

# 企業と人材 年間総索引

2019 (平成31) 年1月号 (No.1071) ~ 2019 (令和元) 年12月号 (No.1082)

## ●特集索引●

### 1月号

#### 特集 世界で活躍する経営人材の育成

No.1071

- ◆解説 日本企業にグローバルなプロ経営者育成は可能か  
beyond global グループ President & CEO 森田英一
- ◇事例① 日本電気 (NEC)  
国内外の社会課題に向き合う「NEC 社会価値創造塾」でリーダーとしてのあり方の内省、行動を促す
- ◇事例② 損害保険ジャパン日本興亜  
若手社員対象の企業内大学を中心にグローバルベースで自社を牽引するリーダーを育成
- ◇事例③ 商船三井  
グループ共通の価値観 MOL CHART を基盤に「グローバル経営塾」などで多様な人材を育成
- ◇事例④ 堀場製作所  
グローバルリーダー育成の「母集団形成」を重視。若手を1年間、グループ会社に派遣する海外公募派遣制度

### 2月号

#### 特集 広がる働き方とその人材育成

No.1072

- ◆解説 多様な働き方・雇用形態の進展と、そのなかでの人材育成  
アイデム 人と仕事研究所 教育・研修企画担当 主任 波多野雅彦
- ◇事例① ベルシステム 24 ホールディングス  
新等級や短時間、専門職コース設置等の制度改革とスキルをみがく研修で多様なキャリア形成を支援
- ◇事例② 小太郎漢方製薬  
雇用形態にかかわらず全社員に共通した教育制度でパートタイム社員も正社員と同様の研修に参加
- ◇事例③ 千葉興業銀行  
銀行、働く人双方のニーズに応えた多様な雇用区分と、職種ごとの育成プログラムで働き方に沿った育成を推進
- ◆特別記事 タイのサービス業で日本流のおもてなし教育を展開する  
ホスピタリティ&グローイング・ジャパン 代表取締役社長 有本均

### 3月号

#### 特集 変える・変えない 管理職研修

No.1073

- ◆解説① 管理職教育において変えてはいけないものは何か 日本産業訓練協会 主幹講師 山口和人
- ◆解説② 管理職研修をいったんやめてみる ペネトラ・コンサルティング 代表取締役 安澤武郎
- ◇事例① 共栄火災海上保険  
制度改定を機にマネジメント機能を整理し体系化。職務定義にも反映させ、制度と研修を一体化
- ◇事例② トラスコ中山  
立候補による管理職選定や独自の360度評価制度、社員が教官となる研修などで自律型人材を育成

## 4月号

## 特集 評価者・被評価者の成長を支援する

No.1074

- ◆解説① 評価者研修における管理職の育成 グローセンパートナー 代表取締役 島森俊央
- ◆解説② 被評価者教育の重要性 河合コンサルティング 代表取締役 河合克彦
- ◇事例① アクサ生命保険  
日常的なコミュニケーションを組み入れた評価制度で評価者・被評価者の自律的な成長を支援する
- ◇事例② トヨタ自動車  
コミュニケーションも学ぶ評価者訓練で部下に適切な役割、動機づけを行える対応力を身につける
- ◇事例③ ネットプロテクションズ  
全員が評価し評価される 360 度評価とローテーション制の面談で相互に成長を支援する組織をめざす

## 5月号

特集Ⅰ 本誌調査

No.1075

2019年研修時の日当、時間外・  
休日労働の取り扱いに関する実態調査

- ◆調査結果の概要
- ◆調査結果の集計表
- 主な調査項目  
社内研修・社外研修別にみた受講者に対する日当の支給状況、支給基準/日当の平均支給額/就業時間外および法定・法定外休日の取り扱い/働き方改革の取り組みによる影響の有無
- 企業別実態（働き方改革の取り組みにおける研修運営・実施面での課題）

