

労務事情

年間総索引

2013年1月1・15日号 (No.1244) ~ 2013年12月15日号 (No.1265)

■ 特集・解説	67
■ 情報ボックス・労政インフォメーション	71
■ 連載	72

[特集・解説]

1月1・15日号 (No.1244)

- 特集** 【座談会】 今後の企業年金制度のあり方と企業の対応を考える …… 森戸英幸／榎木 敬／山本御稔
主な内容：企業年金制度の現状／AIJ 事件と厚生年金基金制度の今後／確定給付企業年金制度の課題／確定拠出年金制度の課題 など
- 改正労働契約法と実務①無期転換法制への対処 …… 中川恒彦
主な内容：契約当事者の要件／通算契約期間／無期転換申込権発生の要件／無期転換申込権発生前の雇止め など
〈関連資料〉 有期労働契約に関する実態調査 (2011年) …… 厚生労働省
契約社員に関する実態調査 (2011年) …… 東京都

2月 1日号 (No.1245)

- 特集** 改正高年齢者雇用安定法の実務ポイントと規程例 …… 宇野尚志／成澤紀美／金山 驍
主な内容：改正高年齢者雇用安定法のポイントは／改正法で規制されている継続雇用制度とは など
〈関連資料〉 高年齢者の雇用状況 (2012年) …… 厚生労働省
就労条件総合調査 (2012年) …… 厚生労働省
金融円滑化法終了に伴う対策 Q&A …… 渡邊雅之
主な Q：金融円滑化法の趣旨とこれまでの経緯／経営改善計画が未達成の場合／中小企業再生支援協議会等の活用 など
〈関連資料〉 中小企業金融円滑化法に基づく貸付条件の変更等の状況について (速報値) …… 金融庁
倒産の状況 …… 中小企業庁

2月15日号 (No.1246)

- 特集** 労使による企業内苦情処理システムの役割と実務ポイント Q&A …… 小笠原耕司／田中竜介／片倉秀次／三浦祥子
主な Q：企業内苦情処理システムとは／苦情処理システム構築のポイント／苦情相談を受けて対応する際の留意点 など
- 改正労働契約法と実務②雇止め法理の法定化、不合理な労働条件の禁止 …… 中川恒彦
主な内容：雇止め法理の法定化／期間の定めがあることによる不合理な労働条件の禁止
〈関連資料〉 短時間労働者の多様な実態に関する調査 (事業所調査) …… 労働政策研究・研修機構

3月 1日号 (No.1247)

- 特集** 最近のトラブル社員への対応 Q&A① …… 千葉 博
主な Q：不本意な出向でへそを曲げている社員／女性部下が自分に好意を寄せていると思い込んでいる上司 など
退職等にかかわる労務管理 Q&A …… 向井 蘭
主な Q：失踪した (連絡が取れない) 社員を退職させたい場合／退職までの業務引継ぎおよび年休の消化方法 など
〈関連資料〉 民間企業の退職給付調査 …… 人事院

3月15日号 (No.1248)

- 特集** 過労死・過労自殺の現状と防止策……………外井浩志
主な内容：使用者の安全（健康）配慮義務／労災補償状況／労災認定の基準／最近の過労死・過労自殺に関する裁判例 など
- 過労死・過労自殺にかかわる労災申請・認定の手続きと実務……………坂本直紀
「過労」という状態を理解する……………佐野秀典
最近のトラブル社員への対応 Q&A②……………千葉 博
主なQ：異動先でのセクハラを心配して異動を拒む社員／いつもボイスレコーダーを携帯している社員／気の弱い上司をいじめる部下 など

4月 1日号 (No.1249)

- 特集** 労働契約の締結前後にかかわる留意点 Q&A……………丸尾拓養／丸尾紫乃
主なQ：労働契約の内容と成立／労働契約書、就業規則、労働条件通知書の関係／内々定、内定の法的性格 など
〈関連資料〉労働契約締結時に「有期契約を更新する場合の基準」の明示を求める改正労基法施行規則5条
知っておくべき文書管理の実務知識……………太田大三／若林 功
主な内容：文書管理を行うべき文書とは／文書の管理にあたっての実務知識／文書管理が問題となる具体的事例について (Q&A)

