

『病院羅針盤』 総索引

2018年4月1日号～2019年3月15日号

●病院羅針盤・経営者に聞く／〇〇 ●介護現場の今を追う／〇〇 ●インタビュー／〇〇
 ●診療報酬・医療法関連／〇〇 ●経営戦略・経営改善／〇〇 ●経営支援／〇〇 ●介護
 経営／〇〇 ●人事賃金制度／〇〇 ●人材育成／〇〇 ●事務長養成講座／〇〇 ●本誌
 特別調査／〇〇 ●実効あるコスト削減策 ～継続は力なり～／〇〇 ●リレー連載（▶職
 員が生き生きと働ける職場づくり／〇〇 ▶病院と地域をつなぐ「病院広報」／〇〇 ▶小
 さなことからコツコツと 業務改善／〇〇 ▶医療・介護新時代を切り拓く『介護医療院』
 ／〇〇） ●連載／〇〇 ●コラム／〇〇 ●資料／〇〇

◆病院羅針盤 経営者に聞く

85. リハプライム株式会社（埼玉県） 代表取締役 小池 修 氏……………4月1日号
 母親世代の悩みを探りシニアの社会参加応援型のサービス・場をつくる
86. 医療法人慈公会 公平病院（埼玉県） 公平 誠 病院長……………5月1日号
 「生涯のかかりつけ病院」として卓越したオペレーションで
 多様化した医療ニーズに対応する
87. マギーズ東京（東京都） 秋山正子 センター長……………6月1日号
 がんとともに生きる人が自分の力を取り戻せる「空間・サポート」を
88. 社会医療法人ジャパンメディカルアライアンス
 東埼玉総合病院（埼玉県） 三島秀康 病院長……………7月1日号
 地域のインフラになるために寄り添う医療と住民主体の地域包括ケアを
89. 医療法人社団永生会 みなみ野病院（東京都） 飯田達能 病院長……………9月1日号
 地域に選ばれるには ハード、費用、連携が肝心
90. 医療法人済衆館 済衆館病院（愛知県） 今村康宏 理事長……………10月1日号
 すべての病期を受け入れるため 病棟の個性と連携を大事にしたケアミックス病院を
91. 医療法人社団 焔^{ほむら} やまと診療所（東京都） 安井佑 院長……………11月1日号
 迫る多死社会に対応するため
 独自の機能である在宅医療PAを活用し都市型在宅医療のモデルを
92. 医療法人社団 俊睿^{しゅんえい}会 南埼玉病院（埼玉県） 瀬戸 睿 理事長……………12月1日号
 単身者も長期入院患者も 地域で豊かに暮らせるように
93. 社会医療法人財団石心会 埼玉石心会病院（埼玉県）
 石原正一郎 病院長……………1月1・15日号
 1,200人の職員がベストパフォーマンスを出せる病院に
94. 医療法人社団美心会 黒沢病院（群馬県） 黒澤 功 理事長……………2月1日号
 医療の本質を貫き 130床で断らない救急から生活支援まで
95. 医療法人弘仁会 板倉病院（千葉県） 梶原崇弘 病院長……………3月1日号
 画像連携、在宅医療ネットワークで 地域を『屋根のない総合病院』に

◆介護現場の今を追う

1. プライマリーグループ（群馬県） 代表取締役社長 梅澤伸嘉 氏……………8月1・15日号
 離職率5%未満 職員が辞めない介護施設グループ
2. 公益財団法人河野臨牀医学研究所附属 品川リハビリテーションパーク（東京都）

- 横山 孝 理事長……………9月15日号
病院・老健・図書館の複合施設で在宅までつながるリハビリと都市型地域包括ケアを
3. 社会福祉法人 合掌苑（東京都） 森 一成 理事長……………10月15日号
月給制をやめ、時給制ベースに 働き方改革
4. 医療法人生愛会グループ（福島県） 本間達也 理事長・総院長……………11月15日号
老健を中核にした医療・介護グループで在宅復帰・在宅支援を
5. 上都賀厚生農業協同組合連合会 老人保健施設かみつが（栃木県）
須田啓一 施設長……………12月15日号
病院との連携深め入所前からの在宅復帰支援
6. 医療法人社団心司会 介護老人保健施設しょうわ（埼玉県）
佐藤龍司 理事長・施設長……………2月15日号
「家で死ぬ」を支えるデイケアとショートステイ中心の施設運用
7. 社会福祉法人みどりの風 介護老人保健施設みどりの杜（神奈川県）
小島健一 理事長……………3月15日号
“一度巣立った職員が戻りたくなる” 人を育てる組織