## 特集Ⅱ 人材開発関連の学会ガイド

日本キャリアデザイン学会/日本マネジメント学会/人材育成学会（JAHRD）/経営行動科学学会/  
ATD ジャパン/日本人材マネジメント協会（JSHRM）

## 6月号

## 特集 女性活躍推進のこれから

No.1076

- ◆解説① 女性が活躍する職場に向けて、いま、どんな人材育成をすべきか ワークシフト研究所 代表取締役社長 小早川優子
- ◆解説② ダイバーシティ推進における意識面の課題 モリヤコンサルティング 代表取締役 守屋智敬
- ◇事例① 明治安田生命保険  
社内外の交流で視野を広げ、ありがたい組織の姿を実現する問題解決力を身につける「L-NEXT」育成態勢
- ◇事例② リクルートマーケティングパートナーズ  
社員がワーキングマザーの家庭で育児体験。多様な価値観の理解から、女性がより活躍できる職場へ
- ◆特別記事 「ママボノ」で復職につながる学びを サービスグラント 津田詩織

## 7月号

### 特集 全社で取り組む安全衛生教育

No.1077

◆解説 今後の職場のあるべき姿と安全衛生教育の課題

中央労働災害防止協会 東京安全衛生教育センター 非常勤講師 多田敏基

◇事例① ブラザー工業

重要なテーマの設定とeラーニング、健康管理センターなどの活用で常に安全意識を高める

◇事例② 東急建設

階層別の安全衛生教育と現場でのコミュニケーションを生むKY活動などを通じて、安全意識向上を図る

◇事例③ エフ・シー・シー

階層別の安全衛生教育で各階層ごとに工夫や強化策を講じ、従業員全体の安全衛生のレベルを底上げする

## 8月号

### 特集 イノベティブ組織の実像

No.1078

◆解説 イノベーション人材の育成と組織のあり方

ファーム・アルファ 代表取締役 村田博信

◇事例① 前田建設工業

聞き上手でかじ取りができる“つなぎ役”となることで、独創的なアウトプットを共創する人材へ

◇事例② アイエスエイプラン

キャリアを圧縮し、新規事業を起こせる人材を早期育成。リーダーの機能を分化し、若手がリーダーになる機会を増やす

◇事例③ CRAZY

全社員合宿や日常的なフィードバックなどを通じて自分の人生を見つめ直し、自己変革につなげていく

◇事例④ スコラ・コンサルト

メンバー全員が経営に携わる習慣を仕組み化し、個の自由と組織の一体感との両立をめざす

◆特別記事 イノベーションにつながる評価制度を求めて

日本生産性本部 雇用システム研究センター 主席研究員 東狐貴一

## 9月号

### 特集 やる気引き出す新入社員教育

No.1079

◆解説 新入社員が活躍する令和時代の育て方

GO FRONTIER 代表取締役 石田祐一郎

◇事例① 能美防災

入社2年目社員と合同で、協力して劇を発表。縦と横のつながりを強める仕掛けで、一体感を生み出す

◇事例② 日本ロレアル

実務トレーニングの機会をさらに充実。キャリアを自ら定め、自主的に成長をめざす環境も整備

◇事例③ ヤマハ

明確なゴールとロードマップを定め、研修内容を整理・刷新。効果測定をしながら目標をめざす

◇事例④ ソニー銀行

「データドリブンな企業文化」をめざして、新入社員研修にデータサイエンスの集中講座を組み込む

10月号

No.1080

本誌調査 2019年度(第43回)

## 教育研修費用の実態調査

- ◆調査結果の概要
- ◆調査結果の集計表

- 主な調査項目

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額(2018年度予算/実績と2019年度予算)/2018年度総売上高に占める教育研修費用総額の割合/教育予算の対前年度の増減状況と増加率・減少率の分布/外部講師・教育機関への支払総額と教育研修費用総額に占める割合、推移/2019年度の予算で実施する教育研修/とくに重点的に取り組む教育研修/本社人材開発部門および各事業部門が実施する研修プログラム数の増減/キャリア開発研修の実施状況、実施時期、対象年齢層、実施内容/キャリア相談制度の有無、キャリア相談の相談先、相談方法、キャリア・カウンセラーの有無/キャリア開発研修、キャリア相談制度の現在の課題