4月15日号 (No.1250)

- 特集** 新入社員にかかわるトラブル対応 Q&A……………鮎川一信／伊達有希子
主なQ：自身の健康管理を新入社員に強制できるか／新入社員の海外派遣を強制できるか／新入社員に強制できる誓約書の範囲はどこまでか など
- 基礎からわかる！給与計算チェックリスト……………松田茂樹
主な内容：給与計算の基礎知識／労働基準法のポイント／労働保険・社会保険の計算／所得税・住民税の計算 など

5月 1日号 (No.1251)

- 特集** 従業員の健康管理にかかわる留意点 Q&A……………岩本充史／山岸功宗
主なQ：定期健康診断の実施を巡る法的責任／定期健康診断で「要再検査」の従業員への対応／定期健診以外の健康診断に関する受診命令 など
- 〈関連資料〉産業保健スタッフの私傷病休職者に対する関与……………産労総合研究所
再確認！海外駐在員の危機管理対策……………琴浦 諒
主な内容：海外駐在員が直面する危機内容の分析／危機管理の一般的な考え方／危機管理の具体的方法

5月15日号 (No.1252)

- 特集** 介護休業・介護休暇にかかわるトラブル対応 Q&A……………大山圭介
主なQ：介護休業・介護休暇の開始時期の変更／介護休業の取得期間の変更が繰り返される場合／「介護」の範囲 など
- 介護休業制度の整備・運用のための実務ポイントと規程・書式例……………深津伸子
主な内容：介護と仕事の両立支援に向けた労務管理上の留意点／従業員に周知しておくべき内容／整備すべき規程、休業申出に関する書面、通知書等
- 介護問題を抱える従業員へのメンタルヘルス対応……………大西 守／村上尚美
主な内容：従業員を襲う親の介護問題／人事労務担当者の基本的スタンス／介護に関する従業員のストレス要因と対応方法 など
- 現物給与にかかわる実務上の留意点……………木村一成
主な内容：現物給与の法的な取扱い／現物給与を巡るトラブル Q&A／2013年4月1日から実施された現物給与の価額改正

6月 1日号 (No.1253)

- 特集** 職場のハラスメント対策にかかわる実務 Q&A …………… 水谷英夫
 主な Q: 社内体制の整備方法/ハラスメント防止規定のモデル例/懲戒規定例ほか関連規定のモデル例 など
 職場のハラスメントにかかわる現状と労使に求められる対応 …………… 内藤 忍
 主な内容: 職場のハラスメント問題を巡る現状/労働行政の動き/労使に求められる対応
 これからのクラウド・ソーシャルメディアにかかわる労務トラブル Q&A …………… 金井高志/毎熊典子
 主な Q: クラウドサービスの導入の際の法的留意点と社内規程/クラウドサービス利用下における社内不正の際の証拠収集の問題 など

6月 15日号 (No.1254)

- 特集** 休職社員にかかわるトラブル対応 Q&A …………… 中井智子/仁野周平
 主な Q: 病気欠勤を繰り返している社員への休職命令/有期契約社員からの休職申請/休職を繰り返す社員からの休職申請 など
 早出, 遅刻, 休憩, 移動を巡る労働時間管理 Q&A …………… 岩出 誠
 主な Q: 早出勤による朝礼, 終業後の職場清掃/早朝の自主勉強会/遅刻時間分の勤務時間の繰下げ, 賃金カット など

7月 1日号 (No.1255)

- 特集** 労使協定にかかわる実務 Q&A …………… 渡邊 岳/小栗道乃
 主な Q: 労使協定の解約, 締結不可の場合/過半数代表者の選出方法/協定締結後に過半数労組が生まれた場合, 過半数労組が過半数割れした場合 など
 役に立つ! 最新の助成金情報2013 …………… 深石圭介
 主な内容: 2013年度前後の雇用関係助成金の改正一覧/受給しやすい助成金10選/まとめ・今後の展開

7月 15日号 (No.1256)

