

『病院羅針盤』 総索引

2021年4月1日号～2022年3月15日号

●病院羅針盤・経営者に聞く／79 ●介護現場の今を追う／79 ●インタビュー／80 ●診療報酬・医療法関連／80 ●経営戦略・経営改善／81 ●経営支援／82 ●病院経営／82 ●課題解決への羅針盤 病院の経営課題Q&A／83 ●新型コロナウイルス感染症対応／84 ●働き方改革／84 ●介護経営／85 ●人事賃金制度／85 ●人材育成／85 ●地域支援／85 ●新春特別企画／85 ●病院経営Q&A／86 ●本誌特別調査／87 ●リレー連載（▶医療機関が盛り上げる 地域づくり・まちづくり／88 ▶病院と地域をつなぐ「病院広報」／88 ▶組織活性化と経営改善の効果／89） ●連載／89 ●コラム／96 ●資料／97

◆病院羅針盤 経営者に聞く

110. 横須賀市立うわまち病院（神奈川県）病院管理者 沼田裕一 先生……………4月1日号
「病院は病院らしく」あるために 連携、救急、働き方改革を
111. 国民健康保険 志摩市民病院（三重県）江角悠太 病院長……………5月1日号
田舎の高齢者を幸せにするモデルを全国へ、そして世界へ
112. 医療法人慶友会 守谷慶友病院（茨城県）今村 明 病院長……………6月1日号
コロナ対応で疲弊する職員のために挑戦した クラウドファンディング
113. 埼玉医療生活協同組合 羽生総合病院（埼玉県）松本裕史 病院長……………7月1日号
1カ月交代のローテや地元企業との連携……有事に強い組織のつくり方
114. 医療法人社団新潮会 足立慶友リハビリテーション病院（東京都）北城雅照 理事長……………8月1・15日号
国内初、医療モールの上の病院 若きリーダーが描く医療の未来とは
115. 医療法人社団じょうどう 慈雲堂病院（東京都）田邊英一 理事長……………9月1日号
1,000床から500床規模へ 時代とともにダウンサイジング
116. 医療法人社団焔「おうちにかえろう。病院」（東京都）水野慎大 病院長……………10月1日号
やまと診療所がつくる 在宅医療のための病院
117. 医療法人EMS 松岡救急クリニック（鹿児島県）松岡良典 理事長・院長……………11月1日号
過疎地でも 救急医が自己犠牲なく働けるシステムを
118. 特定医療法人谷田会 谷田病院（熊本県）谷田理一郎 理事長・病院長……………12月1日号
「まちの保健室」から「こども塾」まで 99床の地方の病院が手がける地域づくり
119. 医療法人福甲会 やました甲状腺病院（福岡県）山下弘幸 理事長……………1月1・15日号
診療の継続性を守るため 開業10年で無床診療所から有床診、病院へ
120. 医療法人社団秀峰会 川村病院（静岡県）川村統勇 理事長……………2月1日号
地域に選択肢を増やすため 内視鏡センター、緩和ケア病棟を開設
121. 公益財団法人宮城厚生協会 坂総合病院（宮城県）富山陽介 病院長……………3月1日号
100年余の歴史を引き継ぎ 今改めて、働きがいのある病院づくりを

◆介護現場の今を追う

20. 社会福祉法人青山里会 小山田老人保健施設（三重県）落合将則 法人理事長・施設長……………4月15日号
病院・施設・在宅の中間施設として 在宅復帰・支援を担う介護老人保健施設

21. 医療法人仁寿会 介護老人保健施設アルマ・マータ（岐阜県）
見玉逸雄 施設長.....5月15日号
入所者もスタッフも家族のように安心して過ごせる施設を目指す
22. 医療法人原三信病院 香椎原病院介護医療院（福岡県）
矢野浩一 事務部長／足立修一 企画室室長.....6月15日号
福岡県第1号の介護医療院 高齢化が進む地域住民を支える役割を担う
23. 医療法人社団日成会 介護老人保健施設音羽えびすの郷（東京都）平井基之 理事長／
平井知佐子 法人常務理事.....7月15日号
口からおいしく食べることを支援 摂食・嚥下機能の回復に注力
24. 厚生労働省「介護サービス類型に応じた業務継続計画（BCP）作成支援」検討委員会委員長
／ミネルヴァベリタス株式会社顧問／信州大学特任教授 本田茂樹 氏.....9月15日号
災害時に介護サービスを中断させない BCP完全義務化に向け実効性の高い策定を
25. 医療法人社団愛友会 介護老人保健施設三郷ケアセンター（埼玉県）
落合 匠 施設長.....10月15日号
「地域のADLを下げない」を目標に 地域全体の高齢者ケアに貢献
26. 有限会社ハヤカワプランニング 早川浩士 代表.....11月15日号
令和時代の情勢に合わせた 柔軟性のある介護保険に変革を
27. 医療法人財団利成会 大久野病院介護医療院（東京都）
進藤 晃 法人理事長・院長.....12月15日号
在宅医療を支える機能充実のため 介護医療院に転換
28. 医療法人明成会 介護老人保健施設紀伊の里（和歌山県） 山野雅弘 施設長.....2月15日号
ITの充実と活用をベースに ベッド稼働率99%、離職率2%以下を維持し超強化型老健を実践

◆インタビュー

- コロナ禍を乗り切る病院経営.....4月1日号
一般社団法人日本病院会 会長 相澤孝夫 氏
- 介護報酬改定からみた介護医療院の将来を展望する.....4月15日号
日本介護医療院協会 会長 鈴木龍太 氏
- 2022年度診療報酬改定を展望する
～2022年度診療報酬改定は、2021年度介護報酬改定から予測できる～.....10月1日号
ASK 梓診療報酬研究所 所長 中林 梓 氏
- これからの病院のあり方とは
全日本病院協会が「病院のあり方に関する報告書 2021年版」を発刊.....10月15日号
公益財団法人全日本病院協会 病院のあり方委員会 委員長 徳田禎久 氏
- 医療界に山積する課題を聞く
「国民に分かりやすい医療をつくっていく必要があります」.....12月15日号
一般社団法人日本病院会 会長 相澤孝夫 氏

◆診療報酬・医療法関連

- オンライン診療の未来.....8月1・15日号
- 事例1** オンライン診療の現状と拡大を見据えた取り組み
医療法人博愛会 額田病院 総合診療科長 吉田 伸

