

# 2017年 年間総索引

1月1・15日号 (No.1332)~12月15日号 (No.1353)

■特集・Q&A・解説..... 85頁

■連載／労政インフォメーション..... 93頁

※肩書きは掲載当時のものです。

## ■特集・Q&A・解説

1月1・15日号 (No.1332)

**座談会 労基法施行70周年** ..... 神戸大学大学院法学研究科教授 大内伸哉／  
リクルートワークス研究所所長 大久保幸夫／連合総合生活開発研究所理事長 古賀伸明  
主な内容：労基法の変遷／労基法を巡る最近の課題／労基法の今後の役割に関する展望／現在の政策課題

**Q&A 2017年度版就業規則の策定・改定ポイントと具体例** .... 弁護士 中井智子／弁護士 仁野周平  
主な内容：有期契約社員にかかわる規定例／定年後再雇用にかかわる規定例／育児・介護休業等にかかわる規定例／ハラスメントの防止にかかわる規定例／労働時間管理にかかわる規定例／健康情報にかかわる規定例／病気休職・復職にかかわる規定例／SNS等の利用にかかわる規定例

**Q&A 次回のストレスチェックに向けて整理しておきたい実務ポイント**  
..... 特定社会保険労務士 坂本直紀  
主な内容：高ストレス者への対応／産業医との効果的なコミュニケーション方法／集団分析結果の効果的な活用方法／高ストレス者や復職直後の社員に対する次回のストレスチェック／次回の実施に向けたチェックポイント

2月1日号 (No.1333)

**Q&A 「電通事件」を契機に考える長時間・過重労働と労基署対応**  
..... 特定社会保険労務士 森井博子  
主な内容：長時間・過重労働を巡る労働法制・労働行政の動き／労基署による臨検、是正勧告等の実際／労働条件の明示等に関するチェックポイント／労働時間制度、休日・休暇に関する規程&書式等に関するチェックポイント／労働時間管理の方法に関するチェックポイント／割増賃金の算定・支払方法に関するチェックポイント／長時間労働者への対応に関するチェックポイント／健康被害を防止する社内体制に関するチェックポイント

**Q&A 職場のLGBTにかかわる法的留意点** ..... 弁護士 木野綾子  
主な内容：LGBT対応の必要性／改正セクハラ指針への対応／トランスジェンダーと性同一性障害／職場環境面での配慮とカミングアウトの要請／採用時の申告／採用拒否の可否／LGBT社員の配転／本人の要望への対応範囲／自認する性の服装と服務規律／職場のコミュニケーションにかかわる対応

2月15日号 (No.1334)

## 当社調査 2016年度私傷病休職制度と復職支援等に関する調査

主な内容：調査結果の概要／集計結果表（私傷病欠勤・休職制度の対象と期間／欠勤・休職期間中の所得保障／産業保健スタッフの配置／復職にかかわる対応／復職時の処遇／私傷病休職制度の非正社員への適用／がん治療と仕事の両立支援）

## チェックテスト 募集・採用にかかわる法的留意点 ..... 弁護士 藤原宇基

主な内容：採用の自由／男女別の採用予定人数／間接差別／転勤要件／入社時と募集時の労働条件の違い／「みなし労働時間制」や「定額残業制」の明示／残業時間の明示／非喫煙者のみの募集／応募時における健康診断書の提出／既往症の確認、色覚検査や血液検査／家族構成や住宅環境等の確認／履歴書や面接書類の回覧／仕事と育児に関する質問／他の内定先の確認／IQテストや性格診断／小論文のテーマ／インターンシップ期間と労働時間／従業員による人材紹介と褒賞／内定辞退と諸経費の返金／戸籍謄本や住民票の提出／社内規程や労使協定等の開示

3月1日号 (No.1335)

## Q&A 労務トラブルにかかわる取締役の損害賠償責任

..... 弁護士 加茂善仁／弁護士 三浦聖爾／弁護士 青山雄一

主な内容：従業員のメンタルヘルス不全と取締役の責任／違法残業と取締役の責任／採用時のハラスメントと取締役の責任／社内での負傷と取締役の責任／不当配転と取締役の責任／個人情報の開示と取締役の責任／粉飾決算・従業員の横領と取締役の責任

## 解説 「同一労働同一賃金ガイドライン案」をどう読むか

..... 元労働省監督課中央労働基準監察監督官 中川恒彦

主な内容：従来から論じられてきた「同一労働同一賃金」と「ガイドライン案」でいう「同一労働同一賃金」との違い／「ガイドライン案」の内容／有期雇用労働者およびパートタイム労働者の基本給／有期雇用労働者およびパートタイム労働者の賞与と各種手当／福利厚生／その他／派遣労働者／「ガイドライン案」についての今後の予定、見通し

3月15日号 (No.1336)

## 特集 労働災害・通勤災害と実務

【解説】最近の労災に関する判例分析と実務上の留意点 ..... 弁護士 佐久間大輔

主な内容：Ⅰ 労災保険の適用範囲  
Ⅱ 過労死事案の企業責任

【解説】通勤災害保護制度の内容と改正法のポイント ..... 特定社会保険労務士 前村久美子

主な内容：Ⅰ 労災保険における通勤災害保護制度とは  
Ⅱ 保護の対象となる「通勤」の範囲  
Ⅲ 労災保険法における「通勤」の要件  
Ⅳ 今回の改正

## Q&A 技能実習法にかかわる法的留意点 ..... 弁護士 中西優一郎

主な内容：技能実習の理念と実習実施者等の義務の範囲は／技能実習計画とは／技能実習生の保護として求められる内容は／外国人技能実習機構とは／技能実習制度の拡充の内容は／技能実習の流れは