◆インタビュー

2018年度診療報酬改定の総括とポイント

- 2018年度は過渡期の改定 次回改定でも評価方法は変わる……………4月1日号
全日本病院協会 会長 猪口雄二 氏

◆診療報酬・医療法関連

シミュレーション 2018年度診療報酬改定【急性期病床編】……………4月1日号
自院の機能を見つめ直す時～次期改定までの2年間～

株式会社名南メディケアコンサルティング 医療経営支援部 川瀬大輔

シミュレーション 2018年度診療報酬改定【ケアミックス病院編】……………4月15日号
示された“地域包括ケア”のかたち

株式会社名南メディケアコンサルティング 医療経営支援部 川瀬大輔

対談 2018年度診療報酬改定
急性期・DPC対象病院における改定の影響と病院経営……………4月15日号

筑波メディカルセンター病院 軸屋智昭 院長
足利赤十字病院 小松本 悟 院長

対談 2018年度診療報酬改定
地域多機能型・慢性期多機能病院における改定対応……………5月1日号

鶴巻温泉病院 理事長・院長 鈴木龍太
多摩川病院 理事長 矢野 諭

2018年度診療報酬改定 わが病院における対応策 Part 1……………5月1日号

ケース1 介護療養単独病床からの介護医療院参入

医療法人社団和恵会 湖東病院 院長 猿原大和

ケース2 単純置き換えで0.09%の増収

医療法人社団協友会 彩の国東大宮メディカルセンター 前事務長 矢島健二

2018年度診療報酬改定 わが病院における対応策 Part 2……………5月15日号

ケース1 単価上昇と入院患者確保のため、7対1を堅持し、入退院支援体制を強化する

都内 A病院（急性期・DPC対象病院）

- ケース2** 介護療養病床の転換を戦略的に考える
 特定医療法人谷田会 谷田病院 事務部長 藤井将志
- ケース3** 医療機関、介護施設との連携を深め、後方支援病院としての役割を強化
 医療法人社団永生会 永生病院 サービス支援課 課長 渡部雅人
 DPC対象病院が2018年度改定を乗り切るには？……………5月15日号
 株式会社アイブレイン 代表取締役 今西陽一郎
 民法改正に備える……………8月1・15日号
 弁護士法人 棚瀬法律事務所 弁護士 棚瀬慎治
- 対談** 2018年度診療報酬改定を踏まえて 医療提供体制構築に向けた
 病床機能選択と経営戦略（回復期～慢性期編）……………12月15日号
 医療法人社団永生会 みなみ野病院 院長 飯田達能
 医療法人社団三喜会 鶴巻温泉病院 理事長・院長 鈴木龍太
- 対談** 2018年度診療報酬改定を踏まえて
 DPC病院がとるべき対応策とは「急性期・DPC編」……………2月15日号
 独立行政法人国立病院機構埼玉病院 名誉院長/
 セコム医療システム株式会社 顧問 関塚永一
 東邦大学 医学部 医療政策・渉外担当特任部門 特任教授・医学博士 小山信彌
 2018年度診療報酬・介護報酬改定への対応とその検証（前編）……………3月1日号
- 検証1** 地域医療構想との関係性の見極めが必要
 公益財団法人筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病院 事務部長 中山和則
- 検証2** 変化を求められる介護老人保健施設
 医療法人香徳会 介護老人保健施設太陽苑 介護士長 岡田真二
- 検証3** 真の地域に根差した介護老人保健施設への模索
 医療法人三幸会 介護老人保健施設紫雲苑 事務長 武藤 章
 2018年度診療報酬・介護報酬改定への対応とその検証（後編）……………3月15日号
- 検証1** 入院の日当点は105点アップも外来は0.5点アップにとどまる
 医療法人社団哺育会 白岡中央総合病院 事務長 朝見浩一
- 検証2** 収入は大幅増だが、今後は人件費等とのバランスも考慮必要
 社会福祉法人聖テレジア会 聖ヨゼフ病院 事務部長 野沢 剛
 指導・監査の実施状況からみる 対応のポイント……………3月15日号
 医療法人社団順心会 順心病院 サイバーナイフセンター センター長 工藤弘志
- ◆**経営戦略・経営改善**
- 「病院事務長研修」での学びを生かした病院事業計画の作成……………4月1日号
 ～全日本病院協会「病院事務長研修」と茨城県鹿行^{ろっこう}地域医療構想～
 医療法人社団善仁会 本部事務局次長 兼 小山記念病院事務長 鈴木清隆
 重要性高まる医科歯科連携……………4月15日号
- 事例1** 病院における歯科と病棟専属歯科衛生士の重要性
 独立行政法人国立病院機構 豊橋医療センター 院長 市原 透、他
- 事例2** 心臓血管外科における一般歯科診療所との連携による周術期口腔ケア
 医療法人五星会 菊名記念病院 心臓血管外科 医長 奈良原裕
 外来の効率化 ～生産性を高めるさまざまなアプローチ～……………6月1日号
- 事例1** 生産性向上の視点から見た「ユニバーサル外来」

