

# 『病院羅針盤』 総索引

2022年4月1日号～2023年3月15日号

●病院羅針盤・経営者に聞く／80 ●介護現場の今を追う／80 ●クローズアップ羅針盤／81 ●診療報酬・医療法関連／81 ●経営戦略・経営改善／82 ●病院経営／83 ●新型コロナウイルス感染症対応／85 ●働き方改革／85 ●介護経営／85 ●人事賃金制度／85 ●人材育成／86 ●地域支援／86 ●新春特別企画／86 ●病院経営Q&A／87 ●本誌特別調査／88 ●リレー連載（▶健康経営を支える働き方改革／89 ▶組織活性化と経営改善の効果／89 ▶新たな展開を迎えた在宅の可能性／90） ●連載／90 ●コラム／96 ●お勧めしたいこの2冊／97

## ◆病院羅針盤 経営者に聞く

122. 医療法人真鶴会 小倉第一病院（福岡県） 中村秀敏 理事長・院長……………4月1日号  
「透析患者さんの問題解決」を形にした新病院
123. 地方独立行政法人 新小山市市民病院（栃木県） 島田和幸 理事長・病院長……………5月1日号  
中核病院の“標準装備”を整え、黒字化 さらにその先へ
124. 医療法人真栄会 にいむら病院（鹿児島県） 新村友季子 理事長……………6月1日号  
泌尿器科専門病院として 自分や家族が受けたい医療を
125. 地域医療連携推進法人 日本海ヘルスケアネット（山形県）  
栗谷義樹 代表理事……………7月1日号  
地域医療連携推進法人を活用した医療・介護のSDGs
126. 公益社団法人地域医療振興協会 あま市民病院（愛知県）  
梅屋 崇 管理者兼病院長……………9月1日号  
指定管理者制度とBSCを導入した公立病院の経営改善
127. 愛知県精神医療センター（愛知県） 高木 宏 病院長……………10月1日号  
病院改築で急性期への転換を果たし 精神科医療のあるべき姿を目指す
128. 医療法人医仁会 さくら総合病院（愛知県） 小林 豊 理事長・病院長……………11月1日号  
「断らない医療」の理念を貫く ESを大切にしたい経営とは
129. 社会医療法人宏潤会 大同病院（愛知県） 宇野雄祐 理事長……………12月1日号  
ICTの活用で患者の未来を明るく照らす
130. 美濃市立美濃病院（岐阜県） 阪本研一 病院長……………1月1・15日号  
医療の再構築で効率化を実現 13年黒字を維持する自治体病院
131. 社会福祉法人函館厚生院 函館五稜郭病院（北海道） 中田智明 病院長……………2月1日号  
患者と地域から信頼される病院へ 若い人から選ばれるための働き方改革
132. 長野県厚生農業協同組合連合会 佐久総合病院（長野県）  
渡辺 仁 統括院長 兼 本院院長……………3月1日号  
病院の分割再構築で 地域完結型医療を実現

## ◆介護現場の今を追う

29. 医療法人平盛会 介護老人保健施設 ケア・スポット梅津（京都府）  
山田裕喜男 事務長……………5月15日号  
2021年度介護報酬改定以降の 介護老人保健施設の人材確保・連携・情報発信

30. 株式会社コンクレティオ・三塚社労士事務所 代表取締役 三塚浩二 氏……………6月15日号  
コロナ禍の先を見据えて、介護業界の現状と生き抜くための課題と提言
31. 株式会社ウエルビー 青木正人 代表取締役……………7月15日号  
経営者のリフレクションで介護現場やその周辺に潜む可能性とつながり  
老健運営の未来を拓く
32. 社会福祉法人恩賜財団済生会 松山老人保健施設 にぎたつ苑  
山本昌也 苑長（施設長）……………9月15日号  
医療的役割が高まる老健運営のなか 超強化型施設における課題に向けた実践
33. 株式会社日本経営 介護福祉コンサルティング部 沼田 潤 氏……………10月15日号  
2024年度診療報酬・介護報酬同時改定に向け 今から老健が取り組むべきことと方向性
34. 医療法人社団和恵会 猿原大和 理事長……………11月15日号  
先陣を切って介護医療院に施設移行 新たな施設運営を展開する過程で見えてきたものは？！

## ◆クローズアップ羅針盤

- 一般社団法人 日本地域統合人材育成機構（大阪府） 重田由美 理事長……………12月15日号  
連携から統合へと変わりつつある地域連携のかたちのなかで人々と真につながり合える人育て  
保健医療経営大学（福岡県） 谷島智徳 准教授……………2月15日号  
これからを生き抜いていく強固な病院・施設づくりのための“マグネット”とは
- 社会医療法人愛仁会 国際協力事業部門 部長 山村智和 氏 他……………3月15日号  
“人材還流”の概念をベースにパートナーとなる国との  
相互理解と信頼関係を築きながら国際協力事業を展開

## ◆診療報酬・医療法関連

- 2022年度診療報酬改定 検証と対応策を探る ～急性期編～……………4月1日号

**座談会** 医療機関の機能分化と2024年度同時改定に向けた準備

総括・進行 国際医療福祉大学大学院 島崎謙治 教授

日本赤十字社 旭川赤十字病院 牧野憲一 院長

医療法人徳洲会 鹿児島徳洲会病院 池田佳広 院長

**シミュレーション** 短期的には人員配置と加算、中長期的には新入院患者獲得を

株式会社メディヴァ 町野 聡

- 2022年度診療報酬改定 検証と対応策を探る ～回復期・慢性期編～……………4月15日号

**座談会** 急性期・救急医療に手厚く、回復期・慢性期には厳しい改定

総括・進行 国際医療福祉大学大学院 島崎謙治 教授

医療法人博仁会 志村大宮病院 鈴木邦彦 理事長・院長

医療法人聖峰会 田主丸中央病院 鬼塚一郎 理事長・院長

**シミュレーション** 2022年度は質を上げるための改定 自院の医療機能の再確認を

株式会社メディヴァ 山田智輝

- フォーミュラリの策定から運用、そして院内から地域へ広がる多様な効果……………4月15日号

国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院 薬剤科 部長 小林路子

- 2022年度わが病院の診療報酬改定対応 その1……………5月1日号

**事例1** 地域と在宅の架け橋になる取り組みを強化

社会医療法人財団慈泉会 相澤東病院 事務長 池田隆一

**事例2** コロナ病床を持てなかった病院の取り組み

医療法人社団協友会 メディカルトピア草加病院 事務長 矢島健二

- 事例3** ケアミックスは、各病棟がその特徴を明確に ～病棟機能、ICT、連携を中心に～  
 聖光会グループ本部（医療法人聖仁会・医療法人光仁会・社会福祉法人大幸会）  
 企画業務部長 安西文雄
- 2022年度診療報酬改定 地域貢献が評価される改定……………5月1日号  
 高崎健康福祉大学 健康福祉学部 医療情報学科 准教授 木村憲洋
- 2022年度わが病院の診療報酬改定対応 その2……………5月15日号
- 事例1** 2022年度診療報酬改定への対応 ～改定のメッセージを読み取る～  
 医療法人社団大和会 多摩川病院 理事長 矢野 論
- 事例2** 診療報酬を追いかけず、質の向上をはかることで対応する  
 ～今後も実績評価が続くことを念頭に～  
 社会福祉法人テレジア会 聖ヨゼフ病院 事務部長 野沢 剛
- 医療と患者をつなぐサポーター  
 ～病院における公認心理師の役割とメディエーター機能……………5月15日号  
 社会福祉法人聖霊会 聖霊病院 公認心理師・地域医療連携センター 岩指由紀
- 2022年度診療報酬改定におけるDPCの傾向と対応策……………7月1日号  
 株式会社アイブレイン 代表取締役 今西陽一郎
- 令和4年度診療報酬改定の骨子を読みとり、  
 当院が今後取り組むべき医療を考える……………7月15日号  
 医療法人社団青樹会 青和病院 事務局長 森 昌秋
- 次期の診療報酬改定の予測と対応……………10月1日号  
 メディカル・データ・ビジョン株式会社 顧問（病院支援担当） 世古口 務

## ◆経営戦略・経営改善

- 新たに始めたスペシャリスト採用の取り組み……………4月1日号  
 特定医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
- 医療広告ガイドラインに沿ったホームページ……………7月1日号
- 解説** 病院のホームページのあり方と禁止事項  
 株式会社ITreat 代表取締役 木村健太
- 事例1** ガイドラインに準拠した効果的なホームページの作成と運用  
 市立函館病院 病院長 森下清文
- 事例2** 医療広告規制に抵触しないホームページへのリニューアル  
 伊那中央病院 経営企画課 企画係長 下平朋彦
- 病床機能最適化のための機能転換と選択……………12月1日号
- 解説** 病床機能転換のポイントと地域医療構想への対応  
 株式会社 名南メディケアコンサルティング シニアコンサルタント 川瀬大輔
- 事例1** リハビリテーション病院での病棟機能転換による経営改善の経験  
 兵庫県立リハビリテーション中央病院 病院長 橋本 靖
- 事例2** 病院機能改変による経営改善の経験 ～“崖っぷち”からの脱出～  
 士別市立病院 院長・事業管理者 長島 仁
- 医療法人におけるコミュニケーション部門の立ち上げを振り返る  
 ～「寝屋川・藤本病院グループ」として……………12月1日号  
 医療法人一祐会 法人広報企画部 部長 島津英昌