4月1日号 (No.1337)

**Q&A テレワークにかかわる労務管理—在宅勤務, モバイルワークを中心に**

..... 弁護士 渡邊 岳/弁護士 小栗道乃

主な内容：テレワークの対象者/テレワークと労働条件の明示/テレワークと健康管理/テレワークと労災・通災/テレワーク中の時間外労働/テレワーク中の出社と時間管理/短時間勤務者のテレワーク/新規に在宅勤務専門の社員を雇用する場合

**Q&A 改正個人情報保護法と実務上の留意点** ..... 弁護士 影島広泰

主な内容：個人情報の定義/「要配慮個人情報」の取扱い/個人情報の取得と利用/個人データの保管/個人データの第三者提供の手続き/第三者提供のトレーサビリティと海外への提供/匿名加工情報

4月15日号 (No.1338)

**チェックテスト 就業規則・法定文書等の基礎知識** ..... 弁護士 千葉 博

主な内容：I チェックテスト/II 解答と実務ポイント (労働条件通知書に代えての就業規則の交付/就業規則に規定されていない人事施策/就業規則の有効期限が切れた場合/少数組合と過半数代表者/変更後の就業規則が有効となる始期/パートタイム労働者用の就業規則と代表者の意見聴取/パートタイム労働者用の就業規則の項目/本社で就業規則の一括届出をする場合/就業規則による労働条件の不利益変更/労使慣行と就業規則の変更/労働契約の内容が就業規則を上回る場合/労使協定の有効期間/労働協約の適用範囲/労使協定における労働者代表の変更等/労使協定の届出を怠った場合/労使協定の周知義務/過去の就業規則の破棄/会社が人選した人物の過半数代表者適格性/労働者名簿や賃金台帳の変更期限/労働者名簿や賃金台帳のパソコン上での管理/退職証明書に記載内容)

**Q&A 女性労働にかかわる法的留意点** ..... 弁護士 岩出 誠

主な内容：接待とセクハラ/妊娠した社員への上司の配慮とマタハラ/育児休業取得者のうち、女性のみの配転/ポジティブ・アクションと男性差別/生理休暇、つわり休暇の取りにくい職場/育児短時間勤務と育児時間/無期転換社員が女性のみで、かつ低条件となる場合/深夜業務からの女性社員の除外/短時間勤務中の女性管理職に対する人事評価

5月1日号 (No.1339)

**Q&A 派遣社員の期間延長, 解約, 交替にかかわる法的留意点** ..... 弁護士 外井浩志

主な内容：「派遣可能期間」の考え方/事業所単位で期間延長したい場合の手続き/意見聴取により同意された場合、異議が出た場合、条件付き同意の場合の対応/クーリング期間の扱い/派遣元から直接雇用の依頼があった場合の対応/労働契約申込みみなしへの対応/妊娠、育児・介護休業等による派遣社員の解約、交替/ストレスチェックによりメンタルヘルス不全が疑われる派遣社員の解約、交替

**Q&A 労務管理とデジタル情報** ..... 弁護士 片山雅也/弁護士 山岸 純/弁護士 家永 勲

主な内容：採用選考への応募学生に関するデジタル情報/労働時間管理のためのデジタル情報/懲戒処分の証拠としてのデジタル情報/隠し録り等されたデジタル証拠/情報漏洩とデジタル情報の調査/私的なSNS等と会社情報/退職者の未払い残業代とデジタル情報/デジタル・フォレンジックの実際

5月15日号 (No.1340)

**解説 勤務間インターバル制度の導入ポイント** ..... 社会保険労務士 大津章敬

- 主な内容：I 概要と導入の必要性（勤務間インターバル制度の概要／現在の導入状況とこれまでの経過／今後、努力義務化が予定される勤務間インターバル制度）  
II 制度導入の具体的な方法（実態調査の実施／制度設計）  
III 職場意識改善助成金（勤務間インターバル導入コース）（支給対象となる事業主／支給対象となる取組み／成果目標の設定／事業実施期間／支給額／申請における留意点／申請窓口）  
IV 導入事例（勤務間インターバル制度の導入事例集／本田技研工業「深夜勤務における翌日出社時間調整」制度／日本看護協会「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」）  
V 規定例  
VI まとめ

**Q&A 介護休業・介護休暇等に関する実務上の留意点** ..... 弁護士 竹林竜太郎

- 主な内容：介護休業取得申請時の証明書等／介護休業の取得制限・拒否／介護休業中の業務連絡、所定外労働免除期間中の残業／介護短時間勤務等の取扱い／裁量労働制適用者と短時間勤務／介護休暇の半日取得の取扱い／有期契約社員への対応／介護休業にかかわる不利益取扱い

**【ワンポイント解説】「働き方改革実行計画」のポイント** ..... 社会保険労務士 北岡大介

6月1日号 (No.1341)

**Q&A 2017年度地方労働行政運営方針のポイントと実務上の留意点**

- ..... 特定社会保険労務士 森井博子  
主な内容：長時間労働、過重労働対策／違法残業、賃金不払残業対策／「ブラック企業」対策／特定分野・業種の労働条件確保／最低賃金制度の適切な運営／治療と仕事の両立支援／第12次労働災害防止計画にかかわる対策／メンタルヘルス・健康管理対策／労災補償請求への対応

**解説 時間外労働等を行っても（例外的場面を除き）賃金が増額されない歩合給制度に関する裁判例と実務上の留意点** ..... 弁護士 藤田進太郎

- 主な内容：I 国際自動車事件最高裁判決（第三小法廷平29.2.28判決）（事実経過／判旨／解説）  
II 時間外労働等を行っても（例外的場面を除き）賃金が増額されない歩合給制度に関する裁判例の歴史（高知県観光事件／城南タクシー事件／徳島南海タクシー（割増賃金）事件／大虎運輸事件／三和交通（歩合給等・付加金）事件）

