

# 企業と人材 年間総索引

2025（令和 7）年 1 月号（No.1143）～ 2025（令和 7）年 12 月号（No.1154）

## ●特集索引●

### 1 月号

No.1143

- 体験記 「心を動かすリーダーシップ」養成研修  
SHIMA-NAGASHI 体験記【前編】@島根県隠岐郡海士町
- CASE Report 「産学官」の共創による学生・社会人のキャリア形成支援【前編】  
一高専生を対象にした「しごとく」

### 2 月号

No.1144

- 体験記 「心を動かすリーダーシップ」養成研修  
SHIMA-NAGASHI 体験記【後編】@島根県隠岐郡海士町
- CASE Report 「産学官」の共創による学生・社会人のキャリア形成支援【後編】  
一大学 1・2 年生を対象にした「ナリワイ KYOTO」
- CASE Report ボッシュ 自ら学び続ける人材へ 多様な施策で社員のキャリア自律を支援

### 3 月号

No.1145

- CASE Report マツキヨココカラ&カンパニー  
経営統合での新教育体系の構築と人材開発部門の学び
- セミナーレポート 2025 年 春季労使交渉セミナー（日本賃金研究センター／産労総合研究所）

### 4 月号

No.1146

- インタビュー 「組織」と「人」のイマ！  
人事がファシリーターとなり 組織・人の変革を促す  
あまねキャリア CEO 沢渡あまね 氏
- CASE Report JBCC グループ  
挑戦し続ける組織風土の実現に向けて「JBCC アカデミー」開設
- 特別寄稿 人的資本経営強化のための研修設計と 5 段階効果測定  
EQ パートナース 代表取締役社長 安部哲也 氏

## 5月号

## 特集 企業も学生も成長する採用とは？

No.1147

解説 新卒採用市場・学生の傾向と求められる企業の対応  
文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長 平野恵子

解説 「関係性を育む」新卒採用活動のあり方  
ー「選び、選ばれる」時代から双方向型へのシフト  
HR Force 代表取締役社長 村田泰子／取締役 宮花宙希

CASE 金井重要工業  
会社・学生がともに成長できる採用に向けて  
「採用活動しない採用活動」を実施

2025年度 新入社員のタイプ 変化を呼び込む！「新紙幣タイプ」 新社会人の採用・育成研究会

調査資料 2025年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート 新社会人の採用・育成研究会

## 6月号

インタビュー 「組織」と「人」のイマ！  
「協働」と「チャレンジ」を軸に 横浜で組織と人の変革を推進

No.1148

横浜国際平和会議場（パシフィコ横浜） 代表取締役社長 林 琢己 氏

CASE Report TKC  
教育部門への配属などを通じて「学びの楽しさ」を社内に広げる

CASE Report BEYOND by ONE JAPAN  
経営課題を軸に他社・他者と変革に取り組む「BEYOND」

資料 ハタラクエール2025 福利厚生表彰・認証制度（ハタラクエール実行委員会）

## 7月号

## 特集 戦略実現に向けたマネジメント支援とは？

No.1149

解説 管理職の役割の変化と求められる支援  
法政大学 キャリアデザイン学部 教授 坂爪洋美

CASE 日揮グループ  
部長の役割を分業する「三位一体」への変革で  
経営・部門戦略の連動と最適な運営体制を構築

CASE リコー  
「リコー式ジョブ型人事制度」で管理職の役割を明確化  
柔軟なポジションオン／オフで適所適材を目指す

関連インタビュー  
PeopleX 橘 大地 氏に聞く マネジメント業務でのAI活用

特別寄稿 AI時代に変わる仕事・組織・働き方  
エクサウィザーズ はたらく AI & DX 研究所 所長 石原直子

## 8 月号

No.1150

インタビュー 「組織」と「人」のイマ!