- 特集** 出向社員にかかわるトラブル対応 Q&A …………… 藤原宇基
 主な Q: 出向とは/業務委託先への出向命令/再出向 (二重出向) の可否/高報酬の保障と偽装出向 など
 意外に知らない! 税務にかかわる取扱いチェックリスト …………… 塩谷 満
 主な内容: 源泉所得税/従業員の見舞金, 祝金等/福利厚生/通勤交通費/海外出張, 滞在の費用/交際費

8月 1・15日号 (No.1257)

- 特集** みなし労働時間制, 変形労働時間制に関する判例と実務ポイント …………… 森井利和/森井博子
 主な内容: 事業場外みなし労働時間制/裁量労働のみなし労働時間制/変形労働時間制/フレックスタイム制
 新型インフルエンザ対策の法的観点からみた見直し・点検ポイント Q&A …………… 中野明安/大庭浩一郎/若林 功
 主な Q: 新型インフルエンザ対策を巡る現状と企業に求められる基本姿勢/新型インフルエンザ対策にかかわる立法等 など

9月 1日号 (No.1258)

- 特集** ケーススタディ 最近の判例にみるメンタルヘルス対策の留意点 …………… 峰 隆之
 主な内容: ケース1 日本ビューレット・パカード事件 (最高裁第二小法廷平24.4.27判決)/ケース2 萬屋建設事件 (前橋地裁平24.9.7判決) など
 個人請負にかかわるトラブル対応 Q&A …………… 山口 毅
 主な Q: 時間内の私的行為, 就業場所での私物の扱い/募集時の問題/予定業務以外の従事, 専門スキルと関係のない発注 など

9月 15日号 (No.1259)

- 特集** 営業社員にかかわるトラブル対応 Q&A …………… 小川英郎
 主な Q: 高額接待を続ける営業社員への対応/GPS 付き携帯電話による営業社員の管理/取引先から商品の陳列作業を強制される営業社員 など
 改正障害者雇用促進法への実務対応 …………… 北岡大介
 主な内容: 本改正の経緯と概要/障害者の定義見直し/改正障害者雇用促進法における差別禁止と合理的配慮措置 など
 〈関連資料〉 障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律の公布について …………… 厚生労働省

10月 1日号 (No.1260)

- 特集** 限定正社員にかかわる実務 Q&A 千葉 博
主な Q : 勤務地限定正社員制度の導入 / 勤務地限定正社員の人選、処遇 / 職種限定正社員の配置転換 など
限定正社員の活用状況と規制改革会議による雇用ルール案 大嶋寧子
主な内容 : 限定正社員の本格的な普及を目指す安倍政権 / 限定正社員のアウトライン / 企業における限定正社員の活用状況 など
知っておきたい! 共通番号法施行に関する対応 Q&A 清野正哉
主な内容 : 共通番号法 (マイナンバー法) の概説とポイント / 共通番号法施行に関する対応 Q&A / 民間企業が行う従業員の個人情報管理への影響と留意点 など

10月 15日号 (No.1261)

- 特集** 女性社員にかかわるトラブル対応 Q&A 鮎川一信 / 伊達有希子
主な Q : 家族手当を夫婦のうち収入の多いほうに支給している / 深夜労働の多い部署には女性を配置せず、女性社員には深夜残業を命じない など
妊娠した社員への実務上の留意点 Q&A 佐藤道子
主な Q : 妊娠した社員への禁止事項は / 妊娠の申出をいつ、どのようにしてもらおうか / 妊産婦検診・保健指導等に対する会社の配慮は など
従業員の病気等にかかわる社会保険チェックリスト 上前 剛
主な内容 : 通勤災害が起きた場合 / マイカー通勤時の交通事故 / 労災が起きた場合 / 労災指定外病院で受診する場合など
厚生年金基金制度の改革と企業に求められる実務対応 榎木 敬
主な内容 : 厚生年金基金の新設は認めないことを明確化 / 改正法の施行日 / 解散等の要件の緩和 / 存続厚生年金基金など

11月 1日号 (No.1262)

- 特集** 2013年度 国内・海外出張旅費調査① 産労総合研究所
主な内容 : 国内出張旅費 (日帰り出張、宿泊出張) / 海外出張旅費 (支度料等の取扱い / 滞在費 (日当、宿泊料等))
諸手当に関する実務上の留意点 木村一成
主な内容 : 諸手当とは (諸手当の区分、生活関連手当、職務関連手当 など) / 諸手当を巡るトラブル Q&A など