**【ワンポイント解説】産業医制度の改正内容と企業に求められる労働衛生管理** ..... 特定社会保険労務士 角森洋子

6月15日号 (No.1342)

**Q&A 「労働時間の適正把握ガイドライン」と実務対応** ..... 弁護士 中井智子／弁護士 仁野周平

- 主な内容：ガイドラインが策定された背景とねらい／労働時間の考え方／始業・終業時刻の確認・記録方法／実労働時間と自己申告時間に乖離がある場合／自己啓発等の学習や研修受講／労働時間の適正申告が阻害される場合／賃金台帳の適正な調整／労働時間の記録に関する書類の保存／労働時間を管理する者の職務／労働時間等設定改善委員会等の活用

**Q&A ハラスメント事例への初期対応** ..... 弁護士 神内伸浩

主な内容：ハラスメントといえない程度の言動が問題にされた場合／軽いセクハラ発言が日常的になっている場合／恋愛感情によるものとの区別がつかない言動が問題にされた場合／対応に苦慮しているうちに本人が体調不良になってしまった場合／パワハラを主張しているが、精神疾患等が疑われる場合／具体的な証拠がない場合、証拠があるのに認めない場合／他の理由による配転をマタハラだと主張している場合

**【ワンポイント解説】 くるみん、えるぼし、ユースエール等の改正と実務** ..... 特定社会保険労務士 佐藤道子**【ワンポイント解説】 雇用保険法等の改正と実務** ..... 社会保険労務士 土屋留美

7月1日号 (No.1343)

**Q&A 有期契約社員の労務管理①** ..... 弁護士 木村一成

主な内容：口頭で例外的な労働条件を約束している場合／労働条件の虚偽記載と損害賠償請求／業務上の理由で頻繁にシフトが変わる場合／繁閑に合わせた労働時間の短縮に対する休業手当や年休との代替／正社員と同じ仕事をしていると主張する契約社員の処遇／契約社員の健康管理／新たに深夜勤務の対象にした場合／繁忙期の特別手当や早朝・深夜手当を支給する場合の残業代計算／他社で働く契約社員等をアルバイトとして雇う場合／合意解約に対する退職強要の主張

**Q&A 内部通報にかかわる実務対応****内部通報制度の整備・運用に関するガイドラインの改正を踏まえて**

..... 小笠原六川国際総合法律事務所 弁護士 小笠原耕司／片倉秀次／桂田美江／網谷隼宏／田村遼介／秋元 純

主な内容：「公益通報者保護法を踏まえた内部通報制度の整備・運用に関するガイドライン」の公表／通報内容に疑問がある場合／社内調査の方法／是正措置、懲戒処分等の判断／社内共有時の留意点／利用者の範囲、利用者に対するフォローアップ／不利益取扱いの禁止／セクハラ・パワハラなどの通報に対する対応／公益通報のための機密情報の持出しに対する懲戒処分／マスコミ等外部への情報漏洩、第三者への告発

7月15日号 (No.1344)

**Q&A 有期契約社員の労務管理②** ..... 弁護士 木村一成

主な内容：能力不足を理由とする期間途中で解雇／期間途中で退職申出の契約満了時までの留保／出勤頻度・時間数の少ない社員の契約更新への期待／不更新手続きの有効性／パートタイマーの配転拒否と雇止め／業績悪化を理由とする雇止めと同時期の新規採用／精神疾患が疑われるパートタイマーの雇止め／労災による休業者の期間満了による雇止め／契約更新と育児・介護休業の取得要件

**解説 最新の雇用関係助成金2017** ..... 特定社会保険労務士 深石圭介

主な内容：新しくできた助成金（人事評価制度改善等助成金／キャリアアップ助成金（諸手当制度共通化コース）／キャリアアップ助成金（選択的適用拡大導入時処遇改善コース）／職場意識改善助成金（勤務間インターバル導入コース）／両立支援等助成金（再雇用評価処遇コース）／労働移動支援助成金（中途採用拡大コース）／特定求職者雇用開発助成金（長期不安定雇用者雇用開発コース）／建設労働者確保育成助成金（若年・女性労働者向けトライアル雇用助成コース）／障害者雇用安定助成金（障害・治療と仕事の両立支援制度助成コース）／職場環境改善計画助成金／小規模事業場産業医活動助成金／心の健康づくり計画助成金／その他の雇用関係助成金一覧（抜粋）（教育訓練関係助成金／正社員化を支援する助成金／育児・女性関連助成金／高齢者向け助成金／前記以外で、要件がよくなる助成金）／要件が悪くなる助成金／生産性要件以外で変化のほとんどない助成金

8月1・15日号 (No.1345)

**Q&A 労働時間を巡る最近の課題** ..... 弁護士 小鍛冶広道

主な内容：時間外労働の上限規制／長時間労働に対する健康確保措置／労働時間の適正な把握／勤務間インターバル制度／2015年労働基準法等改正法案

**Q&A 改正個人情報保護法下での「従業員のメンタルヘルス情報」の取扱い**

..... 弁護士 加茂善仁／弁護士 緒方彰人／弁護士 三浦聖爾／弁護士 青山雄一

主な内容：服用薬や過去の診療内容を確認したい場合／本人が健康情報を公開している場合／合併や分社化に伴う健康情報の引継ぎ／緊急時における既往症の流出／欠勤中の社員に関する健康情報の共有／会社指定医での受診と健康情報の共有／非常時における家族や産業医からの情報収集／専属産業医から人事部への情報提供／健康情報の管理と廃棄