- 企業別実態(教育研修費用総額と従業員1人当たり額/各種研修の実施状況)

11月号

No.1081

## 特集 目標管理による人材育成

- ◆解説 社内制度としての目標管理の位置づけを再整理する キャリアアンカー 代表取締役 塩津 真
- ◇事例 フィードフォース 定期評価を廃止し、全職種に等級制度を新設。評価と切り離れた目標管理を行い社員の成長を促す
- ◆特別記事 アスリートはどのように目標設定するのか ホープス 代表取締役社長 坂井伸一郎

12月号

No.1082

## 特集 成長につなげる社員意識調査

- ◆解説① 全社プロジェクトとしての社員意識調査の進め方 ソーシャルキャピタルマネジメント 代表取締役社長 小林博之
- ◆解説② 社員意識調査の最新動向と今後の課題 日本能率協会総合研究所 組織・人材戦略研究部 次長 海津忠宏
- ◇事例① 三井住友海上火災保険 意識調査の設問新設や「キャリアビジョンシート」の研修活用など、社員の意識や課題を汲み取りながら施策を展開
- ◇事例② ココネ 半年に一度の会社アンケートと月次アンケートを中心に社員の意識を探り、リーダー層と議論して施策に活かす

## ●特別記事・インタビュー●

## 特別寄稿

- ◆仕事を楽しませるリーダーが組織を前進させる！  
（アドファンズ・ラボ 代表取締役 佐藤真一）…………… 1月号
- ◆リモート環境のチームでのリーダーシップ発揮方法  
（富士ゼロックス総合教育研究所 コンサルティング部長 坂本雅明）…………… 2月号
- ◆RPA で研修事務作業を自動化する  
（日立アカデミー 経営研修本部 リーダシップ開発センタ 主任 相川真奈美）…………… 5月号
- ◆人材の見える化が可能にする能力開発  
（職業教育開発協会 代表理事 森 和夫）…………… 7月号
- ◆「地元」から学生と企業のマッチングを考える  
（法政大学キャリアデザイン学部 准教授 田澤 実）…………… 9月号
- ◆パーソナルリーダーシップで自分自身のボスになる  
（オフィス山本 代表 山本喜久江）…………… 10月号
- ◆私が女子バレーチームの監督に!?(前編)  
（HRD ジャーナリスト 崎原 誠）…………… 11月号
- ◆私が女子バレーチームの監督に!?(後編)  
（HRD ジャーナリスト 崎原 誠）…………… 12月号

事例  
レポート

- ◆日本物流団体連合会 同業他社が研修を行い、視野の広い物流人材を育成する「企業間クロス教育」… 1月号
- ◆串カツ田中ホールディングス 一緒に成長していく「共育」を掲げ、実店舗を運営しながら学ぶ  
新人研修などを実施…………… 3月号
- ◆富士通 セキュリティ人材育成のため認定制度を導入。社内人材を可視化し、モチベーションを向上… 4月号
- ◆アポロガス 新入社員が1年間ラジオ DJを担当する研修。偶然を計画的に設計して学びの場に… 5月号
- ◆東京海上日動火災保険 異業種の若手リーダーが地方の課題を探り、新規事業を提案する  
プロジェクト型研修…………… 6月号
- ◆ビズリーチ 上司とメンバーに1on1研修を実施。1on1の質を高め、絆を深めていく…………… 7月号
- ◆日清食品ホールディングス シニア社員対象のキャリア開発研修で自身の持ち味を認識し、  
役割を考える…………… 9月号
- ◆ディスコ 理念教育で「自分のキャリアは自分で作る」意志を育む。  
一人ひとりの意志を重視して異動も教育も自由化…………… 10月号
- ◆アイ・オー・データ機器 社員意識調査データに基づく対話で、組織変革の施策を導き出す… 11月号