中長期計画の策定と年度事業計画への展開……………2月1日号

【解 説】 病院における事業計画の策定と中・長期計画の必要性

株式会社A&Kメディコンサル.com 代表取締役 佐藤勝浩

【事 例】 第一中期計画の振り返りと第二中期計画の策定

株式会社麻生 飯塚病院 企画管理課 佐藤真希

患者満足度を高めるために……………3月1日号

【解 説】 患者満足度調査を活用した病院経営

株式会社バリューメディカル 代表取締役 出塚太郎

【事例1】 患者満足度向上のためのアプローチ（患者経験：PX）

社会医療法人財団慈泉会 本部 品質戦略部 統括副部長／相澤病院 QI室 室長 矢ヶ崎昌史

【事例2】 患者満足度評価（PX）の導入と見えてきた有効性

社会福祉法人函館厚生院 函館五稜郭病院 放射線科 小林聖子

## ◆病院経営

防災訓練の必要性和災害への備え……………6月1日号

【解 説】 病院リスクマネジメントにおける災害対策と現状認識

株式会社A&Kメディコンサル.com 代表取締役 佐藤勝浩

【事例1】 災害拠点病院の役割を理解してもらうための実践的院内防災訓練の試み

静岡県立総合病院 副院長／災害医療センター長 大場範行

【事例2】 産婦人科病棟における防災訓練の実際とスタッフへの周知

独立行政法人国立病院機構 佐賀病院 総合周産期母子医療センター 助産師 山口美紀

8回の医療機関債の発行を通じて民間病院が得たもの

～医療機関債が地域と共に歩む病院を創る～……………6月1日号

社会医療法人博愛会 理事長 菅間 博

東日本大震災から11年目の教訓

～3度のM7超地震を経験しWith Corona時代に再考する～……………6月15日号

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

2022年度 労働関係・助成金等の変更点・活用方法……………6月15日号

社会保険労務士法人YWOO 代表 渡辺葉子（特定社会保険労務士）

【緊急提言】 エネルギーコスト増／インフレ下における病院経営……………7月15日号

GUTS株式会社 代表取締役 清水 仁

今、求められるポリファーマシー対応……………7月15日号

【事例1】 ICTを基盤とした残薬解消PBPMの導入と腎機能に関連する薬剤適正使用の取り組み

（株）日立製作所 ひたちなか総合病院 TQM統括室 経営支援センター 関 利一

【事例2】 外来患者に対するポリファーマシー対策と患者教育

昭和大学病院 薬剤部 薬剤部長代行 嶋村弘史

病院は、変貌する医療環境にどのように対応していくのか……………8月1・15日号

【解 説】 令和4年度改定を振り返り、今後に向けての論点

千葉大学病院 副病院長／病院経営管理学研究センター長・特任教授 井上貴裕

【事例1】 地方の病院はいかに持続可能性を図るべきか

社会医療法人財団董仙会 恵寿総合病院 理事長 神野正博

【事例2】 高齢化、人口減少社会を超える社会活動

愛生館グループ 代表 小林清彦



病院におけるマネジメント・システムの浸透.....	8月1・15日号
山田コンサルティンググループ株式会社 ヘルスケアコンサルティング事業部 シニアコンサルタント 海内志保	
救急受け入れのための工夫 救急医療最前線.....	9月1日号
<b>Report</b> 救急搬送における医療機関の受け入れ状況の実態	
	編集部
<b>事例1</b> 顔の見える医療連携、小規模急性期病院のこれから	
医療法人おもと会 大浜第一病院 心臓血管センター循環器内科 部長 前田武俊 他	
<b>事例2</b> 救急隊との連携強化が当院へもたらした成果	
医療法人医修会 新河端病院 経営推進室次長 兼 診療支援部部長 鳥山康裕 病院のトラブル対応事例 職員逮捕時の病院のマスメディア対応.....	
	9月15日号
宇部フロンティア大学 看護学部 助教 三隅達也	
中小規模病院の経営の今とこれから	
～高度急性期病院の地域連携の経験を踏まえて～.....	10月15日号
倉敷中央病院リバーサイド 事務長 十河浩史	
新しい病院機能評価（3rdG：Ver.3.0）の概要.....	11月1日号
公益財団法人 日本医療機能評価機構 評価事業審査部 副部長 小倉裕二	
さらなる医療の質向上を目指した“質指標”活用の全国展開	
～厚生労働省補助事業 医療の質向上のための体制整備事業～.....	11月15日号
公益財団法人日本医療機能評価機構 評価事業推進部 副部長 神保勝也	
増大するエネルギーコストに対抗する.....	12月15日号
<b>解説</b> 病院におけるエネルギーコストの削減	
株式会社エスコ ソリューション事業本部 環境ソリューション部 日下章二郎 他	
<b>事例</b> 管理一体型ESCO事業導入の経緯とその効果	
地方独立行政法人 静岡県立病院機構本部 技監 石川勝也	
進む医療DXにどのように対応するのか.....	1月1・15日号
医療DX新時代と病院の対応	
社会福祉法人日本医療伝道会衣笠病院グループ相談役 武藤正樹	
病院DXの体制整備と進め方	
デロイト トーマツ グループ シニアマネジャー 古道義隆	
<b>座談会</b> 病院を狙うサイバー犯罪の脅威とセキュリティ対策の重要性.....	2月15日号
社会医療法人財団董仙会 恵寿総合病院 神野正博 理事長	
株式会社日立製作所 ひたちなか総合病院 永井庸次 前院長	
SOMPO リスクマネジメント株式会社 サイバーセキュリティ事業本部 米澤祥子 主任コンサルタント	
病院の不祥事予防について.....	3月1日号
医療法人医誠会 本部 法務部 部長／コンプライアンス推進室 室長 竹本昌史	
医療界 2022年度の総括と2023年度への展望.....	3月15日号
<b>総括</b> ポストコロナと働き方改革に向けた体制の整備を	
国際医療福祉大学大学院 教授 高橋 泰	
<b>診療報酬</b> 中小病院は「やらないことを決める」、大病院は「強みの明確化」が必要だ	
(株)MMオフィス 代表取締役 工藤 高	
<b>医療法人制度</b> 制度創設から73年今後も継続的な見直しが進む	
株式会社MediBATO 代表取締役 中村慎吾	

**介護保険制度** 2024年度介護報酬改定の方向性が見えているため早めの準備を

株式会社日本経営 介護福祉コンサルティング部 沼田 潤

◆**新型コロナウイルス感染症対応**

医療機関の新型コロナクラスター 顕在化した課題……………9月1日号

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

◆**働き方改革**

拡大する医師事務作業補助者の役割と期待……………6月15日号

**解説** 医師事務作業補助者は重要職種として位置付け、活用を

株式会社日本経営 組織人事コンサルティング部 副部長 兄井利昌

**事例** 当院における医師事務作業補助者の活用と育成

松本市立病院 院長 中村雅彦

医師の働き方改革で取り組むべきこととその実行……………11月15日号

**解説** 医師の働き方改革実行に必要な意識改革と改善活動

株式会社日本経営 組織人事コンサルティング部 部長 兄井利昌

**事例1** サポート部門の充実で働き方改革を推進

社会医療法人ベガサス 馬場記念病院 職員サポートセンター センター長 長谷川裕之

**事例2** 医師の働き方改革に関する取り組みと検証

社会福祉法人恩賜財団済生会滋賀県病院 事務部長 籠谷弘和

コロナ禍でも待ったなしの働き方改革 是正勧告書から学ぶ病院の労務管理……………12月15日号

宇部フロンティア大学 看護学部 助教 三隅達也

医師の働き方改革は「新しい組織を創る」こと

～病院の問題はすべて自分の問題。全職員が考えて取り組む～……………2月1日号

自律進化組織研究所 代表 三好章樹

“名ばかり”にならないための過半数代表者の実務

～病院の働き方改革を踏まえたQ&A～……………2月1日号

宇部フロンティア大学 看護学部 助教 三隅達也

◆**介護経営**

処遇改善のための介護報酬改定

人事制度と組み合わせることで介護現場にもいい影響……………5月1日号

株式会社日本経営 介護福祉コンサルティング部 沼田 潤

介護医療院の経営状況……………2月15日号

独立行政法人福祉医療機構 経営サポートセンター リサーチグループ 主査 深澤宏一

◆**人事賃金制度**

組織を活性化する人事制度の見直し……………10月15日号

**解説** 規定どおりの運用、社会情勢の変化、制度導入目的の観点から人事制度の見直しを

株式会社 To Do ビズ 代表取締役 篠塚 功

**事例1** 人事評価制度を評価する

～自己評価・評価者評価の検証の試みと、今後の取り組み～

立正佼成会附属佼成病院 職員教育室 係長 藤田修弘 他

**事例2** 永生会における「人事制度改革」の取り組み

医療法人社団永生会 経営企画部 清水洋邦

◆人材育成

職員が変わる。病院が変わる。コーチングの新しい潮流…………… 11月1日号

**解説** 医療機関におけるコーチングの導入と活用

スパークラボ共同代表 国際コーチ連盟 PCC 稲場泰子

**事例1** 対話と共創のオンリーワンホスピタルを目指して

地方独立行政法人 新小山市市民病院 理事長・病院長 島田和幸

**事例2** 医療・介護現場におけるコーチングの活用

医療法人社団温故会 直方中村病院 看護部長 安本圭一

◆地域支援

地域包括ケア時代のひとつのカギ ～認定栄養ケア・ステーション～……………9月15日号

**解説** 地域における栄養・食事の拠点 栄養ケア・ステーション

関東学院大学 栄養学部 管理栄養学科 教授 田中弥生

**事例1** 栄養改善をもたらす認定栄養ケア・ステーション ～地域づくりへの貢献も～

特定医療法人財団五省会 西能病院 診療技術部 栄養科 科長 米原恭子

**事例2** 認定栄養ケア・ステーションの役割と活動

医療法人社団永生会 永生病院認定栄養ケア・ステーション 所長 岡部貴代

地域包括ケアシステムの中核となる在宅療養支援病院への期待……………10月1日号

**インタビュー** 地域密着型中小病院の役割の明確化を目的に

「日本在宅療養支援病院連絡協議会」を発足

一般社団法人日本在宅療養支援病院連絡協議会 会長 鈴木邦彦 氏

**事例1** 在宅療養支援病院の役割

医療法人明倫会 宮地病院 理事長 宮地千尋

**事例2** 強化型在宅療養支援病院届出までの取り組み

特定医療法人丸山会 丸子中央病院 地域・グループ連携室 室長 高末真知子 他

地域医療連携推進法人の現状と見直し提言……………2月15日号

(株)グロスネット 代表取締役 (公認会計士・医業経営コンサルタント) 松田紘一郎

◆新春特別企画

2023年「今年の一文字」……………1月1・15日号

「立」 千葉大学病院 副病院長／病院経営管理学研究センター長・特任教授 井上貴裕

「変」 医療法人社団東山会 調布東山病院 理事長 小川聡子

「躍」 JA神奈川県厚生連 経営企画部長 小俣純一

「山」 医療法人溪仁会 札幌西円山病院 つながる地域サポート部

オペレーション・マネージャー 加藤彩芳

「発」 医療法人丸山会 丸子中央病院 経営企画課長 北澤淳一

「動」 愛生館グループ 代表 (理事長) 小林清彦

「笑」 国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院 薬剤科部長／臨床研究管理室長 小林路子

「普」 南和広域医療企業団 南奈良総合医療センター 総合診療科・

在宅医療支援センター 医長 澤 信宏

「続」 地方独立行政法人新小山市市民病院 理事長・病院長 島田和幸

- 「継」 公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院リバーサイド 事務長 十河浩史  
「進」 医療法人玉昌会 理事長 高田昌実  
「革」 社会医療法人近森会 常務理事・管理部長 寺田文彦  
「信」 (公財)ルイ・パストゥール医学研究センター 文理融合型先端医学研究室(福祉医療経営学)／医療法人穂翔会村田病院 脳神経外科 中村一仁  
「隔」 松本市立病院 院長 中村雅彦  
「縁」 医療法人社団誠療会 成尾整形外科病院 事務局長・事務部長 西村俊也  
「読」 社会福祉法人聖テレジア会 聖ヨゼフ病院 事務部長 野沢 剛  
「狼」 医療法人社団崎陽会 日の出ヶ丘病院・日の出ヶ丘介護医療院 事務長 原 淳市  
「宴」 旭川赤十字病院 院長 牧野憲一  
「活」 医療法人明倫会宮地病院 理事長 宮地千尋  
「緩」 留萌市立病院 院長 村松博士  
「猛」 医療法人社団青樹会 青和病院 事務局長 森 昌秋

## ◆病院経営Q&A

### 人事・賃金

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

13. 管理職の人事・賃金制度の見直し……………4月1日号  
14. 2024年問題と医師の賃金制度……………5月1日号  
15. これからの人事評価制度のポイントと医師の人事評価制度……………6月1日号  
16. 人事評価の機能と効果……………7月1日号  
17. 目標管理制度の運用と評価者訓練……………8月1・15日号  
18. 初めて人事評価制度を導入する際の体系と処遇……………9月1日号  
19. 能力主義の人事評価の意義と運用……………10月1日号  
20. 人事評価制度と標準的な面接の定着……………11月1日号  
21. 自部署の目標設定とマネジメント……………12月1日号  
22. 評価者研修と見えてくる課題と指針……………1月1・15日号  
23. 事務職の育成方法の見直し……………2月1日号  
(最終回) 退職金制度の見直しと早期退職優遇制度……………3月1日号

### 労務管理

みのだ社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士 蓑田真吾

1. 育児休業延長と病院内託児所……………4月1日号  
2. 産前産後休業対象者への有給休暇の付与……………5月1日号  
3. 有給休暇の前倒し付与と時季指定義務での留意点……………6月1日号  
4. 育児休業給付金延長申請時の留意点とは……………7月1日号  
5. 「リハビリ出勤制度」創設にあたっての賃金支払い義務……………8月1・15日号  
6. 遅刻した場合の賃金差し引きにおける留意点……………9月1日号  
7. 健康診断未受診に伴う懲戒処分の検討……………10月1日号  
8. 無断欠勤をする従業員への対応……………11月1日号  
9. 定年後再雇用する医師への有給休暇付与日数……………12月1日号  
10. 1カ月変形にて運用する看護師への突発的な勤務変更……………1月1・15日号  
11. 医療機関の宿日直許可申請……………2月1日号  
(最終回) 医療機器を破損させてしまった従業員への賠償請求は可能か……………3月1日号



## ストレス管理

医療法人 ひつじクリニック 院長 田中和秀／副院長 市村麻衣

1. 新型コロナウイルス感染症に関するストレス……………4月1日号
2. 昇進・異動に関するストレス……………5月1日号
3. 新入職員とストレス……………6月1日号
4. メンタルヘルス不調者への対応①……………7月1日号
5. メンタルヘルス不調者への対応②  
—復職についてのポイントを整理する—……………8月1・15日号
6. パワーハラスメントによるストレス……………9月1日号
7. 職場におけるアルコールの問題と対応……………10月1日号
8. 自殺が発生した後の対応（ポストベンション）……………11月1日号
9. 女性の健康課題（月経関連障害・更年期障害）……………12月1日号
10. 発達障害の傾向を持つスタッフ……………1月1・15日号
11. 長時間労働とストレス ～医師の働き方改革～……………2月1日号
- （最終回）** やりがいを感じ、人が集まる病院になるために  
～ワーク・エンゲイジメント～……………3月1日号