**解説 ストレスチェックの実施・活用方法を改善・工夫する**

**—改正安衛法の施行後2回目の実施に際して** ..... 新宿ゲートウェイクリニック 宇佐見和哉

主な内容：ストレスチェック制度の趣旨／NIOSH 職業性ストレスモデルとストレスチェック／ストレスチェック制度の目的／ストレスチェック制度 Q&A／健康生成論的思考から一次予防を考える／ストレスチェックをコストから投資に代える～結びに代えて

9月1日号 (No.1346)

**Q&A 転職にかかわる労務管理 厚生労働省「転職に関する雇用管理のヒントと手法」を受けて** ..... 弁護士 千葉 博

主な内容：転職と従業員の同意／転職による労働時間制度の違い／転職と間接差別／病気により転職不可となった場合のコース変更／転職拒否と個人情報の収集／出身地への転職を希望する場合／私生活上の理由による転職命令／企業の説明義務／労働組合との同意約款

**Q&A 懲戒解雇・普通解雇を巡る法的留意点** ..... 弁護士 岩出 誠

主な内容：懲戒解雇事由がある場合の普通解雇／懲戒解雇から普通解雇への変更／解雇事由の追加／解雇の代替としての退職勧奨／解雇検討中の退職／懲戒解雇の無効、撤回／解雇通知や退職金を受領後の不同意／プライベートにかかわる問題と解雇

9月15日号 (No.1347)

**Q&A 内定に関する法的留意点** ..... 弁護士 吉村雄二郎

主な内容：内定書類の法的効力／能力不足の発覚と内定取消し／内定時の入社支度金の供与／内定時の身辺調査／内定承諾後の辞退／内定後の就職活動の終了・中止の要請／内定後の懇親会、研修参加の義務づけ／内定式後の労働条件変更

**チェックテスト 従業員の妊娠・出産，育児・介護にかかわる実務知識**

..... 特定社会保険労務士 多田智子

主な内容：関連制度の周知／定期健診の費用／つわりを理由とする時差出勤／妊産婦健診のための欠勤／妊産婦の残業や休日出勤／出産育児一時金の支給要件／出産日の遅れと出産手当金／傷病手当金と出産手当金の併給／産前産後休業中の給与と給付金／出産手当金の受給と扶養／失業給付と出産手当金／産後1週間での復職／介護と所定外労働の免除／介護休暇の取得単位／有期契約労働者の育児休業／パパ・ママ育休プラス／育児休業の期間延長／育児休業期間中の給与保障／育児休業期間中の賞与／育児休業給付金を受給中の退職／介護休業の取得回数／介護休業の対象となる家族／育児休業期間中の社会保険料／復職後の社会保険料／男性の養育期間標準報酬月額特例

10月1日号 (No.1348)

**当社調査 2017年度 国内・海外出張旅費に関する調査 1 国内出張旅費**

主な内容：調査結果の概要／集計結果表（日帰り出張 日当の支給状況／日当の支給基準／距離および所要時間の内訳／食事代（補助）の取扱い／日当の平均支給額／食事代の平均支給額／宿泊出張 日当の支給状況／食事代（補助）の取扱い／宿泊料の支給方法／宿泊料の地域区分／日当の平均支給額／宿泊料の平均支給額／宿泊出張旅費（日当＋宿泊料）の平均支給額／食事代の平均支給額／その他の取扱い 日帰り出張における早朝出発・時間外（深夜）帰着の取扱い／長期出張の減額措置／近距離出張に際しての新幹線利用制限／グリーン車・スーパーシートの利用許可状況／社有車・マイカーを利用した出張／有期契約社員の出張／出張旅費の削減策

**チェックテスト 休日労働の法的留意点** ..... 特定社会保険労務士 前村久美子

主な内容：振替休日・代休と個別同意／法定休日の振替／法定外休日労働と延長時間／振替休日・代休と割増賃金／割増賃金の代休清算／半日勤務の振替／再度の振替／自由参加の休日研修／管理監督者の休日労働／妊娠婦の休日労働／フレックスタイム制の休日労働／1年単位の変形労働時間制と休日振替／裁量労働制と法定外休日／法定休日の事業場外労働／法定休日の長時間労働／定額残業代と休日労働時間／暦日をまたぐ休日労働／出勤率算定と休日労働／賃金台帳への記載

**【ワンポイント Q&A】 10月1日施行分の改正育児・介護休業法にかかわる規定例と留意点**

..... 法政大学法学部 講師 山本圭子

主な内容：法改正の背景とねらい／育児休業期間の延長／情報提供・周知義務／育児目的休暇

10月15日号 (No.1349)

**当社調査 2017年度 国内・海外出張旅費に関する調査 2 海外出張旅費**

主な内容：調査結果の概要／集計結果表（支度料 初航時支度料の支給状況／初航時支度料の格差／初航時支度料の平均支給額／再渡航時の支度料の取扱い／滞在費（日当、宿泊料等）滞在費の取扱い等／滞在費の支給方式と食事代（補助）の取扱い／滞在費の平均支給額／日当・宿泊料を定額支給とする企業における日当・宿泊料の平均支給額／宿泊料を実費支給とする企業における日当の平均支給額／その他の取扱い 海外旅行傷害保険の加入状況／海外長期出張の減額措置規定の有無と減額方法／機中泊をした場合の取扱い／航空機の利用クラス基準／海外出張旅費の削減策

