

## ●特集索引●

### 1 月号

#### 特集 現場主体の若手技能者育成

No.1059

◆解説 現場目線でみた生産現場の人材育成のあり方

ジン・コンサルティング 代表/生産技術コンサルタント 西村 仁

◇事例① YKK AP

協力会社とともに若手育成のため「施工技能修練伝承塾」を展開。少数精鋭で6年かけて育成

◇事例② ダイニチ工業

徹底した QC サークル活動の継続によって社員の意識を高め、フレキシブルな生産体制を確立

◇事例③ ダイセル

ブランドオペレーター全員に基本動作を振り返る研修を実施。メンテナンス技術力強化をめざし、「道場」を開設

### 2 月号

#### 特集 気づいて動く接遇を学ぶ

No.1060

◆解説 おもてなしの心を学ぶ接遇教育

ANA ビジネスソリューション 営業本部 研修事業部 部長 石山由美香

営業本部 研修事業部 企画チーム 烏田智子

◇事例① ベアーズ

お客さま感動度 120%をめざし、「ベアーズフィロソフィー」で理念を共有し、“ベアーズびと”になる

◇事例② 大東建託

接遇コンテストで社員の接遇レベルを向上。お客さまに対して自分で考えて行動できる人材を育てる

◇事例③ スーパーホテル

従業員が自ら課題を設定しチェックする仕組みで、“自律型感動人間”の育成をめざす

◇事例④ JR 東日本テクノハート TESSEI

ユニフォーム変更がきっかけでスタッフの意欲が向上。「エンジェルレポート」によっておもてなしの心を共有

◆特別記事 おもてなし経営をしている企業に共通するもの

River Office ジャーナリスト 瀬戸川礼子

### 3 月号

#### 特集 チームビルディングの活かし方

No.1061

◆解説 チームビルディングプログラムの活かし方

チームビルディングジャパン 代表取締役 河村 甚

◇事例① 東日本電信電話

事業の変革を牽引するマインドと発想力を引き出すために、若手向けの研修にチームビルディングを組み入れる

◇事例② 理想科学工業

チームワークやリーダーシップの大切さを学ぶクロスフィールド研修で、意識と行動に変化をもたらす

◇事例③ タスク・フォース

北海道の原野を開拓する「屯田研修」で自分の限界を超え、チームで協力して目標を達成することを経験

## 4月号

## 特集 根づかせる！ 研修の内製

No.1062

◆解説 研修内製化 成功のためのポイント ダイナミックヒューマンキャピタル 代表取締役 中村文子

◇事例① GE ジャパン

クロトンビルのクオリティを維持するトレーナー養成のあり方とデジタルラーニングへの挑戦

◇事例② LIFULL

社員が自発的に講師を務める「LIFULL 大学」で、主体的に教えたい人と学びたい人がともに成長

◇事例③ さくらインターネット

社内のニーズを踏まえ、半年かけて社内講師を育成する「寺子屋プロジェクト」で教え合う組織風土を醸成

## 5月号

## 特集 経営層の視野を広げる

No.1063

◆解説① 「これから」を見据えた役員のあり方 グロービス マネジング・ディレクター 鎌田英治

◆解説② 役員の果たすべき役割と必要な知識 会社役員育成機構 代表理事 ニコラス・ベネシウ

◇事例① 資生堂

若手が役員に IT の指南をする「ICT 役員リバースメンター制度」で、役員の視野を広げ、全社の IT 活用やコミュニケーションを活性化

◇事例② 日立化成

絵を描き想いを表現するワークショップを実施し、50 年後にめざすべき姿について全社的な共有を図る

## 6月号

## 特集 五感を活かした研修の試み

No.1064

◆座談会 五感の研修が教えてくれるもの

なか道 代表取締役 青江覚峰/京都造形芸術大学 アート・コミュニケーション研究センター 副所長  
岡崎大輔/森と未来 代表理事 小野なぎさ/ダイアログ・イン・ザ・ダーク 代表 志村真介

◇事例① CHINTAI

新入社員が役員らと一緒に真っ暗な空間に入る「暗闇入社式」。終了後には距離が縮まるとともに、多くの気づきを得る

◇事例② 富士通ソーシャルサイエンスラボトリ

五感を働かせる森林体験研修で自己理解を深め、さまざまな気づきを得ることで、参加者が成長する

◇事例③ パーソルホールディングス

体感と思考、内省と対話を繰り返す対話型観賞を通じて、自ら最適な答えを導き出し、他者の異なる意見を受け入れて共創する人材へ

◇事例④ PwC あらた監査法人

サステナビリティ・サービスチーム独自のイベントとして、「アイマスクをつけて食事をする」研修にトライ

## 7月号

No.1065

### 特集 自己啓発支援制度を効果的に運用する

◆解説 従業員を働きアリのタイプに区分し、タイプ別に自己啓発支援策を展開

日沖コンサルティング事務所 代表 日沖 健

- ◇事例① 伊藤ハム  
自己啓発支援策として、主に通信教育を中心に展開。講座申込みの簡略化、積極的な告知など、受講促進に取り組む
- ◇事例② サトーホールディングス  
通信教育やe-ラーニングなどで、一般的なスキルや自社事業に即した学びを支援し、顧客価値を創造できる人財を育成
- ◇事例③ 東京ガス  
上司とのキャリア面談直後に自己啓発の講座申込みを開始。短時間講座や夏期講座を増やすなどして受講者増に努める

## 8月号

No.1066

### 特集 北海道の企業文化と人材育成

◆解説インタビュー 北海道の産業の特徴と企業の取り組み

地域研究工房 代表理事 小磯修二

- ◇事例① 北洋銀行  
北海道の発展に貢献できる「専門人材」育成のため、新人教育や職位別・業務別研修の体系を大きく見直す
- ◇事例② 石屋製菓  
新たに導入した階層別研修を中心に人材育成施策を展開。理念に沿って次代を担う人材を育成
- ◇事例③ AIRDO  
チャレンジやコミュニケーションを重視した人材育成。“北海道ホスピタリティ”を高める自己啓発支援も実施
- ◇事例④ サッポロドラッグストアー  
1年目からマネジメントの基礎を学び、少人数店舗に対応。2年目研修では現場の問題を持ち寄って共有する

## 9月号

No.1067

### 特集 経験値を上げる新入社員教育

◆解説 新人に対して何を教え、どこまで求めたらよいか

FeelWorks 代表取締役 前川孝雄

- ◇事例① テルモ  
全職種合同で行う共通研修で、互いの仕事を学び合う長期の営業実習で、「現場のわかる」技術者を育てる
- ◇事例② ヴィクトリア  
ゴルフや山登りを実際に体験！働く自信とサービス向上につながる体験型教育
- ◇事例③ ホーチキ  
入社1～3年まで新入社員教育を実施し、新人同期のつながりづくりや、独り立ちするまでをサポート
- ◇事例④ モバイルファクトリー  
新人研修の一環として、3社合同でシェア研修を実施。プレゼンバトルなどを通して、市場価値の高い人材を育成

10月号

No.1068

本誌調査 2018年度(第42回)

## 教育研修費用の実態調査

◆調査結果の概要

◆調査結果の集計表

●主な調査項目

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額(2017年度予算/実績と2018年度予算)/2017年度総売上高に占める教育研修費用総額の割合/教育予算の対前年度の増減状況と増加率・減少率の分布/外部講師・教育機関への支払総額と教育研修費用総額に占める割合、推移/2018年度の予算で実施する教育研修/とくに重点的に取り組む教育研修/本社人材開発部門および各事業部門が実施する研修プログラム数の増減/女性社員教育における出産・育児期の配慮/研修内製化への取組状況/内製化したプロセス、内製化の割合/内製化による効果と課題、取り組まない理由

●企業別実態(教育研修費用総額と従業員1人当たり額/各種研修の実施状況)

11月号

No.1069

## 特集 語学教育の最前線

◆解説 求める人材像を定め、多様な学習方法から最適な学びを組み合わせる

アルク 取締役 事業運営本部長兼営業本部副本部長 小松孝吉

◇事例① アサヒビール

「3カ月間講座を受けて試験」というPDCAサイクルを繰り返し、モチベーションを保ちながら集中して語学を学ぶ

◇事例② ラオックス

英語・中国語・日本語の教育を教材づくりから完全内製化。販売の現場で武器となる外国語習得をめざす

◇事例③ 双日

自己研鑽プログラムや海外語学研修等で社員の語学学習を支援し、語学力をアップ

◇事例④ 東日本旅客鉄道

海外体験型プログラムや国内インバウンド向けの語学教育など、多様な取り組みで人材育成を推進

◆特別記事 グローバル時代における中国語資格 HSK の果たす役割

日本青少年育成協会 HSK 日本実施委員会 事務局長 本田恵三

12月号

No.1070

## 特集 東北復興と企業人の学び

◆座談会 東北被災地での新しい学びの場と企業研修

あすびと福島 代表理事 半谷栄寿/MORIUMIUS 理事 油井元太郎/ETIC. 理事 山内幸治/モリヤ  
コンサルティング 代表取締役 守屋智敬(兼ファシリテーター)

◇事例① ロート製薬

震災直後に専任の復興支援室を設置し、継続的に地域の社会課題に取り組むなかで、多くの学びを得る

◇事例② 凸版印刷

福島・南相馬でのフィールドワークをとおして、社会課題の解決と自社利益とを両立できる人財を育成

◇事例③ 富国生命保険

メンター(若手職員)とメンティがともに東北被災地へ。協働作業を通じて人とのつながりの大切さを学ぶ

## ●特別記事・インタビュー●

## 特別寄稿

- ◆日本のビジネス文化を世界に広めよう！  
(Waterview Consulting Group, Inc. CEO 今泉江利子)…………… 3月号
- ◆優秀人材の大移動時代に人材開発部門が取り組むべきこと  
(ハイドリック&ストラグルズジャパン パートナー 渡辺紀子)…………… 4月号
- ◆「働きがいのある会社」調査の方法と調査結果を活用した組織変革のあり方  
(Great Place to Work Institute Japan 代表 岡元利奈子)…………… 5月号
- ◆VRを活用した企業内教育、研修の現在  
(積木制作 取締役 マネージャー 赤崎信也)…………… 6月号
- ◆ジョブローテーションの能力開発効果を高める  
(SPC コンサルティング LABO 所長 白藤 香)…………… 7月号
- ◆神経科学からみた教育や人材育成と、その未来の姿  
(Dancing Einstein 代表 青砥瑞人)…………… 9月号
- ◆障がいをもつ社員の定着・成長のために人事担当者に知っておいてほしいこと  
(『障がい者の就活ガイド』著者 紺野大輝)…………… 10月号
- ◆「教える」研修から「考えさせる」研修へ  
(日産自動車 人事本部 日本タレントマネジメントグループ 人材開発インストラクター 内田光彦)… 11月号
- ◆ダイバーシティ・マネジメントと上司の成長  
(東京経済大学 コミュニケーション学部 准教授 小山健太)…………… 12月号

事例  
レポート

- ◆日本アイ・ビー・エム NPO 対象のPM ワークショップが講師役の社員の気づきを生む…………… 1月号
- ◆大林組 VR 技術を活用し、技術や知識だけでなく、コミュニケーションの場もつくり出す…………… 2月号
- ◆川崎信用金庫 メンター制度の導入によって、新人と先輩双方が成長し育て合う風土を醸成…………… 3月号
- ◆古河電気工業 自社版の職種ガイドブックを作成。RPG 風に社内キャリアを伝える…………… 4月号
- ◆日本特殊陶業 部署ごとに女性活躍プランを立案。工場では女性だけの小集団チーム…………… 5月号
- ◆多摩運送 最新技術の導入や教習の拡充など、多彩な施策で一人ひとりの安全意識を高める…………… 7月号
- ◆中外製薬 シニア人材の活躍推進策を展開。60 歳社員には研修や休暇で意欲を刺激…………… 8月号
- ◆三井住友海上火災保険 人材育成のために働き方改革をスタート。創出した時間で自己成長に取り組む…………… 9月号
- ◆宇都宮市 半年かけて政策提言をまとめる政策形成研修で、自律行動型職員の育成を図る…………… 10月号
- ◆アニコムホールディングス 新人研修で一連の業務を理解し、“新しい価値を生み出す”人材の育成を  
めざす…………… 11月号
- ◆日立製作所 新事業創造の場づくりで価値創造力に優れた社会イノベーション人材を育成…………… 12月号

## レポート

- ◆ATD2017 Japan Summit 先端技術を活用した学習のインパクトとリーダーシップへの挑戦が  
テーマに…………… 3月号

特別企画  
トピック

- ◆「2018 年度 新入社員のタイプ」(新社会人の採用・育成研究会)…………… 5月号
- ◆スピンオフ対談 気づく人、通り過ぎる人  
(エグゼクティブコーチ プライアン・ニューマン/パトリック・ロードン)…………… 6月号
- ◆人材開発担当者のための学びと成長の映画ガイド  
(World Theater Project 代表理事 教来石小織)…………… 12月号

## 調査資料

- ◆「第2回 女性管理職意識調査」(日本経営協会)…………… 1月号
- ◆「2017 年度 能力開発基本調査」(厚生労働省)…………… 7月号
- ◆「2018 年度 新入社員『働くことの意識』調査」(日本生産性本部/日本経済青年協議会)…………… 8月号
- ◆「2018 年版 労働経済白書」(厚生労働省)…………… 11月号
- ◆「ビジネス・コミュニケーション白書 2018」(日本経営協会)…………… 12月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

世界の人事はこうなっている

リクルートワークス研究所グローバルセンター長 村田弘美

- ①人事のプロはどこで養成されるか（米国）…………… 1月号
- ②レマン湖のホスピタリティ教育機関（スイス）… 2月号
- ③小中学生からのキャリア教育（米国）…………… 3月号
- ④新卒採用はインターンシップが主軸（米国）… 4月号
- ⑤欧州各国でも「働き方改革」実行中（欧州）… 5月号
- ⑥エリートを輩出するグランゼコール（フランス） 6月号
- ⑦IT人材の輩出とその獲得手法（インド）…………… 7月号
- ⑧人材を発掘する「ソーサー」の育成（ハンガリー）…………… 8月号
- ⑨フリーランサーの能力開発機会（米国）…………… 9月号
- ⑩長期休暇を活用した人材育成（欧米）…………… 10月号
- ⑪新たな「人材ポートフォリオ」を考える（米国） 11月号
- ⑫「副業」に必要なスキルとは？（日本）…………… 12月号

三遊亭兼好の笑売上手

落語家 三遊亭兼好

- ⑳縁起…………… 1月号
- ㉑仕事…………… 2月号
- ㉒雑学…………… 3月号
- ㉓新生活…………… 4月号
- ㉔団体旅行…………… 5月号

信頼関係を構築するかわり方、伝え方

アドット・コミュニケーション 代表取締役 戸田久実

- ⑩「この人は信頼できる」と思ってもらえる聴き方…………… 1月号
- ⑪若手社員が育つかかわり方…………… 2月号
- ⑫男性上司が知っておきたい女性部下へのかかわり方…………… 3月号

人材開発担当者のための経営管理  
ちよこっとゼミナール

中小企業基盤整備機構 東北本部中小企業大学校仙台校 校長 林 伸次

- ⑩現場改善 ～強く安全な工場をつくる～…………… 1月号
- ⑪生産管理 ～製造現場の競争力を高める～…………… 2月号
- ⑫マネジメント力 ～仕事と人が相手だから～…………… 3月号

じつはちがった人事の定説

HRストラテジー 代表 松本利明

- ⑤自社の価値観のあり方を問い直す…………… 1月号
- ⑥キャリア教育を問い直す…………… 2月号
- ⑦評価制度を問い直す…………… 3月号
- ⑧採用面接を問い直す…………… 4月号

- ⑨育休、時短勤務を問い直す…………… 5月号
- ⑩OJTを問い直す…………… 6月号
- ⑪セクハラ防止のための指導方法を問い直す…………… 7月号
- ⑫人事戦略を問い直す…………… 8月号

学びの近未来デザイン

IPイノベーションズ

- ⑤ Learning Technology が技術者の学びを変える 1月号
- ⑥現場でどう教えるか？…………… 2月号
- ⑦技術者育成の効果を測る…………… 3月号
- ⑧最新の育成事例紹介（1）FLBOK…………… 4月号
- ⑨変化の激しい環境を生き抜く道しるべ…………… 5月号
- ⑩対談：新時代の技術者育成を語る…………… 6月号
- ⑪イノベーションを起こす個人ではなくチームを育てる…………… 7月号
- ⑫新しい学びの世界への淵を渡る…………… 8月号

気づく人、通り過ぎる人

日本ワーク・ライフバランス研究所 代表 森沢弘直

- ①職人型マネジメントの終焉…………… 1月号
- ②職場でテレパシーが使えないわけ…………… 2月号
- ③80点の美德…………… 3月号
- ④個人評価の盲点…………… 4月号
- ⑤グローバル人材という虚構…………… 5月号
- ⑥アライグマ狩りについて…………… 6月号

EAPの現場から学ぶ職場改革のヒント

ピースマインド・イーブ

- ①職場のクライシスケアと予防的教育…………… 4月号
- ②ローカルの事情を理解する…………… 5月号
- ③ストレスチェックと組織支援1…………… 6月号
- ④ストレスチェックと組織支援2…………… 7月号
- ⑤ストレスチェックと組織支援3…………… 8月号
- ⑥EAPの効果測定 カウンセリングに関する統計…………… 9月号
- ⑦遠隔介護 ～ケアギバーのストレス～…………… 10月号
- ