

『病院経営羅針盤』 総索引

2024年4月1日号～2025年3月15日号

●病院羅針盤・経営者に聞く／66 ●2024年度 特集テーマ／66 ●新春特別企画／71
●病院マネジメントメソッド／72 ●本誌特別調査／73 ●リレー連載（▶健康経営を支える働き方改革／73 ▶組織活性化と経営改善の効果／74 ▶新たな展開を迎えた在宅の方向性／74） ●連載／75 ●コラム／80

◆病院羅針盤・経営者に聞く

145. 社会医療法人ペガサス 馬場記念病院（大阪府）馬場武彦 理事長……………4月1日号
地域包括ケアを実現するペガサス・トータル・ヘルスケアシステム
146. 医療法人大誠会 内田病院（群馬県）田中志子 理事長……………5月1日号
グループ全体で取り組む「誰もが地域住民になれる」場所づくり
147. 社会医療法人河北医療財団 河北総合病院（東京都）
杉村洋一 名誉院長 兼 総合診療科主任部長……………6月1日号
救急・急性期医療とがん診療に注力 診療機能を明確化し新病院オープンへ
148. 医療法人社団静和会 静和記念病院（北海道）神山俊哉 病院長……………7月1日号
包括的医療と高度医療の二刀流を実現し地域ニーズに応える新病院へ
149. 医療法人弘仁会 板倉病院（千葉県）梶原崇弘 理事長・院長……………8月1・15日号
地域で手を組み都市型地域包括ケアシステムのモデルを目指す
150. 医療法人社団聖仁会 横浜甕生病院（神奈川県）澤田 傑 病院長……………9月1日号
緩和ケアを強みに地域住民にかけがえのない医療を
151. 独立行政法人国立病院機構 米子医療センター（鳥取県）久留一郎 病院長……………10月1日号
高齢者救急で新たなニーズ開拓へ がん診療とともに地域の命を支える
152. 社会医療法人 駿甲会 コミュニティーホスピタル甲賀病院（静岡県）
甲賀啓介 病院長……………11月1日号
「地域のための病院」の看板を守り続ける医療圏を越えた規模拡大への挑戦
153. 社会医療法人清光会 岐阜清流病院（岐阜県）松本 和 病院長……………12月1日号
岐阜から世界へ 整形外科と幅広い内科診療を基盤に医療に貢献
154. 医療法人社団青泉会 下北沢病院（東京都）久道勝也 理事長……………1月1・15日号
足の専門病院が切り拓く未来 蓄積した知見とデータを生かし次のステージへ
155. 地方独立行政法人長野県立病院機構 長野県立木曽病院（長野県）
濱野英明 病院長……………2月1日号
ダウンサイジングと医療DX 地域と歩むこれからのへき地医療
156. 一般財団法人三友堂病院（山形県）仁科盛之 理事長……………3月1日号
公立病院と民間病院が隣接 新たな連携モデルが示すこれからの医療の形

◆2024年度 特集テーマ

2025年の地域医療構想を見据えた病院の再編・統合……………4月1日号

解説 神戸大学主導による兵庫県の再編・統合の成果を踏まえて

兵庫県病院事業管理者／神戸大学名誉教授 杉村和朗

事例1 県立病院と民間病院を統合して新たな県立医療センターを開院

兵庫県立はりま姫路総合医療センター 院長 木下芳一

- 事例2** 官民病院の統合による地域医療再生への試み
地方独立行政法人 桑名市総合医療センター 理事長 竹田 寛
働き方改革から考える医師の人事評価……………4月1日号
済生会福岡総合病院 名誉院長／一般社団法人日本病院会 顧問 岡留健一郎
地域包括ケアにおけるシームレスな連携の取り組み……………4月15日号
- 事例1** まちなかネットワークにおける地域密着型中小病院のあり方
医療法人博仁会 志村大宮病院 地域医療連携センター長 川崎真弓 ほか
- 事例2** 当院の地域医療への取り組みと今後の地域医療の課題
医療法人恵仁会 なぎ辻病院 理事長 小森直之
- 事例3** 地域包括ケアの中での役割を全うするために
～地域での二次救急医療を担う病院として～
社会医療法人祐愛会 織田病院 副院長 兼 総合診療科 部長 織田良正
足助病院ブランディングプロジェクト ～へき地医療拠点病院の想いと矜持……………4月15日号
愛知県厚生農業協同組合連合会 足助病院 院長 小林真哉
病院DXの現在地……………5月1日号
- 解説** 実践的な医療・介護DXを目指す病院のあり方
社会医療法人 高橋病院 理事長 高橋 肇
- 事例1** ストレスのない職場環境を目指す：病院DXの実践
社会医療法人石川記念会 HITO病院 理事長／石川ヘルスケアグループ総院長 石川賀代
- 事例2** 厚労省の医療DX推進を受けて、医療機関は何をすべきか
済生会横浜市東部病院 DX推進室（兼 総務室） 金城悠貴
地域の実情を踏まえた病院改革の重要性 ～生活者を支える中小病院の役割……………5月1日号
公立森町病院 院長 中村昌樹
医療現場のハラスメントを防ぐ ～組織的対応の観点から……………5月15日号
- 解説** 院内ハラスメントの基礎知識と対応
井上法律事務所 所長 井上清成
- 事例1** パワハラ抑止に向けた院内体制の構築
岩手県立中央病院 副院長 大浦裕之
- 事例2** 看護職が患者・家族から受ける暴力・ハラスメントへの対応策
関西医科大学 看護学部・看護学研究科 教授 三木明子
「医のこころ」の原点へ 社会福祉法人恩賜財団済生会に学ぶ……………5月15日号
東京都済生会中央病院 院長 海老原 全
病院経営のための働き方改革 その先にある、働きやすさと働きがいの追求……………5月15日号
健康経営アドバイザー・人間ドック学会認定医・人間ドックアドバイザー・
日本医師会認定産業医・健康スポーツ医 八巻孝之
経営者視点で取り組む「戦略広報」……………6月1日号
- 解説** 病院経営における広報の役割と可能性
社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院 医療連携部 地域医療連携室長 松岡佳孝
- 事例1** 健康で安心な社会を築くための一翼を担う病院広報誌『hesso（へっそ）』
東北大学病院 広報室長 溝部 鈴
- 事例2** 地域密着型病院における広報マーケティング戦略
医療法人横浜博萌会 西横浜国際総合病院 病院長 三瓶建二

- クラウドファンディングで医療の可能性を開く……………6月1日号
 社会福祉法人 恩賜財団 済生会 群馬県済生会 常務理事 兼
 群馬県済生会前橋病院 管理局長 吉田 誠
- 医療訴訟ゼロを目指して 事例に学ぶ医療紛争の予防と紛争発生時の対応……………6月15日号
 太田秀哉法律事務所 弁護士／成城木下病院 医師 秦 奈峰子
- 人生100年時代を見据えた医療人育成
 ～垣根を越えてつながる、学ぶ「永生たまじゅく大学院」～……………6月15日号
 医療法人社団永生会 永生総合研究所 所長 神戸 翼
- 医師の働き方改革のカギを握るタスク・シフト／シェア……………7月1日号
解説 医師の働き方改革を支えるタスク・シフト／シェア
 ～済生会熊本病院手術室での取り組みを主に～
 社会福祉法人 恩賜財団 済生会熊本病院 副院長・麻酔科上席部長 原武義和
- 事例1** 民間病院におけるタスク・シフト／シェアの取り組み
 医療法人社団直和会 平成立石病院 理事長 大澤秀一
- 事例2** 押しつけではなく、生き生きとやりがいを持てるタスク・シフト／シェア
 社会医療法人近森会 近森病院 相談役 近森正幸
- 2024年度診療報酬改定から考えるこれからの病院経営……………7月1日号
 株式会社メディヴァ 取締役 小松大介
- 地域フォーミュラが病院経営にもたらすもの……………7月15日号
解説 新しい時代の有能な病院経営者と地域フォーミュラ
 一般社団法人日本フォーミュラ学会 理事長／
 帝京大学大学院 公衆衛生学研究科 教授 今井博久
- 事例1** 地域フォーミュラの実践とその経済的効果について
 一般社団法人日本フォーミュラ学会 副理事長／
 地方独立行政法人 山形県・酒田市病院機構 理事長 島貫隆夫
- 事例2** かかりつけ医のための地域フォーミュラ
 一般社団法人日本フォーミュラ学会 副理事長／近藤医院 院長 近藤太郎
- 病院におけるコスト適正化の現在とこれから……………7月15日号
 株式会社日本経営 ヘルスケア事業部／組織人事コンサルティング部 部長 川崎淳一 ほか
- 総合診療医を生かすこれからの病院経営戦略……………8月1・15日号
解説 病院というフィールドで活躍する総合診療医
 医療法人 北海道家庭医療学センター 理事長 草場鉄周
- 事例1** 今からでも遅くない！ ジェネラルにも強い専門診療と、
 専門も診る総合診療の連携が、これからの地域多機能病院に必要
 高知県立あき総合病院 病院長 前田博教
- 事例2** 総合診療医が活躍する未来の中小病院 ～コミュニティ・ホスピタル～
 豊田市・藤田医科大学 連携地域医療学 助教／
 豊田地域医療センター 総合診療科 在宅医療支援センター長 近藤敬太
- 人手不足とコスト上昇に挑む病院給食のこれから……………9月1日号
解説 病院給食の未来を見据え、持続可能なモデルを構築する
 公益財団法人慈愛会 法人事業本部 高野正樹 ほか
- 事例1** セントラルキッチン導入を法人全体で取り組みスケールメリットを生み出してゆく
 医療法人光生会 赤岩病院 栄養科 科長 鈴木裕子

- 事例2** 病院給食問題解決の一方法 ―セントラルキッチン（CK）―
一般社団法人日本医療福祉セントラルキッチン協会 理事 楠見五郎
2030年以降を見据えた変革の必要性 ～経営改善の現場から思うこと～……………9月1日号
株式会社日本経営 ヘルスケア事業部 瀧川歩人
在宅医療ニーズに医療機関経営者はどう応えていくか……………9月15日号
- 解説** 超高齢時代の在宅医療の方向性について考える
一般社団法人 全国在宅療養支援医協会 会長／日本臨床倫理学会 理事長 新田國夫
- 事例1** 東京都の在宅医療体制を構築するための考察
医療法人社団梶社会 西田医院 理事長 西田伸一
- 事例2** 最期の時間を穏やかに過ごしてもらうために ～在宅医療だからこそできること～
医療法人社団都会 渡辺西賀茂診療所 理事長 渡辺康介
病院経営者に伝えたい臨床倫理支援……………9月15日号
東海大学医学部 基盤診療学系医療倫理学領域 教授 竹下 啓
- 医療インバウンドの現状とこれから……………10月1日号
- 解説** 医療インバウンドの再評価 ～歴史と現状から未来を見据えて～
中央大学大学院 戦略経営研究科（ビジネススクール）教授 真野俊樹
- 事例1** 日本の医療を世界へ伝える相澤病院の医療インバウンド
社会医療法人財団 慈泉会 理事長 相澤病院 最高経営責任者 相澤孝夫
- 事例2** 私立大学病院のインバウンド医療戦略
学校法人藤田学園 藤田医科大学 理事長 星長清隆
病院における宿日直許可 ～持続可能な急性期医療体制の構築～……………10月15日号
荒川・荒木法律事務所 弁護士 荒木優子
- 病院経営における生成AIソリューションとの向き合い方……………10月15日号
ファストドクター株式会社 代表取締役 水野敬志
- 【事例紹介・資料】パワハラにより著しく悪化した就業環境と
その後の改善への取り組み 前編……………10月15日号
東亜大学附属下関看護専門学校 三隅達也
- 地域密着型中小病院のかかりつけ医機能と今後の方向性……………11月1日号
- 解説** かかりつけ医機能を有し地域包括ケアを支える
地域密着型中小病院としての在宅療養支援病院の必要性
一般社団法人日本在宅療養支援病院連絡協議会 会長／
医療法人博仁会 志村大宮病院 理事長・院長 鈴木邦彦
- 事例1** 連携の柱は顔の見える人間関係
一般社団法人日本在宅療養支援病院連絡協議会 副会長／
医療社団法人成仁 理事長 片山成仁
- 事例2** 多様な課題を抱える高齢者を支えるための地域密着型在宅療養支援病院の役割
一般社団法人日本在宅療養支援病院連絡協議会 理事／
社会医療法人春回会 理事長 井上健一郎
- 日本ホスピタルアライアンスの共同購入・共同事業……………11月1日号
一般社団法人 日本ホスピタルアライアンス（NHA）代表理事 原澤 茂 ほか
- 選ばれる病院であり続ける新時代のブランディング戦略……………11月15日号
- 解説** 選ばれる病院であり続ける新時代のブランディング戦略2.0
国際医療福祉大学大学院 医療福祉経営学 教授 角田圭雄 ほか

事例 1	地域住民から選ばれるための整形外科病院のブランディング戦略 医療法人社団おると会 浜脇整形外科病院 理事長 浜脇澄伊
事例 2	大阪・西成、築50年のケアミックス病院におけるブランディング戦略 医療法人嘉健会 思温病院 理事長・院長 狭間研至
【事例紹介・資料】	パワハラにより著しく悪化した就業環境と その後の改善への取り組み 後編……………11月15日号 東亜大学附属下関看護専門学校 三隅達也
2024年度 診療報酬改定への対応と見えてきた課題 ……………11月15日号	株式会社MM オフィス 代表取締役 工藤 高
病院・クリニックの第三者承継 進め方と留意点 ……………12月1日号	
解 説	病院・クリニックが抱える事業承継の現状と課題 行政書士法人横浜医療法務事務所 代表社員／ 一般社団法人日本医療法務学会 代表理事 岸部宏一
事例 1	病院の第三者承継 伯鳳会グループ 理事長 古城資久
事例 2	第三者承継による開業の実態 医療法人社団MCC 理事長 瀧端正博
2024年度 介護報酬改定への対応と見えてきた課題 ……………12月1日号	日本経営グループ 税理士法人日本経営 介護福祉事業部 本島 傑
医療機関のハラスメント対策 指導とハラスメントの狭間にある誤解と判断のポイント ……………12月1日号	健康経営アドバイザー・産業医 八巻孝之
QI活動を医療の質向上につなげるために ……………12月15日号	
事例 1	がん専門病院におけるQIを指標にした医療の質改善活動について 国立がん研究センター東病院 大腸外科・クオリティマネジメント室 西澤祐吏
事例 2	洛和会音羽病院におけるQI活動について 洛和会ヘルスケアシステム 洛和会音羽病院 医療情報・がん登録統計課 山川和之
解 説	QI活動の進展の経緯と現状 編集部
ストレスマネジメントにどう取り組むべきか ……………12月15日号	大阪大学 大学院医学系研究科 保健学専攻 教授 武用百子
まちづくりで描く病院経営の未来予想図 ～地域共生が生み出す新たな価値～ ……1月1・15日号	
解 説	まちづくり ～病院だからできること～ 医療法人大誠会 内田病院 理事長 田中志子
事例 1	共創（つくる）の先にある病院経営 ～まちだ丘の上病院が目指すこれからの共生社会～ 一般財団法人ひふみ会 まちだ丘の上病院 代表理事 藤井雅巳
事例 2	まちづくりの取り組みがどのように発展しているか 医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
病院経営における災害対策とBCP ……………2月1日号	
解 説	人が危機に備える必要性を納得するのは、 たいてい危機にのみ込まれてしまった後である 医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長 澤田勝寛

- 事例 1** 災害医療・危機管理センターの設置と平時および有事の災害時病院対応
島根大学医学部附属病院 災害医療・危機管理センター センター長 渡部広明
- 事例 2** 谷田病院におけるBCP活用事例
医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
- 地域医療の課題に挑む医療MaaSの可能性と課題**……………2月1日号
小国郷公立病院組合 小国公立病院 事務局長・薬剤師 玉飼博之
- 地域連携教育の可能性**……………2月15日号
- 解 説** 大月市と山梨大学の包括連携協定の経緯と大月市立中央病院の運営
地方独立行政法人大月市立中央病院 理事長／山梨大学 名誉教授 榎本信幸 ほか
- 事例 1** 千葉大学地域医療教育学講座の取り組みについて
～地域医療の未来を担う人材育成とその可能性～
千葉大学大学院 医学研究院地域医療教育学講座 鋪野紀好 ほか
- 事例 2** 地域枠医学生・医師に対する兵庫県と神戸大学が連携したキャリア支援の実例
神戸大学大学院 地域医療教育学部門 特命教授 岡山雅信
- 未来志向で社会保障制度を考える**
～人口減少時代における持続的な医療提供体制と経営戦略～……………2月15日号
社会医療法人祥和会 脳神経センター大田記念病院 理事長 大田泰正
- 病院経営の未来を拓く！ AIの可能性と導入の第一歩**……………3月1日号
- 解 説** HITO病院におけるAI活用「病院経営の課題解決に生かせるか？」
社会医療法人石川記念会 HITO病院 脳神経外科部長／DX推進室 篠原直樹
- 事例 1** 東北大学病院での医療AIの活用
東北大学大学院 医学系研究科AIフロンティア新医療創生分野・教授／
東北大学病院 医療AIセンター センター長 田宮 元
- 事例 2** 医療現場へのIT／AIの実装 ～慶應義塾大学病院のAIホスピタルプロジェクト～
慶應義塾大学病院 副病院長（医療DX担当） 陣崎雅弘 ほか
- 第八次医療計画における二次医療圏再編を経て**……………3月1日号
秋田県医師会 会長 小泉ひろみ
- DMATの歩みとこれから**……………3月15日号
国立病院機構本部DMAT事務局・厚生労働省DMAT事務局 事務局長 小井土雄一
- 【資料】2023年度病院の経営状況について**……………3月15日号
独立行政法人福祉医療機構

◆新春特別企画

- 2025年 年頭所感・提言「病院・医療界の未来につなぐ」**……………1月1・15日号
2025年への想い
社会医療法人石川記念会 HITO病院 理事長
石川ヘルスケアグループ 総院長 石川賀代
- 未来は決定づけられているものではない
東北医科薬科大学 医学部 医療管理学
大学院医学研究科 社会地域医学領域 地域医療管理学分野 教授 伊藤弘人
- 年頭所感
社会医療法人河北医療財団 河北総合病院 病院長 鎌田孝一
- 医師の働き方改革 ～2024年4月施行後、見えてきた課題と今後の対応～
医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

◆病院マネジメントメソッド

病院組織を強くする人事制度改革

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

1. 病院人事の課題と人事制度改革の目的……………4月1日号
2. 等級制度の改革（能力から役割へ）……………5月1日号
3. 昇格・昇進基準の明確化……………6月1日号
4. 賃金表の基本と賃金制度改革の必要性……………7月1日号
5. 役割業績給とインセンティブ賞与……………8月1・15日号
6. 人事評価の機能と人事評価制度改革の方向性……………9月1日号
7. 組織を強くする人事評価体系と職員の期待像……………10月1日号
8. 目標管理制度で組織を強くする……………11月1日号
9. 目標管理の目標を達成するための目標設定のあり方……………12月1日号
10. マネジメントツールである人事評価の研修をとおして管理職の力を鍛える…1月1・15日号
11. 医師の人事制度改革こそ組織を強くする……………2月1日号
12. 病院の業績向上を目指す医師の人事評価……………3月1日号

病院広報の基本と実践

咲デザイン 代表 大山幸一

1. 病院広報を強化する前にやるべきこと3選 —前編—……………4月1日号
2. 病院広報を強化する前にやるべきこと3選 —中編—……………5月1日号
3. 病院広報を強化する前にやるべきこと3選 —後編—……………6月1日号
4. タッチポイントをいかに増やすか……………7月1日号
5. 広報誌を使い倒す術……………8月1・15日号
6. 攻めの広報……………9月1日号
7. DXを活用した広報①……………10月1日号
8. DXを活用した広報②……………11月1日号
9. 市民参加型イベントのススメ……………12月1日号
10. プレゼンテーション術①……………1月1・15日号
11. プレゼンテーション術②……………2月1日号
12. 危機管理広報「守りの広報」①……………3月1日号

新時代の病院経営

A&Kメディコンサル.com 代表取締役 佐藤勝浩

1. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 A病院の場合……………4月1日号
2. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 B病院の場合
～世代交代時の親子関係における意識の相違という課題①～……………5月1日号
3. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 B病院の場合
～世代交代時の親子関係における意識の相違という課題②～……………6月1日号
4. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 C病院の場合
～院内理事会で起こった突然の理事長交代劇①～……………7月1日号

5. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 C病院の場合
～院内理事会で起こった突然の理事長交代劇②～.....8月1・15日号
6. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 C病院の場合
～院内理事会で起こった突然の理事長交代劇③～.....9月1日号
7. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 C病院の場合
～院内理事会で起こった突然の理事長交代劇④～.....10月1日号
8. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 D病院の場合
～外来診療での担当医師の患者対応と患者離れ①～.....11月1日号
9. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 D病院の場合
～外来診療での担当医師の患者対応と患者離れ②～.....12月1日号
10. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 D病院の場合
～外来診療での担当医師の患者対応と患者離れ③～.....1月1・15日号
11. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 E医療機関の場合
～産婦人科医療機関の存続と指定管理者制度①～.....2月1日号
12. 建て替え・新築移転案件から派生する課題とその解決 E医療機関の場合
～産婦人科医療機関の存続と指定管理者制度②～.....3月1日号

◆本誌特別調査

- 2024年「病院賃金実態調査」集計結果.....12月15日号
調査 産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所
解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功
病院賃金実態調査〔経年比較〕～2024年／2014年（全18職種）～.....2月15日号
産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所

◆リレー連載

▶健康経営を支える働き方改革

22. デジタル技術の活用による業務効率化とチーム医療推進で
「ヒトに優しいAIホスピタル」を目指す.....4月1日号
国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院
AIプロジェクトリーダー・救急科 土井智喜 ほか
23. 職員だけでなく家族にも配慮した職場環境
～モチベーションアップにつながる取り組み～.....5月1日号
社団医療法人養生会 かしま病院 事務部 部長代理 兼 人事課 課長 菅波友幸
24. 臨床工学技士の業務範囲拡大による働き方改革の取り組み.....6月1日号
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院
臨床工学室 室長 増井浩史 ほか
25. 事務職員を含めた院内全体で推進する働き方改革.....7月1日号
日本赤十字社 芳賀赤十字病院 人事課 山口優太郎
26. 連携推進とハラスメントのない病院を目指して.....8月1・15日号
日本赤十字社 北見赤十字病院 院長 荒川穰二
27. 持続可能な働き方改革の観点から考える
当院における医師の勤務現状について.....9月1日号
社会福祉法人 恩賜財団済生会 愛知県済生会リハビリテーション病院 副院長 岩田徹也

28. 医療法人真生会における働き方改革
～法人から部署、部署から個人へ 行動・連携を促進させる仕組みの構築～…10月1日号
医療法人真生会 事務部 部長・人事課 課長 濱名孝行 ほか
29. 医師の働き方改革へ向けての取り組み
～適正な労働時間の把握と今後の活用について～……………11月1日号
一般社団法人上尾中央医科グループ協議会 医師人事企画部 杉山真司
30. 育児短時間勤務者によるリリーフ体制の構築……………2月1日号
日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院 副院長 兼 看護部長 中内真由美
31. 多職種（コメディカル）協働の取り組み ～1+1=3を目指して～……………3月1日号
愛知県厚生農業協同組合連合会 安城更生病院 副院長・診療協同部長 水元 亨
- ▶組織活性化と経営改善の効果
51. 津市との包括連携協定締結による地域の人々に寄り添った支援活動
～「藤田七栗どこでもまちかど保健室」の取り組み～……………4月15日号
学校法人藤田学園 藤田医科大学七栗記念病院 事務部総務課 伊藤陽子
52. オウンドメディアで広がる病院広報の可能性……………5月15日号
特定医療法人丸山会 丸子中央病院 経営企画課 広報・PRマネージャー 安藤あすか
53. 人事業務の改善可能性を探る ～社宅管理の業務委託をとおして～……………6月15日号
社会福祉法人 恩賜財団 済生会横浜市東部病院 人事室 真殿佑典
54. 病院の経営改善に向けた事務部門のチームでの取り組みについて……………7月15日号
学校法人藤田学園 藤田医科大学病院 事務部 副部長／総務室長 工藤靖博
55. 資金調達ゴールじゃない。
クラウドファンディング終了後に行った“関係性構築”のための広報活動……9月15日号
公益財団法人筑波メディカルセンター 総務部経営企画課 広報係 遠藤友宏
56. 人材育成を主軸とした人事制度改革の取り組み
～人事理念の策定と評価制度・賃金制度の見直し～……………10月15日号
社会医療法人財団 仁医会 牧田総合病院 理事・人事部 部長 清水まや
57. 障がい者雇用の促進と定着の取り組み
～チャレンジドステーションの活用～……………11月15日号
公益財団法人 大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院
人事部 障害者雇用促進室 チャレンジドステーション 中田恭子
58. 病院名変更に伴う広報委員会の意識改革……………12月15日号
福岡ハートネット病院 事務部医事課 橋本隆之
59. 日本初！ 職員による院内ラジオ「フジタイム」の活用……………1月1・15日号
学校法人藤田学園 藤田医科大学病院 事務部企画広報室企画広報課 係長 小島政紀
60. 生成AIによる多言語自動翻訳チャット導入・活用報告
～HITO病院における「生成AIチャット」の活用および効果～……………2月15日号
社会医療法人石川記念会 HITO病院
DX推進室 Hospital Infrastructure Architect 村山公一 ほか
61. アプリ導入による広報戦略のさらなる拡大 ～患者説明動画の活用推進～……………3月15日号
社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院
医療情報センター 学術広報室 太田篤志
- ▶新たな展開を迎えた在宅の方向性
19. 病院による在宅医療の新たな立ち上げ……………4月15日号
重工記念長崎病院 外科部長 渡海大隆

20. 災害時の在宅医療における現状と課題……………6月15日号
新潟県厚生連 村上総合病院 下越ブロック統括院長・外科部長 林 達彦
21. 都心中小病院における在宅医療……………7月15日号
医療法人社団愛語会 要町病院 副院長 吉澤明孝 ほか
22. 経営効率的観点から考える遠隔地における訪問診療需要への対応
～遠隔地でも十分な在宅緩和ケアを提供するために～……………9月15日号
特定医療法人 新生病院 法人看護局 在宅医療担当看護師 久保裕樹
23. わが国の在宅血液透析の現状と課題……………3月15日号
医療法人社団清永会 矢吹病院 院長 政金生人

◆連載

医療政策の深読み

国際医療福祉大学大学院 教授 島崎謙治

73. 賃上げの診療報酬改定と公立病院の対応……………4月1日号
74. 子ども・子育て支援金をめぐる論点……………5月1日号
75. 賃上げの診療報酬改定と公立病院の対応（その2）……………6月1日号
76. かかりつけ医機能報告制度について……………7月1日号
77. 「右肩下がり」社会における診療報酬改定……………8月1・15日号
78. 地域医療構想の見直しについて……………9月1日号
79. 人事院勧告とその影響……………10月1日号
80. 医師の偏在対策について……………11月1日号
81. オンライン診療の法制化について……………12月1日号
82. 医師偏在対策の経済的インセンティブについて……………1月1・15日号
83. 歯科医師数の減少と地域偏在……………2月1日号
84. 続・医師偏在対策の経済的インセンティブについて……………3月1日号

医療機関におけるリーガルリスクマネジメント

東京大学医学部附属病院 法務・コンプライアンス室 弁護士 瀬尾雅子

25. 個人情報の流出に関する裁判例……………4月1日号
26. 医療従事者の守秘義務……………5月1日号
27. 虐待やDVの防止……………6月1日号
28. 精神科病院における虐待の防止（改正精神保健福祉法）……………7月1日号
29. 入院患者に対する身体拘束……………8月1・15日号
30. 安楽死・尊厳死……………9月1日号
31. 人生の最終段階における医療・ケアの決定……………10月1日号
32. 脳死と臓器移植……………11月1日号
33. 患者からのハラスメント：「カスハラ」対策の基本……………12月1日号
34. 患者からの迷惑行為への対応……………1月1・15日号
35. 退院要請に応じない患者への対応……………2月1日号
36. フリーランス法 ……………3月1日号

病院経営立て直しシミュレーション「プロ事務長による経営指南」

YMKメディカル株式会社 池田幸一

25. 年度予算の作成④ 貧者の戦略を生かせ……………4月1日号
26. 年度予算の作成⑤ 経営改革のための予算管理とリーダーシップ……………5月1日号

27. 年度予算の作成⑥ 年度予算の完成に向けて 経費を含めた予算に取り組む……6月1日号
28. 次期事務長の育成① 病院の規程作成と管理の手法……………7月1日号
29. 次期事務長の育成② 生成AIを活用した規程の改廃（1）……………8月1・15日号
30. 次期事務長の育成③ 生成AIを活用した規程の改廃（2）……………9月1日号
31. 次期事務長の育成④ 事務管理への挑戦：黒野総務課長の成長記（1）……………10月1日号
32. 次期事務長の育成⑤ タフな交渉へ：黒野総務課長の成長記（2）……………11月1日号
33. 次期事務長の育成⑥ 一難去ってまた一難 危機管理に備えよ……………12月1日号
34. 次期事務長の育成⑦ 後継者育成と問題解決の両立
～シャドーイングの実践～……………1月1・15日号
35. さらに増収対策を ～自費信仰を払拭せよ～①……………2月1日号
36. さらに増収対策を ～自費信仰を払拭せよ～②……………3月1日号

医療の転換期における医療経営・管理の質を高める

九州大学大学院 医学研究院 名誉教授 馬場園 明

13. マーケティング・リサーチ……………4月1日号
14. 患者満足度を上げる……………5月1日号
15. 職員満足度を上げる……………6月1日号
16. 医療機関におけるフレイルの予防対策……………7月1日号
17. 医療機関における栄養ケア計画による支援……………8月1・15日号
18. 医療機関における認知症の患者さんの周辺症状の予防対策……………9月1日号
19. 増大する訪問看護のニーズ……………10月1日号
20. 欧米から学ぶ訪問看護……………11月1日号
21. 入院ニーズの減少化における病院戦略……………12月1日号
22. 時間外労働上限規制下での経営改善……………1月1・15日号
23. 地域包括医療病棟への転換の検討……………2月1日号
24. 外来患者数減少時代における病院戦略……………3月1日号

健康経営で病院経営が変わる

健康経営アドバイザー・人間ドック学会認定医・人間ドックアドバイザー・
産業医・健康スポーツ医 八巻孝之

7. 健康経営の基礎（6） ～法令順守と安全配慮義務～……………4月15日号
8. 健康経営の実践（1） ～経営者がまずやるべきこと～……………5月15日号
9. 健康経営の実践（2） ～具体的な取り組み～……………6月15日号
10. 健康経営の実践（3） ～職場の環境整備、その1～……………7月15日号
11. 健康経営の実践（4） ～職場の環境整備、その2～……………8月1・15日号
- （最終回） 健康経営の実践（5） ～職場の環境整備、その3～……………9月15日号

患者・家族にとって良い病院とは？

元松阪市民病院 総合企画室 世古口 務

1. コロナ禍後の病院の現状と病院選択の理由……………4月1日号
2. インターネットを使った病院情報の確認、その1……………5月1日号
3. インターネットを使った病院情報の確認、その2……………6月1日号
4. 病院を来院した際、自分の目でチェックするポイント その1……………7月1日号
5. 病院を来院した際、自分の目でチェックするポイント その2……………8月1・15日号
6. 入院する日時、病室の確認……………9月1日号

7. 手術後の患者用バスの確認	10月1日号
8. リハビリテーション体制の確認	11月1日号
9. 周術期口腔ケアの実施状況の確認	12月1日号
10. 子どもが入院する場合の確認事項	1月1・15日号
11. 医療現場におけるDXの状況	2月1日号
(最終回) 退院時の請求書、治療費の支払いの点から	3月1日号