11月 15日号 (No.1263)

- 特集** 2013年度 国内・海外出張旅費調査② 産労総合研究所
主な内容 : 国内・海外出張に関する種々の取扱い (長期出張の減額措置 / グリーン車等の利用許可 / 海外旅行傷害保険の付保 など)
意外に見落とす「海外出張時の労務管理」 服部英治
主な内容 : 飛行機の遅延によって現地の商談に間に合わず、重要な商談が流れてしまった など
派遣労働者受入れ後のトラブル対応 Q&A 荒井太一
主な Q : 派遣労働者に、派遣契約とは異なる業務を行わせている事実が発覚した場合 / 政令26業務と自由化業務の兼務 など

12月 1日号 (No.1264)

- 特集** 営業秘密・情報漏洩にかかわる実務 Q&A 片山雅也
主な Q : 情報漏洩に対する使用者の責任範囲 / 退職者との秘密保持契約 / 競業他社への転職者に対する退職金の減額 など
(関連資料) 営業秘密管理チェックシート 経済産業省
年休の出勤率の基礎となる「全労働日」とは 中川恒彦
主な内容 : 無効な解雇による不就労期間は年休請求の基礎となる出勤日数に含まれるとされた例 / 改正通達の内容 など

12月 15日号 (No.1265)

- 特集** 取締役・兼務取締役にかかわるトラブル対応 Q&A
主な Q : 従業員の安全衛生、健康管理 / 従業員の故意過失に基づく違法または不当な行為等 など
人事労務担当者が知っておきたい 消費税の基礎知識と税率引上げに関する実務上の留意点
主な内容 : 消費税の基礎知識 / 消費税の税率引上げに関する実務上の留意点

【情報ボックス・労政インフォメーション】

■ 情報ボックス

- ・ 労災・通災付加給付制度に関する調査／産労総合研究所
..... 2/1
- ・ 2011年度 福利厚生費調査／経団連 3/15
- ・ 長時間労働者への医師による面接指導等の実態／厚生労働省
..... 12/1

■ 労政インフォメーション

- ・ 非正規雇用労働者の能力開発本強化に関する検討会報告／厚生労働省 1/1・15
- ・ メンタルヘルス対策に取り組む事業場や受動喫煙を受ける労働者等の比率について、2017年までの目標案を提示—第12次労働災害防止計画（案）／厚生労働省 2/1
- ・ 障害者の「働く場」に対する発注促進税制の延長、雇用促進税制の拡充等を実施—2013年度税制改正の概要／厚生労働省関係 2/15
- ・ 企業における「追い出し部屋」等に関する実態を調査—退職強要の有無等に関する調査／厚生労働省 2/15
- ・ 障害を理由とする差別の禁止、職場における合理的配慮の提供等に関する施策の方向性を提示—「今後の障害者雇用施策の充実強化について（素案）」／厚生労働省 3/1
- ・ 労働条件変更規制の合理化、解雇規制のあり方等を「議論の切り口」として提起（規制改革会議「これまでに提起されている課題の代表例」）／内閣府 3/15
- ・ 東京都帰宅困難者対策条例／東京都 4/1
- ・ 通達「労災補償業務の運営に当たって留意すべき事項について」／厚生労働省 4/1
- ・ 精神障害者を法定雇用率の算定基礎に加算する「障害者雇用促進法改正案要綱」を「おおむね妥当」と答申／厚生労働省労働政策審議会 5/1
- ・ 短時間正社員、職種限定正社員、業務限定正社員など多元的