言葉を通して人と関わりながら 「よりよい社会」を目指す

Forbes JAPAN 執行役員 Web 編集長 谷本有香 氏

CASE Report

日本新薬

事業戦略に紐づいた人材を育成する「NS アカデミー」

特別寄稿

「社内コミュニケーション施策」はなぜ従業員に響かないのか?

三井不動産ビルマネジメント ビジネスソリューション事業推進本部

シニアコンサルタント 大矢耀介 氏

## 9 月号

No.1151

特 集

### 今求められる 新人育成と向き合い方とは?

解 説

新入社員意識調査からみえた育成と組織アップデートのヒント

リクルートマネジメントソリューションズ

HRD サービス推進部 トレーニングプログラム開発グループ 研究員 武石美有紀

解 説

今求められる新入社員研修と職場定着に向けた支援

アルー 人材育成コンサルタント 孔 令愚

CASE

太陽工業

社会人への転換と「学びの型」の習得を目指す

失敗から学び、内省を促す新入社員研修

関連資料

2025 年度 決定初任給調査 (産労総合研究所)

資 料

HR's SDGs アワード 2025 (One HR)

## 10 月号

No.1152

本誌調査 2025 年度 (第 49 回)

### 教育研修費用の実態調査

調査結果の概要

調査結果の集計表

企業別実態

①教育研修費用総額と従業員 1 人あたりの額

②各種教育研修の実施状況 階層別教育/職種別・目的別教育

CASE Report

丸全昭和運輸

研修センターの設置を機に、現場と連携して教育変革を推進

## 11 月号

### 特集 社員のキャリアをどうとらえ、支援する？

No.1153

**解説** 社員のキャリア自律醸成に向けた「企業視点」と「個人視点」の統合  
ベネッセコーポレーション ベネッセ教育総合研究所 研究員 佐藤徳紀  
HR ソリューションディレクター 岩田央子

**CASE** **キャノンマーケティングジャパン**  
「不幸な退職」をなくすためキャリア支援室を設置し、  
エビデンスをもとにセミナーや施策を企画・展開

**CASE** **マイナビ**  
働きがいのある組織風土の醸成に向けて、  
キャリア自律支援プログラム「My WILL」を導入

**CASE** **オリンパス**  
主体的なキャリア形成をカルチャーとしていくため、  
ライフも含めて従業員のキャリアを支援

**特別寄稿** 人的資本経営推進における課題と  
プロアクティブ人材の活用と育成（前編）  
日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門  
マネジメント&インディビジュアルデザイングループ  
部長 下野雄介／シニアマネジャー 宮下太陽

## 12 月号

**インタビュー 「組織」と「人」のイマ！**  
**戦略を立案できる経営センスをもった人事へ**

No.1154

職業能力研究所 代表取締役 大久保幸夫 氏

**CASE Report** **三井住友海上火災保険**  
「スキル型人事制度」導入で、組織全体の人材活用を大転換

**特別寄稿** 人的資本経営推進における課題と  
プロアクティブ人材の活用と育成（後編）  
日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門  
マネジメント&インディビジュアルデザイングループ  
部長 下野雄介／シニアマネジャー 宮下太陽

## ●随時連載・Event Report・調査資料●

### 短期連載 100年続く個人と組織を創る「HR's SDGs アワード」受賞企業の取組み

- ②仕事旅行社／日本自動車連盟／フォトデリバリージャパン…………… 1月号
- ③ポスタス／インタースペース…………… 2月号
- ④カプコン／NTTテクノクロス …………… 3月号

### 短期連載 短期間でチームマネジメントの変革を促す ハイパー・チームマネジメント

- ① Hyper-collaboration／AJS …………… 7月号
- ②ビジネスエンジニアリング／グロースエクスパートナーズ…………… 8月号
- ③インテックソリューションパワー／三菱重工・三菱重工機械システム…………… 9月号

### 随時連載 謎解き 感性&体験型研修

東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元

- ⑥「レゴ® シリアスプレイ®」 トライアングル・トラスト …………… 3月号
- ⑦「インプロ」 インプロアカデミー …………… 6月号
- ⑧「OFF TIME」 日本ブラインドサッカー協会 …………… 12月号