## レポート

- ◆H. ミンツバーグ氏来日記念セミナーレポート  
地球レベルの視点から人、組織、社会の関係を問い直す試み…………… 8月号

特別企画  
トピック

- ◆「2019年度 新入社員のタイプ」(新社会人の採用・育成研究会)…………… 5月号

## 調査資料

- ◆「多様な働き方の進展と人材マネジメントの在り方に関する調査」(労働政策研究・研修機構)… 2月号
- ◆「2018年 人事・労務に関するトップ・マネジメント調査」(日本経済団体連合会)…………… 3月号
- ◆「2018年度 能力開発基本調査」(厚生労働省)…………… 6月号
- ◆「2019年版 労働経済白書」(厚生労働省)…………… 12月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

仕事に仏の知恵

なか道 代表取締役 青江覚峰

- ①即今当処自己…………… 1月号
- ②青色青光…………… 2月号
- ③六根清浄…………… 3月号
- ④瞋恚…………… 4月号
- ⑤対機説法…………… 5月号
- ⑥投機…………… 6月号
- ⑦旦那…………… 7月号
- ⑧知足…………… 8月号
- ⑨中道…………… 9月号
- ⑩毒矢のたとえ…………… 10月号
- ⑪自利利他…………… 11月号
- ⑫寛容…………… 12月号

EAPの現場から学ぶ職場改革のヒント

ピースマインド・イーフ

- ⑩ギャンブル依存がもたらすもの…………… 1月号
- ⑪職場のLGBT…………… 2月号
- ⑫働き方とテクノロジー…………… 3月号

溝上憲文のケンブン録  
それってどうなの?!

ジャーナリスト 溝上憲文

- ⑧副業は誰のため?…………… 1月号
- ⑨育てる気が本当にありますか?…………… 2月号
- ⑩本気にみえない経営トップ…………… 3月号
- ⑪早期離職はだれのせい?…………… 4月号
- ⑫忘れるな 人事の役割…………… 5月号

1 on 1 に関する上司の6つの勘違い

サーバントコーチ 代表取締役 世古詞一

- ④上司は自由に話せばいいと思っている…………… 1月号
- ⑤上司は自由に話せばいいと思っている…………… 2月号
- ⑥上司は正しく1on1しなければならないと思っている…………… 3月号

働く場所が人をつなぎ、働き方を変える

オカムラ はたらくの未来研究所 主幹研究員 池田晃一

- ①オフィスのトレンド、とらえ方…………… 1月号
- ②イノベーションを起こすための工夫…………… 2月号
- ③パフォーマンスを上げる机…………… 3月号
- ④集中を家具でコントロールする…………… 4月号
- ⑤自分にあわせた環境で働く…………… 5月号
- ⑥組織を柔軟にするオフィスのルール…………… 6月号

- ⑦チームを強くする「部室」の存在…………… 7月号
- ⑧伝わるプレゼン、伝わる環境…………… 8月号
- ⑨たかがホワイトボード、されどホワイトボード…………… 9月号
- ⑩人材確保とオフィス環境…………… 10月号
- ⑪テレワーク導入は慎重に…………… 11月号
- ⑫生きたい場所で働く時代へ…………… 12月号

多国籍な職場のつくりかた

グローバルパワー 取締役 利重直子

- ①外国人と働く～在留外国人の状況と採用～…………… 1月号
- ②異文化を知り、理解しよう…………… 2月号
- ③現場での外国人マネジメント5か条…………… 3月号
- ④よくあるトラブルとその対策法…………… 4月号
- ⑤外国人マネジメントをよりよくするために…………… 5月号
- ⑥多様な組織をめぐって…………… 6月号