事例2 オンライン・セカンドオピニオン外来の導入
東京大学医学部附属病院 医療運営課 医療評価・安全チーム 地域医療連携センター
係長 阿部将人

資料 有力オンライン診療システムそろい踏み
2022年度診療報酬改定は、ここに注目
高度急性期から慢性期までの病床機能を中心に論点解説……………12月1日号
株式会社MMオフィス 代表 工藤 高

報告 診療報酬改定と主な検討項目……………12月15日号
編集部

2022年度診療報酬改定を踏まえた経営対応
～地域での役割分担と連携が生き残りのカギ～……………3月15日号
メニースターズ 代表 中小企業診断士 星 多絵子

◆経営戦略・経営改善

40周年を機に策定したクレドとその成果
～コロナ禍に策定したSDGsに想いを拡げて～ 前編・クレド編……………5月1日号
医療法人社団誠療会 成尾整形外科病院 事務局長 西村俊也

40周年を機に策定したクレドとその成果
～コロナ禍に策定したSDGsに想いを拡げて～ 後編・SDGs編……………5月15日号
医療法人社団誠療会 成尾整形外科病院 事務局長 西村俊也

改正高年齢法による70歳雇用の努力義務化への対応
～70歳までの就業機会の確保～……………6月1日号
社会保険労務士法人 名南経営 社会保険労務士 服部英治

病院における業務改善・効率化のすすめ……………9月1日号

解説 コロナ禍のいま、取り組むべき対応とコロナ後を見据えた対策
株式会社NSコンサルタンツ 代表取締役 仁科利文

事例1 地域連携部門におけるDXの推進について ～連携会等、運営業務改善の視点から～
日本赤十字社愛知医療センター名古屋第二病院 地域医療連携室 主事 高須巧真

事例2 病床の最大活用に向けて ～増え続ける医療需要にどう応えるか～
社会福祉法人恩賜財団済生会横浜市東部病院 医事企画室長 金城悠貴
Covid-19で見つめ直す 自院の機能と地域医療……………12月1日号

解説 コロナ後を見据えた病院機能の見直しの視点
国際医療福祉大学大学院 医療経営管理分野 教授 高橋 泰

事例 急性期医療需要の変化と今後の医療提供体制
旭川赤十字病院 院長 牧野憲一

病院リバイバルの軌跡 ～療養病床の入院患者層の適正化を中心に～……………2月15日号
社団医療法人明倫会 日光野口病院 透析部長兼副院長 目黒浩昭 他
患者のための病院サービスの向上策……………2月15日号

事例1 ニーズに応え、ニーズを創る ヒューマン・コミュニケーションサービス
医療法人穂翔会 村田病院 脳神経外科医 中村一仁

事例2 支払い方法拡充、待ち時間短縮、3密回避を目的に「会計あと払いサービス」を導入
社会福祉法人函館厚生院 函館五稜郭病院 医事システム室 山岡章江

◆経営支援

病院における原価計算の現状 —第2回「原価計算アンケート調査」報告—

松阪市民病院 総合企画室 副室長 世古口 務

◆病院経営

「36協定で定める医師の延長労働時間」調査

—厚生労働省所轄の独立行政法人の病院を対象として—……………4月1日号
宇部フロンティア大学 人間健康学部 助教 三隅達也

急増する自然災害に備える……………5月15日号

事例1 地域BCPの策定に向けたWeb連携

～地域包括ケアシステムと災害医療のネットワーク～

社会医療法人健生会 土庫病院 外科・大腸肛門病センター 中尾 武

事例2 非災害拠点病院におけるBCP（Business Continuity Plan）の作成と院内防災訓練

独立行政法人国立病院機構 東近江総合医療センター 救急部副部長 北村直美 他
事務長が知りたいM&Aのホントのところ……………6月1日号

開設76年目の新病院建て替えを通じて ～移転オープン2カ月後の状況～……………6月15日号

病院のトラブル対応事例 医師による未払い賃金請求と労働基準監督署への申告……………6月15日号
宇部フロンティア大学 人間健康学部 助教 三隅達也

病院経営とデータ活用……………7月15日号

解説 病院にあるデータは宝の山だ！

～「自院の組織デザイン」から考え直し、データ活用を想定に組み込みを～

ゴールデンルールズ株式会社 代表取締役 芦田弘毅

事例 公開DPCデータにおける欠損データについての考察

医療法人丸山会 丸子中央病院 経営企画課長 北澤淳一
療養病床の新たな役割と意義……………9月15日号

事例1 「DPCデータ」の活用による『診療の標準化』を

医療法人社団大和会 多摩川病院 理事長／

一般社団法人 日本慢性期医療協会 副会長 矢野 諭

事例2 療養病床の行方 いかにして生き残るのか？

～データ収集・分析から病棟構成の判断を～

北九メディカル 代表／一般社団法人 医療実務研究会 副代表理事 立花雅男
コロナ後へ 病院が打つべき先手とは？……………10月1日号

社会福祉法人日本医療伝道会衣笠病院グループ 相談役 武藤正樹
職員から盛り上げる病院経営……………10月15日号

事例1 経営改善をもたらした経営企画部会の活動

神戸赤十字病院 経営企画部会 心臓血管外科部長兼副院長 築部卓郎 他

事例2 行動経済学を取り入れた戦略的病院経営

沖縄県立南部医療センター・こども医療センター 小児外科 部長 金城 僚
外来機能分化に備える……………11月1日号

解説 病院外来のあり方 ～入院医療の充実と高度な外来医療の両立を～

中央大学大学院 戦略経営研究科 教授 真野俊樹

- 事例** 急性期病院の外来機能を考える
筑波メディカルセンター病院 副院長・事務部長 中山和則
病院の事業計画と予算編成……………11月15日号
- 解説** 先の読めない今、どのように未来の目標を設定するか
～コロナ禍における事業計画の策定とその視点～
株式会社名南メディケアコンサルティング 薬剤師 中小企業診断士
認定登録医業経営コンサルタント 植木隆之
- 事例** 年度計画を反映した予算編成をするための新たな取り組み
地方独立行政法人堺市立病院機構 堺市立総合医療センター 経理室 金銅由美子
切れ目のない連携の実践 現場から……………2月1日号
- 事例1** 前方連携は顔の見える関係と返書から
公益財団法人がん研究会 有明病院 上部消化管内科 胃担当部長 平澤俊明 他
- 事例2** Person Flow Managementを踏まえた医療・介護連携を目指して
社会医療法人生長会 ベルピアノ病院 院長 戸田^い久
- 事例3** コロナ禍の変化に応じた連携活動 ～永生会のブランディングを目指して～
医療法人社団永生会 法人本部 広報連携室 主任 湯浅直樹
病院はサイバーリスクにどう対応すればいいのか……………3月1日号
- 解説** 求められる病院全体でのセキュリティ対応
SOMPO リスクマネジメント株式会社 サイバーセキュリティ事業本部
主任コンサルタント 米澤祥子
- 事例** サイバーセキュリティ対策訓練と職員への啓蒙
社会福祉法人聖霊会 聖霊病院 医療情報課・医事業務課 事務次長 高取幸江
病院等における個人情報保護法改正対応5つのポイント……………3月1日号
多湖・岩田・田村法律事務所 弁護士、ニューヨーク州弁護士 田村裕一郎 他
病院の地球温暖化防止と省エネ……………3月15日号
- 解説** 地球温暖化対策で求められる「病院の省エネ」
エネテックホールディングス株式会社 企業 省エネ・CO₂削減の教科書編集部 後藤順平
- 事例** 「もったいないプロジェクト」によるコスト削減効果
—7,600万円の削減と省エネ未実施のコスト差額2億7,000万円—
医療法人創和会 しげい病院 医療支援部 係長 吉田和明

◆課題解決への羅針盤 経営課題Q&A 2021年度版

- その1** 人や病院運営に関する課題……………6月15日号
「病院の賃金」
日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功
「病院運営」
山田コンサルティンググループ株式会社 ヘルスケアコンサルティング事業部
「看護職の離職防止」
JAかみつが厚生連 上都賀総合病院 副院長・看護部長 齋藤由利子
- その2** 医師の労務管理・事務管理職の育成・病院の建築……………7月1日号
「医師の労務管理」
医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳
「病院事務管理職の育成・採用・能力」
メニースターズ 代表 星 多絵子

「病院の建築」

株式会社A&Kメディコンサル.com 代表取締役 佐藤勝浩

その3 病院運営、病院の賃金と人事に関する課題……………7月15日号
「病院運営」

株式会社名南メディケアコンサルティング

「病院の賃金と人事」

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

その4 診療報酬……………8月1・15日号
「診療報酬」

株式会社ウォームハーツ 代表取締役 長面川さより

その5 地域医療構想・病床選択・病院運営……………9月1日号
「地域医療構想・病床選択・病院運営」

株式会社A&Kメディコンサル.com 代表取締役 佐藤勝浩

その6 採用と育成……………9月15日号
「採用と育成」

一般社団法人 経営支援機構 代表理事／

全日本病院協会 医療従事者委員会 特別委員 萩原正英

最終回 働き方改革……………10月1日号
「働き方改革」

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

◆新型コロナウイルス感染症対応

新型コロナウイルス感染症対応と対応マニュアル……………4月15日号

事例1 松下記念病院でのコロナ対策 ～情報発信の工夫～

パナソニック健康保険組合 松下記念病院 経営企画室 室長 乗替寿浩

事例2 善光会の新型コロナウイルスとの戦いの軌跡

社会福祉法人善光会 サンタフェ総合研究所

◆働き方改革

ズバリ紐解く 2024年施行 医師の働き方改革……………8月1・15日号

日本M&Aセンター 医療介護支援部 加藤隆之

医師の働き方改革の議論の前後における三次医療圏単位の病院の医師の労働時間規制の変化
～2016年と2020年の36協定の比較をととして山口県の全病院を調査～ ……12月1日号

宇部フロンティア大学 人間健康学部 助教 三隅達也

迫る“医師の働き方改革”に備える……………1月1・15日号

解説 医師の働き方改革で今やるべきこと、2024年4月に向けて取り組むべきこと

医療労務コンサルタント・社会保険労務士 坂上和芳

事例 フィールド・イノベーションによる医師の働き方の可視化と働き方改革

岐阜市民病院 副院長 山田 誠 他

新型コロナワクチン接種を行う看護師と歯科医師間の不合理な賃金格差

～歯科医師によるワクチン接種の違法性は本当に阻却されるのか？～……………3月1日号

宇部フロンティア大学 人間健康学部 助教 三隅達也

◆介護経営

2021年度介護報酬改定の影響と対応策 ～当施設は、こう対応する～……………4月1日号

事例1 介護医療院における「科学的介護」導入の意義

医療法人社団崎陽会 日の出ヶ丘介護医療院 事務長 原 淳市

事例2 利用者本位のサービス提供による質向上を目指す

医療法人平盛会 介護老人保健施設ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男
自立支援介護への転換のすすめ 前編