けいじゅヘルスケアシステム 社会医療法人財団 董仙会 本部 常務理事 神野厚美

事例2 待ち時間3分・クレーム0件

～せいてつ多機能One Stop方式の外来受付・会計窓口～（前編 外来窓口の多機能化）

社会医療法人 製鉄記念八幡病院 医事部第一医事課長 石飛隆敏
診療報酬で重点評価「入退院支援」……………7月1日号

事例1 患者サポートセンターの多職種協働による取り組み

国保依田窪病院 看護部長 両角直子

事例2 多職種協働による入退院センターの現状と課題

JCHO 群馬中央病院 入退院センター 須田句子

参考資料 国保依田窪病院「患者サポートセンター運用マニュアル」

外来の効率化 ～生産性を高めるさまざまなアプローチ～

待ち時間3分・クレーム0件

～せいてつ多機能One Stop方式の外来受付・会計窓口～（後編 患者数の予測と窓口対応）

社会医療法人 製鉄記念八幡病院 医事部第一医事課長 石飛隆敏
真のBCP ～不測の事態に備え、機能するBCPにするために～……………7月15日号

事例1 事業継続計画（BCP）策定は総合的質経営（TQM）の一環である

～練馬総合病院の経験に基づく考察～

公益財団法人東京都医療保健協会 練馬総合病院 理事長 飯田修平、他

事例2 道内初 病院版BCPの策定 地方の公立病院がどのように取り組んだか

市立室蘭総合病院 麻酔科 部長 下館勇樹

事例3 当院におけるBCP策定から改訂に至るまで

～新システム導入による院内被災状況収集能力の飛躍的向上～

医療法人社団筑波記念会 筑波記念病院 用度課 小原公士
地域を支える 救急医療最前線……………9月1日号

事例1 消防本部・救急隊と協働した「救急患者受入プロジェクト」

成田赤十字病院 救急患者受入プロジェクト 事務部参事 長谷川 久、他

事例2 救急隊員へのアンケートによるニーズの把握と課題

公益財団法人筑波メディカルセンター 筑波メディカルセンター病院
地域医療連携課 小林祥子、他

事例3 外国人救急患者の受け入れと対応

社会医療法人 製鉄記念室蘭病院 事務長 山口秀一
救急搬送における医療機関の受け入れ状況の実態

編集部

地域が求める医療機能への転換と経営改善

～「崖っぷち」からの脱出？ 士別市立病院の経営改善についての考察～……………9月15日号

士別市立病院 事業管理者・病院長 長島 仁

病院に新たな機能を……………10月1日号

事例1 呼吸器外科新設による詳細な収支と投資の意思決定

茨城県民生活協同組合 友愛記念病院 呼吸器外科 部長 三好孝典

事例2 「大人のワクチン外来」を開設

医療法人沖繩徳洲会 静岡徳洲会病院 院長 山之上弘樹

取り組み始まる“医師の働き方改革”……………10月15日号

事例1 医師のシフト制勤務の取り組み

昭和大学江東豊洲病院 副院長 上條由美

- 事例2** 医師の働き方改革への取り組み～当直のあり方とタスク・シフティング～
公益財団法人脳血管研究所 法人本部 人事・総務部 人事課長代行 齋藤 剛、他
- 事例3** 女性医師支援の必要性と働き方改革
岡山大学大学院 医歯薬学総合研究科 地域医療人材育成講座 教授
医療人キャリアセンター MUSCAT センター長 片岡仁美
手術室における働き方改革 一時間内稼働率向上とともに……………11月1日号
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷浜松病院 経営企画室 課長補佐 望月卓馬
退院困難者の効果的な支援とその解消……………11月1日号
- 事例1** 身寄りのない患者への統一した支援を目指して ～チェックシートの作成と活用～
社会医療法人生長会 府中病院 医療福祉相談室 MSW 井上麻有子、他
- 事例2** 退院支援確認シートを活用した退院支援
日本赤十字社 小川赤十字病院 看護部 関口夢人、他
災害発生時、すぐに役立つ「アクション・カード」……………11月15日号
- 解説** アクション・カードの作成ノウハウとその手法
東京都立広尾病院 減災対策支援室 副室長・医師 中島 康
- 事例** 災害時医療体制づくりのためのアクションカードの作成
飯塚病院 特任副院長 鮎川勝彦
医療介護連携を阻む、専門用語……………11月15日号
社会医療法人社団光仁会 第一病院 医療福祉連携室室長 経営企画室兼務 社会福祉士 網代祐介
求められる「ポリファーマシー」の解消……………12月1日号
- 事例1** NST コアメンバーを中核としたポリファーマシー対策
医療法人社団和楽仁 芳珠記念病院 理事長 仲井培雄、他
- 事例2** 薬剤管理機能検討チームによるポリファーマシーの改善
医療生協さいたま生活協同組合 埼玉協同病院 薬剤科 関口梨絵
山口県の全病院の36協定の現状と課題……………12月1日号
山口大学 経済学研究科企業経営専攻（医療・福祉経営コース） 三隅達也
病院のダウンサイジング実施時のポイント……………1月1・15日号
山田コンサルティンググループ株式会社 経営コンサルティング事業本部
ヘルスケアコンサルティング事業部 マネージャー 渡邊茂徳
病院と介護施設の新しい関係構築を目指して「医療介護連携懇親会」を開催……………1月1・15日号
社会医療法人弘恵会 ヨコクラ病院 地域連携室 神田奈緒美、他
医療機関・介護施設に接遇は必要か？……………2月1日号
- 解説** 健康と命にかかわる医療従事者を優れた「接遇者」に導く
「接遇研修」の意義と社会的貢献
一般社団法人医療接遇ホスピタリティ協会 代表理事 仲内真弓
- 事例1** 善仁会グループ（医療法人社団善仁会）小山記念病院における
ホスピタリティ向上への取り組み
医療法人社団善仁会 本部事務局次長 兼 小山記念病院事務長 鈴木清隆
- 事例2** 声をかけにくい・冷たい・挨拶しないってどんな人
—「接遇研修」マンネリ化からの脱却—
公益財団法人横浜市総合保健医療財団 横浜市総合保健医療センター
介護福祉士 介護副主任 野崎和男

◆経営支援

- 悪質な未収患者への少額訴訟……………4月1日号
社会医療法人財団池友会 新小文字病院 地域医療課 末永隆光
外来デマンドバスで外来患者宅まで送迎……………5月1日号
社会医療法人 高橋病院 総務管理課 平手裕介
平成30年度 労働関係・助成金等の変更点と活用方法……………6月15日号
社会保険労務士法人YWOO 代表 渡辺葉子 (特定社会保険労務士)
昨今の建設費の動向と今後の医療施設の整備について
～病院と介護老人保健施設の建設費～……………10月1日号
独立行政法人福祉医療機構 経営サポートセンター リサーチグループ 主査 関 悠希
社会医療法人債と医療機関債の特徴比較……………3月1日号
公認会計士・医業経営コンサルタント 松田紘一郎

