回避のための不更新特約と雇止め

12/15

■労政インフォメーション

編集部

労働基準法の一部を改正する法律案（賃金請求権の消滅時効期間の見直し等）を提出	厚生労働省	3/1
社会保険の適用拡大、年金制度の見直し、70歳までの就業確保措置等を盛り込む法律案を国会に提出	厚生労働省	4/1
40県で地域別最低賃金の引上げを答申	厚生労働省	10/1
「高年齢者雇用安定法 Q & A（高年齢者就業確保措置関係）」公表（その1）	厚生労働省	12/15

賃金決定の基礎知識

日本賃金研究センター 武内 崇夫（著）

この1冊で
賃金の基本
がわかる！

経産省

賃金初心者を対象とした入門書！

賃金決定の基礎知識

日本賃金研究センター

武内 崇夫〔著〕

○四六判／236頁

○定価：本体2,200円＋税

株産労総合研究所

出版部 経営書院

〒100-0014 東京都千代田区永田町 1-11-1 三宅坂ビル

ホームページからも
お申し込みいただけます。

<https://www.e-sanro.net>

TEL03-5860-9799

FAX(フリーダイヤル) 0120-73-3641