- な無期雇用形態を提言／内閣府・経済社会構造に関する有識者会議 6/1
- ・ 「ジョブ型正社員（職務、勤務地または労働時間が限定されている正社員）の雇用ルールの整備」「労働者派遣制度の見直し」などを提起／内閣府・規制改革会議 7/1
- ・ 「平成25年の職場での熱中症予防対策の重点的な実施について」／厚生労働省 7/15
- ・ 雇用保険の基本手当日額を引下げ（8月1日から）／厚生労働省 8/1・15
- ・ 年休算定に際して、裁判で解雇無効が確定した場合の解雇日から復職日までの不就労日等については出勤日数に算入—「労働基準法関係解釈例規について」を改正／厚生労働省 9/1
- ・ 有期雇用派遣については、労働者個人単位で同一派遣先への派遣期間の上限を設定すること等を提起—「今後の労働者派遣制度の在り方に関する研究会報告書」／厚生労働省 9/15
- ・ 胆管がんなど4疾病を労災補償の対象となる業務上疾病として明確化～改正省令を2013年10月1日に施行～／厚生労働省 10/1
- ・ 「コース別雇用管理に関する留意事項の徹底」「同性に対するセクハラ」の指針への明記」などを提起～労働政策審議会雇用均等分科会報告「今後の男女雇用機会均等対策について」／厚生労働省 11/15
- ・ 特区内での「雇用労働相談センター」の設置、有期雇用の特例に関する検討などを戦略特区法案に盛り込む／内閣府 12/1
- ・ 次世代法の効果に関する報告書を公表／厚生労働省 12/1
- ・ 2013年度地域別最低賃金の改定状況／厚生労働省 12/1
- ・ 離職時賃金と再就職後賃金の差額6カ月分の追加給付、育児休業給付の67%への引上げ等の案を提示／厚生労働省 12/15



【 連 載 】

■ 視点

- ・労働審判は「うまく」機能しているのか？／後藤潤一郎
..... 1/1・15
- ・厳しい就職戦線下での大学と学生(1)／小野豊和 2/1
- ・厳しい就職戦線下での大学と学生(2)／小野豊和 2/15
- ・経済再生とブラック企業／今野晴貴 3/1
- ・追い出し部屋問題／今野晴貴 3/15
- ・セクシュアルハラスメント防止の必要性／横山幸子 4/1
- ・パワーハラスメント防止の必要性／横山幸子 4/15
- ・働く人の心の健康を守る新しい日本型枠組み①／川上憲人
..... 5/1
- ・働く人の心の健康を守る新しい日本型枠組み②／川上憲人
..... 5/15
- ・ソーシャルメディアと企業①／清野正哉 6/1
- ・ソーシャルメディアと企業②／清野正哉 6/15
- ・総務省が技能実習制度の抜本的見直しを勧告／指宿昭一
..... 7/1
- ・技能実習制度廃止と外国人労働者受入制度／指宿昭一 7/15
- ・新興国ビジネスと人権—法令遵守を超えて／山田美和
..... 8/1・15
- ・いま求められている「美しい働き方」①／野崎大輔 9/1
- ・いま求められている「美しい働き方」②／野崎大輔 9/15
- ・女性活躍推進の課題①～管理職登用にみる職場の課題～
／武石恵美子 10/1
- ・女性活躍推進の課題②～働き方改革の重要性～／武石恵美子
..... 10/15
- ・「みんなで“頑張れる”ためのメンタルヘルス対策」(その1)
／森 晃爾 11/1
- ・「みんなで“頑張れる”ためのメンタルヘルス対策」(その2)
／森 晃爾 11/15
- ・ブラック企業①／佐々木亮 12/1
- ・ブラック企業②／佐々木亮 12/15

■ 経済データを読む／斎藤太郎

- ・第10回 依然厳しい新卒採用市場 1/1・15
- ・第11回 雇用情勢の深刻な悪化は回避できるのか 2/1
- ・第12回 〈最終回〉 アベノミクスは賃金上昇につながるのか
..... 3/1

■ 「雇用」「労働」に関する統計を読む

- ・第1回 「就職率」を表す2つのデータ／平田 薫 4/1
- ・第2回 新卒者の3年以内離職率／平田 薫 5/1
- ・第3回 「完全失業率」を形成する要因は何か／豊島竹男
..... 6/1
- ・第4回 非正規労働者の雇用動向と課題／豊島竹男 7/1

- ・第5回 長期夏季休暇の実現に向けた課題／横山重宏
..... 8/1・15
- ・第6回 仕事と介護の両立を巡る現状／横山重宏 9/1
- ・第7回 職種別に異なる有効求人倍率／平田 薫 10/1
- ・第8回 企業における派遣労働者の実態／横山重宏 11/1
- ・第9回 健康管理対策として重要性を増すメンタルヘルスケア
／横山重宏 12/1

■ ケーススタディで考えるメンタルヘルス対策／涌井美和子

- ・ケース10 部署のリーダーに抜擢された20代男性が、職場問題
について相談できる人がおらず、体調を崩して
しまった 1/1・15
- ・ケース11 ビル管理会社に勤める40代女性が、社長や姪に罵
倒、叱責され、メンタル不調になってしまった
..... 2/1
- ・ケース12 〈最終回〉 製造業の研究部門に勤務する30代男性
が、欠陥商品の開発に携わっていることで気力を
失っていった 3/1

■ 企業の取組事例にみるメンタルヘルス対策／涌井美和子

- ・ケース1 優先度の高い課題に絞り地道な取組みをした例
..... 4/1
- ・ケース1 ②優先度の高い課題に絞り地道な取組みをした例
(つづき) 5/1
- ・ケース2 トップ層の意識改革、組織診断利用による取組み
をした例 6/1
- ・ケース2 ②トップ層の意識改革、組織診断利用による取組
みをした例 (つづき) 7/1
- ・ケース3 ハラスメント問題解決に向けた取組みをした例
..... 8/1・15
- ・ケース3 ②ハラスメント問題解決に向けた取組みをした例
(つづき) 9/1
- ・ケース4 海外赴任者に対するメンタル不調予防の取組みを
した例 10/1
- ・ケース4 ②海外赴任者に対するメンタル不調予防の取組み
をした例 (つづき) 11/1
- ・ケース5 緊急事態発生時、社員に対するメンタルケアの取
組みをした例 12/1

■ 再確認！ 労務管理の重要用語／原 佳奈子

- ・第10回 (ら行) 労働契約／労働災害 (労災)／労働時間管理
..... 1/1・15
- ・第11回 (わ行) ワーク・シェアリング／ワーク・ライフ・
バランス／割増賃金と時間外労働 2/1
- ・第12回 〈最終回〉 解雇 (解雇・懲戒)／試用期間 3/1

■ 注意 判例をチェックしましょう! / 藤原宇基

- ・ 第10回 休日に飲酒運転で罰金刑となった事業部長を懲戒解雇にし、退職金は不支給とします。…… 1/1・15
- ・ 第11回 被害妄想により無断欠勤を続けている従業員を諭旨解雇にします。…… 2/1
- ・ 第12回 障害者雇用の社員に対する勤務配慮を終了させます。…… 3/1
- ・ 第13回 就業時間外の兼業を就業規則に則り、認めていません。…… 4/1
- ・ 第14回 営業成績の悪い社員には辞めてもらおうと思います。…… 5/1
- ・ 第15回 期待レベルに達していない社員を試用期間中に本採用拒否とします。…… 6/1
- ・ 第16回 社員の時間管理を自己申告制にしています。… 7/1
- ・ 第17回 定年前に正社員からパートタイマーになった社員の契約を1年で終了させます。…… 8/1・15
- ・ 第18回 本人が拒否しても退職勧奨を続けています。… 9/1
- ・ 第19回 微量の酒気帯びが確認された運転手を減給処分とします。…… 10/1
- ・ 第20回 社員によるパワハラを訴えている派遣社員を他の班に移します。…… 11/1
- ・ 第21回 定年年齢を70歳から65歳に引き下げます。… 12/1

■ 社員からの法律トラブル相談室 / 小川英郎

- ・ 第10回 労働契約の終了を巡る問題②～解雇 (総論) …… 1/1・15
- ・ 第11回 労働契約の終了を巡る問題③～解雇 (各論) …… 2/15
- ・ 第12回 〈最終回〉 労働事件の解決～交渉から裁判まで …… 3/15

■ 職場の安全衛生管理入門 / 角森洋子

- ・ 第10回 小売業編② リスクアセスメント …… 1/1・15
- ・ 第11回 小売業編③ 過重労働対策 …… 2/15
- ・ 第12回 〈最終回〉 小売業編④ 受動喫煙対策 …… 3/15