◆介護経営

対談

- 変わる老健の役割と医療・介護の連携 医療と介護は一体の時代に
融合進む医療と介護 見えてきた地域包括ケアシステムの実現……………8月1・15日号
有限会社ハヤカワプランニング 代表取締役 早川浩士
介護老人保健施設ハートランド・ぐらんばぐらんま 副施設長・事務長 根本伊左夫
豪華客船をコンセプトにしたデイサービス「杏クルーズ」……………9月1日号
医療法人社団石橋内科広畑センチュリー病院 事務長 石橋正子
併設を生かした病院と老健の連携……………10月1日号
社会医療法人弘道会 なにわ老人保健施設ラガール 介護支援専門員 主任 高田一平
在宅復帰率向上への取り組み
～定員100人で稼働率98%、そして「超強化型」～……………10月15日号
老人保健施設ひまわり 事務部支援相談課 施設ケアマネジャー 神谷雅俊
老健と併設病院との連携による稼働率向上への取り組み……………11月1日号
老人保健施設 ケアホーム山口 支援相談員 高木裕美
都市型老健の可能性……………11月15日号
医療法人社団愛友会 介護老人保健施設ハートケア横浜 前・事務長 大山 充
働きやすく、働きがいのある職場を目指して
～ご利用者、地域から選ばれる施設になるために～……………12月1日号
医療法人社団英世会 介護老人保健施設カトレア 副施設長・事務長 近 裕樹、他
語学留学生介護職員の採用と活用 ～2年の経験を踏まえて～……………12月15日号
医療法人康雄会 介護老人保健施設すばる六甲 副施設長 牧野千賀子、他
介護老人保健施設におけるアメーバ経営導入の効果……………1月1・15日号
社会医療法人若竹会 介護老人保健施設セントラル大田 看護師主任代行 齋藤千鶴
当施設における超強化型老健としての取り組み……………2月1日号
医療法人金上仁友会 介護老人保健施設ゆうゆうホーム 総務係主任・支援相談員 保志泰弘
介護福祉士離職率3年連続0%……………2月15日号
医療法人積仁会旭ヶ丘病院／介護療養型老人保健施設 あさひヶ丘 看護部長 川野奈緒美
かかりつけ老健を目指して……………3月1日号
医療法人珠泉会 介護老人保健施設ウイング 介護支援専門員 太田孝夫
介護老人保健施設におけるBSCの導入と成果……………3月15日号
医療法人社団三喜会 介護老人保健施設 ライフプラザ鶴巻

◆人事賃金制度

病院における人事賃金制度最前線.....6月1日号

解説 ポイント制範囲給表を使った新しい人事賃金制度の導入

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

事例 新人事制度導入の取り組み ～継続する組織のあり方～

特定医療法人竜操整形 竜操整形外科病院 理事 角南洋子

公立病院における医師人事評価制度の現状

—第3回医師人事評価制度アンケート報告—.....2月1日

松阪市民病院 総合企画室 副室長 世古口 務

放射線科における絶対考課と賞与反映への取り組み

—病院人事考課と放射線科の評価を一体化—.....2月15日

上尾中央医科グループ 医療法人社団協友会 吉川中央総合病院 放射線科 科長 笹川拓也

◆人材育成

多職種協働が求められる時代のチームリーダー育成

～法人内MBA スクール「i-school」を開講～.....6月15日号

愛生館コバヤシヘルスケアシステム 副代表 小林清彦

若手事務職に対するマネジメント教育の試みPart 1

“現場発の医療経営” ベーシックコースの実践から.....7月15日号

社会福祉法人恩賜財団済生会横浜市東部病院 人材開発センター

人材開発支援室 課長補佐 西川泰弘

中堅事務職に対するマネジメント教育の試みPart2

“現場発の医療経営” アドバンスコースの実践から.....8月1・15日号

社会福祉法人恩賜財団済生会横浜市東部病院 人材開発センター

人材開発支援室 課長補佐 西川泰弘

◆事務長養成講座

人的資源マネジメント編

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

1. 病院における人的資源マネジメントの重要性.....4月1日号

2. 人事評価制度の必要性を考える.....5月1日号

3. 報酬の人的資源マネジメント上での意義とこれからの賃金のあり方.....6月1日号

4. 目標管理によって組織のパフォーマンスを最大化する.....7月1日号

5. 働き方改革関連法の成立と長時間労働の是正.....8月1・15日号

6. 65歳定年延長と新賃金・退職金制度の構築.....9月1日号

7. 問題のある職員の指導は諦め、組織を退出いただく.....10月1日号

8. 賃金引き上げと労働生産性向上.....11月1日号

9. 賃金制度の基本原則と組織の要である管理職の意欲.....12月1日号

10. 最近話題のノーレイティングと人材マネジメント.....1月1・15日号

11. 人事考課制度運用のポイント.....2月1日号

12. **(最終回)** マネジメントの仕組みと管理職の育成.....3月1日号

経営管理・運営編

株式会社ユアーズブレン

1. 経営計画立案にあたっての注意点 ～入院患者単価の考え方～.....4月1日号
2. 人材マネジメント～ファシリテーター型リーダーシップのススメ～.....5月1日号
3. 医療機関における税務調査.....6月1日号
4. 投資の意思決定.....7月1日号
5. 病院原価計算の手法と課題.....8月1・15日号
6. 金融機関との融資交渉のポイントと付き合い方.....9月1日号
7. 現状の姿を分析する.....10月1日号
8. 広報戦略.....11月1日号
9. 「損益分岐点売上高」と「キャッシュフロー分岐点売上高」
～「利益」と「資金収支」を把握するために～.....12月1日号
10. 経営戦略を財務計画に落とし込む効果的な方法.....1月1・15日号
11. 施設基準管理体制の構築.....2月1日号
12. **（最終回）** 患者層分析をもとにした病床戦略立案.....3月1日号