～科学的介護は介護のあり方の大転換である～……………5月15日号

一般社団法人日本自立支援介護・パワーリハ学会 副講師 吉谷 敬
自立支援介護への転換のすすめ 後編

～科学的介護は介護のあり方の大転換である～……………6月1日号

一般社団法人日本自立支援介護・パワーリハ学会 副講師 吉谷 敬
介護医療院の開設状況および運営実態……………11月15日号

独立行政法人福祉医療機構 経営サポートセンター リサーチグループ 主査 深澤宏一

◆人事賃金制度

病院の人事・賃金制度の基本と導入……………5月1日号

解説 人事・賃金制度は管理職と部下の活性化を図り、業績が上がる仕組みづくり

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

事例1 全職種共通のキャリアパスを導入・運用して

公益財団法人筑波メディカルセンター 法人看護部門長 山下美智子

事例2 人事・賃金制度見直しと展開 ～査定よりも成長を働きかけ～

医療法人社団東山会 経営本部長 福垣順三

◆人材育成

病院経営人材をどう育成するか……………7月1日号

事例1 事務管理職のキャリアパスの構築 ～キャリアパスの必要性と人事考課～

医療法人中津第一病院 事務部長 池田幸一

事例2 社会医療法人緑泉会 米盛病院における病院事務職の採用と運用

社会医療法人緑泉会 法人本部 経営企画室 課長 白石 俊

◆地域支援

地域づくり・まちづくり……………9月1日号

まちづくりに巻き込まれた脳神経外科医の物語 —医療とまちづくりの実践事例—

脳神経外科医 中村一仁（産業医／経営学修士）

◆新春特別企画

2022年「今年の一文字」……………1月1・15日号

「創」 社会医療法人石川記念会HITO病院 理事長 石川賀代

「愛」 公立岩瀬病院 看護部長 伊藤恵美

「録」 社会福祉法人聖隷福祉事業団 法人本部 総合企画室長 白井健太

「変」 JA 神奈川県厚生連 相模原協同病院 施設用度課 加藤貴彦

「柔」 学校法人 昭和大学 副理事長 上條由美

「結」 社会医療法人緑泉会 広報課 課長 萱嶋 誠

- 「鞠」 社会医療法人財団董仙会 理事長 神野正博
「怨」 足利赤十字病院 名誉院長 小松本悟
「攻」 社会福祉法人恩賜財団済生会支部 福井県済生会 事務局長／
福井県済生会病院 事務部長 齋藤哲哉
「生」 上都賀厚生農業協同組合連合会 上都賀総合病院 副院長兼看護部長 齋藤由利子
「変」 松阪市民病院 総合企画室副室長 世古口 務
「共」 地方独立行政法人佐賀県医療センター好生館 消化器外科部長 医療情報部長 田中聡也
「責」 ひたちなか総合病院 前院長 永井庸次
「祈」 士別市病院事業管理者・士別市立病院長 長島 仁
「人」 公益財団法人筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病院 副院長・
事務部長 中山和則
「晴」 医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
「再」 社会福祉法人恩賜財団 済生会京都府病院 経営企画課 企画広報室長 松岡志穂
「針」 医療法人平盛会 介護老人保健施設ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男
「健」 社会福祉法人恩賜財団済生会 松山老人保健施設にぎたつ苑 苑長 山本昌也
「積」 社会医療法人 友愛会 法人事務局 企画部 企画広報課 課長 和田将央

(五十音順)

◆病院経営Q&A

人事・賃金

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

1. 等級制度整備の手順.....4月1日号
2. 新等級制度への移行.....5月1日号
3. 昇格・昇進の基準.....6月1日号
4. 人事評価制度の見直し.....7月1日号
5. 目標設定の基本ルール.....8月1・15日号
6. 職員の育成に向けてのキャリア開発ラダー.....9月1日号
7. 人事評価で意欲ある人材のやる気を削がないために.....10月1日号
8. 人事・賃金制度と研修制度.....11月1日号
9. 賃金制度と人事戦略.....12月1日号
10. 公正な賞与の支給を考える.....1月1・15日号
11. 65歳定年と公正な退職金の支給を考える.....2月1日号
12. 管理職研修と人事評価制度の構築.....3月1日号

労務管理

社会保険労務士 渡辺 徹

1. 医療機関の労務管理上の課題.....4月1日号
2. 労働時間の大原則.....5月1日号
3. 自己研鑽の労働時間性.....6月1日号
4. 休憩時間の取り扱い.....7月1日号
5. 労基法上の医師の宿日直①.....8月1・15日号
6. 労基法上の医師の宿日直②.....9月1日号
7. 労基法上の医師の宿日直③.....10月1日号
8. 時間外上限規制への対応①.....11月1日号

- 9. 時間外上限規制への対応②.....12月1日号
- 10. 時間外上限規制への対応③.....1月1・15日号
- 11. 医師の勤務シフトを考える①.....2月1日号
- (最終回) 医師の勤務シフトを考える②.....3月1日号

財務・経理

税理士法人川原経営 会計業務5部 森田光紀

- 1. 2期比較をしながら、その変化を読み取る(比較貸借対照表).....4月1日号
- 2. 2期比較をしながら、その変化を読み取る(比較損益計算書)②.....5月1日号
- 3. 保険診療における会計処理.....6月1日号
- 4. 医療法人の基金返還時の手続き.....7月1日号
- 5. 職員への「見舞金」～税務上の留意点～.....8月1・15日号
- 6. 職員の福利厚生制度での税務上の留意点.....9月1日号
- 7. 職員に提供する食事の税務上の留意点.....10月1日号
- 8. インボイス制度への対応.....11月1日号
- 9. 電子帳簿保存法の改正.....12月1日号
- 10. 自院の収入・費用別に今後必要な対応の再検証を.....1月1・15日号
- 11. ワクチン接種支援金の税務.....2月1日号
- (最終回) 医療従事者支援金と役員報酬.....3月1日号

withコロナ時代! “看護師確保”成功へのポイント

一般社団法人 看護職の採用と定着を考える会 事務局長 早田真二

- 1. オンラインを味方につける新卒看護師の採用活動.....4月1日号
- 2. 応募が増える採用プロセス.....5月1日号
- 3. オンライン説明会開催のポイント.....6月1日号
- 4. リファラル採用.....7月1日号
- 5. インターンシップ.....8月1・15日号
- 6. 学校訪問.....9月1日号
- 7. 採用説明会.....10月1日号
- 8. パンフレット制作.....11月1日号
- 9. フォローアップ.....12月1日号
- 10. 合同就職説明会.....1月1・15日号
- 11. 採用活動.....2月1日号
- (最終回) 選ばれる病院になるために.....3月1日号