## コスト削減

株式会社日本経営 ヘルスケア事業部 主任 鬼丸 敬

1. コスト削減の総論……………4月1日号
2. 医薬品単価の適正化……………5月1日号
3. 診療材料単価の適正化……………6月1日号
4. 給食委託費について……………7月1日号
5. 電気料金アップへの対応……………8月1・15日号
6. 寝具リネンの委託費……………9月1日号
7. 清掃委託について……………10月1日号
8. 保守点検について……………11月1日号
9. コスト削減の進め方について……………12月1日号
10. コスト削減の具体的な取り組みについて①……………1月1・15日号
11. コスト削減の具体的な取り組みについて②……………2月1日号
- （最終回）** コスト削減の具体的な取り組みについて③……………3月1日号

## ◆本誌特別調査

本誌集計 保険外併用療養費（選定療養費）の届出状況

～初診、再診、差額ベッド代の徴収額 2013年と2022年を比較～……………8月1・15日号

編集部

速報 2022年「病院賃金実態調査」集計結果……………12月15日号

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所 調査

解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

特別集計 特定機能病院、地域医療支援病院（一般200床以上）の

初診・再診の定額負担（選定療養費）……………1月1・15日号

編集部

## ◆リレー連載

### ▶健康経営を支える働き方改革

1. 医療法人従業員の労働環境と離職願望の関連……………4月1日号  
医療法人八女発心会 姫野病院 企画管理室 細川翔平 他
2. 全職員の健康を大切に 愛生会の目指す「健康経営」……………6月1日号  
社会医療法人 愛生会 本部人事課健康管理室 主任補（保健師） 平松明佳
3. 職員の「働きやすさ」「働きがい」向上を目指した働き方改革……………7月1日号  
医療法人社団明和会 大野浦病院 パートナーシップ推進室 室長 松原かほり
4. 医療現場で行う働き方改革 ～産婦人科での実践例～……………9月1日号  
宗教法人在日本南プレスビテリアンミッション 淀川キリスト教病院 産婦人科 柴田綾子
5. 手術室待機回数を減らす！ ～2年にわたる活動の報告～……………10月1日号  
社会医療法人大雄会 総合大雄会病院 手術室 看護部検査技師 主任心得 日比野由香
6. 働く人の幸せを目指す健康経営への取り組み……………11月1日号  
医療法人玉昌会 病院事業部兼チーム医療推進部 部長 中村真之 他
7. 看護職の働き方改革 ～可視化による時間外削減～……………12月1日号  
日本赤十字社 武蔵野赤十字病院 看護部 看護副部長・認定看護管理者 梅野直美
8. 固定チームナースングからモジュールナースングへの変更による時間外勤務の削減  
公益財団法人脳血管研究所 美原記念病院 田中直子 他
9. 医師の二交代制勤務導入 ～時代の変化に対応できる病院へ～……………2月1日号  
公益財団法人仙台市医療センター 仙台オープン病院 総務課人事係長 千葉 衆 他
10. コロナ禍でできた働き方改革  
～感染症予防対策がもたらしたシステム化と運営改善～……………3月1日号  
社会福祉法人恩賜財団済生会 山形済生病院 健康増進センターめぐみ 伊藤 貢

### ▶組織活性化と経営改善の効果

30. 薬剤師等の過剰採用と人件費対策……………4月15日号  
社会福祉法人函館厚生院 ななえ新病院 事務部長 田中 理
31. 職員の応募作品で作成する明るく前向きな「医療安全推進カレンダー」……………5月15日号  
社会医療法人 警和会 大阪警察病院 医療安全管理センター 倉田千春
32. 院外勉強会スタンプラリーの取り組み  
～強制しなくても自発的に勉強会に参加する仕組み～……………6月15日号  
医療法人真鶴会 小倉第一病院 理事長・院長 中村秀敏
33. 診療所における業務改善の取り組みと 取り組みによる組織の変化……………7月15日号  
医療法人社団縁風会 ユアクリニックお茶の水 角田未奈子
34. 超高齢化人口減少社会における都心部の  
慢性期療養型病院の生き残りをかけた経営改革……………8月1・15日号  
医療法人社団明生会 セントラル病院 統括院長 山下晋矢
35. コロナ禍における健診センターの新しい取り組み……………9月15日号  
公益財団法人仙台市医療センター 仙台オープン病院 管財課長 井上 学
36. 経営改善委員会に求められるもの ～事務から経営のために～……………10月15日号  
神奈川県厚生農業協同組合連合会 相模原協同病院 医事課 石井未来
37. 苦情対応に向き合う職員の育成  
～院内医療メデイエーション研修を実施して得たもの～……………11月15日号  
医療法人徳洲会 武蔵野徳洲会病院 医療安全管理室 室長・看護師長 吉田和子

38. 医療経営人材を自院で育成する取り組み……………12月15日号  
日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院 栄養課 畠山桂吾 ほか
39. 目標金額350万円：緩和ケア病棟クラウドファンディングにおける  
目標達成に向けた広報戦略……………2月15日号  
公益財団法人筑波メディカルセンター 総務部広報課 遠藤友宏
40. ボトムアップによる業務改善の推進……………3月15日号  
医療法人社団東光会 戸田中央総合病院医療秘書課 兼 一般社団法人TMG本部  
医師卒後臨床研修センター 課長代理 尾田直健
- ▶新たな展開を迎えた在宅の方向性
1. サブアキュート再考 ―在宅が求める慢性期医療の役割とは―……………4月15日号  
医療法人溪仁会 札幌西円山病院 つながる地域サポート部 医療福祉相談課／  
在宅ケアセンター 加藤彩芳
2. 在宅療養支援病院における医療福祉連携士の役割と取り組み……………6月15日号  
医療法人東和会 第二東和会病院 地域連携室室長 竹内弘之
3. 在宅療養支援病院による地域内施設救急抑制の試み……………7月15日号  
医療法人社団守成会 広瀬病院 理事長 廣瀬憲一
4. 新型コロナウイルス感染症時代の在宅症例検討会の運営と意義  
―病院と在宅の連携の重要性を再認識する必要性とは―……………8月1・15日号  
公益財団法人東京都医療保健協会 練馬総合病院 副院長・診療部長・  
地域連携室長 栗原直人
5. 在支病における診療体制の構築と在宅チーム……………9月15日号  
医療法人博愛会 額田病院 一般・地域包括病棟センター長／総合診療科長 吉田 伸
6. 急性期基幹病院が行う在宅医療支援の取り組み……………10月15日号  
南和広域医療企業団 南奈良総合医療センター 在宅医療支援センター・  
総合診療科 医長 澤 信宏
7. 院内外の多職種と連携した外来療養支援……………11月15日号  
医療法人川崎病院 患者支援センター 主任 西田和代（看護師）他
8. 老年医学における在宅医療の役割……………12月15日号  
東京大学医学部附属病院老年病科 教授 秋下雅弘
9. 地域の中核病院が担う在宅医療・介護連携支援センターの  
運営にあたって……………1月1・15日号  
三田市民病院 医事企画課 宮田法隆
10. 医療機関が地域で取り組む「家族介護者向け認知症カフェ」……………3月15日号  
IMSグループ 鶴川サナトリウム病院 臨床心理室  
臨床心理士・公認心理師 松田千広 他

## ◆連載

### 医療政策の深読み

国際医療福祉大学大学院 教授 島崎謙治

49. 外来機能の分化とかかりつけ医機能……………4月1日号
50. 遠隔医療の活用に関する基本方針の作成……………5月1日号
51. リフィル処方をめぐる攻防……………6月1日号
52. 医師の働き方改革の準備不足と問題の本質……………7月1日号
53. 「公立病院経営強化ガイドライン」の特徴と実効性確保策……………8月1・15日号

- 54. かかりつけ医機能の制度化の前提条件……………9月1日号
- 55. 流行初期医療確保措置とその費用負担について……………10月1日号
- 56. かかりつけ医機能をめぐる医療部会の議論……………11月1日号
- 57. 総合経済対策と第二次補正予算案の問題点……………12月1日号
- 58. かかりつけ医機能の制度整備と課題……………1月1・15日号
- 59. 日本の文化・風土と働き方改革の本質……………2月1日号
- 60. 医業の特性とリービッチの最小律……………3月1日号

## 医療リスクコミュニケーション

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

- 7. 求められるチームコミュニケーションの共通スキル ……4月15日号
- 8. 感情を動かす伝達表現と数字のマジック……………5月15日号
- 9. 同リスク異イメージと言葉が含むリスク度について……………6月15日号
- 10. 感情のギャップと個人的経験や感情に左右される意思決定……………7月15日号
- 11. コミュニケーションデザイン 視点・対話の場をつくるポイント……………8月1・15日号
- (最終回) 場への参加とリスクコミュニケーション評価・組織への接続……………9月15日号

## 経営マネジメントにおけるコーチング

(株)リーダーシップコミュニケーションジャパン 代表取締役社長 上西英理子

- 7. なぜ、組織に「心理的安全性」が必要なのか……………4月1日号
- 8. なぜ、人は変化に立ち止まるのか 変化が何を生み出すのか……………5月1日号
- 9. なぜ、伝えたのに伝わらないのか……………6月1日号
- 10. なぜ、あの部下はあなたに本音を言わないのか……………7月1日号
- 11. なぜ、あの会議や講義はつまらないのか……………8月1・15日号
- (最終回) なぜ、育成・関係性の課題解決に「解釈力」が大切なのか……………9月1日号

## たたき上げ病院事務長 奮闘記 !!

医療法人社団誠療会 成尾整形外科病院（熊本県）事務局長・事務部長 西村俊也

- 7. 病院広報戦略……………4月15日号
- 8. それぞれの立場から求められる理想の事務長像……………5月15日号
- 9. 働き方改革と輝き方改革の進化……………6月15日号
- 10. チーム力アップのための人事評価制度……………7月15日号
- 11. 病院改革計画（前編）……………8月1・15日号
- (最終回) 病院改革計画（後編）……………9月15日号

## もっと早くシンプルに今日からできる経営改善

株式会社九州医事新報社 事業開発部 小川陽平

- 7. 薬剤師に期待される役割を 経営的な観点からサポート……………4月15日号
- 8. 患者や地域からの信頼が病院経営の安定につながる……………5月15日号
- 9. 検査結果や画像情報の提供により連携を強化しながら増収を実現……………6月15日号
- 10. 地域の動向を読み解く 患者減時代の病院経営……………7月15日号
- 11. 地域連携で乗り切る 患者減時代の病院経営……………8月1・15日号
- (最終回) 今後の経営を左右する事務職員の人材育成……………9月15日号



## 医療機関におけるリーガルリスクマネジメント

東京大学医学部附属病院 法務・コンプライアンス室 弁護士 瀬尾雅子

1. 院内弁護士による法務・コンプライアンス体制……………4月1日号
2. 医療安全に関する法規制……………5月1日号
3. 応召義務……………6月1日号
4. オンライン診療……………7月1日号
5. 個人情報の保護と利活用（前編）……………8月1・15日号
6. 個人情報の保護と利活用（後編）……………9月1日号
7. 医師の働き方改革……………10月1日号
8. 院内のルール（規則）の制定……………11月1日号
9. 契約書の作成（前編）……………12月1日号
10. 契約書の作成（後編）……………1月1・15日号
11. 内部通報窓口……………2月1日号
12. 紛争（訴訟）対応……………3月1日号

## 病院経営のロジック

青森県病院局運営部医事第一課 上席医事専門官 松谷厚聖

1. 背景理解と経営資料……………4月1日号
2. 収入分解① 新入院患者数……………5月1日号
3. 収入分解② 平均在院日数……………6月1日号
4. 収入分解③ 入院診療単価……………7月1日号
5. 外来収益……………8月1・15日号
6. 収入のまとめと支出（1）材料費①……………9月1日号
7. 支出（2）材料費②……………10月1日号
8. 支出（3）人件費……………11月1日号
9. DPC（1）入院期間Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ……………12月1日号
10. DPC（2）基礎係数……………1月1・15日号
11. DPC（3）機能評価係数Ⅰと機能評価係数Ⅱ①……………2月1日号
12. **（最終回）** DPC（4）機能評価係数Ⅱ②……………3月1日号