非言語で伝わるもの

身体表現コンサルタント 荒木シゲル

- ①非言語で伝わるもの、伝わらないもの…………… 1月号
- ②ステイタスをコントロールする…………… 2月号
- ③カラダのパーツがもつ役割…………… 3月号
- ④動きの特徴で印象や意味が変わる…………… 4月号
- ⑤しぐさから相手の思考を読み解く…………… 5月号
- ⑥自分を強くみせる非言語テクニク…………… 6月号
- ⑦自分を下手にみせる非言語テクニク…………… 7月号
- ⑧相手を安心させるふるまい…………… 8月号
- ⑨プレゼンテーションの振る舞い方…………… 9月号
- ⑩歩いてシチュエーションに適した意識に切りかえる…………… 10月号
- ⑪接客サービスでも有用な非言語テクニク…………… 11月号
- ⑫効率的に非言語スキルを改善するポイント…………… 12月号

見える化・モジュール化・  
フレーム&ワークで人を育てる

ベージック 代表取締役 田原祐子

- ①目の前の人材を即戦力にするために…………… 4月号
- ②Step0 意外にできていない見える化…………… 5月号
- ③Step1 モジュール化 個の力を発揮させ、明確にするベースづくり…………… 6月号
- ④Step2 フレーム化 仕事が速い人材、できる人材はなぜできるのか…………… 7月号
- ⑤Step3 チェックリスト化 暗黙知で見える化し、進化し続ける…………… 8月号
- ⑥Step4 ワーク&PDCA 実践するほど上達するしくみづくり…………… 9月号
- ⑦Step5 ナレッジミーティング 自分と組織で知と価値創造のサイクルをまわす…………… 10月号
- ⑧Step6 ナレッジデータ蓄積 社内の知恵を蓄積する…………… 11月号
- ⑨PDCA インストラクターにワーク&PDCAをリードしてもらおう…………… 12月号

**信頼関係づくりのメンター制度入門**

日本メンター協会 会長 大澤邦雄 / 専務理事 梶原 豊

- ①日本におけるメンタリングとその展開…………… 4月号
- ②メンタリングの本質を考える…………… 5月号
- ③メンター制度を導入する…………… 6月号
- ④メンター制度における教育研修…………… 7月号
- ⑤制度運営のポイント…………… 8月号
- ⑥モニタリング（調査・分析）…………… 9月号
- ⑦制度導入の目的① 新入社員の定着…………… 10月号
- ⑧制度導入の目的② 女性社員活躍推進…………… 11月号
- ⑨制度導入の目的③ リーダー・マネージャー育成 12月号

**メタ認知で仕事のパフォーマンスを高める**

大阪大学 名誉教授 三宮真智子

- ①メタ認知とは何か（1） 活動編…………… 4月号
- ②メタ認知とは何か（2） 知識編…………… 5月号
- ③メタ認知でモチベーションを高める…………… 6月号
- ④メタ認知で説明する力を高める…………… 7月号
- ⑤メタ認知で学び方を改善する…………… 8月号
- ⑥メタ認知で教え方を改善する…………… 9月号
- ⑦メタ認知で気持ちを整える…………… 10月号
- ⑧メタ認知で生活を整える…………… 11月号
- ⑨メタ認知で職場の人間関係を整える…………… 12月号

**睡眠学研究者の体内リズム改善教室**

明治薬科大学 准教授 駒田陽子

- ①睡眠負債と体内リズム…………… 6月号
- ②体内リズムと光の関係（1）  
午前中に光を浴びよう…………… 7月号
- ③体内リズムと光の関係（2）  
夕方以降の光は避けて…………… 8月号
- ④体内リズムと食事の関係（1）  
朝食の大切さ…………… 9月号
- ⑤体内リズムと食事の関係（2）  
夜食はとっていいの？…………… 10月号
- ⑥体内リズムと運動との関係（1）…………… 11月号
- ⑦体内リズムと運動との関係（2）…………… 12月号

