

企業と人材 年間総索引

2023（令和5）年1月号（No.1119）～2023（令和5）年12月号（No.1130）

●特集索引●

1 月号

特集

人材開発部門の役割と学び

No.1119

解 説

これからの人材開発のあり方と部門・スタッフに求められる役割

HR ガバナンス・リーダーズ フェロー 吉田 寿

事例①

エームサービス 「エームアカデミー」を通じて社員と部員の学びを広げる

事例②

三菱マテリアル 経営改革で人事機能を再定義し、教育体系などを刷新

参考資料

人材育成と能力開発の現状と課題に関する調査

労働政策研究・研修機構

人事部大研究

パーソル総合研究所

特別寄稿

ヤクルトスワローズ・高津監督のマネジメントとリーダーシップ理論

寺崎人財総合研究所 代表取締役 プリンシパルコンサルタント 寺崎文勝

事例レポート

昭和産業

3年の現場経験を通じて研究開発力の幅を広げる

2 月号

特集

若手技術者の基礎づくり

No.1120

解 説

技術報告書作成を通じた若手技術者育成

FRP Consultant 代表取締役 吉田州一郎

事例①

首都高速道路 現場の課題解決を通じた、主体的に判断ができる技術者への育成

事例②

ローランド 新入人員で新製品開発を行い、ものづくりの基礎力を養う

参考資料

2021年度 能力開発基本調査

厚生労働省

ものづくり産業における DX に対応した人材の確保・育成や働き方に関する調査

労働政策研究・研修機構

特別寄稿

プロフィールづくりを通して自分を知り、キャリアをとらえる

土教育 代表取締役 教育コンテンツプロデューサー 犬塚壮志

事例レポート

旭化成

「高度専門職制度」で新事業創出を目指し、さらなる貢献へ

調査寄稿

ATD との共同調査からみえる人材開発分野での AI の導入・活用

ユームテクノロジージャパン ラーニングエバンジェリスト 小仁 聡

3 月号

特集

経営人材 どう選抜・育成する？

No.1121

解 説

経営者が生まれ続ける仕組みをどうつくるか

セルム 執行役員 安池智之

事例①

三井化学

「キータレントマネジメント」で人材を可視化し、育成する

事例②

日産自動車

20代の若手から経営者候補を発掘・育成する「JBLP」

参考資料

コーポレートガバナンスへの取組み状況などのフォローアップ調査

経済産業省

経営者育成とサクセッションの進化ステージに関する調査

コーン・フェリー・ジャパン

特別寄稿

コロナ禍を経た集合研修のあり方

ホスピタリティエージェント マーケティング部 石川朋哉

事例レポート

三井物産人材開発

「合同ゼミプロジェクト」で学生の学びと実践をつなげる

4 月号

No.1122

インタビュー 人事の「イマ」！

今求められる戦略人事への転換

早稲田大学 大学院経営管理研究科 教授 入山章栄 氏

CASE Report

カインズ

人事戦略「DIY HR®」で目指す、自分で DIY する学びの形

キャリアインタビュー MY VOYAGE

京都精華大学 全学研究機構長 ウスビ・サコ 氏

5 月号

No.1123

特集

キャリア自律 どう支援する？

解 説

社員のキャリア形成に向けた支援

ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達洋駆

CASE1

SOMPO ホールディングス

「SOMPO のパーパス」と「MY パーパス」をかけ合わせ
セルフ・ドリブンなキャリア形成を促す

CASE2

西部ガスホールディングス

自社におけるキャリア・キャリア自律を定義し、
ツールなどで社員のキャリア形成や管理職を支援

関連資料

従業員のキャリア自律に関する定量調査
キャリア自律に関する意識調査 2022パーソル総合研究所
マーサージャパン

6 月号

No.1124

インタビュー 人事の「イマ」！

フラット・オープンな組織・人事への変革

Z ホールディングス Z アカデミア 学長 伊藤羊一 氏