経営管理・人材編 一般財団法人芙蓉協会 聖隷沼津健康診断センター 事務長 笠原典彦

1. 事務長のあるべき姿 ～孫子の兵法に学ぶ～.....4月1日号
2. 事務長に必要なスキル（能力）～カツ・モデルに学ぶ～.....5月1日号
3. 事務長に必要なナレッジ（知識）
～クリエイティブ・シンキング&ロジカル・シンキングを使う！～.....6月1日号
4. 解決不能は存在しない！ クリエイティブ・シンキング！ 事務長に必要なナレッジ（知識）
～概念を取り払え！ アイデアを出し尽くせ！ 自由に創造！～.....7月1日号
5. 誰もが納得する！ ロジカル・シンキング！ 事務長に必要なナレッジ（知識）
～論理的、構造的に整合性を整える！～.....8月1・15日号
6. 真因を突き止める！ ロジカル・シンキング！ 事務長に必要なナレッジ（知識）
～絡んだ問題の糸をほぐし、可視化する！ 実践へ！～.....9月1日号
7. 積み上げ思考と逆算思考 事務長に必要なナレッジ（知識）
～成果を出すためには必須！ ゴールを目指す考え方！～.....10月1日号
8. 逆算思考の使い方 事務長に必要なナレッジ（知識）
～目標達成を速く、達成率を高くして、経営の成果を導く！～.....11月1日号
9. 7Sモデルの使い方 事務長に必要なナレッジ（知識）
～価値観を核として、相互作用によって強い組織へと変化させる！～.....12月1日号
10. エンパワメントの効果 事務長に必要なナレッジ（知識）
～才能を開花させ、ハイスピード・自律性の高い組織をつくる！～.....1月1・15日号
11. エンパワメントの効果 事務長に必要なナレッジ（知識）
～二の手、三の手で勝負する！ エンパワメント宣言！～.....2月1日号
12. **（最終回）** 健康経営のススメ！
～経営戦略の形 健康経営 笑顔の輪を広げる！～.....3月1日号

◆本誌特別調査

- 人事賃金制度導入に関する実態調査.....8月1・15日号
解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功
- 人材紹介会社の利用に関する調査.....9月15日号
編集部
- 療養の給付と直接関係ないサービス等に関する調査 集計結果.....1月1・15日号

速報 2018年「病院賃金実態調査」集計結果.....1月1・15日号
産労総合研究所附属 医療経営情報研究所

解説 日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

◆コスト削減

実効あるコスト削減策 ～継続は力なり～.....6月15日号

事例1 職員提案制度の運用とコストマネージャーの配置による

職員への意識づけと経費削減

社会福祉法人函館厚生院 函館中央病院 経営企画課 係長 須摩直樹

事例2 多職種による経費削減の取り組み

大森赤十字病院 会計課 課長 新井雅人

保守契約費用を削減するための院内手順.....7月1日号

那須赤十字病院 事務部医療情報管理課 課長 宮内昭広

◆リレー連載

▶職員が生き生きと働ける職場づくり

迷惑行為への対応.....4月1日号

一般財団法人大阪府警察協会 大阪警察病院 医療安全管理センター
副センター長代行 浅香 隆

当院の“働き方改革”についての一考.....5月1日号

医療法人社団博友会 金沢西病院 事務長 森 昌秋

ワーク・ライフ・バランス（WLB）推進の取り組み.....6月1日号

医療法人香徳会 関中央病院 院長補佐 兼 看護部長 山中ひろみ

医師事務作業補助者のコミュニケーション研修に多視点・構造化を導入した一例...7月1日号

社会医療法人大道会 森之宮病院 事務部（MBA） 奥田陽子

働きやすい病院を目指して.....8月1・15日号

社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院 事務部長 松本高生

▶病院と地域をつなぐ「病院広報」

病院広報におけるイラストの活用と効果.....4月15日号

医療法人真鶴会 小倉第一病院 医療情報管理部 広報室
ホスピタルイラストレーター 松井真理子（看護師）

病院広報の視点からの地域包括ケアシステム

～なかもちーずプロジェクトの取り組みをとおして～.....5月15日号

一般財団法人操風会 岡山旭東病院 企画課 主任 井上朝美

メディアを味方につける.....6月15日号

社会医療法人三愛会 大分三愛メディカルセンター 地域連携センター 広報担当 秦 圭治
患者・家族・地域・職員に愛寄り添う宇都宮病院の「おもてなし」.....7月15日号

医療法人久仁会 宇都宮病院 地域連携室長 柴野好昭、他

当院における“病院広報”の変遷.....8月1・15日号

社会医療法人 清恵会 理事 法人本部副本部長 佐野光洋

「妊婦さん、子育て中のママへ」を活用した広報戦略.....9月15日号

医療法人天馬会 チクバ外科・胃腸科・肛門科病院 事務部長 丹羽正樹

- わが街健康プロジェクト。～心かよう地域医療の取り組み～……………10月15日号
公益財団法人大原記念倉敷中央医療機構 倉敷中央病院
地域医療連携・広報部 部長 十河浩史
- 「熊本県病院広報を考える会」の活動と実績
～会の立ち上げと合同就職ガイダンスの開催～……………11月15日号
「熊本県病院広報を考える会」世話人 旧代表 にしくまもと病院 山崎幸成（執筆）、他
地域医療連携室が行う病院広報“地域とつながるために”……………12月15日号
独立行政法人国立病院機構 鳥取医療センター 地域医療連携室
地域医療連携係長 清水須美子
- 医療法人のブランド再構築とサインシステムとの連動……………1月1. 15日号
社会医療法人祥和会 広報コミュニケーショングループ 課長 島津英昌
地域住民の真の健康を目指す 病院の地域コミュニティ化とまちづくり……………2月15日号
医療法人社団和光会 総合川崎臨港病院 院長室／事業企画担当 中村 崇
「矢吹チャンネル」ははじめました！……………3月15日号
医療法人社団清永会 矢吹病院 法人企画広報室 皆川未吏、他
- ▶ 小さなことからコツコツと業務改善
インカートリッジの部署ストック減で経費削減……………4月15日号
愛媛県立中央病院 事務局長 森田成之、他
医師事務作業補助者と医師の連携協働による内科外来診療の業務改善……………5月15日号
千葉県循環器病センター 医事経営課 丸 正子、他
しっかりマネジメント！ 免疫チェックポイント阻害薬……………6月15日号
がん・感染症センター都立駒込病院 看護部 逆瀬川純子、他
QCサークル活動による抗がん剤の破損件数削減……………7月15日号
独立行政法人国立病院機構 仙台医療センター 薬剤部 唐芳浩太
部署横断的な5S活動……………8月1・15日号
医療法人財団利定会 大久野病院 総務課 伊藤正一
- 消耗品システムの改善・効率アップ！
～いつでも、どこでも、誰でも見える化～……………9月15日号
特定医療法人 扇翔会 南ヶ丘病院 法人局 大岩滋人、他
物流管理（SPD）システム導入における「見える化」がもたらした効果……………10月15日号
一般財団法人永頼会 松山市民病院 経理部用度課 佐伯貴史
事務消耗品の管理・運用見直しによるコスト削減について……………11月15日号
社会医療法人神鋼記念会 神鋼記念病院 総務室 沢田 透
修理費削減のための軟性鏡取り扱いと業務改善の取り組み……………12月15日号
一般財団法人竹田健康財団 竹田総合病院 臨床工学科 佐藤勝人、他
診療材料におけるベンチマークシステム等を用いた
分析および価格交渉の一例……………1月1. 15日号
日本赤十字社 武蔵野赤十字病院 事務部調度課 菊地弘樹、他
PSA 検査の件数増加の取り組みと泌尿器科への集患……………2月15日号
医療法人社団愛友会 上尾中央総合病院 健康管理課 課長 川島友洋、他
閉鎖式輸液ライン関連製品の院内統一による効率化と経済効果……………3月15日号
国立大学法人信州大学 医学部附属病院 材料部看護師長 大久保敏子、他