**天を相手にせよ**

自在 代表取締役 根本英明

- ①なぜいま、西郷隆盛なのか…………… 7月号
- ②リーダーの資質…………… 8月号
- ③天命と使命—生き方の基軸…………… 9月号
- ④西郷の人生の四季…………… 10月号
- ⑤薩摩の育成システム「郷中教育」…………… 11月号
- ⑥郷中教育の5つの特色…………… 12月号

**人材開発部門のデータ活用**

半蔵門オフィス 代表 南雲道朋

- ①データで人材開発・組織開発は変わる…………… 7月号
- ②データが促す人材開発と組織開発の一体化…………… 8月号
- ③人材開発部門で扱うべきデータとは…………… 9月号
- ④調査設計の基本1（ディメンションの設計）…………… 10月号
- ⑤調査設計の基本2（設問の完成）…………… 11月号
- ⑥データ分析・活用の全体像…………… 12月号



**ちょうどいいコンプライアンス教育**

アサミ経営法律事務所 弁護士 浅見隆行

- ⑤対象別の教育方法論（3）…………… 1月号
- ⑥教育のやり方（1）…………… 2月号
- ⑦教育のやり方（2）…………… 3月号
- ⑧教材の作り方（1）マニュアル・冊子編…………… 4月号
- ⑨教材の作り方（2）動画（ビデオ）教材編…………… 5月号
- ⑩教材の作り方（3）eラーニング教材編…………… 6月号

**ベテラン社員が輝く教育デザイン**

ジェイフィール 取締役コンサルタント 片岡裕司

- ①活躍促進に向けたアクションデザイン1…………… 1月号
- ②活躍促進に向けたアクションデザイン2…………… 2月号
- ③活躍促進に向けたアクションデザイン3…………… 3月号
- ④活躍促進に向けたキャリアデザイン研修…………… 4月号
- ⑤役職定年者の活躍に向けた教育デザイン…………… 5月号
- ⑥再雇用者の活躍に向けた教育デザイン…………… 6月号
- ⑦ベテラン社員で新分野にチャレンジ…………… 7月号
- ⑧カウンセリング施策で充実したキャリアの実現へ…………… 8月号
- ⑨活躍促進に向けたマネジメント教育①…………… 9月号
- ⑩活躍促進に向けたマネジメント教育②…………… 10月号
- ⑪人生100年時代に向けたトータルキャリア教育…………… 11月号
- ⑫イキイキ活躍する組織づくりに向けて…………… 12月号

**組織づくりのためのタイミング マネジメント**

プライムタイム 代表取締役 坂本敦子

- ①新入社員研修実施のタイミング…………… 1月号
- ②新人育成担当者研修のタイミング…………… 2月号
- ③目標管理を効果的に進めるタイミング…………… 3月号
- ④研修とOJTを連動させる対話のタイミング…………… 4月号
- ⑤新人フォローのタイミング…………… 5月号
- ⑥人事異動の効果を上げるタイミング…………… 6月号

**変化対応に向けた教育体系再構築**

リクルートマネジメントソリューションズ マネジャー 谷川聡一郎

- ①教育体系見直しの必要性と考え方…………… 1月号
- ②教育体系見直しのステップ…………… 2月号
- ③階層別の企画・設計ポイント（新人・若手編）… 3月号
- ④階層別の企画・設計ポイント（中堅社員編）… 4月号
- ⑤階層別の企画・設計ポイント（管理職編）… 5月号
- ⑥今後求められる教育体系のあり方…………… 6月号

**共感力向上のすすめ**

高杉尚孝事務所 代表 高杉尚孝

- ①ラポールの概要とその重要性…………… 9月号
- ②ミラーリングとペーシング…………… 10月号
- ③共感力とは何か…………… 11月号
- ④個別対話テクニック 相手を肯定する…………… 12月号

**リスクを回避する！ 社員のSNS教育**

SNS エキスパート協会 代表理事 後藤真理恵

- ①なぜ、社員にSNS教育が必要なのか…………… 10月号
- ②SNSの仕組みや特徴を理解する…………… 11月号
- ③SNSのリスクやトラブルを理解する…………… 12月号

**教育コンサルタントの自画像**

- ⑮「やる気」「意識」に頼らない科学的人事マネジメントを（日本ABAマネジメント協会 代表理事 榎本あつし）1月号
- ⑯音楽・リズムを人材育成のツールに（ビートオブサクセス ヘッドトレーナー 橋田 ペッカー 正人）…………… 2月号
- ⑰映画と教育を融合し新しい学びの場を提供（映画監督 古新 舜）…………… 3月号
- ⑱常に自分に問いかけ、他者から気づきを得る（HRコーディネーター 平井陽子）…………… 4月号
- ⑲良書のハイライトを配信し、感性を鍛える（情報工場 取締役 富岡桂子）…………… 5月号
- ⑳強い組織に共通する「短時間で問題解決できる力」（チームサポートプロ代表 矢本 治）…………… 6月号
- ㉑心を磨き、無限の可能性を実感する（Believe 代表取締役社長 安藤大作）…………… 7月号
- ㉒心の距離を縮める手書きのひと言実践研修（手紙文化振興協会 代表理事 むらかみ かずこ）…………… 8月号
- ㉓違いを知り、真に外国人材の活用を（キャリアマネジメント研究所 代表理事 千葉祐大）…………… 9月号
- ㉔自ら考え動く社員に変わる「指示ゼロ経営」（Tao and Knowledge 代表 米澤晋也）…………… 10月号
- ㉕世の中からあがり症で苦しむ人をなくすために（あがり症克服協会 代表理事 鳥谷朝代）…………… 11月号
- ㉖ビジネス数学で数字に強い人材づくり（BM コンサルティング代表取締役 深沢真太郎）…………… 12月号

**教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON12**

日立総合経営研修所 ラーニングセンタ 部長代理 油川裕志

- ⑩ストレスと自己肯定感…………… 1月号
- ⑪コミュニケーションの考え方…………… 2月号
- ⑫企業理念…………… 3月号

**教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 13**

パーソルホールディングス タレント開発室 長島威年

- ①成長の主体はだれか？…………… 4月号
- ②内発的動機とは何か？…………… 5月号
- ③共創とは何か？…………… 6月号
- ④正解は1つか？…………… 7月号
- ⑤行動変容を促すには？…………… 8月号
- ⑥チームパフォーマンスとは？…………… 9月号
- ⑦組織の自律自走を促すには？…………… 10月号
- ⑧持続可能な組織とは？…………… 11月号
- ⑨イントレプレナー育成とは？…………… 12月号

**BOOK**

**歴史小説に学ぶ 戦国武将のリーダーシップ**

歴史エッセイスト 湖原ゆうき

- ①『蒼き信長』（安部 龍太郎 著 新潮文庫）…………… 1月号
- ②『清須会議』（三谷 幸喜 著 幻冬舎文庫）…………… 2月号
- ③『家康の遺言』（仁志 耕一郎 著 講談社）…………… 3月号
- ④『巨いなる企て』（堺屋 太一 著 文春文庫（上・下巻））…………… 4月号
- ⑤『密謀』（藤沢 周平 著 新潮文庫（上・下巻））…………… 5月号
- ⑥『国盗り物語』（司馬 遼太郎 著 新潮文庫（全4巻））…………… 6月号
- ⑦『佐々成政』（郡 順史 著 PHP 文庫）…………… 7月号
- ⑧『大谷吉継』（石川 能弘 著 幻冬舎文庫）…………… 8月号
- ⑨『軍師二人』（司馬 遼太郎 著 講談社文庫）…………… 9月号
- ⑩『虎の城』（火坂 雅志 著 祥伝社文庫（上・下巻））…………… 10月号
- ⑪『豊臣秀長 ある補佐役の生涯』（堺屋 太一 著 文春文庫（上・下巻））…………… 11月号
- ⑫『織田有楽斎』（堀 和久 著 講談社文庫）…………… 12月号