TQM（総合的質経営）の医療への適用—練馬総合病院の考え方と実践—

(公財) 東京都医療保健協会 情報・質管理部長 医療の質向上研究所 研究員
練馬総合病院 名誉院長 飯田修平

1. TQM（総合的質経営）と医療	4月1日号
2. 品質管理とは何か	5月1日号
3. 医療とは何か 医療の基本的事項	6月1日号
4. 問題・問題解決	7月1日号
5. TQMの展開方法	8月1・15日号
6. 医療におけるTQMの展開	9月1日号
7. 医療における問題解決の考え方—練馬総合病院の考え方—	10月1日号
8. 練馬総合病院におけるTQM導入と展開	11月1日号
9. TQMの一環としてのMQI推進活動	12月1日号
10. TQMの一環としてのプロジェクト・委員会活動	1月1・15日号
11. MQI活動およびプロジェクト事例報告	2月1日号
(最終回) MQI活動発表大会は総決算	3月1日号

精神科病院のマネジメント その先進性と課題

東北医科薬科大学 医学部 医療管理学教室 教授 伊藤弘人

1. 行動制限の波及効果と課題	4月15日号
2. 行動を制限する多様な治療	5月15日号
3. 二極化する入院機能と行動制限の治療構造の変化	6月15日号
4. チーム医療の現在の到達点	7月15日号
5. チーム医療の源流と課題	8月1・15日号
6. チーム医療が苦手なわが国での「処方箋」	9月15日号
7. クリニカルパス・患者満足度・介護保険制度（1）	10月15日号
8. クリニカルパス・患者満足度・介護保険制度（2）	11月15日号
9. 誰一人取り残さない	12月15日号
10. 江戸時代の医師の思想から考えたこと	1月1・15日号
11. 江戸時代後期の医師の光と影	2月15日号
(最終回) 医療組織への期待	3月15日号

医療DXの行方と病院の対応

国際医療福祉大学大学院 教授・医療福祉経営専攻主任 高橋 泰

1. 医療DXの現状と今後の展望	4月15日号
2. 医療DXの基本となるIT技術・前編	5月15日号
3. 医療DXの基本となるIT技術・後編	6月15日号
4. 電子カルテの現状と未来	7月15日号

5. 医療DXとモバイル.....	8月1・15日号
6. 「医療DX令和ビジョン2030」の課題と対策.....	9月15日号
7. 医療DXのための組織作りと人材.....	10月15日号
8. 医療事務の効率化と生成AIの活用.....	11月15日号
9. 患者サービスを変えるAI技術.....	12月15日号
10. 医療DXが医師に与える影響.....	1月1・15日号
11. 介護と医介連携のDX化.....	2月15日号
(最終回) 医療DXの行方と病院の対応.....	3月15日号

地域医療構想におけるDPCデータ分析をもとにした病院経営

川崎医療福祉大学 医療福祉マネジメント学部 医療情報学科 准教授 本野勝己

1. 地域医療構想とデータ分析の重要性.....	4月15日号
2. 地域の医療提供状況を知る（地域診断）.....	5月15日号
3. 地域診断の具体的方法（札幌医療圏）.....	6月15日号
4. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の救急医療の検討ポイント—.....	7月15日号
5. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の救急医療施設分析—.....	8月1・15日号
6. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の外来機能分析—.....	9月15日号
7. 地域診断の具体的方法—札幌市の外来機能分析—.....	10月15日号
8. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏のがん診療分析—.....	11月15日号
9. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏のがん診療分析（悪性腫瘍別編）—.....	12月15日号
10. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の医療機能分析（1）—.....	1月1・15日号
11. 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の医療機能分析（2）—.....	2月15日号
(最終回) 地域診断の具体的方法—札幌医療圏の医療機能分析総括—.....	3月15日号

戦略的病院経営

メニースターズ 代表 星 多絵子

1. 戦略は「デザイン」である.....	4月15日号
2. 銀行融資の考え方・受け方.....	5月15日号
3. 「燃える闘魂」、「患者にとって良いことは何か」.....	6月15日号
4. 経営姿勢への質問状.....	7月1日号
5. 経営資源の適切な配分「ベアはコストか、財産か」.....	8月1・15日号
6. 心は熱く、頭は冷やす.....	9月15日号
7. 医術と算術のバランス.....	10月15日号
8. 病院経営戦略の立て方とその実行～経営トップの器の大きさ～.....	11月15日号
9. 医療政策プロファイリングとは「先を読む」、「柔軟な姿勢」.....	12月15日号
10. プロファイリングに基づいた経営の実現 ～プロファイリングと頭は使しよう～.....	1月1・15日号
11. プロファイリングに基づいた経営事例や成果 —予測と実際—.....	2月15日号
(最終回) 変化する医療環境における病院経営の未来戦略.....	3月15日号

コンプライアンス教育

メディカル・トライアングル 萩原正英 ほか

1. コンプライアンスのメカニズム ～パワーハラスメントを抑制する有効なアプローチ～.....	4月15日号
2. 『コンプライアンスMAP』～病院に潜むコンプライアンスリスク～.....	5月15日号

3. 『教育効果の高め方』 ～病院で行っているコンプライアンス教育～……………6月15日号
4. 『コンプライアンスメジャメント』
～ハインリッヒの法則を活用したコンプライアンス～……………7月15日号
5. 『ヒューマンエラー』 ～ヒューマンエラー構造とコンプライアンス～……8月1・15日号
- (最終回) 『行動科学』 ～行動科学から考えるコンプライアンス～……………9月15日号