◆本誌特別調査

「コロナ禍における経営対応に関する調査」結果 コロナ禍でも経営改善の傾向.....11月1日号

編集部

解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

速報 2021年「病院賃金実態調査」集計結果.....12月15日号

産労総合研究所 附属 医療経営情報研究所 調査

解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

「医師の働き方改革に関する調査」結果.....1月1・15日号

編集部

◆リレー連載

▶医療機関が盛り上げる 地域づくり・まちづくり

1. 支援事業を活用したまちづくり
～歴史のエポックメイキングな事例・地方都市の先進的な事例～……………4月1日号
放送大学大学院 田城孝雄
2. 地域の求めに応じたまちづくり……………5月1日号
特定医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
3. 病院を中心としたまちづくりの実現
～新部署として「まちづくり推進室」を設置～……………6月1日号
医療法人博仁会 法人サポート部 まちづくり推進室 西村和也
4. 商業施設の空き店舗を利用した健康増進啓発活動
～地域のみんで安心と生きがいを作り（創り）出す～……………7月1日号
医療法人社団生和会 周南リハビリテーション病院 理学療法士 二見信次 他
5. 0歳から100歳までを支える「SONATARUE」……………8月1・15日号
大誠会グループ 社会福祉法人久仁会 特別養護老人ホームくやはら 施設長 田辺祐己
6. 地域包括ケアシステムにおいて認知症疾患医療センターが果たすべき役割
～高齢者の自動車運転に関連して～……………10月1日号
(公財)脳血管研究所附属美原記念病院 認知症疾患医療センター
公認心理師 木村紘平 他
7. 地域連携を力に「社会的処方」で誰でも健康で
安心して暮らせるまちづくり……………11月1日号
栃木保健医療生活協同組合 専務理事 宮本 進
8. リハビリテーションマインドが地域の「生きる力」を育む……………12月1日号
医療法人社団アルペン会 アルペンリハビリテーション病院
サポート部医事グループ 佐治 直
9. 地元老舗和菓子店とのコラボ商品
「低カロリー・ローカーボどら焼き」の開発……………1月1・15日号
NHO横浜医療センター 栄養管理室 清水伸明 他
10. 大原健幸の郷 開設後の活動報告 ～コロナ禍での出立～……………2月1日号
京都大原記念病院グループ リハビリテーション部 大原健幸の郷
理学療法士 石橋由貴 他

- 最終回** 地域包括ケアの実現へ向けた新たな都市型ネットワークモデル
おおた高齢者見守りネットワーク……………3月1日号
社会医療法人財団仁医会 牧田総合病院 地域ささえあいセンター
センター長 澤登久雄

▶病院と地域をつなぐ「病院広報」

- 病院広報のアナログ戦略……………4月15日号
一般財団法人 平成紫川会 小倉記念病院 経営企画部 企画広報課 松本 卓
- コロナ禍における広報活動戦略 ～病院歯科の情報発信～……………5月15日号
医療法人恵泉会 堺平成病院 歯科科長 島谷浩幸
- 偕行会グループのブランディング ～選ばれる医療法人をめざして～……………6月15日号
医療法人偕行会 法人本部 コーポレートブランディング部 部長 山内貴幸
- 広報誌『リハビリリンク』の配布部数増加を目指した工夫……………7月15日号
医療法人光仁会春日部厚生病院 リハビリテーション部 理学療法士 中川 望

- 病院ブランディングチーム「チーム・アイ」の取り組みと成果……………8月1・15日号
川崎市立井田病院 チーム・アイ 宮武 環
- 中途人材を活用した法人広報体制の整備……………9月15日号
社会医療法人 友愛会 法人事務局 企画部 企画広報課 課長 和田将央
- ▶組織活性化と経営改善の効果
18. 業務用SNSによる業務効率化と質向上の取り組み……………4月15日号
社会医療法人石川記念会 HITO病院 リハビリテーション科 理学療法士 村上雅之 他
19. Good Job（未然防止）の紹介でインシデントレポートの活用を広げる……………5月15日号
武蔵野赤十字病院 医療安全推進センター 医療安全推進室 医療安全管理者
看護師長 空代馨香
20. 職員宿舎の入居率と障害者の法定雇用率を向上させた事務部の取り組み……………6月15日号
独立行政法人国立病院機構 広島西医療センター 契約係長 下畑泰希
21. 働きやすい環境を目指して ～栄養管理室の業務改善の取り組み～……………7月15日号
独立行政法人国立病院機構 嬉野医療センター 栄養管理室 松田早咲耶
22. TQM活動によるCT検査の外来予約患者における
検査開始遅延時間の削減……………8月1・15日号
県立広島病院 放射線科 主任エルダー 牧 直子 他
23. 回復期リハビリテーション病院での事務系職員による調剤補助業務の導入……………9月15日号
社会医療法人愛仁会 尼崎だいもつ病院 薬剤科事務 桑江順子
24. 病院経営に影響を及ぼし職員の意識を変えた情報発信の成果
～「落穂拾い通信」を活用して～……………10月15日号
彦根市立病院 地域連携センター看護科長 診療情報管理士 小倉立子 他
25. 多職種チームで描く外来待合環境の改善……………11月15日号
公益財団法人操風会 岡山旭東病院 企画課 主任 井上朝美 他
26. 地域医療連携画像診断サービス向上のために導入した
安価なWeb予約システムの評価……………12月15日号
独立行政法人国立病院機構 仙台医療センター 放射線科 高橋海翔
27. 補助金獲得においてプロジェクトマネジメントの手法が
有効に機能した一例……………1月1・15日号
独立行政法人 国立病院機構 大分医療センター 事務部 白川 大
28. 入院患者用ファイルの運用方法変更によるコスト削減……………2月15日号
独立行政法人 国立病院機構 熊本医療センター 総合情報センター 情報管理室
診療情報管理士 高橋綾子 他
29. 減量・代謝改善手術に必要なチーム医療およびタスク・シフト/
シェアの取り組み……………3月15日号
社会医療法人愛仁会 千船病院 事務部 医事科 副主任 戸城朱理

◆連載

今、求められる病院のリスクマネジメント

足利赤十字病院 院長 小松本 悟

7. 脱炭素社会への貢献とBCP……………4月1日号
8. 足利赤十字病院における感染に関する臨床指標……………5月1日号
9. コロナ禍における新しい取り組みとその対応……………6月1日号
10. 足利赤十字病院における患者安全……………7月1日号

11. 足利赤十字病院が経験した医療事故に学ぶ……………8月1・15日号
 (最終回) 患者安全文化の醸成……………9月1日号

大きく変貌する病院広報 ～考え方と実務～

NPO法人メディカルコンソーシアムネットワークグループ理事長
 全国病院広報実務者会議・病院広報誌編集会議 代表 山田隆司

7. 医療広告規制と病院広報誌 ～家族に愛される広報誌～……………4月1日号
 8. 「点」「線」「面」のツナガル「オフラインメディア」と「オンラインメディア」……………5月1日号
 9. 欲求と感情が病院広報を変貌させる……………6月1日号
 10. デジタルシフトと多様化する病院広報……………7月1日号
 11. 病院広報は広報誌に基盤あり……………8月1・15日号
 (最終回) 職員の能力を开花させ、集結せよ……………9月1日号