## 病院経営立て直しシミュレーション「プロ事務長による経営指南」

医療法人 中津第一病院 管理部長 池田幸一

1. 聖那病院は大混乱！……………4月1日号
2. 契約書から赤字の原因を探る……………5月1日号
3. 信念や哲学を持ち続ける……………6月1日号
4. 病院報告を活用して問題点を探る①……………7月1日号
5. 病院報告を活用して問題点を探る②……………8月1・15日号
6. 人事は「ヒト」の「コト」① 人を活かす……………9月1日号
7. 人事は「ヒト」の「コト」② トラブルメーカー……………10月1日号
8. 人事は「ヒト」の「コト」③ トラブルメーカー その2……………11月1日号
9. 休床の復活 病床再編を見据えて……………12月1日号
10. 休床の復活 病床再編を見据えて②「値決めは経営」室料差額の値決め……………1月1・15日号
11. 休床の復活 病床再編を見据えて③ 共感が広がっていく……………2月1日号
12. 休床の復活 病床再編を見据えて④ 療養病棟へ転換……………3月1日号

## 慢性期・回復期病院の経営改善

社会福祉法人明倫会 日光野口病院 副院長 目黒浩昭

1. 回復期・慢性期医療に携わるに至るまで……………4月15日号
2. 病院経営の定石を探し求めて……………5月15日号
3. 財務分析手法……………6月15日号
4. 経営改善の方法論 (1) フレームワークの活用……………7月15日号
5. 経営改善の方法論 (2) 組織改革……………8月1・15日号
6. 財務状況の推移……………9月15日号
7. 多職種連携に向けて……………10月15日号
8. ボトムアップの取り組み (経営改革委員会)……………11月15日号
9. 看護部門とリハビリ部門の取り組み  
～開院時からの軌跡、そしてビジョンの共有へ～……………12月15日号
10. 透析部門の質の改善 ……………1月1・15日号
11. 職員満足度調査の結果に真摯に向き合う……………2月15日号
- (最終回) 日光野口病院、そして明倫会としてなすべきこと……………3月15日号

## 患者の意見を改善につなげ、組織変革に取り組む調布東山病院

医療法人社団東山会 調布東山病院 経営本部長 福垣順三

1. 「患者の意見を改善につなげる」仕組みを構築……………4月15日号
2. 縦割り組織の分厚い壁に穴をこじ開ける……………5月15日号
3. 医事課の改善事例 I. 患者応対……………6月15日号
4. 医事課の改善事例 II. 待ち時間……………7月15日号
5. 外来看護の改善事例……………8月1・15日号
6. 病棟の改善事例……………9月15日号
7. 「施設・備品・システム」の改善事例……………10月15日号
8. コ・メディカルの改善事例……………11月15日号
9. ドック健診センターの改善事例……………12月15日号
10. 診療部の改善事例……………1月1・15日号
11. 広報課の取り組み  
～患者との双方向のコミュニケーションを目指して～……………2月15日号
- (最終回) 経営者の想いと今後の展望……………3月15日号

## 病院職員でつくるBCP ～拡大するリスクに対応する～

(株)日立製作所ひたちなか総合病院 前院長 永井庸次

1. 病院になぜBCPは必要なのか……………4月15日号
2. 大災害(地震・水害)用の病院BCP策定……………5月15日号
3. 感染症パンデミック用の病院BCP策定……………6月15日号
4. 医療情報セキュリティ用の病院BCP策定……………7月15日号
5. パンデミック院内感染クラスター用の病院BCP策定(前編)……………8月1・15日号
6. パンデミック院内感染クラスター用の病院BCP策定(後編)……………9月15日号
7. パンデミック時の地域医療連携体制をBCPに統合する……………10月15日号
8. 医療ICTを活用した患者参加対応の病院のBCP策定……………11月15日号
9. 病院のBCP策定と第三者評価……………12月15日号
10. 病院BCP策定とサイバー攻撃対策……………1月1・15日号

11. 介護施設等のBCP策定.....2月15日号  
 (最終回) 質管理手法を用いた病院のBCP策定.....3月15日号

## 医師の働き方改革を進めるために

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

1. 今度こそ待ったなしの「働き方改革」  
2024年4月に向けてのカウントダウン.....4月15日号
2. 義務→努力義務だからと安堵できない  
医師労働時間短縮計画の作成は重要.....5月15日号
3. 「時短計画」は決して他人事ではない！  
評価基準はすべての病院が再認識しよう.....6月15日号
4. 医師の勤務実態の把握のために（1）  
「研鑽」と労働の区別をルール化する.....7月15日号
5. 医師の勤務実態の把握のために（2）  
「許可なし宿日直」の改善に向けて.....8月1・15日号
6. 救急、産科、精神科の許可事例でみる  
自院の実態に即した宿日直許可の取得へ.....9月15日号
7. 「時短計画」も「医師の働き方改革」も  
「まだこれから」という病院は何をすべきか.....10月15日号
8. 勤務医の半数がB水準の指定を予定している  
急性期病院の「時短計画」と取り組み内容.....11月15日号
9. 勤務医の負担軽減に最も効果的といわれる  
タスク・シフト／シェアの実現の可能性.....12月15日号
10. 医師からのタスク・シフトが期待される  
看護師から他職種へのシフトを優先すべき.....1月1・15日号
11. 2024年4月1日まで残すところ1年  
評価対象となる全76項目を最終チェック.....2月15日号
12. 勤務医の労働時間数削減に直結する宿日直許可取得の“ツボ”と最新事情.....3月15日号

## 利用者満足度を高めるために

医療法人社団愛友会 介護老人保健施設 三郷ケアセンター

1. リハビリテーション専門職の活躍.....4月15日号  
リハビリテーション科 坂口誠太郎
2. 介護サービスを向上させるには ～介護教育の取り組み～.....5月15日号  
介護科長 白崎哲生
3. 食を通じ、人々に笑顔を与え続ける  
～楽しんでもらえる食事の提供を目指して～.....6月15日号  
栄養科 山崎 綾
4. 介護老人保健施設相談員の役割.....7月15日号  
支援課 三浦瑠太
5. アドバンス・ケア・プランニングを見据えた居宅介護支援を考えて  
～ご本人らしい生活とは何か～.....8月1・15日号  
居宅介護支援専門員 好井謙介

6. コロナ禍の地域支援.....9月15日号  
リハビリテーション科 坂口誠太郎
7. 地域包括支援センターについて.....10月15日号  
三郷市地域包括支援センターひこなり北 門馬正明
8. IoT推進室による老健のデジタル変革.....11月15日号  
IoT推進室 係長 鮎川裕一
9. 施設における看護職の役割.....12月15日号  
看護部長 平内理恵
10. 地域で選ばれるデイケアを目指して.....1月1・15日号  
支援課 矢口明美
11. 来る介護職員不足を見据えた取り組み.....2月15日号  
介護科長 白崎哲生
- 最終回** 新型コロナウイルス感染症対策.....3月15日号