### 随時連載 地域コミュニティによる新たな学びのデザイン

- ①地域×学び×共創文化の創造－静岡県浜松市「ハマエツ」の取組み…………… 11月号

### 随時連載 聞きたい！ キラリと光る人事の取組み（監修：タナベコンサルティング）

- ① AOKI ホールディングス …………… 8月号
- ② ヤシマ工業…………… 12月号

## Event Report

- 日本橋サステナ SUMMIT テーマ別分科会 障がい者インクルージョン SESSION(日本橋室町エリアマネジメント)… 4月号
- コミュニティシップ溢れる人、組織、社会をつくる－ミンツバーク教授来日記念特別トークセッション(ジェイフィール)… 9月号
- 人事にひたる2日間 人事祭2025(人事図書館) …………… 12月号

## 調査資料

- イマドキ新入社員の仕事に対する意識調査2024(日本能率協会マネジメントセンター)…………… 1月号
- OJTに関する定量調査(パーソル総合研究所)…………… 4月号
- 人材育成と能力開発の現状と課題に関する調査(労働政策研究・研修機構)…………… 6月号
- 2024年度 能力開発基本調査(厚生労働省)…………… 8月号
- 大学等との産学連携に関するアンケート結果・速報版(日本経済団体連合会)…………… 12月号

## ●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

## VISION ART

アーティスト 谷澤邦彦

- ⑩ Vision Art no. 502 ..... 1月号  
 ⑪ Vision Art no. 496 ..... 2月号  
 ⑫ Vision Art no. 504 ..... 3月号

組織変革を実現する  
システミック・コーチング

コーチ・エイ 執行役員 水野裕子

- ⑩ コミュニケーションを体験する ..... 1月号  
 ⑪ AIを活用した最先端のコーチング ..... 2月号  
 ⑫ 「自分を知り、自分が変わる」ということ ..... 3月号

産労総合研究所の調査から考える  
人事分野の動向

『企業と人材』編集部

- ⑩ モデル賃金・モデル年間賃金の実態 ..... 1月号  
 ⑪ 選抜型リーダー育成制度（研修） ..... 2月号  
 ⑫ 新規卒卒者の採用活動に関する調査 ..... 3月号

## グローバルの現場から

学校法人佐野学園 神田外語キャリアカレッジ 代表 仲 栄司

- ⑩ AI時代に必要なのは？ ..... 1月号  
 ⑪ 多様性を推進する意義とは？ ..... 2月号  
 ⑫ 日本人のグローバル化とは？ ..... 3月号

## 部下の成長を促す「育能力」の高め方

トランスラクチャ 取締役パートナー 坂下幸紀

- ① 育成がうまくいかない原因とは？ ..... 4月号  
 ② 人材育成の仕組みと育能力 ..... 5月号  
 ③ 組織のもつ育成制度・仕組みを活用する ..... 6月号  
 ④ 人材育成の本質「観察して、測って、伸ばす」 ..... 7月号  
 ⑤ 対話の質が育成の質を決める ..... 8月号  
 ⑥ 育成は心の姿勢で決まる ..... 9月号

## 「人」が活きる人材開発の理論と実践

三井物産人材開発株式会社（ ）内

- ⑩ 研修プログラム設計の理論と実践【解説】（小林陽一／猪嶋孝典） ..... 1月号  
 ⑪ 人事管理の理論と実践【インタビュー】大手前大学 学長

- 平野光俊 氏（インタビュアー 佐々木孝仁） ..... 2月号  
 ⑫ 人材開発担当者の理論と実践  
 佐々木孝仁／一井奈津美／長谷川仁美 ..... 3月号