診療報酬改定を検証する ～潜在的請求埋もれと適切な運用～

株式会社ウォームハーツ 代表取締役 長面川さより

7. 情報の活用 (5)……………4月15日号
 8. 情報の活用 (6)……………5月15日号
 9. 情報の活用 (7)……………6月15日号
 10. 情報の活用 (8)……………7月15日号
 11. 糖尿病透析予防指導管理料……………8月1・15日号
 (最終回) ニコチン依存症管理料……………9月15日号

病院の経営改善は、こう進める

株式会社メディア

6. 地方民間病院の地域医療ニーズに照らした機能再編……………4月15日号
 江原修司
 7. 中小病院の在宅医療展開……………5月15日号
 コンサルティング事業部 グループリーダー 山田智輝
 8. 金融機関とのコミュニケーション強化と財務抜本改革の手法……………6月15日号
 コンサルティング事業部 マネージャー 草野康弘
 9. 精神科病院の経営改善……………7月15日号
 取締役 小松大介
 10. 病棟の看護職員数増加対策……………8月1・15日号
 江原修司
 11. 入院患者増に向けた地域連携の強化……………9月15日号
 コンサルティング事業部 グループリーダー 山田智輝
 (最終回) 経営改善の立案方法と優先順位の決め方・
 成果を出すマネジメントのあり方……………10月15日号
 コンサルティング事業部 マネージャー 草野康弘

医療政策の深読み

国際医療福祉大学大学院 教授 島崎謙治

37. コロナ禍と診療報酬改定……………4月1日号
 38. コロナ禍における病院の経営判断……………5月1日号

39. 医療提供体制の逼迫に関する財政制度分科会の見方……………6月1日号
40. 新興感染症に関する医療計画と予防計画の整合性……………7月1日号
41. 財務省の概算払いの提言に医療団体が反対する理由……………8月1・15日号
42. 次期診療報酬改定の基本方針を考える視点……………9月1日号
43. 最前線で働く医療関係者のストレス……………10月1日号
44. 医師の働き方改革のC-2水準をめぐる議論……………11月1日号
45. かかりつけ医をめぐる議論とその背景……………12月1日号
46. 健保法制定百周年に当たって……………1月1・15日号
47. 2022年度診療報酬改定率とその決定プロセス……………2月1日号
48. 地域医療構想の進め方について考える……………3月1日号

“現場発”の人材開発

社会福祉法人恩賜財団済生会横浜市東部病院 人材開発センター 人材開発支援室
課長補佐 西川泰弘

25. 自己啓発 —「学会」に行こう！—……………4月15日号
26. OJT① —OJTの特質を振り返る—……………5月15日号
27. OJT② —日常業務を“価値ある経験”に高めるために—……………6月15日号
28. OJT③ —計画に必要な「自分・相手・仕事・周囲」の視点—……………7月15日号
29. OJT④ —大人の学びとストレッチ・エンジョイメント—……………8月1・15日号
30. OJT⑤ —自立を促すための「足場かけ」—……………9月15日号
31. OJT⑥ —部下の成長段階に沿って支援する—……………10月15日号
32. OJT⑦ —「リフレクション」で現場の学びの質を高める—……………11月15日号
33. 教育体系 —職員育成の「羅針盤」として—……………12月15日号
34. 現場実践者インタビュー① —部下の自立を促す上司のかかわり—……………1月1・15日号
35. 現場実践者インタビュー② —部下の自立を促す上司のかかわり（続）—……………2月15日号
- （最終回）常に“一歩先”の人材開発であるために……………3月15日号

病院の法務 ココだけは押さえておきたい

医療法人 医誠会本部 法務部部長 コンプライアンス推進室室長 弁護士 竹本昌史

1. クレーム対応……………4月1日号
2. SNS対応……………5月1日号
3. 医療事故対応……………6月1日号
4. 医療訴訟対応……………7月1日号
5. 文書関連対応……………8月1・15日号
6. 契約書関連対応……………9月1日号
7. ハラスメント対応……………10月1日号
8. 医師の労務管理対応……………11月1日号
9. 危機管理対応……………12月1日号
10. 未収金対応 ～予防編～……………1月1・15日号
11. 未収金対応 ～回収編～……………2月1日号
- （最終回）内部通報対応……………3月1日号

業績向上に資するCS、ESの取り組み ～調査設計と分析、価値ある活用法～

全日本病院協会 医療従事者委員会 特別委員 萩原正英
(一般社団法人 経営支援機構 代表理事)

1. CSとESと業績の関係.....4月1日号
 2. CS調査の質問項目.....5月1日号
 3. 満足度を確認する質問方法.....6月1日号
 4. 仮説検証型のCS調査.....7月1・15日号
 5. 項目別集計と相関性分析.....8月1・15日号
 6. 文字情報の設計と分析方法.....9月1日号
 7. 調査結果の図解方法.....10月1日号
 8. ES調査の設問項目.....11月1日号
 9. ES向上のための改革課題.....12月1日号
 10. ES向上課題：離職率の低減.....1月1・15日号
 11. CSとES向上を左右する自律性向上.....2月1日号
- 最終回** 患者・職員満足度を高める調査の生かし方.....3月1日号

地域包括サービスの戦略を考える

伯鳳会グループ 理事長 古城資久

1. vsコロナ・ファイトから病院経営を考える(その1).....4月15日号
 2. vsコロナ・ファイトから病院経営を考える(その2).....5月15日号
 3. なぜ伯鳳会グループは病院買収を積極的に行うのか.....6月15日号
 4. 病院M&A・私の買い方(その1).....7月15日号
 5. 病院M&A・私の買い方(その2).....8月1・15日号
 6. 病院M&A・私の買い方(その3).....9月15日号
 7. 病院M&A・私の買い方(その4).....10月15日号
 8. 病院M&A・私の買い方(その5).....11月15日号
 9. 病院M&A・私の買い方(その6).....12月15日号
 10. 経営指針書を作ろう.....1月1・15日号
 11. 人件費に注目する.....2月15日号
- 最終回** 人事考課制度の考え方.....3月15日号

コロナ禍の医療・介護よもやま話

東京医科歯科大学大学院 医療経済学分野 教授 川淵孝一

1. CRと揺らぐ顔認証.....4月15日号
2. コロナ後の医療提供体制の姿.....5月15日号
3. 加算は事業所の“勲章”!?.....6月15日号
4. オバマケアはどうするのか.....7月15日号
5. 費用対効果の評価でがんCAR-Tも値下げ.....8月1・15日号
6. 福島からスタート.....9月15日号
7. 「グリーン成長戦略」と脱炭素化.....10月15日号
8. たかがマスク、されどマスク.....11月15日号
9. 公立病院再編の費用削減効果は!?.....12月15日号
10. 日本の最大リスクは何か?.....1月1・15日号
11. コロナ禍で増える医療機関へのサイバー攻撃.....2月15日号

〔最終回〕 アフリカのテックビジネス……………3月15日号

ニューノーマル時代に求められる人間力

人とメディアケア研究所 箕輪由紀子

1. ニューノーマル時代を迎えて……………4月15日号
2. リーダーに必要な人間力……………5月15日号
3. 人材育成に必要な人間力……………6月15日号
4. 自分を知る、他人を知る……………7月15日号
5. 選ばれるために必要な接遇マナー……………8月1・15日号
6. 伝えることの難しさ、聴くことの難しさ……………9月15日号
7. クレーム対応で失敗しない言葉と態度……………10月15日号
8. コミュニケーションの基本 コミュニケーションとは？……………11月15日号
9. アサーティブなコミュニケーション……………12月15日号
10. コーチング的かかわり方……………1月1・15日号
11. 怒りについて考える（アンガーマネジメント）……………2月15日号

〔最終回〕 パワハラ・セクハラはあってはならないこと……………3月15日号

老健が老健であるために ～今日からまた一歩、踏み出そう～

社会医療法人若竹会

1. 週休3日制がもたらした効果（前編）……………4月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 施設長 大下道子
2. 週休3日制がもたらした効果（後編）……………5月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 施設長 大下道子
3. 外国人介護人材雇用の現場から……………6月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 事務主任 山元祐美 他
4. 組織力、人間力を育てる業績発表会……………7月15日号
介護老人保健施設セントラルゆうあい 事務課 村上寿朗
5. 成長に導く人事考課（前編）……………8月1・15日号
介護老人保健施設セントラル大田 施設長 大下道子
6. 成長に導く人事考課（後編）……………9月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 施設長 大下道子
7. 介護老人保健施設におけるアメーバ経営システムの導入と効果（前編）……………10月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 事務課 課長 小塚新之輔 他
8. 介護老人保健施設におけるアメーバ経営システムの導入と効果（後編）……………11月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 入所4Fアメーバリーダー 山田淳樹 他
9. 法人内4老健施設それぞれの役割と情報共有が生み出す相乗効果……………12月15日号
介護老人保健施設セントラル土浦 施設長 森川志子
10. 医療に強い介護職員の育成
～介護職員等による喀痰吸引等研修の概要と課題～……………1月1・15日号
介護老人保健施設 セントラルゆうあい 看護師長 飯沼真弓
11. サテライト型小規模老健の運営利点と課題
～本体施設との融合、連携において～……………2月15日号
介護老人保健施設 セントラルゆうあい・ふれあい 事務課 村上寿朗

最終回 老健が選ばれる理由……………3月15日号
介護老人保健施設セントラル大田 施設長 大下道子

誰からも選ばれ、信頼される病院を目指す ～HITO 病院の働きがい～

連載監修 社会医療法人石川記念会 HITO 病院 総合診療科 五十野博基

1. 理念と働きがいと好循環を生み出す……………5月15日号
総合診療科 五十野博基
2. 働き方改革を見据えた病院のDX① ～DX推進に必要なもの～……………6月15日号
DX推進室 室長 佐伯 潤
3. 働き方改革を見据えた病院のDX②
～病院DXを推進する専門職種「Hospital Infrastructure Architect」の創設、
その活動について～……………7月15日号
DX推進室 DX推進課 HIA 村山公一
4. 働き方改革を見据えた病院のDX③
～病院DXを実現するための職種“Chief Clinical Transformation Officer”……8月1・15日号
DX推進室 CCTO 篠原直樹
5. 『人』を中心に全人的な医療を実践する「総合診療科」～病気を診る～……………9月15日号
総合診療科 五十野博基
6. 患者にとってのベストの医療をチームで提供する「総合診療科」
～理念の追求とやりがい～……………10月15日号
総合診療科 五十野博基
7. HITO 病院という風土と医療安全……………11月15日号
乳腺外科部長・消化器外科部長・化学療法室長・医療安全管理室長 小坂泰二郎
8. 多職種協働セルケア方式と一人一台のiPhoneが実現する
ニューノーマルな病棟看護……………12月15日号
看護部長 細川克美
9. HITO 病院と地域・行政・企業等をつなぐ部署……………1月1・15日号
街づくり推進室 石津裕之
10. くらしを支える地域包括ケア病棟と総合診療科……………2月15日号
地域包括ケア病棟医長、総合診療科、糖尿病内科 五十野桃子

最終回 病院におけるデザイン経営を追い求めて……………3月15日号
理事長 石川賀代

次期改定の方向性を予測する

株式会社ウォームハーツ 代表取締役 長面川さより

1. 改定スケジュールに合わせた院内体制の整備……………10月15日号
 2. 医療提供体制の再検証……………11月15日号
 3. 医療提供体制の再検証②……………12月15日号
- 最終回** 医療提供体制の再検証——外来と入院の機能分化……………1月1・15日号

病院管理の思考回路 理想を現実に変える6つの極意

株式会社エイトドア 原 麻衣子

1. 学ぶ ～知識を常にアップデート～……………10月15日号
2. 対話する ～円滑な仕事の要となるコミュニケーション～……………11月15日号

3. 協力する ～問われているチームの力～.....12月15日号
4. 守る ～自己決定が個人情報順守のカギ～.....1月1・15日号
5. 見渡す ～他部署への理解が相手を動かすきっかけとなる～.....2月15日号
- 最終回** 想像する ～仮説から打ち手を講じる～.....3月15日号