▶医療・介護新時代を切り拓く『介護医療院』

1. 介護療養型老人保健施設から介護医療院への転換と法人における位置づけ……………9月1日号
社会医療法人財団董仙会（けいじゅヘルスケアシステム）理事長 神野正博
 2. 療養病棟から介護医療院および地域包括ケア病棟への転換について……………10月1日号
愛知県厚生農業協同組合連合会 足助病院 企画課長 細野康彦
 3. 介護療養病床から、特養、介護医療院へ ―ダウンサイジング―……………11月1日号
医療法人久仁会 鳴門山上病院 理事長 山上敦子
 4. 医療療養病棟から介護医療院へ転換……………12月1日号
医療法人原三信病院 香椎原病院 企画室室長 足立修一 ほか
 5. 介護療養型老人保健施設と介護療養型医療施設からの
介護医療院への転換……………1月1・15日号
医療法人大和会 ^{せいもう}西毛病院 理事長 武田滋利
 6. 癌ターミナルの利用者が増加傾向
～2018年5月に介護療養90床を介護医療院に転換～……………2月1日号
医療法人圭良会 永生病院 理事長 森 伊津子
 7. 地域医療・介護支援病院への転換と25対1医療療養病棟から
介護医療院への減床転換までの経緯……………3月1日号
社団医療法人養生会 かしま病院 理事長 中山 大 ほか
- ◆YCGコンサルティングレポート……………毎月15日号、9月15日号まで
山田コンサルティンググループ株式会社

◆連載

現場で生かせる 病院の労務管理

社会保険労務士・千葉労働局所属コンサルタント 坂上和芳

7. 安易な本採用拒否でトラブル続出！
「試用期間」を正しく運用していますか？……………4月15日号
8. 働き方改革で注目される「時間単位年休」取得状況の管理など
運用方法が導入のカギ……………5月15日号
9. 無期転換ルールと定年再雇用後の規定と運用
「第二定年」をどう制度設計するかがポイント……………6月15日号
10. “任意”の制度だから対応も規定も曖昧！
メンタルヘルス不調者への対応と休職規程の勘所……………7月15日号
11. 「働き方改革関連法」で医師の働き方にもテコ入れ！
いま求められている病院の働き方改革……………8月1・15日号
12. **（最終回）** 変化の時代に変われない病院は職員に選ばれない！
医療現場こそ必要なハラスメントへの取り組み……………9月15日号

誰でも分かる！ できる！ 医療経営の基本と実践

医療法人徳洲会 鹿児島徳洲会病院 病院長 池田佳広

7. 単価の高い患者を増やせ！……………4月15日号
8. 加算の取り漏れをなくせ！……………5月15日号
9. 効率よくベッドを埋めよう！……………6月15日号
10. 効率よくベッドを埋めよう！……………7月15日号

11. 業務改善で経費削減！……………8月1・15日号
12. **（最終回）** 必要なのは覚悟！……………9月15日号

企画系の「やわらか発想」で経営力アップ！

医療法人社団 東山会 調布東山病院 経営企画部 部長 福垣順三

7. 「ありがたい姿」を幹部で共有 ～四面思考法との出会い～……………4月15日号
8. 予算統制の弊害を取り除く⇒必要経費は予算外でも柔軟に使う
そして必ず成果を出すと腹をくくる……………5月15日号
9. 患者目線からの業務改善 職種間の壁を取っ払う……………6月15日号
10. 職員の活躍にスポットを当てる
動画により、その場にいなかった人とも経験を共有……………7月15日号
11. よくなったときに危ない 常に能力以上の目標にチャレンジ……………8月1・15日号
12. **（最終回）** 未熟だと認識し、自己を高める努力続ける
努力しなくなったときは、役職を辞するとき……………9月15日号

慢性期医療の可能性に挑む ～急性期から慢性期の世界へ～

医療法人大誠会 内田病院 法人本部長 内田智久

1. なぜ、慢性期医療なのか……………4月1日号
2. 移籍の戸惑いと慢性期の衝撃……………5月1日号
3. 大ピンチとビッグチャンス……………6月1日号
4. 病床機能報告制度のデータを使う……………7月1日号
5. DPCデータで急性期病院の状況を推測する……………8月1・15日号
6. SCRの活用に挑戦する……………9月1日号
7. データの分析結果に対する現場レベルでの検討……………10月1日号
8. 自分たちにとって最も重要なパフォーマンスを数値化する……………11月1日号
9. 組織のマネジメント力の強化とその評価……………12月1日号
10. 慢性期病院としてのまちづくり①……………1月1・15日号
11. 慢性期病院としてのまちづくり②……………2月1日号
12. **（最終回）** 慢性期医療に携わる事務職として……………3月1日号

