

企業と人材 年間総索引

2025（令和7）年1月号（No.1143）～2025（令和7）年12月号（No.1154）

●特集索引●

1月号

No.1143

体験記 「心を動かすリーダーシップ」養成研修
SHIMA-NAGASHI 体験記【前編】@島根県隠岐郡海士町

CASE Report 「産学官」の共創による学生・社会人のキャリア形成支援【前編】
—高専生を対象にした「しごとーく」

2月号

No.1144

体験記 「心を動かすリーダーシップ」養成研修
SHIMA-NAGASHI 体験記【後編】@島根県隠岐郡海士町

CASE Report 「産学官」の共創による学生・社会人のキャリア形成支援【後編】
—大学1・2年生を対象にした「ナリワイ KYOTO」

CASE Report ポッシュ 自ら学び続ける人材へ 多様な施策で社員のキャリア自律を支援

3月号

No.1145

CASE Report マツキヨココカラ&カンパニー
経営統合での新教育体系の構築と人材開発部門の学び

セミナーレポート 2025年 春季労使交渉セミナー（日本賃金研究センター／産労総合研究所）

4月号

No.1146

インタビュー 「組織」と「人」のイマ！
人事がファシリーダーとなり 組織・人の変革を促す

あまねキャリア CEO 沢渡あまね 氏

CASE Report JBCC グループ
挑戦し続ける組織風土の実現に向けて「JBCC アカデミー」開設

特別寄稿 人的資本経営強化のための研修設計と5段階効果測定
EQ パートナーズ 代表取締役社長 安部哲也 氏

5月号

特集 企業も学生も成長する採用とは？

No.1147

解説

新卒採用市場・学生の傾向と求められる企業の対応

文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長 平野恵子

解説

「関係性を育む」新卒採用活動のあり方

-「選び、選ばれる」時代から双方向型へのシフト

HR Force 代表取締役社長 村田泰子／取締役 宮花宙希

CASE

金井重要工業

会社・学生がともに成長できる採用に向けて

「採用活動しない採用活動」を実施

2025年度 新入社員のタイプ

変化を呼び込む！「新紙幣タイプ」

新社会人の採用・育成研究会

調査資料

2025年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート

新社会人の採用・育成研究会

6月号

インタビュー 「組織」と「人」のイマ！

「協働」と「チャレンジ」を軸に 横浜で組織と人の変革を推進

No.1148

CASE Report

TKC

教育部門への配属などを通じて「学びの楽しさ」を社内に広げる

CASE Report

BEYOND by ONE JAPAN

経営課題を軸に他社・他者と変革に取り組む「BEYOND」

資料

ハタラクエール2025 福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール実行委員会）

7月号

特集

戦略実現に向けたマネジメント支援とは？

No.1149

解説

管理職の役割の変化と求められる支援

法政大学 キャリアデザイン学部 教授 坂爪洋美

CASE

日揮グループ

部長の役割を分業する「三位一体」への変革で

経営・部門戦略の連動と最適な運営体制を構築

CASE

リコー

「リコー式ジョブ型人事制度」で管理職の役割を明確化

柔軟なポジションオン／オフで適所適材を目指す

関連インタビュー

PeopleX 橘 大地 氏に聞く マネジメント業務でのAI活用

特別寄稿

AI時代に変わる仕事・組織・働き方

エクササイズーズ はたらくAI&DX研究所 所長 石原直子

8月号

No.1150

インタビュー 「組織」と「人」のイマ！

言葉を通して人と関わりながら 「よりよい社会」を目指す

Forbes JAPAN 執行役員 Web 編集長 谷本有香 氏

CASE Report 日本新薬

事業戦略に紐づいた人財を育成する「NS アカデミー」

特別寄稿 「社内コミュニケーション施策」はなぜ従業員に響かないのか？

三井不動産ビルマネジメント ビジネスソリューション事業推進本部

シニアコンサルタント 大矢耀介 氏

9月号

特集 今求められる 新人育成と向き合い方とは？

No.1151

解説 新入社員意識調査からみえた育成と組織アップデートのヒント

リクルートマネジメントソリューションズ

HRD サービス推進部 トレーニングプログラム開発グループ 研究員 武石美有紀

解説 今求められる新入社員研修と職場定着に向けた支援

アルー 人材育成コンサルタント 孔 令愚

CASE 太陽工業

社会人への転換と「学びの型」の習得を目指す

失敗から学び、内省を促す新入社員研修

関連資料 2025 年度 決定初任給調査（産労総合研究所）

資料 HR's SDGs アワード 2025 (One HR)