経営マネジメントにおけるコーチング ～育成・関係性の課題解決のために～

(株)リーダーシップコミュニケーションジャパン 代表取締役社長 上西英理子

1. なぜ今、組織マネジメントにコーチングが必要か?.....10月1日号
2. なぜ「教える(ティーチング)」だけではスタッフが育たないのか?.....11月1日号
3. なぜ今、企業で「1 on 1 面談」導入が進んでいるのか?.....12月1日号
4. なぜ人は、「動かそう」とすると「動かない」のか?.....1月1・15日号
5. なぜ「ハラスメント言動の改善・変容」に日本型コーチング®が有効なのか?.....2月1日号
6. なぜ「関係性」が結果の質を変えるのか?.....3月1日号

医療リスクコミュニケーション

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

1. リスクとは何か その定義・意味・ベネフィットとの関係性.....10月15日号
2. リスクとは何か 重要な概念とアセスメント・マネジメントについて.....11月15日号
3. リスクコミュニケーションの概念・目的・進め方.....12月15日号
4. 医療現場のタスクとリスク、安全への取り組み.....1月1・15日号
5. 医療安全を掘り下げて考える(1).....2月15日号
6. 医療安全を掘り下げて考える(2).....3月15日号

もっと早くシンプルに今日からできる経営改善

株式会社九州医事新報社 事業開発部 小川陽平

1. 小さな改善の積み重ねが 大きな改革への足掛かりに.....10月15日号
2. 相手の目線に立つことで関心を引ける情報を収集
～DPCデータを活用した入院栄養食事指導の例～.....11月15日号
3. 分析を改善につなげる 現場を動かす情報発信.....12月15日号
4. 確実に成果が生まれる 診療プロセスの見直し.....1月1・15日号
5. 現場の自主性を尊重する経営改善の推進方法
データ分析で見落としがちな想定シナリオの例外ケース.....2月15日号
6. 退院後を見据えた支援で 患者・家族からの信頼を獲得.....3月15日号

たたき上げ病院事務長 奮闘記!!

医療法人社団誠療会 成尾整形外科病院(熊本県) 事務局長・事務部長 西村俊也

1. Only one 事務長を目指して.....10月15日号
2. 事務長としての心得.....11月15日号
3. 熊本県医療法人協会事務長会の取り組み.....12月15日号
4. 次世代事務長の選び方、育て方.....1月1・15日号
5. 未収金回収で奮闘.....2月15日号
6. 災害時に問われる事務力と機動力.....3月15日号

羅針盤 ニュースFlash.....毎月1日号

◆コラム

チーム・コミュニケーション

独立行政法人国立病院機構 宮城病院 総合診療外科部長 八巻孝之

7. 言語と非言語のコミュニケーション機能.....4月15日号
8. 非言語コミュニケーションの実践.....5月15日号
9. タイプ別コミュニケーション.....6月15日号
10. 「伝える」を「伝わる」に変えるスキル.....7月15日号
11. 観察力と共感力を高めるスキル.....8月1・15日号
- 最終回** 気付きと質問力を高めるスキル.....9月15日号

病院経営 わくわくどきどき

医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長・院長 澤田勝寛

48. 情報の真贋^{しんがん}を見極めるために.....4月1日号
49. コロナショックから学んだこと.....5月1日号
50. 人の一生は重荷を負うて、遠き道を行くがごとし.....6月1日号
51. 空腹感は幸福感.....7月1日号
52. 食べたいときに食べる時、食べたいものが食べるもの.....8月1・15日号
53. 後藤田五訓.....9月1日号
54. コロナ禍とオリパラで思うこと、いろいろ.....10月1日号
55. 正しい道は困難な道.....11月1日号
56. 野菜の育て方、人の育て方.....12月1日号
57. パーキンソンの法則.....1月1・15日号
58. 窮すれば通ず ～感染対策備品あれこれ～.....2月1日号
59. 下りの人生の愉しみ方.....3月1日号

明るい未来に想いを馳せて

医療法人寿人会 木村病院 事務部長 木村結花

37. 医師の面談に学ぶ.....5月1日号
38. アンガーマネジメント.....6月1日号
39. うちの新型コロナワクチン接種チーム.....7月1日号
40. 1冊の本に魅せられて.....8月1・15日号
41. 毎日がスペシャル.....9月1日号
42. 日常診療での出来事.....10月1日号
43. 面談のコツ.....11月1日号
44. リーダーの条件.....12月1日号
45. 日常を振り返る.....1月1・15日号
46. 新型コロナ感染の波の中で新年を迎えて考えたこと.....2月1日号
47. リスクに左右されながら.....3月1日号

Starryman Art Therapy スターリイマンから大切なあなたへ

はせがわファミリー

1. 花あかり.....4月15日号
2. 若葉の時計（とき）.....5月15日号
3. 垣花樋川を渡る恵の風にのせて.....6月15日号

4. 夜明けのモンサンミッシェル……………7月15日号
5. 希望の風……………9月15日号
6. 星を見つけてください……………10月15日号
7. 命の木（ライフツリー）……………11月15日号
8. スタークリスマス……………12月15日号
9. お花のメロディー……………2月15日号
- ④最終回 夢をつなぐ命のきずな ～岩手県陸前高田市～……………3月15日号

在宅医療クリニックの現場から

医療法人あい友会 あい太田クリニック 事務部長 館野晃一郎

1. 在宅医療に携わって……………4月15日号
2. 「24時間365日対応します」……………5月15日号
3. 診療現場をサポートする体制 ～訪問診療アシスタント～……………6月15日号
4. 在宅診療所の地域連携室……………7月15日号
5. 患者の獲得……………8月1・15日号
6. 在宅医療の多職種連携……………9月15日号
7. 施設との連携……………10月15日号
8. 施設との連携（診療報酬）……………11月15日号
9. 訪問看護のルールを理解する……………12月15日号
10. 訪問リハビリテーション……………1月1・15日号
11. 在宅医療とICT ……………2月15日号
- ④最終回 新型コロナウイルスと在宅医療……………3月15日号

◆お勧めしたいこの2冊

- 『ミュータンス・ミュータント』……………6月1日号
島谷浩幸 著
- 『建築家と共創する病院づくり』
近藤彰宏・大守昌利 著
- 『新たな医療危機を超えて』……………10月1日号
真野俊樹 著
- 『待ったなし！ BCP [事業継続計画] 策定と見直しの実務必携』
本田茂樹 著

◆資料

- 令和4年度診療報酬改定に係るこれまでの議論の整理（案）……………2月1日号
産業利益は過去最低水準
～福祉医療機構による2020年度病院の経営状況まとめ～……………3月1日号