CASE Report

凸版印刷

最新の知識・技術を取り入れ、多角的・多層的に人財を育成

キャリアインタビュー MY VOYAGE

本願寺 執行長 安永雄玄 氏

特別寄稿

メタバース・VR の教育への活用可能性

シュタインズ 代表取締役 齊藤大将

7 月号 特集 DX への環境・人材 どう醸成・育成する？

No.1125

解 説 デジタル人材育成における学びのデザイン
パーソルプロセス&テクノロジー ワークスイッチ事業部 人的資本 R&D 部 部長 成瀬岳人

CASE1 キリンホールディングス
「グループ DX 推進委員会」や「キリン DX 道場」などで
デジタル活用に向けた組織体制・人材育成を強化

CASE2 アフラック生命保険
DX 戦略における人材像とケイパビリティを定義し、
風土醸成と講義・演習・OJT による人材育成を推進

関連資料 デジタルスキル標準 ver.1.0 経済産業省／情報処理推進機構

8 月号 インタビュー 人事の「イマ」！ 「採用」を通して社会・学生に変革を

No.1126

パナソニック オペレーショナルエクセレンス 萬田弘樹 氏
日立製作所 進藤武揚 氏
エッジソン・マネジメント協会 樫原洋平 氏

CASE Report デンカ 千葉工場 「安全力創成館」でテクニカル・ノンテクニカルスキルを強化

キャリアインタビュー MY VOYAGE チームボックス 代表取締役 中竹竜二 氏

特別寄稿 サステナビリティ人材の必要性と育成に向けた取組み
日本総合研究所 村上 芽／渡辺珠子

9 月号 特集 新入社員の土台 どうつくる？

No.1127

解 説 VUCA 時代の新人・若手の育て方、生かし方
リクルートマネジメントソリューションズ HRD サービス開発部 主任研究員 桑原正義

CASE1 千葉興業銀行
「学習の型」の習得と協働学習を通じて
新入行員の「自ら学ぶ力」を育む

CASE2 バンダイ
1 年間を通じた新入社員教育とさまざまな仕掛けで
意識の切り替えや会社・同期とのつながりを固める

関連資料 調査からみる 新入社員を取り巻く状況（産労総合研究所／ベネッセホールディングス／東京商工会議所／マイナビ研修サービス／厚生労働省／産業能率大学）

10 月号

No.1128

本誌調査 2023 年度（第 47 回）

教育研修費用の実態調査

調査結果の概要

調査結果の集計表

企業別実態

① 教育研修費用総額と従業員 1 人あたりの額

② 各種教育研修の実施状況 階層別教育／職種別・目的別教育

CASE Report cocone v 「生きがい」追求に向けた「関係の質」向上によるカルチャーづくり

11 月号

No.1129

特集

マネージャーをどう育成・支援する？

解 説

マネージャーを軸とした挑戦を促す「組織効力感」の高め方

Momentor 代表取締役 坂井風太

CASE1 オカムラ

対話を通じてチームで価値創造を実現する、
課長層を推進役とした「人が活きる」場づくり

CASE2 レゾナック・ホールディングス

統合による企業文化の再定義と次の人材育成へ
マネージャーを核に研修などの施策を展開

関連資料

産業能率大学 総合研究所／リクルートマネジメントソリューションズ

本誌調査

人的資本の情報開示に向けた取組み状況 —教育研修費用の実態調査 付帯調査

12 月号

No.1130

インタビュー 人事の「イマ」！

多様性の推進で組織と個人を強化

東京大学 名誉教授 佐藤博樹 氏

CASE Report

博報堂／博報堂 DY メディアパートナーズ

キャリア入社者の強固な組織カルチャーへの定着を支援する

特別寄稿

13,462 人のデータからみる若手・中堅層の成長ステップ

リンクアンドモチベーション 人材育成支援領域 カンパニー長 コンサルタント 宮澤優里

●調査資料・Event Report・随時連載●

調査資料	リスキリングに関する調査……………	4月号
	人事白書 2022（日本の人事部）／リスキリングに関する企業の意識調査（帝国データバンク）／「リスキリング」に関するアンケート（ProFuture／HR 総研）／正社員のリスキリング実態調査（マイナビ）／リスキリングに関する調査（NEWONE）	
	2023 年 3 月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート（新社会人の採用・育成研究会） ……	6月号
	2023 年度 新入社員のタイプ（新社会人の採用・育成研究会）……………	6月号
	2022 年度 能力開発基本調査（厚生労働省）……………	8月号
Event Report	当面する企業経営課題に関する調査—組織・人事編 2023（日本能率協会）……………	12月号
	MIXI・LIXIL の「採用」「働き方」「オフィス」 「企業活動の変化と未来を考える。」……………	5月号
随時連載 謎解き 感性&体験型 研修	東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元	
	① EGAKU® プログラム（ホワイトシップ）……………	7月号
	② トレーニングビート®（ビートオブサクセス）……………	11月号

●企業事例一覧●

	会社名	テーマ・キーワード	掲載号	通巻
あ	旭化成	専門人材の育成	2023 年 2 月号	1120
	アフラック生命保険	デジタル人材の育成	2023 年 7 月号	1125
え	エームサービス	人材開発部門の役割と学び	2023 年 1 月号	1119
お	オカムラ	管理職教育	2023 年 11 月号	1129
か	カインズ	人事戦略と人材育成	2023 年 4 月号	1122
き	キリンホールディングス	デジタル人材の育成	2023 年 7 月号	1125
こ	cocone v	組織文化の醸成	2023 年 10 月号	1128
さ	西部ガスホールディングス	自律的なキャリア開発	2023 年 5 月号	1123
し	首都高速道路	若手技術者の育成	2023 年 2 月号	1120
	昭和産業	研究開発部門の育成	2023 年 1 月号	1119
そ	SOMPO ホールディングス	自律的なキャリア開発	2023 年 5 月号	1123
ち	千葉興業銀行	新入社員教育	2023 年 9 月号	1127
て	デンカ 千葉工場	安全教育	2023 年 8 月号	1126
と	凸版印刷	人材育成全般	2023 年 6 月号	1124
に	日産自動車	経営人材の育成	2023 年 3 月号	1121
は	博報堂／博報堂 DY メディアパートナーズ	中途採用者への教育	2023 年 12 月号	1130
	バンダイ	新入社員教育	2023 年 9 月号	1127
み	三井化学	経営人材の育成	2023 年 3 月号	1121
	三井物産人材開発	産学連携	2023 年 3 月号	1121
	三菱マテリアル	人材開発部門の役割と学び	2023 年 1 月号	1119
れ	レゾナック・ホールディングス	管理職教育	2023 年 11 月号	1129
ろ	ローランド	若手技術者の育成	2023 年 2 月号	1120

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

Now and there トークショー

フォトグラファー 齊藤幸子

- ⑬第13回 1月号
- ⑭第14回 2月号
- ⑮第15回 3月号

言いたいことをズバッと伝える なんでも図解

TAM アートディレクター 日高由美子

- ⑬説明をわかりやすく図解しよう！ その①..... 1月号
- ⑭説明をわかりやすく図解しよう！ その②..... 2月号
- ⑮説明をわかりやすく図解しよう！ その③..... 3月号

人的資本経営 理論と実践

日本総合研究所

- ⑩「リスキル・学び直し」の実践（後編）（半田翔也／足立知美／石山大志）..... 1月号
- ⑪タレントマネジメントによる人的資本価値向上（方山大地／二宮拓太）..... 2月号
- ⑫連載を振り返る一人的資本経営の意義と人事部門変革（下野雄介／宮下太陽）..... 3月号

日本全国 企業探訪

日本経営開発協会／関西経営管理協会

- ⑩ディーピーティー..... 1月号
- ⑪イチコーエンジニアリング..... 2月号
- ⑫朝日ウッドテック..... 3月号

働く人のお悩み相談室

トレノケート 人材教育シニアコンサルタント 田中淳子

- ⑩研修担当者に必要なことは？..... 1月号
- ⑪会社への不満は何のため？..... 2月号
- ⑫資格って必要ですか？..... 3月号

時代をリードする 未来志向のリーダーシップ論

グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ
代表取締役 福田聡子

- ⑩未来志向を高める行動変革プログラム..... 1月号
- ⑪未来を切り拓くフレームワーク「gALf」..... 2月号
- ⑫「未来志向リーダー」を目指していくために..... 3月号

かんじのきおく

尚海

デザイン：加瀬浩嗣

- ①「始」..... 4月号
- ②「遊」..... 5月号
- ③「無」..... 6月号
- ④「星」..... 7月号
- ⑤「陽」..... 8月号
- ⑥「風」..... 9月号
- ⑦「酔」..... 10月号
- ⑧「雲」..... 11月号
- ⑨「和」..... 12月号

社会課題とビジネスをつなぐリーダーシップ

クロスフィールズ

- ①今求められる、事業性と社会性の両立を実現できるリーダー（小沼大地）..... 4月号
- ②変化する、VUCA時代のリーダー像（小沼大地）..... 5月号
- ③これからの時代を切り拓くリーダーに求められる素養（小沼大地）..... 6月号
- ④リーダー育成に有効な社会課題の現場への越境（小沼大地）..... 7月号
- ⑤日本における越境の変遷と選択（小沼大地）..... 8月号
- ⑥社会課題の現場で起こるマインド変容①（原田悠子）..... 9月号
- ⑦社会課題の現場で起こるマインド変容②（原田悠子）..... 10月号
- ⑧長期的な越境による育成效果（法幸勇一）..... 11月号
- ⑨オンラインやVRを活用した越境の育成效果..... 12月号

よりよい関係を築く

アサーティブ・コミュニケーション

アドット・コミュニケーション 代表取締役 戸田久実

- ①心理的安全性の重要性とは？..... 4月号
- ②対等なコミュニケーションを実現するには？..... 5月号
- ③コミュニケーションに責任をもつとは？..... 6月号
- ④信頼関係を築ける、部下への叱り方とは？..... 7月号
- ⑤人とわかり合える対話のコツとは？..... 8月号
- ⑥「思い込み」による行き違いを防ぐ方法とは？..... 9月号

人材育成に効く！ 教育学

東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元

- ①なぜ「教育学」を学ぶ必要があるのか？…………… 4月号
- ②私たちは学校で何を学んできたのか？…………… 5月号
- ③よい教師とは、どのような教師か？…………… 6月号
- ④他者をまるごと理解することは可能か？…………… 7月号
- ⑤彼女はいつも「しっかり者」なのか？…………… 8月号
- ⑥「楽しい研修」はよい研修なのか？…………… 9月号
- ⑦生きた知識を身につけるには？…………… 10月号
- ⑧「型にはめる」のは悪いこと？…………… 11月号
- ⑨「学ぶ」ことは「変わる」こと？…………… 12月号

人が動き出す「動機的设计」

デザイナー／プランナー 由井真波

- ①「動機的设计」とは…………… 10月号
- ②「動機的设计」の5つのステップ…………… 11月号
- ③5つのステップ①…………… 12月号

成長を促すリフレクション

ダイヤモンド社 HRソリューション事業室 顧問 永田正樹

- ①経験と学習をつなぐ「リフレクション」とは…………… 8月号
- ②部下のリフレクションを阻害する「優秀さの罠」… 9月号
- ③リフレクションを促す職場環境づくり① 心理的安全性…………… 10月号
- ④リフレクションを促す職場環境づくり② 「面」で育てる…………… 11月号
- ⑤リフレクションを促すジョブアサイン…………… 12月号