■ トレンド解説 / 北岡大介

- 障害者雇用政策の動向 / 2013年通常国会に向けた労働関係法案の行方 / 最近の裁判例～無断欠勤といえるか否か (日本 HP 事件・最高裁判決) …… 1/1・15
- 2013年4月1日施行改正高年齢者雇用安定法に伴う対応 / 社会保険料における現物給与の価額の一部改正 / 退職勧奨の違法性判断を巡る最近の裁判例 …… 2/15
- 〈最終回〉 日本再生人材育成支援事業奨励金の前倒し実施 / 規制改革会議と労働法改正論議 / 解雇の不法行為責任が争われた判例 …… 3/15

■ 労働行政 & 労働法制に関する動き / 北岡大介

- ・ 今後の障害者雇用施策の充実強化 / 労災保険の保険料率を設定している事業種類・細分の見直し / 派遣先会社の雇用責任

- を巡る判決 …… 4/15
- ・ 改正健康保険法案の国会提出 / 厚生年金基金制度の改正案 / 定額残業代を巡る最近の裁判例の動向 …… 5/15
- ・ 精神障害者の雇用義務化法案とその施行時期 / 改正障害者雇用促進法案における障害者定義と差別禁止 / 在社時間が必ずしも労働時間に該当しないとした裁判例 …… 6/15
- ・ 2013年度通常国会における労働関係法案の成立状況 / 精神障害者雇用にかかる助成金制度の拡充 / 私傷病休職期間満了を理由とした退職扱いが労基法19条の類推適用により無効とされた裁判例 …… 7/15
- ・ ジョブ型正社員の雇用ルールの整備 / 労働時間法制の見直し / 障害を有する労働者への配慮が争われた裁判例 …… 8/1・15
- ・ 労基署によるブラック企業への集中取り締まり / 2013年度地域別最低賃金改定の日目安 / 「プロフェッショナル労働制」の創設 …… 9/15
- ・ ブラック企業の無料電話相談の実施結果 (厚労省) / 改正労働者派遣法案の動向 / 年次有給休暇算定の全労働日の取扱い …… 10/15
- ・ 長時間労働の抑制およびメンタルヘルス対策にかかる自主点検の実施 (東京労働局) / 国家戦略特区における「労働条件の明確化」 / 国家戦略特区における改正労働契約法案と若干の疑問 …… 11/15
- ・ 有期の大学教員等に対する無期転換制度の見直し案 / 間接差別にかかる男女雇用機会均等法の省令見直しの動き / 私傷病休職期間満了時点での復職可能の立証責任 …… 12/15

■ トラベル別にみた 紛争防止のための規定 & 書式例 / 三上安雄

- ・ 第1回 解雇をめぐるトラブル防止① (能力不足、勤務成績不良などの場合) …… 4/15
- ・ 第2回 解雇をめぐるトラブル防止② (中途採用、試用期間における留意点) …… 5/15
- ・ 第3回 有期雇用の雇止め・解雇をめぐるトラブル防止① …… 6/15
- ・ 第4回 有期雇用の雇止め・解雇をめぐるトラブル防止② …… 7/15
- ・ 第5回 退職をめぐるトラブル防止 …… 8/1・15
- ・ 第6回 労働時間をめぐるトラブル防止 …… 9/15
- ・ 第7回 労働条件変更をめぐるトラブル防止 …… 10/15
- ・ 第8回 配転、出向、転籍をめぐるトラブル防止 …… 11/15
- ・ 第9回 降格をめぐるトラブル防止 …… 12/15

■ 今日からおぼえる! 労働法 基本の「き」 / 高仲幸雄

- ・ 第1回 労働基準法 …… 4/15
- ・ 第2回 労働契約法 …… 5/15
- ・ 第3回 パートタイム労働法 …… 6/15
- ・ 第4回 高年齢者雇用安定法 …… 7/15
- ・ 第5回 男女雇用機会均等法 …… 8/1・15
- ・ 第6回 個別労働紛争解決促進法・労働審判法 …… 9/15
- ・ 第7回 労働者派遣法 …… 10/15

- ・第8回 労働組合法……………11/15
- ・第9回 育児・介護休業法……………12/15

■ ケーススタディ 給与と税務／三好 毅

- 給与等の返還と所得税の還付……………1/1・15
- 厚生年金保険の手続きの誤りにより減少した年金に対する補償金……………2/15
- 〈最終回〉2013年以後の退職所得の源泉徴収に関する改正点……………3/15

■ 給与と税務Q&A／三好 毅

- ・社用にも使用する役員社宅の家賃相当額の評価減……………4/15
- ・転籍者に支払う給与較差補てん金、退職金等の課税……………5/15
- ・日独双方の居住者に該当する者への課税……………6/15
- ・海外勤務者に支払う株式配当の租税条約による税率の軽減等……………7/15
- ・法人格のない業界団体が支払う役員退任慰労金に対する課税……………8/1・15
- ・社員が自由に選択したレクリエーション旅行の費用の補助……………9/15
- ・2013年分の年末調整の改正点……………10/15
- ・定年延長等に伴い支給する退職金……………11/15
- ・創業50周年記念に際して成績優秀社員に支払う社長表彰金品……………12/15

■ ケーススタディ 社会保険

- ・ひき逃げ（自転車）にあった場合の健康保険の利用方法／根本大作……………1/1・15
- ・会社倒産時の社会保険の手続き／立岡直樹……………2/15
- ・〈最終回〉退職した社員が会社に健康保険証を返還する前に医療機関で受診した場合／石川 勲……………3/15

■ 社会保険Q&A／みらいコンサルティング

- ・定年退職者の再雇用時における社会保険の取扱い……………4/15
- ・支店の新規開設時に必要な手続き……………5/15
- ・出向社員における労働保険年度更新の留意点……………6/15
- ・出産時における手続き……………7/15
- ・社会保険算定における現物給与の取扱い……………8/1・15
- ・社会保険算定と月額変更の違い……………9/15
- ・高額療養費の取扱い……………10/15
- ・交通事故に関する労災（通災）の取扱い……………11/15
- ・年4回以上の賞与を支払うことになった場合の取扱いについて……………12/15

■ 事例シリーズ 職場のハラスメント対策

- ・第6回 河合塾……………3/15
- ・第7回 ヤマハ……………4/15
- ・第8回 リンテック……………5/15
- ・第9回 サッポロライオン……………6/15
- ・第10回 〈最終回〉9社の取組みにみるハラスメント対策のポイント……………7/15

■ シリーズ 企業福祉施策の実践／秋谷貴洋

- ・「冬」—非正規社員・外国人社員への福利厚生施策／ライフプラン支援策／教育費補助……………1/1・15

■ 労働法令&労働判例のやさしい読み方／八代徹也

- ・第1回 労働法令編①……………10/1
- ・第2回 労働法令編②……………11/1
- ・第3回 労働判例編①……………12/1

■ 〈集中連載〉65歳雇用における年金のしくみ／渡辺葉子

- ・第1回 年金の全体像、改正高年法と年金支給の関係……………4/1
- ・第2回 高年齢雇用継続給付と在職老齢年金……………4/15
- ・第3回 〈最終回〉年金の繰上げ・繰下げ、効果的な受給方法、今後施行される年金法の改正……………5/1

■ 〈集中連載〉人事労務担当者が知っておくべき節税対策／新藤 崇

- ・第1回 中小企業向け共済、生命保険や損害保険……………8/1・15
- ・第2回 福利厚生費の取扱い……………9/1
- ・第3回 決算賞与・退職金等の取扱い……………10/1
- ・第4回 〈最終回〉税額控除、設備投資、交際費の取扱い……………11/1

■ セミナーレポート

- ・シンポジウム「債権法改正と労働法」(連合)／編集部……………7/1
- ・株式会社働きかた研究所設立記念「特別」セミナー 非正規社員を真の「自社戦力」にする方法／編集部……………12/1

■ 総務省からの案内

- ・社会保険・労働保険関係手続きのオンライン申請のご案内／齋藤壽男……………11/1

■ 最近の労働判例

(※1/1・15号および8/1・15号を除く、毎月15日号にて掲載)