10月号

No.1152

本誌調査 2025 年度（第 49 回）

教育研修費用の実態調査

調査結果の概要

調査結果の集計表

企業別実態 ①教育研修費用総額と従業員 1 人あたりの額

②各種教育研修の実施状況 階層別教育／職種別・目的別教育

CASE Report 丸全昭和運輸 研修センターの設置を機に、現場と連携して教育変革を推進

11月号 特集 社員のキャリアをどうとらえ、支援する？

No.1153

解説 社員のキャリア自律醸成に向けた「企業視点」と「個人視点」の統合

ベネッセコーポレーション ベネッセ教育総合研究所 研究員 佐藤徳紀
HRソリューションディレクター 岩田央子

CASE

キヤノンマーケティングジャパン

「不幸な退職」をなくすためキャリア支援室を設置し、
エビデンスをもとにセミナーや施策を企画・展開

CASE

マイナビ

働きがいのある組織風土の醸成に向けて、
キャリア自律支援プログラム「My WILL」を導入

CASE

オリンパス

主体的なキャリ形成をカルチャーとしていくため、
ライフも含めて従業員のキャリアを支援

特別寄稿

人的資本経営推進における課題と**プロアクティブ人材の活用と育成（前編）**日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門
マネジメント&インディビジュアルデザイングループ

部長 下野雄介／シニアマネジャー 宮下太陽

12月号

No.1154

インタビュー 「組織」と「人」のイマ！

戦略を立案できる経営センスをもった人事へ

職業能力研究所 代表取締役 大久保幸夫 氏

CASE Report

三井住友海上火災保険

「スキル型人事制度」導入で、組織全体の人材活用を大転換

特別寄稿

人的資本経営推進における課題と**プロアクティブ人材の活用と育成（後編）**日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門
マネジメント&インディビジュアルデザイングループ

部長 下野雄介／シニアマネジャー 宮下太陽

●隨時連載・Event Report・調査資料●

短期連載 100年続く個人と組織を創る「HR's SDGs アワード」受賞企業の取組み

- ②仕事旅行社／日本自動車連盟／フォトデリバリージャパン 1月号
- ③ポスタス／インターミスペース 2月号
- ④カブコン／NTTテクノクロス 3月号

短期連載 短期間でチームマネジメントの変革を促す ハイパー・チームマネジメント

- ①Hyper-collaboration／AJS 7月号
- ②ビジネスエンジニアリング／グロースエクスパートナーズ 8月号
- ③インテックソリューションパワー／三菱重工・三菱重工機械システム 9月号

隨時連載 謎解き 感性＆体験型研修

東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元

- ⑥「レゴ®シリアルスプレイ®」トライアングル・トラスト 3月号
- ⑦「インプロ」インプロアカデミー 6月号
- ⑧「OFF TIME」日本ブラインドサッカー協会 12月号

随时連載 地域コミュニティによる新たな学びのデザイン

- ①地域×学び×共創文化の創造—静岡県浜松市「ハマエツ」の取組み 11月号

随时連載 聞きたい！ キラリと光る人事の取組み（監修：タナベコンサルティング）

- ①AOKIホールディングス 8月号
- ②ヤシマ工業 12月号

Event Report

- 日本橋サステナ SUMMIT テーマ別分科会 障がい者インクルージョン SESSION(日本橋室町エリアマネジメント) 4月号
- コミュニティシップ溢れる人、組織、社会をつくる—ミンツバーグ教授来日記念特別トークセッション(ジェイフィール) 9月号
- 人事にひたる2日間 人事祭2025（人事図書館） 12月号

調査資料

- イマドキ新入社員の仕事に対する意識調査 2024（日本能率協会マネジメントセンター） 1月号
- OJTに関する定量調査（パーソル総合研究所） 4月号
- 人材育成と能力開発の現状と課題に関する調査（労働政策研究・研修機構） 6月号
- 2024年度 能力開発基本調査（厚生労働省） 8月号
- 大学等との産学連携に関するアンケート結果・速報版（日本経済団体連合会） 12月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

VISION ART

アーティスト 谷澤邦彦

- ⑩ Vision Art no. 502 1月号
 ⑪ Vision Art no. 496 2月号
 ⑫ Vision Art no. 504 3月号

組織変革を実現する
システムック・コーチング

コーチ・エイ 執行役員 水野裕子

- ⑩ コミュニケーションを体験する 1月号
 ⑪ AIを活用した最先端のコーチング 2月号
 ⑫ 「自分を知り、自分が変わる」ということ 3月号

産労総合研究所の調査から考える
人事分野の動向

『企業と人材』編集部

- ⑩ モデル賃金・モデル年間賃金の実態 1月号
 ⑪ 選抜型リーダー育成制度（研修） 2月号
 ⑫ 新規学卒者の採用活動に関する調査 3月号

グローバルの現場から

学校法人佐野学園 神田外語キャリアカレッジ 代表 仲 栄司

- ⑩ AI時代に必要なことは？ 1月号
 ⑪ 多様性を推進する意義とは？ 2月号
 ⑫ 日本人のグローバル化とは？ 3月号

部下の成長を促す「育成力」の高め方

トランストラクチャ 取締役パートナー 坂下幸紀

- ① 育成がうまくいかない原因とは？ 4月号
 ② 人材育成の仕組みと育成力 5月号
 ③ 組織のもつ育成制度・仕組みを活用する 6月号
 ④ 人材育成の本質「観察して、測って、伸ばす」 7月号
 ⑤ 対話の質が育成の質を決める 8月号
 ⑥ 育成は心の姿勢で決まる 9月号

「人」が活きる人材開発の理論と実践

三井物産人材開発株式会社（）内

- ⑩ 研修プログラム設計の理論と実践【解説】（小林陽一／猪嶋孝典） 1月号
 ⑪ 人事管理の理論と実践【インタビュー】大手前大学 学長

平野光俊 氏（インタビュアー 佐々木孝仁） 2月号

- ⑫ 人材開発担当者の理論と実践
 佐々木孝仁／一井奈津美／長谷川仁美 3月号

Look to Nature

森と未来 代表理事 小野なぎさ

- ① 桜に学ぶ 4月号
 ② 若葉に学ぶ 5月号
 ③ 雨に学ぶ 6月号
 ④ 息吹に学ぶ 7月号
 ⑤ 源流に学ぶ 8月号
 ⑥ 移らいに学ぶ 9月号
 ⑦ 共創から学ぶ 10月号
 ⑧ 紅葉から学ぶ 11月号
 ⑨ 知恵から学ぶ 12月号

人事実務の全体と個別を理解する
HRM ナレッジ大系® —JSHRM 研究会編—

JSHRM

- ① 人事を取り巻く課題と HRM ナレッジ大系®（山崎京子） 4月号
 ② 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題（グローバル人事研究会 堤 敏弘／馬場竜介） 5月号
 ③ 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題②（グローバル人事研究会 石原彩子／河村綾子） 6月号
 ④ 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題③（グローバル人事研究会 原有貴子／黒澤敏浩） 7月号
 ⑤ 人事の ROI（投資対成果）①（リサーチプロジェクト 黒澤敏浩） 8月号
 ⑥ 人事の ROI（投資対成果）②（リサーチプロジェクト 藤本 真） 9月号
 ⑦ 人事の ROI（投資対成果）③（リサーチプロジェクト 黒澤敏浩） 10月号
 ⑧ 人事の ROI（投資対効果）④（リサーチプロジェクト 西岡由美） 11月号
 ⑨ 産業保健・産業医は人事の現場で役に立つか？（X 産業保健研究会 内田さやか） 12月号

個人・組織の知を創出する 哲学的思考

東京大学 UTCP 上廣共生哲学講座 特任研究員 堀越耀介

- ① 哲学的な問いを立て「共通言語」をつくっていく 4月号
 ② 意味の似ている言葉同士を区別すること 5月号
 ③ 言葉のなかにある複数の意味を識別する 6月号
 ④ 名づけられていない現象や感覚に名前をつける 7月号
 ⑤ 哲学的な問いの立て方 8月号
 ⑥ 「人それぞれ」の罠から抜け出す—「慎重に一般化する」