#### 実践！ コーチング ～コーチ929の活動～

- 医療法人鉄蕉会亀田総合病院 コーチ929
1. コーチング導入の経緯.....10月1日号  
研究研修部 継続学習センター センター長 池谷恭子
2. コーチングの土壌を醸成する院内コーチの育成  
～職員サポートチームからコーチ929へ～.....11月1日号  
研究研修部 継続学習センター センター長 池谷恭子
3. コーチングの土壌を熟成する院内コーチの活動  
～コーチ929の自走に向けた取り組み～.....12月1日号  
亀田総合病院附属 幕張クリニック 事務長 新井和博
4. スポットコーチングの取り組み  
～コーチングをより身近に 興味から実践できるスタッフへ～.....1月1・15日号  
画像診断室 相京佐和子
5. コーチング基礎コースの取り組み  
～コーチングの基礎的なスキルを身につけ実践してもらう～.....2月1日号  
看護師長 利田良和
6. 新入職者を対象としたコーチング研修.....3月1日号  
リハビリテーション室 佐伯考一

#### 地域づくり・まちづくり 済生会のソーシャルインクルージョン

- 社会福祉法人恩賜財団済生会
1. 済生会の目指すソーシャルインクルージョン.....10月15日号  
理事長 炭谷 茂
2. 済生会のソーシャルインクルージョンの理念に基づくまちづくり.....11月15日号  
本部事務局 事業部 総合戦略課 課長心得 鎌倉安男
3. 東京都済生会中央病院が取り組む「新しい病院のカタチ」  
～地域で生活する人々との共助を目指して～.....12月15日号  
東京都済生会中央病院 広報室 室長 佐藤弘恵



4. 北海道済生会のまちづくり ～その1 北海道済生会がまちづくりに取り組む意義とこれを踏まえた基本構想～.....1月1・15日号  
北海道済生会 常務理事 櫛引久丸
5. 北海道済生会のまちづくり ～その2 「ウエルネスタウン構想」持続可能な地域形成の取り組み～.....2月15日号  
北海道済生会 常務理事 櫛引久丸
6. 北海道済生会のまちづくり ～その3 「ウエルネスタウン」構想  
既存の枠組みを超えた事業の取り組みとイノベーション戦略～.....3月15日号  
北海道済生会 常務理事 櫛引久丸

#### 医療経営向上のためのホスピタリティ・マネジメント

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

1. 真のホスピタリティとは～原点を考える～.....10月15日号
2. ホスピタリティマインドと接遇マナーの違い.....11月15日号
3. 医療・介護職に求められるホスピタリティ（1）何が足りないのか.....12月15日号
4. 医療介護職に求められるホスピタリティ（2）自己成長のための心得.....1月1・15日号
5. 医療・介護職に求められるホスピタリティ（3）  
チームビルディングのために.....2月15日号
6. ホスピタリティをマネジメントする 求められるリーダーの資質.....3月15日号

#### 病院ホスピタリティの向上

一般社団法人 医療接遇ホスピタリティ協会 代表理事 仲内真弓

1. 医療接遇と「笑顔の効果」  
～スタッフの笑顔とコミュニケーションが患者満足度を上げる～.....11月15日号
2. 中規模病院での接遇定着 ～病院と講師の二人三脚で  
「停止礼」に取り組んだ精神科病院の好事例～.....1月1・15日号
3. 組織改革から始まる接遇研修 ～老舗産婦人科が取り組む、  
「令和の妊婦さん」のための情報アップデート～.....3月15日号

羅針盤 ニュースFlash.....毎月1日号

### ◆コラム

#### 病院経営 わくわくどきどき

医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長・院長 澤田勝寛

60. 上に政策あれば下に対策あり.....4月1日号
61. ただいるだけで.....5月1日号
62. タイタニック号の悲劇から学ぶリスクマネジメント.....6月1日号
63. ピグマリオン効果 ～褒めて育てる～.....7月1日号
64. 一本足よりハイブリッド.....8月1・15日号
65. 有事の心得 その1.....9月1日号
66. 有事の心得 その2.....10月1日号
67. つまらない会議から、有意義な会議へ.....11月1日号
68. 俺はまだ70歳だ！.....12月1日号
69. オールド外科医の嘆き.....1月1・15日号

70. 集まる地震、離れるコロナ.....2月1日号  
71. 大雪に勁草を知る.....3月1日号

#### 明るい未来に想いを馳せて

医療法人寿人会 木村病院 事務部長 木村結花

48. 2022年の会議のあり方.....4月1日号  
49. 春は人事の季節.....5月1日号  
50. 上司は「おひたし」.....6月1日号  
51. マスクガール、マスクマンに想う.....7月1日号  
52. 面談 ～一言一句を大切に～.....8月1・15日号  
53. この夏、混乱の日々に思うこと.....9月1日号  
54. ずっと走り続けた今年の夏.....10月1日号  
55. 信頼から安心へ.....11月1日号  
56. 令和4年を振り返って.....12月1日号  
57. 2023年を迎えるにあたり.....1月1・15日号  
58. 今年こそ.....2月1日号  
59. 俯瞰的視点で.....3月1日号

#### ちよだ散策帳

1. 日本水準原点標庫.....4月15日号  
2. 日本野球発祥の地.....5月15日号  
3. 鉄腕アトムデザインマンホール.....6月15日号  
4. お茶の水の石碑.....7月15日号  
5. キリノ大統領の顕彰碑.....9月15日号  
6. ホセ・リサール博士の石碑と胸像.....10月15日号  
7. 自由の鐘.....11月15日号  
8. ルーパロマーナの彫像.....12月15日号  
9. 自由の女神像.....2月15日号  
10. 「鶴の噴水」と「大噴水」.....3月15日号

#### ◆お勧めしたいこの2冊

- 「THE PURPOSE VUCA時代の地方病院変革」.....12月15日号  
石川賀代 著  
医療職のためのバランスト・スコアカード実践マニュアル.....12月15日号  
西谷啓太・梅井崇仁・高橋淑郎 著