**関連解説 海外出張の社会保険・税務等に関する実務ポイント**

..... 社会保険労務士 佐藤和之／税理士 安田昌泰  
 主な内容：海外出張者の社会保険 労災保険／健康保険／海外出張者の税務 海外出張先での給与課税／租税条約の適用／短期滞在者免税等／海外渡航費の取扱い／海外出張の経費および消費税等／海外子会社との出張旅費の精算等

**【ワンポイント Q&A】 Jアラートが配信された際の実務上の留意点** ..... 弁護士 中野明安

主な内容：朝一番にミサイル発射の報道がなされた場合の出勤命令の可否／出勤の際にJアラートが配信され、電車が運転見合わせになった場合／韓国等への海外出張の可否／Jアラートが配信され、子どもの学校が休校になった場合／「不安なので出勤を見合わせたい」と従業員が連絡してきた場合

11月1日号 (No.1350)

**Q&A 労務管理にかかわる「従業員の同意」を巡る法的留意点** ..... 弁護士 峰 隆之

主な内容：入社時（守秘義務、競業禁止、個人情報保護）／配転／労働条件変更（引下げ）／退職／36協定その  
他労使協定締結時／育児に伴う降格／退職金（割増、放棄）／休職・復職

**解説 改正個人情報保護法下における従業員の個人情報管理の実務ポイントと規定例**  
..... 弁護士 金井高志／特定社会保険労務士 毎熊典子

主な内容：個人情報保護法の改正／従業員等の個人情報を扱う際の実務上の留意点／第三者提供にかかる義務の強化／個人情報データベース等不正提供罪の新設／外国にある第三者への個人情報の提供／請求権の強化／不要となった個人情報の消去

11月15日号 (No.1351)

**Q&A 改正職安法にかかわる実務ポイント** ..... 特定社会保険労務士 深津伸子

主な内容：職業紹介における求人の不受理／職業紹介事業者に関する情報提供／募集情報等提供事業にかかる規定の整備／労働契約締結前の労働条件の明示／賃金、労働時間等にかかわる労働条件の明示方法

**Q&A 合同労組に関する法的留意点** ..... 弁護士 近藤圭介／弁護士 山口貴臣

主な内容：合同労組とは何か／団体交渉を申し込んできた場合／解雇撤回を申し込んできた場合／派遣社員・請負企業の従業員が団体交渉を申し込んできた場合／争議行為・情宣活動をした場合／合同労組に加入した従業員への不利益取扱い／団体交渉が長期化した場合／不当労働行為救済申立てがなされた場合

12月1日号 (No.1352)

**解説 押さえておきたい働き方改革関連法案のポイント**  
..... 社会保険労務士（元労働基準監督官） 北岡大介

主な内容：働き方改革の目的と改正法案の概要／長時間労働の是正対策／労働時間制度・年休制度の見直し／同一労働同一賃金案／働き方改革実行計画におけるその他の項目

**チェックテスト 通勤からみる通勤災害の認定基準** ..... 特定社会保険労務士 森井博子

主な内容：「通勤による」とは／「就業に関し」とは／「住居」とは／「住居」と「通勤経路」の境界／就業の場所／合理的な経路／業務の性質を有するものを除く／逸脱・中断

12月15日号 (No.1353)

**解説 2017年の労働判例10選** ..... 弁護士 河本 毅

主な内容：メトロコマース事件／フジビグループ分会組合員ら（富士美術印刷）事件／学校法人常葉学園ほか（短大准教授・本訴）事件／NHK 堺営業センター（地域スタッフ）事件／国際自動車事件／TRUST 事件／鳥伸事件／ジブラルタ生命（旧エジソン生命）事件／プロシード元従業員事件／ジャパンレンタカー事件

**Q&A 従業員に対する損害賠償請求の法的留意点** ..... 弁護士 中井智子／仁野周平

主な内容：不正によるリコール／私的行為による風評被害／セクハラ等の不法行為／体調不良による業務不能／賃金・退職金との相殺／中途採用者の経歴にかかわる虚偽申告／家族や身元保証人への損害賠償請求／競業禁止義務違反／突然の退職、退職時の引継ぎ拒否／会社施設・備品の破損

## ■連載／労政インフォメーション

### ■視点

労働政策の起点と基調	茨城大学名誉教授 深谷信夫	1/1・15
新しい「労働文化」を築くとき 期待と現状、36協定の落差	労働評論家 久谷興四郎	2/1 2/15
労働市場の現状と採用戦略	株式会社 クオリティ・ オブ・ライフ 代表取締役 原 正紀	3/1
採用のダイレクト化とダイバー シティ化		3/15
長時間労働是正のため、まずは 労使で労働時間適正把握を！	弁護士 嶋崎 量	4/1
「ワークルール教育推進法」制 定への期待～社会で役立つワ ークルール教育実践を！～		4/15
新入社員のメンタルヘルス(1)	和歌山県立医 科大学医学部 衛生学教室 助教 津野香奈美	5/1
新入社員のメンタルヘルス(2)		5/15
民法(債権法)改正と人事労務(1)	弁護士 和田一郎	6/1
民法(債権法)改正と人事労務(2)		6/15
「働き方改革」に欠ける視点(1)	中央大学法科 大学院教授 東京財団上席 研究員 森信茂樹	7/1
「働き方改革」に欠ける視点(2)		7/15
「ちょいやめ」がもたらす連帯 感への期待	同志社大学社 会学部教授 浦坂純子	8/1・15
「同一労働同一賃金」に期待す るもの	株式会社働き かた研究所 代表 平田未緒	9/1
「支え合い」の仕組みづくりを		9/15
企業年金を巡る現状と今後の課 題(1)―DC 運用商品提供数の上 限規制について―	慶應義塾大学 法科大学院 教授 森戸英幸	10/1
企業年金を巡る現状と今後の課 題(2)―指定運用方法について―		10/15

男性の育児休業はなぜ増えない のか？	大阪教育大学 教育学部 准教授 小崎恭弘	11/1
ワンオペ育児が生み出すものと は何か？		11/15
シニア社員の活躍を推進するた めに①	株式会社 skill pod 代表取締役 社長 須見庸子	12/1
シニア社員の活躍を推進するた めに②		12/15

### ■変わりゆく日本の雇用と労働

明治大学政治経済学部准教授 飯田泰之

第10回	企業にも必要な3つのT	1/1・15
第11回	「今いる人」によるダイバーシティ 経営	2/1
第12回 (最終回)	人は城、人は石垣、人は堀	3/1

### ■逐条クイズで学ぶ！労基法

法政大学法学部 講師 山本圭子

第10回 (34～35条)	休憩と休日の決まり	1/1・15
第11回 (36～37条)	時間外、休日の労働および深夜の割 増賃金	2/1
第12回 (38～38条 の2)	複数の事業所や事業場外での労働	3/1
第13回 (38条の3 ～4)	裁量労働制のみなし労働時間制	4/1
第14回 (39条1項 ～3項)	年次有給休暇の原則	5/1
第15回 (39条4項 ～8項)	時間単位の年休、時季変更など	6/1
第16回 (40～41条)	特例と適用除外	7/1
第17回 (42～60条)	年齢制限と適用除外	8/1・15

第18回 (61~64条)	年少者への禁止事項など	9/1
第19回 (64条の2 ~68条)	妊産婦等への制限	10/1
第20回 (69~74条)	徒弟の弊害排除, 職業訓練に関する特例	11/1
第21回 (75~78条)	療養補償, 休業補償, 障害補償など	12/1

## ■民法（債権法）の基礎

弁護士 千葉 博

第22回	法定利率に関する改正	1/1・15
第23回	債務引受・契約上の地位の移転	2/1
第24回 (最終回)	改正案の総括	3/1

## ■職場における LGBT 対応

特定非営利法人虹色ダイバーシティ代表 社会保険労務士 村木真紀

第3回 (最終回)	企業に検討してほしい人間関係面での対応	1/1・15
--------------	---------------------	--------

## ■気になる数字

(独)労働政策研究・研修機構 研究所長 濱口桂一郎

第1回	違法な時間外労働43.9%	4/1
第2回	週60時間以上の割合86.9%	5/1
第3回	ジェンダー・ギャップ指数111位	6/1
第4回	勤務間インターバル導入企業2.2%	7/1
第5回	男性の育児休業取得率3.16%	8/1・15
第6回	個別労働紛争, 「いじめ・嫌がらせ」が1位	9/1
第7回	年間の争議行為は66件	10/1
第8回	強いストレスを感じる労働者59.5%	11/1
第9回	正社員と同職務パートの基本賃金低いが61.6%	12/1

## ■職場のメンタルヘルス問題を正しく理解する

第1回	医療の壁	原 雄二郎	4/1
第2回	社交不安障害(社会不安障害, 社会恐怖)への対処	鄭 理香	5/1

第3回	最近話題の「ユニーク・パーソン」と向き合う	鄭 理香	6/1
第4回	職場で出会う ADHD (注意欠陥多動性障害)	原 雄二郎	7/1
第5回	職場におけるポストベンション	鄭 理香	8/1・15
第6回 (最終回)	健康経営とポジティブ・アプローチ	原 雄二郎	9/1

## ■注意 判例をチェックしましょう!

弁護士 藤原宇基

第58回	業務評価により年俸減額となった研究職の苦情申立を却下します。	1/1・15
第59回	同僚とのコミュニケーションでトラブルを起こす外国人 SE を, 経歴詐称で解雇します。	2/1
第60回	早期退職優遇制度で同業他社に転職した社員に, 退職金の返還請求をします。	3/1
第61回	メンタル不全で欠勤後の社員を遠距離の事業所に配転します。	4/1
第62回	無断欠勤を繰り返す社員を懲戒解雇にします。	5/1
第63回	親しかった部下に対するセクハラ行為によって, 営業課長を懲戒解雇にします。	6/1
第64回	定年後再雇用の63歳, 67歳の社員を雇止めにします。	7/1
第65回	残業代を含む月給総額を示して雇用契約を結んでいます。	8/1・15
第66回	勤務態度不良の SE を裁量労働制の適用除外にします。	9/1
第67回	ミスを繰り返す社員が上司の叱責を受け, 「抑うつ症」と診断されました。	10/1
第68回	職種限定合意があると主張する社員を配転します。	11/1
第69回	聴力の低下した社員を配転します。	12/1

■事例で考える職場のメンタルヘルス問題への対応

産業保健法学会「事例検討会」より

第2回	発達障害が疑われる社員に両親の協力も得て対応したが、自主退職に至った例、職務不適合で不調状態に至ったが、配置転換の希望が通らず自主退職に至った例	2/1
第3回	もともと有能な女性が上司の対応上の問題により過重負荷にさいなまれ、適応障害の診断を受けた例、業務中の交通事故により高次脳機能障害となり、その後、精神疾患に罹患し、休職に至った例	6/1

※随時掲載

■楽にできて役に立つ 衛生委員会のススメ

株式会社健康企業 代表取締役・医師 亀田高志

第1回	衛生委員会って何をすればよいのですか？	10/1
第2回	衛生委員会の第一歩は規定の策定から	11/1
第3回	ストレスチェックを活かす衛生委員会	12/1

■意外に知らない労務管理用語

元労働基準監督官 榎木 敬

第1回	安全第一/安定賃金	11/1
第2回	イエロー ドッグ コントラクト/インターロック	12/1

■人事労務「はじめて物語」

専修大学経済学部教授 廣石忠司

第3回	企業内病院	1/1・15
第4回	健康診断	2/1
第5回	経営家族主義	3/1
第6回	役職定年制	4/1
第7回	成果主義人事制度	5/1
第8回	大学新卒採用	6/1
第9回	春闘	7/1
第10回	使用者団体	8/1・15
第11回	労働組合	9/1
第12回(最終回)	職能給制度	10/1

■弁護士の視点から労働を語る  
—労働問題の現状と課題—

弁護士 宮里邦雄

第1回	「同一労働同一賃金」—実効性のある立法化を!!	2/1
第2回	36協定と労働組合の責任	3/1
第3回	ワークルール教育	4/1
第4回	「労働時間」と「生活時間」	5/1
第5回	労働者代表制の法整備は喫緊の課題	6/1
第6回	労契法18条「無期転換ルール」は「死文」と化すか	7/1
第7回	労働審判制度10年—評価と課題—	9/1
第8回	労働基準法違反と刑事責任	10/1
第9回	解雇の金銭解決制度は必要か	11/1
第10回	「労働者」概念—現在と将来—	12/1

※8/1・15号はお休み

■弁護士の視点から労働を語る  
—これからの人事・労務—

弁護士 高井伸夫

第1回	副業のすすめ	2/15
第2回	週休3日の意義	3/15
第3回	自動車産業の今後は？	4/15
第4回	車座・ひざ詰めの実践を	5/15
第5回	「産業構造改革」(前半)	6/15
第6回	「産業構造改革」(後半)	7/15
第7回	自分をデザインしブランディングする	9/15
第8回	人手不足・人材不足への対応	10/15
第9回	虚言にみちた政治家を憂う	11/15
第10回	ボランティア活動の意義～社会貢献とシェアを重んじる社会へ	12/15

※8/1・15号はお休み

■36協定にかかわる実務知識

特定社会保険労務士 角森洋子

第3回	協定の有効期間, 更新, 破棄	1/1・15
第4回(最終回)	36協定にかかわる種々の取扱い	2/15

## ■ゼロから始める労働法レッスン

成蹊大学 教授 原 昌登

第1回	労働法のイメージをつくる	10/15
第2回	法の適用とさまざまなルール	11/15
第3回	労働基準法のポイント	12/15

## ■今さら聞けない 問題社員への対応

社会保険労務士 田代英治

第3回	平気で遅刻や欠勤をする社員	1/1・15
第4回	すぐに反抗する社員	2/15
第5回	怠慢でやる気のない社員	3/15
第6回	指示がないと動かない社員	4/15
第7回	公私混同の激しい社員	5/15
第8回	体調不良で休みがちな社員	6/15
第9回	ダラダラ働き残業代を稼ぐ社員	7/15
第10回	職場でスマホ充電をする社員	8/1・15
第11回	職場で宗教活動、勧誘をする社員	9/15
第12回 (最終回)	指示どおりに仕事ができない社員	10/15

## ■わが社の障害者雇用

取材：編集部

第7回	勝美印刷	2/15
第8回 (最終回)	富士ソフト企画	3/15

## ■知っておきたい労基署実務対応

特定社会保険労務士 篠原宏治

第1回	労働基準監督官と臨検監督	9/15
第2回	臨検監督の種類と実施の流れ	10/15
第3回	臨検監督(定期監督)の対象の決め方	11/15
第4回	臨検監督の内容	12/15

## ■ハラスメントのグレイゾーン問題をさばく

株式会社インプレッション・ラーニング 委嘱講師 鈴木瑞穂

第1回	ハラスメント問題の押さえどころ	11/15
第2回	セクハラ問題について(1) セクハラ問題の基本的な理解	12/15

## ■わが社の働き方改革

取材：フリーライター 中田正則

第1回	プルデンシャル生命保険	11/15
第2回	三菱地所	12/15

## ■弁護士たちが語る労働審判

第22回	長時間労働によるうつ病発症	菅 俊治	1/1・15
第23回	育休の申請を巡るパートタイマーの申立て	鴨田哲郎	2/15
第24回	労働審判法24条終了	棗 一郎	3/15
第25回	部長からの暴行による負傷と損害賠償請求	後藤潤一郎	4/15
第26回	「70歳定年制導入」による雇止め	橋本佳代子	5/15
第27回	長時間労働とパワーハラスメントによる自殺	浅野高宏	6/15
第28回	代表者から従業員に対するパワハラ・セクハラ行為	佐渡島 啓	7/15
第29回	管理監督者性と残業代請求	光永享央	8/1・15
第30回	私傷病を理由とする賃金減額	上田絵理	9/15
第31回	草刈り・草むしり等を命ずる業務命令の当否	塩見卓也	10/15
第32回	解雇事案における地位確認請求と解決金	金子直樹	11/15
第33回	マタニティ・ハラスメントによる雇止め	嶋崎 量	12/15

## ■最近の労働判例

1/1・15日号および8/1・15日号を除く、毎月15日号に掲載

## ■基礎から学ぶ社会保険入門

みらいコンサルティング

第10回	健康保険による保険給付	1/1・15
第11回	厚生年金による年金給付	2/15
第12回 (最終回)	在職老齢年金	3/15

■労災補償 Q&A

社会保険労務士 高橋 健

石綿関連疾患と労災認定	1/1・15
労災保険給付に対する不服申立制度	2/15
健康保険から労災保険に切り替える場合の請求方法	3/15
配偶者による介護と介護(補償)給付	4/15
労働保険事務組合とは	5/15
労災保険率の適用方法	6/15
定期健診の有所見者に対する「二次健康診断等給付」	7/15
義肢等の購入費用支給	8/1・15
単身赴任先の住居と帰省先住居の間を移動中に被災した場合	9/15
天災地変による災害と労災保険の適用	10/15
給付基礎日額のスライド制	11/15
業務災害と通勤災害とで保険給付の取扱いが異なる点	12/15