映画で学ぶ組織・人材論

淑徳大学 経営学部 教授 斎藤智文

- ①『マネーボール』（評価基準と人材獲得戦略の変更）… 4月号
- ②『フラガール』（産業転換、キャリア開発、心のイノベーション）…………… 5月号
- ③『マイ・インターン』（ダイバーシティ&インクルージョン、コーチング）…………… 6月号
- ④『42 世界を変えた男』（組織社会化、オンボーディング）…………… 7月号
- ⑤『SHE SAID その名を暴け』（ワークインライフ、部下と対等に接する上司）…………… 8月号
- ⑥『ちょっと今から仕事やめてくる』（「成功の循環モデル」と真逆のブラック企業）…………… 9月号
- ⑦『オーシャンズ13』（PDCA サイクル、前工程は神様、後工程はお客様）…………… 10月号
- ⑧『この茫漠たる荒野で』（信頼関係の構築、異なる文化・異なる視点の受容）…………… 11月号
- ⑨『パッドマン』（社会問題の解決、計画的偶発性の具現化）…………… 12月号

教育スタッフ PLAZA

企業価値を高める 研修の設計と効果測定

産業能率大学 経営学部 経営学科 教授 齊藤弘通

- ⑩学習到達度を確認するテストの実施…………… 1月号
- ⑪代理指標を用いた組織成果の確認…………… 2月号
- ⑫研修の評価をめぐる課題と対策…………… 3月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON16

古河電気工業 人材・組織開発部長 滝田博子
戦略人事部長 赤塚多聞

- ⑩人事制度改定への思いと葛藤…………… 1月号
- ⑪グローバル HR ははじめました…………… 2月号
- ⑫全員が主役で誇りを持ちワクワク働ける企業へ！… 3月号

全員の成長につながる 社内講師の伝え方

イズムエデュメント 代表取締役社長 藤本剛士

- ⑥「興味関心」に基づく個別スキル③…………… 1月号
- ⑦「イメージ連想」に基づく個別スキル…………… 2月号
- ⑧緊張しないコツ…………… 3月号

研修の理解を深める テストフォーミュレーション

市進ホールディングス コンサルティング事業研究所 所長 細谷幸裕

- ④解答の流儀②～「答えづくり」からの学び～ …… 1月号
- ⑤学習効果の高い設計とは…………… 2月号
- ⑥テストデザインの流儀～動画教材に活かすテストづくり～…………… 3月号

効果的な人材育成・社会人学習の本質

「1枚」ワークス 代表取締役 浅田すぐる

- ④「ポイントは3つ」を徹底し、実践につなげ成長を促す…………… 1月号
- ⑤社会人は何のために学ぶのか？…………… 2月号
- ⑥社会人学習の極意は「他者貢献型」学習…………… 3月号

Tips for TOD

学びが定着する 研修設計講座

IDEA DEVELOPMENT 代表取締役 ジェイソン・ダーキー

- ①研修設計の重要性…………… 4月号
- ②研修目的の設定と研修設計の流れ…………… 5月号
- ③職場ニーズをつかむ3つの質問…………… 6月号
- ④研修内容の絞り方・見せ方…………… 7月号
- ⑤演習を中心とした研修の設計…………… 8月号
- ⑥リモート研修設計のヒント…………… 9月号
- ⑦オンデマンド研修の設計…………… 10月号
- ⑧ブレンドラーニングの設計…………… 11月号
- ⑨定着の重要性…………… 12月号

組織課題へのアプローチで成果を出すファミリートレーニング

アクサ損害保険 人事本部 人材組織開発部 部長 山崎 亘

- ①「人材開発」と「組織開発」…………… 4月号
- ②組織に働きかける「ファミリートレーニング」…………… 5月号
- ③部門からの相談を受ける…………… 6月号
- ④現状をヒアリングする…………… 7月号
- ⑤トレーニングプログラムの企画…………… 8月号
- ⑥ファミリートレーニングの例①…………… 9月号
- ⑦ファミリートレーニングの例②…………… 10月号
- ⑧ファミリートレーニングの例③…………… 11月号
- ⑨トレーナー育成に向けたトレーニング (TTT) …… 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌 Season17

エムサービス 人財本部 エムアカデミー

- ①4月 “カイシャ”を動かす (森永芳樹)…………… 4月号
- ②5月 アカデミー開校の「キセキ」 (森永芳樹)…………… 5月号
- ③6月 トライ&エラー&グロー (森永芳樹)…………… 6月号
- ④7月 「Touch your heart」に出会う日 (森永芳樹／宮澤 廣平)…………… 7月号
- ⑤8月 インタラクティブな研修デザイン (森永芳樹)…………… 8月号
- ⑥9月 エムパーソンに“刺さる学び”を (森永芳樹／菅 谷勇太)…………… 9月号
- ⑦10月 Welcome Program (森永芳樹／湯浅 賢)…………… 10月号
- ⑧11月 華麗なキャリアチェンジ (森永芳樹／北川佐織)…………… 11月号
- ⑨12月 マインドチェンジ (森永芳樹／松崎義則)…………… 12月号

大学3年生の「学生」日誌 Season1

木口屋和人／萩原 陽／井戸若菜

- ①4月 大学と地域で学ぶ (信州大学 木口屋和人)…………… 4月号

- ②5月 好奇心×私 (大阪大学 萩原 陽)…………… 5月号
- ③6月 大学生活と就活 (青山学院大学 井戸若菜)…………… 6月号
- ④7月 「社会」を考えるきっかけ (信州大学 木口屋和人)…………… 7月号
- ⑤8月 興味の幅を広げる (大阪大学 萩原 陽)…………… 8月号
- ⑥9月 就活とゼミ活動 (青山学院大学 井戸若菜)…………… 9月号
- ⑦10月 自分なりの地域との向き合い方 (信州大学 木口屋和人)…………… 10月号
- ⑧11月 アメリカでの生活 (大阪大学 萩原 陽)…………… 11月号
- ⑨12月 就活と学生団体での出会い (青山学院大学 井戸若菜)…………… 12月号

BOOK

専書！ 専門家が選んだ3冊

なか道 代表取締役 青江覚峰 [意識を変える]

- ①『お寺の掲示板』(江田智昭著 新潮社)…………… 1月号
- ②『土を喰う日々ーわが精進十二ヵ月ー』(水上勉著 新潮社)…………… 2月号
- ③『ブータン、これでいいのだ』(御手洗瑞子著 新潮社)…………… 3月号

BOOK Review

再起動が必要です

富士通 デザインセンター 加藤正義

- ①『ジャーニーシフト デジタル社会を生き抜く前提条件』(藤井保文著 日経BP)…………… 4月号
- ②『Unlearn(アンラーン) 人生100年時代の新しい「学び」』(柳川範之／為末大著 日経BP)…………… 5月号
- ③『メタバース進化論 仮想現実の荒野に芽吹く「解放」と「創造」の新世界』(バーチャル美少女ねむ著 技術評論社)…………… 6月号
- ④『OPEN 「開く」ことができる人・組織・国家だけが生き残る』(ヨハン・ノルベリ著 山形浩生／森本正史訳 ニュースピックス)…………… 7月号
- ⑤『ごめんなさい、もしあなたがちょっとでも行き詰まりを感じているなら、不便をとり入れてみてはどうですか？～不便益という発想』(川上浩司著 インプレス)…………… 8月号
- ⑥『セレンディピティ 点をつなぐ力』(クリスチャン・ブッシュ著 東洋経済新報社)…………… 9月号
- ⑦『みんなのフィードバック大全』(三村真宗著 光文社)…………… 10月号
- ⑧『ユーモアは最強の武器である』(ジェニファー・アーカー／ナオミ・バグドナス著 東洋経済新報社)…………… 11月号
- ⑨『Net Positive ネットポジティブ』(ポール・ボルマン、アンドリュー・ウィンストン著 日経BP)…………… 12月号