医療機関の働き方改革Q&A ～経営安定のために～

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

1. 超高齢社会の看護・介護人材確保のために
60歳以上の高齢職員が活躍できる職場へ……………4月15日号
2. 「賃上げ」による医療従事者の定着なるか。
ベースアップ評価料の取り組みと関連助成金……………5月15日号
3. 介護職員の人材確保と定着のために有効な
「キャリアパス」を絵に描いた餅にしない……………6月15日号
4. 2025年改正育児・介護休業法まで見据え
さらなる子育て支援拡充にどう対応するか……………7月15日号
5. 土曜日の午後は「休日」という、半日公休の運用は違法か、
人材の確保にマイナスか……………8月1・15日号
6. 医師の副業・兼業と同じように看護・介護職に副業は認められるべきか……………9月15日号
7. 実録・医療機関のハラスメント（1）
女性同士のセクハラ、部下の逆パワハラ……………10月15日号
8. 実録・医療機関のハラスメント（2）
仕事熱心がゆえに、能力不足ゆえに事案……………11月15日号
9. 実録・医療機関のハラスメント（3）
カスタマーハラスメント対策義務化へ……………12月15日号
10. 医療・介護人材の育成と定着に役立つ職種別の
「人事評価制度」の導入へ……………1月1・15日号
11. 4月施行直前、改正・育児介護休業法「働きやすさ」の実務対応と現実課題…2月15日号
12. 「試用期間に限り3カ月の有期契約」実務上のメリット・デメリット……………3月15日号

病院経営のためのレセプトのキモ

医学博士・勤務医（総合診療外科）・産業医・健康経営アドバイザー 八巻孝之

1. 今さら聞けない保険診療の常識……………10月15日号
2. レセプト「点検」のお作法……………11月15日号
3. レセプト「作成」の一般常識……………12月15日号
4. レセプトの「審査」と「返戻・査定」……………1月1・15日号
5. 「査定減点」に悩まないために……………2月15日号
6. 査定を減らす「症状詳記」と「チェック」……………3月15日号

病院経営のための生産性向上

メディカル・トライアングル：（事務長）×（経営支援者）×（ライター）

一般社団法人経営支援機構 代表理事 萩原正英

永生会南多摩病院 事務部長 木下 力

弘人会中田病院 経営企画室 中島謙悟

奥・片山・佐藤法律事務所 弁護士 柳澤崇仁

MMPC税理士法人 和仁陽平

全日本病院協会 上田真大

弘人会中田病院 統括管理本部／法務室 和田木綿子

1. 生産性の構造 ～生産性＝有効性（質）×効率性（量）～……………10月15日号
2. 効率化の階段構造 ～問題発見の網羅的点検手法～……………11月15日号
3. 生産性の構造 ～業務量測定手法の活用による効率化の着眼～……………12月15日号
4. 効率性と経営成果 ～効率向上効果を経営成果に反映する方法～……………1月1・15日号
5. 業務特性格改善～4つの業務特性と改善の着眼～……………2月15日号
- （最終回）業務の有効性 ～業務の付加価値向上による質的向上～……………3月15日号

データファイル 病院賃金実態調査 集計結果 [2023年 詳報]

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所調査

1. 病院における医師・看護師等の賃金実態 ＊月額賃金／年間賃金の実態……………4月15日号
2. 病院における医師・薬剤師の賃金実態
＊病床規模別・地域別にみた月額賃金……………5月15日号
3. 病院における看護師・准看護師等の賃金実態
＊病床規模別・地域別にみた月額賃金……………6月1日号
4. 病院における地域別・職位別の賃金実態
＊月額賃金・役付手当・賞与・一時金等の実態……………6月15日号
5. 病院における臨床検査技師・診療放射線技師・臨床工学技士の賃金実態
＊病床規模別・地域別にみた月額賃金……………7月15日号
6. 病院における理学療法士・作業療法士・言語聴覚士の賃金実態
＊病床規模別・地域別にみた月額賃金……………8月1・15日号
7. 病院における事務職 [大学卒・短大／専門学校卒・高校卒] の賃金実態
＊病床規模別・地域別にみた月額賃金……………9月15日号
8. 病院における医師の年間賃金実態 ＊病床規模別・地域別にみた年間賃金……………10月1日号
9. 病院における医師・看護師等の年俸額の実態……………10月15日号
10. 病院における薬剤師・看護師等の年間賃金実態
＊病床規模別にみた年間賃金……………11月15日号

羅針盤ニュースピックアップ……………毎月1日号

◆コラム

病院経営 わくわくどきどき

医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長 澤田勝寛

84. 異状なし報告 Negative Report……………4月1日号
85. 関西の病院経営者の「なげき」……………5月1日号
86. AIではできないこと……………6月1日号
87. 青あざ～あなたがいるだけで～ ……7月1日号
88. 電子カルテの功罪……………8月1・15日号
89. 幸福の条件 その1……………9月1日号
90. 幸福の条件 その2……………10月1日号
91. 医療は学歴社会？ ～頭の良さよりも心の良さ～……………11月1日号
92. 選挙雑感 ～修身齐家治国平天下～……………12月1日号

- 93. タウンウォッチングから気づいたこと.....1月1・15日号
- 94. 語源が同じでもホテルと病院はの違い2月1日号
- 95. 私の厄落とし.....3月1日号

明るい未来に想いを馳せて

医療法人寿人会 木村病院 事務部長 木村結花

- 72. 春への挑戦.....4月1日号
- 73. 三年目の決心.....5月1日号
- 74. 被災地に想いを寄せる.....6月1日号
- 75. 豊かな働き方.....7月1日号
- 76. 昭和一桁生まれの女子会.....8月1・15日号
- 77. 父との約束.....9月1日号
- 78. この夏の出来事.....10月1日号
- 79. 複合災害.....11月1日号
- 80. 長生き社会の中で考えたこと.....12月1日号
- 81. 令和6年を振り返り令和7年に勉める.....1月1・15日号
- 82. キャリアアップ.....2月1日号
- 83. どう向き合うか?3月1日号