■労務と税務 Q&A

税理士・社会保険労務士 上前 剛

配偶者控除と配偶者特別控除	1/1・15
ふるさと納税	2/15
セルフメディケーション税制	3/15
クレジットカード納付	4/15
雇用関係助成金の収益計上時期	5/15
法人登記簿謄本の記載事項を変更した場合の手続き	6/15
決算賞与を支給する際の手続き	7/15
2社に勤務する場合の所得税と社会保険	8/1・15
労働関連法令に基づく手当や給付と所得税	9/15
65歳以上の年金受給者を雇用する場合	10/15
2017年年末調整の改正点	11/15
事業主都合の退職者にかかわる税務	12/15

■社会保険 Q&A

特定社会保険労務士 渡辺葉子

新たに人を雇い入れるとき	4/15
新たに人を雇い入れるときの労働・社会保険の手続き	5/15

労働・社会保険料の仕組み	6/15
労働・社会保険料の仕組み(標準報酬月額について①)	7/15
労働・社会保険料の仕組み(標準報酬月額について②)	8/1・15
労働・社会保険料の仕組み(標準報酬月額について③)	9/15
従業員が退職した場合の労働・社会保険料の徴収	10/15
労働・社会保険の給付	11/15
労災保険の保険給付(1)	12/15

■労働行政&労働法制に関する動き

社会保険労務士 北岡大介

外国人の技能実習適正実施法案の成立/改正年金機能強化法改正案の成立/定年後再雇用時における条件提示とその違法性 一トヨタ自動車ほか事件	1/1・15
同一労働同一賃金ガイドライン案の公表/職業安定法改正の動向/有期雇用契約の雇止めと無期契約への転換一福原学園(九州女子短期大学)事件・最高裁判決	2/15
労働時間の適正把握の新ガイドライン/企業名公表制度の見直し	3/15
36協定の上限規制案の動向/改正安衛則による産業医制度の一部見直し/歩合給から残業手当分の控除の有効性 一国際自動車事件	4/15
改正雇用保険法の成立/職安法、育児・介護休業法の改正/労働基準監督業務の民間活用への検討動向	5/15
くるみん認定・プラチナくるみん認定・取消基準の見直しと労働時間規制/労働基準関係法令違反にかかる公表事案のホームページ掲載/労働基準監督業務の民間活用への答申内容	6/15
契約社員と正社員の労働条件相違と労契法20条違反の成否等一メトロコマース事件/同一労働同一賃金に関する法整備の動向	7/15
労基法改正案の修正を巡る政労使合意案/電通事件における略式処分不相当と正式裁判/私的 SNS と労働時間性の判断基準	8/1・15
改正育児介護休業法施行に伴う企業対応/トヨタ自動車における新たな「裁量」労働制の検討/高齢者専門職への年俸制と定額残業代制度~医療法人社団Y事件・最高裁第二小法廷平29.7.7判決(最高裁ホームページ)	9/15

働き方改革関連法案における労働時間規制案の動向／管理監督者性にかかる最近の裁判例	10/15
働き方改革関連法案における有期・パート労働法制の概要／労基法32条違反の刑事責任	11/15
無期転換請求制度におけるクーリング期間の「脱法的利用」？／働き方改革関連法案における改正労安衛法案の動向／労災支給決定処分に対する使用者の原告適格性と違法性の承継	12/15

兼業・副業に関する今後の方向性を研究会が提言	経済産業省	5/1
「転勤に関する雇用管理のヒントと手法」を公表	厚生労働省	6/1
労働政策審議会、時間外労働の上限規制等を建議	厚生労働省	7/1
同一労働同一賃金に関する法整備について建議	労働政策審議会	8/1・15
「働き方改革実行計画を踏まえた今後の産業医・産業保健機能の強化」を建議	労働政策審議会	9/1
①全都道府県で地域別最低賃金の改定額を答申／②公務員人事管理に関する方向性を報告	厚生労働省／人事院	10/1
働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱（労基法）	厚生労働省	10/15

## ■労政インフォメーション

編集部

「経済対策を踏まえた仕事と育児の両立支援について」を建議	労働政策審議会	1/1・15
「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を公表	厚生労働省	3/1
雇用保険法等の一部を改正する法律案を提出	厚生労働省	3/15
「治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」について、「脳卒中に関する留意事項」「肝疾患に関する留意事項」を作成	厚生労働省	4/15

月80時間超の残業会社はすべて強制立入調査対象に

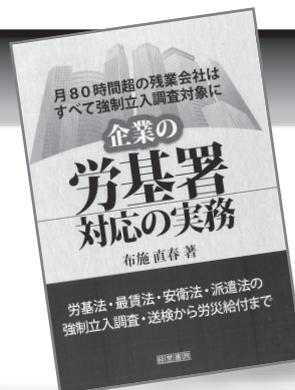
# 企業の労基署 対応の実務

お申込み  
お問い合わせ

株式会社産労総合研究所 出版部 経営書院 〒112-0011 東京都文京区千石 4-17-10 産労文京ビル  
TEL03-5319-3620 FAX(フリーダイヤル)0120-73-3641

経営書院

検索



●●● 布施直春 著  
● A5判 ● 368頁  
● 定価3,024円(税込)