- 技術 9月号
⑦隠れた「判断基準」を明らかにする 10月号
⑧思考の偏りから自由になる—「バイアスを自覚する」技術 11月号
⑨極限まで考えて本質を見抜く—「思考実験」を活用する 12月号

メンバーの成長を支援する ネガティブフィードバック

マンパワーグループ シニアコンサルタント 難波 猛

- ①なぜネガティブフィードバックが必要なのか 10月号
②人材マネジメントにおけるギャップの発生理由 11月号
③フィードバック面談のポイント 12月号

社内 SNS を活用して企業文化を変える やわらかデザイン

富士通 デザインセンター 加藤正義

- ①デザインの力で企業を変革する—社内コミュニティ「やわ
デザ」の挑戦 10月号
②「怖い場所」から「安心できる居場所」へ—共感の萌芽を
いかにつくったか 11月号
③たった1人の「やってみたい」が会社を動かす—「スナッ
クまり」が起こした奇跡 12月号

Tips for TOD

研修の価値を高める これからの研修評価

ラーンウェル 代表取締役 関根雅泰

- ⑩研修評価の目的と活用法 1月号
⑪これからの研修評価：課題 2月号
⑫これからの研修評価：希望 3月号

具体的なアクションがわかる 人的資本経営で会社を変えよう！

人材開発コンサルタント 山崎 紅

- ⑩従業員エンゲージメントを高めるには？ 1月号
⑪仕組みや制度で働き方を変えよう！ 2月号
⑫人的資本経営で魅力ある企業へ！ 3月号

組織変革を促す プロセスデザイン

スカラ・コンサルト プロセスデザイナー 高木 穣

- ⑩対話の場づくりに必要なスキル 1月号
⑪組織変革による変化を社内に広げる 2月号
⑫変革する哲学 3月号

人を巻き込み、つなげる 「場づくりサイクル」のポイント

リンクソシユール マスター・ファシリテーター 広江朋紀

- ①場をつくる「ファシリーダーシップ」 4月号
②押さえておきたい「心理的安全性」とは？ 5月号
③発想を広げる「拡散」の重要性 6月号
④可能性を広げる「混沌」のプロセス 7月号
⑤納得度の高い「収束」の場をつくる 8月号
⑥実効性の高い「実装」につなげる 9月号

企業価値を高める 人事戦略・施策のポイント

グロービス グロービス・コーポレート・エデュケーション

- ①人事が導くリーダーシップ（田村有香理） 4月号
②これからの中手育成のあり方（犬伏 光） 5月号
③事業と人をつなぐ HRBP（ピエ七海） 6月号
④ミドルマネジメント層の強化（粟井祐介） 7月号
⑤次世代リーダー育成のポイント（齋藤一世） 8月号
⑥人の可能性を拓くアセスメント（池田絵美） 9月号
⑦グローバル人材育成で押さえるべき3つの要件（武井原
野） 10月号
⑧多国籍人材に対する育成施策のコツ（小林 紗） 11月号
⑨海外ローカル人材育成の課題とポイント（植島夕紀子） 12月号

「学びの場」をつくる 社内講師の育成

ダイナミックヒューマンキャピタル 代表取締役 中村文子

- ①社内講師活用の成功ポイントと人選 4月号
②社内講師の役割 5月号
③ブレンディッシュラーニングと AI の活用 6月号
④主体的な学びの場にするためのコツ① 7月号
⑤主体的な学びの場にするためのコツ② 8月号
⑥主体的な学びの場にするためのコツ③ 9月号
⑦主体的な学びの場にするためのコツ④ 10月号
⑧主体的な学びの場にするためのコツ⑤ 11月号
⑨主体的な学びの場にするためのコツ⑥ 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌 Season18

京セラ 人事DX推進部 HRイノベーション課

- ⑩1月 人事データレイクの構築（田中祥平）……………1月号
 ⑪2月 人事部門の「統計力」アップに取り組む（春日宏紀）……………2月号
 ⑫3月 来期への思い（伊藤研作／春日宏紀／田中祥平）……………3月号

教育スタッフの「仕事」日誌 Season19

NTTテクノクロス

- ①4月 「コミュニティ型人材成長」の裏側で。（人事部 人材開発部門 堀 寛）……………4月号
 ②5月 当社の研修施策の全体像（人事部 人材開発部門 伸野文弘）……………5月号
 ③6月 新人社員研修—自律的な成長を目指す（人事部 人材開発部門 加古雅子）……………6月号
 ④7月 エンゲージメントで描く理想の職場（人事部 人材開発部門 小林友也）……………7月号
 ⑤8月 新入社員研修—「モノP」で学ぶアジャイル開発（人事部 人材開発部門 藤原隆紀）……………8月号
 ⑥9月 “やってみたい”からはじまる組織風土改革（フューチャーネットワーク事業部 第四ビジネスユニット（FN4BU）徳永美由紀／坂田真紀子／増田将司／茂木秀章）…9月号
 ⑦10月 データで考えるそれぞれのキャリアプラン（人事部 人材開発部門 西森友省）……………10月号
 ⑧11月 越境学習を通じた人材育成の取組み（人事部 人材開発部門 原田成章）……………11月号
 ⑨12月 チャレンジしたくなる組織文化の醸成（経営企画部 First Penguin Lab 事務局 福島隆寛）……………12月号

大学3年生の「学生」日誌 Season2

白井春輝／長野芽依／高橋 泴

- ⑩1月 自分の進む道を探す日々（一橋大学 白井春輝）……………1月号
 ⑪目指す「大人」になるために（同志社大学 長野芽依）……………2月号
 ⑫地方で生まれ育った宿命（富山大学 高橋 泴）…3月号

社会人学生の「大学院」日誌 Season1

佐々木孝仁／佐藤雄一郎／伊藤成美

- ①4月 私が働きながら大学院に進学した理由（立教大学 佐々木孝仁）……………4月号
 ②5月 意外と語られない、大学院入学前の内実（東京大学 佐藤雄一郎）……………5月号
 ③6月 5年目ITエンジニアの挑戦—受験から入学（筑波

- 大学 伊藤成美）……………6月号
 ④7月 「修士」と「博士」の違い（立教大学 佐々木孝仁）……………7月号
 ⑤8月 社会人の大学院在学中の内実（東京大学 佐藤雄一郎）……………8月号
 ⑥9月 学問と仕事、2つの世界のはざまで思うこと（筑波大学 伊藤成美）……………9月号
 ⑦10月 理論と実践の往復—学びを現場にどう活かすか（立教大学 佐々木孝仁）……………10月号
 ⑧11月 制約は創造の母—制約があるからこそできる（東京大学 佐藤雄一郎）……………11月号
 ⑨12月 ITエンジニアが経営学を学ぶ理由（筑波大学 伊藤成美）……………12月号

BOOK Review

人を活かす組織づくりのヒント

World in You ファシリテーター 大森雄貴

- ⑩『ソース原理【入門+探求ガイド】』（ステファン・メルケルバッハ著 英治出版）……………1月号
 ⑪『「わかりあえない」を越える』（マーシャル・B・ローゼンバーグ著 海士の風）……………2月号
 ⑫『だから僕たちは、組織を変えていける』（齊藤 徹著 クロスマedia・パブリッシング）……………3月号

人と会社と社会をつなぐ

ソーシャルイノベーションから学ぶ12冊

英治出版 プロデューサー／編集者 廣畠達也

- ①『持続可能な資本主義』（新井和宏著 ディスカバー携書）……………4月号
 ②『ありのままがあるところ』（福森 伸著 晶文社）5月号
 ③『世界はあなたを待っている』（ジャクリーン・ノヴォグ ラツィ著／北村陽子訳 英治出版）……………6月号
 ④『レスポンシブル・カンパニーの未来』（ヴィンセント・スタンリー、イヴォン・シュイナード著 ダイヤモンド社）……………7月号
 ⑤『みんなの社会的処方』（西 智弘編著 学芸出版社）……………8月号
 ⑥『ビジネスの未来』（山口 周著 プレジデント社）……………9月号
 ⑦『クリエイティブデモクラシー』（一般社団法人公共とデザイン著 BNN）……………10月号
 ⑧『その島のひとたちは、ひとの話をきかない』（森川すいめい著 青土社）……………11月号
 ⑨『THE HEART OF BUSINESS』（ユベール・ジョリー、キャロライン・ランバート著 英治出版）……………12月号