病院運営アレコレ

社会医療法人社団光仁会 法人管理企画部 部長 吉田克己

1. 平成30年度診療報酬改定……………4月1日号
2. 経営事故防止のための施設基準管理（1）……………5月1日号
3. 答申書附帯意見について考察する……………6月1日号
4. 経営事故防止のための施設基準管理（2）……………7月1日号
5. 地域包括ケア病棟は、どう運営すべきか……………8月1・15日号
6. 外国人看護師採用の取り組み……………9月1日号
7. 経営事故防止のための施設基準管理（3）……………10月1日号
8. 在宅医療の充実のために……………11月1日号
9. 経営事故防止のための施設基準管理（4）……………12月1日号
10. 経営事故防止のための施設基準管理（5）……………1月1・15日号
11. 経営事故防止のための施設基準管理（6）……………2月1日号
12. **（最終回）** 重たい重たい働き方改革……………3月1日号

- 「未来プラン」による老健施設の人材育成 介護老人保健施設ハートランド・ぐらんぱぐらんま
1. やりがいと目標を持ち仕事に取り組める制度をつくる……………10月15日号
副施設長／事務長 根本伊左夫
 2. 「未来プラン」の基本骨格……………11月15日号
事務課課長 野嶋健太
 3. 評価方法……………12月15日号
リハビリテーション科 科長 村上 功
 4. 職員研修と人事評価……………1月1・15日号
支援相談課 副課長 武井純一
 5. 「未来プラン」と「介護プロフェッショナルキャリア段位制度」……………2月15日号
キャリア段位アセッサー 村山雄一
 6. **最終回** 人材確保と育成……………3月15日号
看護介護統括部長 生沼智江子

医療機関に求められるBCP（事業継続計画）～策定のポイント～

株式会社インターリスク総研 特別研究員 本田茂樹

1. BCP（事業継続計画）と防災計画の違いを理解する……………4月15日号
2. BCPの目的と推進体制を考える……………5月15日号
3. 被害想定を考える……………6月15日号
4. 重要業務を考える……………7月15日号
5. 職員の確保……………8月1・15日号
6. 建物・設備などの確保……………9月15日号
7. 医療サービスの提供能力……………10月15日号
8. トリアージを考える……………11月15日号
9. 薬剤部門の機能維持を考える……………12月15日号
10. 受援計画……………1月1・15日号
11. 訓練について考える……………2月15日号
12. **最終回** BCP策定フローの重要項目……………3月15日号

これからの病院経営を支える人材の育成

社会福祉法人聖隷福祉事業団 法人本部 総合企画室室長 秘書広報室 白井健太

1. いまこそ経営人材育成のとき……………4月15日号
2. 会議をデザインしよう プロジェクトチームの活用と会議の進め方……………5月15日号
3. So What? 論理的思考とFACTベース……………6月15日号
4. その改善策で課題は解決しますか?……………7月15日号
5. PDCAを確実に回すと、よいサイクルになる経験……………8月1・15日号
6. 見えないものは管理できない……………9月15日号
7. やったはず、やっているはず……………10月15日号
8. これまでのPDCAのとりまとめ的にA課長補佐の動きを紹介……………11月15日号
9. 病院の未来を見せる機能 ……事業計画とシミュレーション……………12月15日号
10. フォロワーシップ……………1月1・15日号
11. 広報 情報発信やPRの視点で情報を活用する……………2月15日号
12. **最終回** POWER OF LOVE……………3月15日号

短期集中連載 東京都済生会中央病院 さらなる飛躍へ

1. 新時代の高機能総合病院を目指して……………11月15日号
東京都済生会中央病院 事務次長代理 岡尾良一
2. 患者視点における入院・外来サービスの向上を目指して……………12月15日号
東京都済生会中央病院 医事課課長 町田洋治、他
3. **（最終回）** 地域医療センターの軌跡と患者支援センターの展開
～地域共生を目指して～……………1月1・15日号
東京都済生会中央病院 事務次長代理 阿部 正

医療政策の深読み

政策研究大学院大学 教授 島崎謙治

1. 医療・介護における2018年度の重要性……………4月1日号
2. 国保改革の政策意図とインパクト……………5月1日号
3. 高齢者医療確保法14条の適用の可否……………6月1日号
4. 「社会保障の将来見通し」を読む……………7月1日号
5. 「骨太方針2018」と社会保障改革のスケジュール……………8月1・15日号
6. 外国人労働力の受け入れに関する西ドイツの教訓……………9月1日号
7. 「信なくば立たず」の意味と実状……………10月1日号
8. 地域医療構想の本質的な問題点……………11月1日号
9. 海外在住者の被扶養者の認定問題……………12月1日号
10. 医師の働き方改革と医療のかかり方……………1月1・15日号
11. 新改革工程表から見える社会保障制度改革の道のり……………2月1日号
12. アドバンス・ケア・プランニングの普及条件……………3月1日号

病院における労務トラブル対策と書式例

多湖・岩田・田村法律事務所

1. 医師の年俸制と定額残業代……………4月1日号
2. 医師の労働時間性……………5月1日号
3. 当直・宿直の労働時間性（医師）……………6月1日号
4. 看護師の労働時間性……………7月1日号
5. 副業……………8月1・15日号
6. 同一労働同一賃金……………9月1日号
7. 医療機関におけるハラスメント……………10月1日号
8. 医療機関と働き方改革法①……………11月1日号
9. 医療機関と働き方改革法②……………12月1日号
10. 医療機関と働き方改革法③……………1月1・15日号
11. メンタルヘルス……………2月1日号
12. 降格・減給……………3月1日号