## Look to Nature

森と未来 代表理事 小野なぎさ

- ① 桜に学ぶ ..... 4月号  
 ② 若葉に学ぶ ..... 5月号  
 ③ 雨に学ぶ ..... 6月号  
 ④ 息吹に学ぶ ..... 7月号  
 ⑤ 源流に学ぶ ..... 8月号  
 ⑥ 移ろいに学ぶ ..... 9月号  
 ⑦ 共創から学ぶ ..... 10月号  
 ⑧ 紅葉から学ぶ ..... 11月号  
 ⑨ 知恵から学ぶ ..... 12月号

人事実務の全体と個別を理解する  
HRM ナレッジ大系® —JSHRM 研究会編—

JSHRM

- ① 人事を取り巻く課題と HRM ナレッジ大系®（山崎京子） ..... 4月号  
 ② 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題（グローバル人事研究会 堤 敏弘／馬場竜介） ..... 5月号  
 ③ 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題②（グローバル人事研究会 石原彩子／河村綾子） ..... 6月号  
 ④ 日系・外資系の「あるある」からみえてくる人事的課題③（グローバル人事研究会 原有貴子／黒澤敏浩） ..... 7月号  
 ⑤ 人事のROI（投資対成果）①（リサーチプロジェクト 黒澤敏浩） ..... 8月号  
 ⑥ 人事のROI（投資対成果）②（リサーチプロジェクト 藤本 真） ..... 9月号  
 ⑦ 人事のROI（投資対成果）③（リサーチプロジェクト 黒澤敏浩） ..... 10月号  
 ⑧ 人事のROI（投資対効果）④（リサーチプロジェクト 西岡由美） ..... 11月号  
 ⑨ 産業保健・産業医は人事の現場で役に立つのか？（X産業保健研究会 内田さやか） ..... 12月号

## 個人・組織の知を創出する 哲学的思考

東京大学 UTCP 上廣共生哲学講座 特任研究員 堀越耀介

- ① 哲学的な問いを立て「共通言語」をつくっていく ..... 4月号  
 ② 意味の似ている言葉同士を区別すること ..... 5月号  
 ③ 言葉のなかにある複数の意味を識別する ..... 6月号  
 ④ 名づけられていない現象や感覚に名前をつける ..... 7月号  
 ⑤ 哲学的な問いの立て方 ..... 8月号  
 ⑥ 「人それぞれ」の畀から抜け出す—「慎重に一般化する」

- 技術…………… 9月号  
 ⑦隠れた「判断基準」を明らかにする…………… 10月号  
 ⑧思考の偏りから自由になる―「バイアスを自覚する」技術…………… 11月号  
 ⑨極限まで考えて本質を見抜く―「思考実験」を活用する…………… 12月号

### メンバーの成長を支援する ネガティブフィードバック

マンパワーグループ シニアコンサルタント 難波 猛

- ①なぜネガティブフィードバックが必要なのか…………… 10月号  
 ②人材マネジメントにおけるギャップの発生理由…………… 11月号  
 ③フィードバック面談のポイント…………… 12月号

### 社内 SNS を活用して企業文化を変える やわらかデザイン

富士通 デザインセンター 加藤正義

- ①デザインの力で企業を変革する―社内コミュニティ「やわデザ」の挑戦…………… 10月号  
 ②「怖い場所」から「安心できる居場所」へ―共感の萌芽をいかにつくったか…………… 11月号  
 ③たった1人の「やってみたい」が会社を動かす―「スナックまり」が起こした奇跡…………… 12月号

## Tips for TOD

### 研修の価値を高める これからの研修評価

ラーンウェル 代表取締役 関根雅泰

- ⑩研修評価の目的と活用法…………… 1月号  
 ⑪これからの研修評価：課題…………… 2月号  
 ⑫これからの研修評価：希望…………… 3月号

### 具体的なアクションがわかる 人的資本経営で会社を変えよう！

人材開発コンサルタント 山崎 紅

- ⑩従業員エンゲージメントを高めるには？…………… 1月号  
 ⑪仕組みや制度で働き方を変えよう！…………… 2月号  
 ⑫人的資本経営で魅力ある企業へ！…………… 3月号

### 組織変革を促す プロセスデザイン

スコラ・コンサルト プロセスデザイナー 高木 穰

- ⑩対話の場づくりに必要なスキル…………… 1月号  
 ⑪組織変革による変化を社内に広げる…………… 2月号  
 ⑫変革する哲学…………… 3月号

### 人を巻き込み、つなげる 「場づくりサイクル」のポイント

リンクソシール マスターファシリテーター 広江朋紀

- ①場をつくる「ファシリリーダーシップ」…………… 4月号  
 ②押さえておきたい「心理的安全性」とは？…………… 5月号  
 ③発想を広げる「拡散」の重要性…………… 6月号  
 ④可能性を広げる「混沌」のプロセス…………… 7月号  
 ⑤納得度の高い「収束」の場をつくる…………… 8月号  
 ⑥実効性の高い「実装」につなげる…………… 9月号

### 企業価値を高める 人事戦略・施策のポイント

グロービス グロービス・コーポレート・エデュケーション

- ①人事が導くリーダーシップ（田村有香理）…………… 4月号  
 ②これからの若手育成のあり方（犬伏 光）…………… 5月号  
 ③事業と人をつなぐ HRBP（ピエ七海）…………… 6月号  
 ④ミドルマネジメント層の強化（栗井祐介）…………… 7月号  
 ⑤次世代リーダー育成のポイント（齋藤一世）…………… 8月号  
 ⑥人の可能性を拓くアセスメント（池田絵美）…………… 9月号  
 ⑦グローバル人材育成で押さえるべき3つの要件（武井原野）…………… 10月号  
 ⑧多国籍人材に対する育成施策のコツ（小林 綾）…………… 11月号  
 ⑨海外ローカル人材育成の課題とポイント（植島夕紀子）…………… 12月号

### 「学びの場」をつくる 社内講師の育成

ダイナミックヒューマンキャピタル 代表取締役 中村文子

- ①社内講師活用の成功ポイントと人選…………… 4月号  
 ②社内講師の役割…………… 5月号  
 ③ブレンディッドラーニングと AI の活用…………… 6月号  
 ④主体的な学びの場にするためのコツ①…………… 7月号  
 ⑤主体的な学びの場にするためのコツ②…………… 8月号  
 ⑥主体的な学びの場にするためのコツ③…………… 9月号  
 ⑦主体的な学びの場にするためのコツ④…………… 10月号  
 ⑧主体的な学びの場にするためのコツ⑤…………… 11月号  
 ⑨主体的な学びの場にするためのコツ⑥…………… 12月号



## 教育スタッフの「仕事」日誌 Season18

京セラ 人事DX推進部 HRイノベーション課

- ⑩ 1月 人事データレイクの構築（田中祥平）…………… 1月号  
 ⑪ 2月 人事部門の「統計力」アップに取り組む（春日宏紀）…………… 2月号  
 ⑫ 3月 来期への思い（伊藤研作／春日宏紀／田中祥平）…………… 3月号

## 教育スタッフの「仕事」日誌 Season19

NTT テクノクロス

- ① 4月 「コミュニティ型人材成長」の裏側で。（人事部 人材開発部門 堀 寛）…………… 4月号  
 ② 5月 当社の研修施策の全体像（人事部 人材開発部門 仲野文弘）…………… 5月号  
 ③ 6月 新入社員研修—自律的な成長を目指す（人事部 人材開発部門 加古雅子）…………… 6月号  
 ④ 7月 エンゲージメントで描く理想の職場（人事部 人材開発部門 小林友也）…………… 7月号  
 ⑤ 8月 新入社員研修—「モノP」で学ぶアジャイル開発（人事部 人材開発部門 藤原隆紀）…………… 8月号  
 ⑥ 9月 “やってみたい”からはじまる組織風土改革（フューチャーネットワーク事業部 第四ビジネスユニット（FN4BU） 徳永美由紀／坂田真紀子／増田将司／茂木秀章）… 9月号  
 ⑦ 10月 データで考えるそれぞれのキャリアプラン（人事部 人材開発部門 西森友省）…………… 10月号  
 ⑧ 11月 越境学習を通じた人材育成の取組み（人事部 人材開発部門 原田成章）…………… 11月号  
 ⑨ 12月 チャレンジしたくなる組織文化の醸成（経営企画部 First Penguin Lab 事務局 福島隆寛）…………… 12月号

## 大学3年生の「学生」日誌 Season2

白井春輝／長野芽依／高橋 冴

- ⑩ 1月 自分の進む道を探す日々（一橋大学 白井春輝）…………… 1月号  
 ⑪ 目指す「大人」になるために（同志社大学 長野芽依）…………… 2月号  
 ⑫ 地方で生まれ育った宿命（富山大学 高橋 冴）… 3月号

## 社会人学生の「大学院」日誌 Season1

佐々木孝仁／佐藤雄一郎／伊藤成美

- ① 4月 私が働きながら大学院に進学した理由（立教大学 佐々木孝仁）…………… 4月号  
 ② 5月 意外と語られない、大学院入学前の内実（東京大学 佐藤雄一郎）…………… 5月号  
 ③ 6月 5年目 IT エンジニアの挑戦—受験から入学（筑波

- 大学 伊藤成美）…………… 6月号  
 ④ 7月 「修士」と「博士」の違い（立教大学 佐々木孝仁）…………… 7月号  
 ⑤ 8月 社会人の大学院在学中の内実（東京大学 佐藤雄一郎）…………… 8月号  
 ⑥ 9月 学問と仕事、2つの世界のはざままで思うこと（筑波大学 伊藤成美）…………… 9月号  
 ⑦ 10月 理論と実践の往復—学びを現場にどう活かすか（立教大学 佐々木孝仁）…………… 10月号  
 ⑧ 11月 制約は創造の母—制約があるからこそできる（東京大学 佐藤雄一郎）…………… 11月号  
 ⑨ 12月 IT エンジニアが経営学を学ぶ理由（筑波大学 伊藤成美）…………… 12月号

## BOOK Review

## 人を活かす組織づくりのヒント

World in You ファシリテーター 大森雄貴

- ⑩ 『ソース原理 [入門+探求ガイド]』（ステファン・メルケルバツハ著 英治出版）…………… 1月号  
 ⑪ 『「わかりあえない」を越える』（マーシャル・B・ローゼンバーグ著 海士（の）風）…………… 2月号  
 ⑫ 『だから僕たちは、組織を変えていける』（斉藤 徹著 クロスメディア・パブリッシング）…………… 3月号

## 人と会社と社会をつなぐ

## ソーシャルイノベーションから学ぶ 12冊

英治出版 プロデューサー／編集者 廣畑達也

- ① 『持続可能な資本主義』（新井和宏著 ディスカバー・携書）…………… 4月号  
 ② 『ありのままがあるところ』（福森 伸著 晶文社）5月号  
 ③ 『世界はあなたを待っている』（ジャクリーン・ノヴォグ ラツ著／北村陽子訳 英治出版）…………… 6月号  
 ④ 『レスポンシブル・カンパニーの未来』（ヴィンセント・スタンリー、イヴォン・シュイナード著 ダイアモンド社）…………… 7月号  
 ⑤ 『みんなの社会的処方』（西 智弘編著 学芸出版社）…………… 8月号  
 ⑥ 『ビジネスの未来』（山口 周著 プレジデント社）…………… 9月号  
 ⑦ 『クリエイティブデモクラシー』（一般社団法人公共デザイン著 BNN）…………… 10月号  
 ⑧ 『その島のひとたちは、ひとの話をきかない』（森川すいめい著 青土社）…………… 11月号  
 ⑨ 『THE HEART OF BUSINESS』（ユベール・ジョリー、キャロライン・ランバート著 英治出版）…………… 12月号