育てたいのは、人罪ではなく人財

有限会社ハヤカワプランニング 早川浩士

1. 「芽が出る前に根を伸ばせ」……………10月15日号
2. 「育自していますか？」……………11月15日号
3. 「しごとができないひと」……………12月15日号
4. 「逆もまた然^{しか}り」……………1月1・15日号
5. 「心の訓」……………2月15日号
6. 「大事の前の小事」……………3月15日号

病院経営の視点と対策 ～全日本病院協会・病院事務長研修企画～

解説 全日本病院協会 医療従事者委員会 特別委員 事務長研修講師 萩原正英

1. 費用削減の考え方.....10月15日号
医療法人社団善仁会本部事務局次長 兼 小山記念病院事務長 鈴木清隆
2. 病床機能再編の考え方.....11月15日号
医療法人博愛会 牧港中央病院 事務長 饒平名美千与
3. 看護師確保の考え方.....12月15日号
社会医療法人耳鼻咽喉科麻生病院 医事課長 薄井智也
4. 地域連携の意義と考え方.....1月1・15日号
医療法人三愛会 秋田東病院 事務長代理 根田悠士
5. 保険外収益獲得の可能性を探る.....2月15日号
医療法人寺尾会 寺尾病院 医事課長 森本昌明
6. 職員教育 デキる事務中間職員の育て方.....3月15日号
社会医療法人春回会 井上病院 法人事務局次長 高辻伸行

ルドルフ・シュタイナーに学ぶ「人を育てられる組織」の創り方

ALWAYS-EMOTION株式会社 代表取締役社長 辻 博恵、取締役会長 鈴木竜太

1. 思うようにリーダーが育たない、ほとんどの人が知らない「根本的な理由」.....10月15日号
2. 「適材適所」を進めるために、前提条件として知っておきたいこと.....11月15日号
3. 「四つの気質」を通じて理解を深めていく① ～多血質編～.....12月15日号
4. 「四つの気質」を通じて理解を深めていく② ～憂鬱質編～.....1月1・15日号
5. 「四つの気質」を通じて理解を深めていく③ ～胆汁質編～.....2月15日号
6. 「四つの気質」を通じて理解を深めていく④ ～粘液質編～.....3月15日号

老健の役割と連携

介護老人保健施設ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男

1. 地域とどう連携を育むか.....10月15日号
2. 連携にはマルチタスクが必要.....11月15日号
3. 同時改定から半期が経過して.....12月15日号
4. 慢性化する人手不足.....1月1・15日号
5. 医療から介護の中で必要なのは.....2月15日号
6. 老健から在宅介護を考える.....3月15日号

羅針盤 ニュースFlash.....毎月1日号

◆コラム

メディケアブリッジ ～医療と介護の架け橋～

介護老人保健施設ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男

7. 平成最後の改定 ～同時改定協奏曲～.....4月15日号
8. 老健の機能区分を知って利用へ.....5月15日号
9. 介護の方向性は早めに.....6月15日号
10. 待ち受け老健からの脱却を.....7月15日号
11. 二刀流は難しい.....8月1・15日号
12. (最終回) 介護も医療もサービス業 “集客力は営業力也”.....9月15日号

病院経営 わくわくどきどき 医療法人社団慈恵会 新須磨病院 理事長・院長 澤田勝寛

13. 読書のススメ	4月1日号
14. 戦国武将にみる仕事の仕方	5月1日号
15. してみせて、言ってみせて、させてみて、褒めてやらねば、人は動かじ	6月1日号
16. メンター	7月1日号
17. 有事のリーダー	8月1・15日号
18. ヒーロー	9月1日号
19. 多軸経営	10月1日号
20. 筋トレ・メントレ・脳トレ	11月1日号
21. しつけの三原則、職場の三原則	12月1日号
22. 金鉾を追いかけろな、リバイスになろう	1月1・15日号
23. 経営者の資質	2月1日号
24. 顧客満足は、便利・特別・お得	3月1日号

明るい未来に想いを馳せて 医療法人寿人会 木村病院 事務部長 木村結花

1. 職員は家族のようなもの	4月1日号
2. 偉大なる先人に学ぶ	5月1日号
3. 言葉を選び、気づきを促す	6月1日号
4. 教えること・学ぶこと	7月1日号
5. 内向型職員を起用する理由	8月1・15日号
6. 罪ほろぼし	9月1日号
7. 本当の受診理由	10月1日号
8. 教え魔	11月1日号
9. 折に触れて	12月1日号
10. そだねー	1月1・15日号
11. お互いさま	2月1日号
12. 自分がそう考える理由	3月1日号

トラブルに負けない 虎の門病院 事務部次長 北澤 将

24. 医療バッシング	4月15日号
25. 諦め	5月15日号
26. 説明に溺れる	6月15日号
27. 目が語る	7月15日号
28. 健全な肉体	8月1・15日号
29. 責任の持っていくような話	9月15日号
30. 「見落とし」後	10月15日号
31. ネットと目の前のドクター	11月15日号
32. 納得を引き出すには	12月15日号
33. 死中に活を求めろ？	1月1・15日号
34. 現場が見える	2月15日号
35. 説得より比喩	3月15日号

◆資料

医師の初任給を1,500円引き上げ	9月15日号
-------------------	--------

医療安全、最近の状況.....11月1日号

編集部

賃金情報Part 1

民間病院病院長の平均給与は162万円 ばらつきが大きい医師の時間外手当.....12月1日号

都道府県人事委員会等調査

賃金情報Part 2

総看護師長の給与は55.5歳で50万円 最高額と最低額は月額21万円もの差.....12月15日号

都道府県人事委員会等調査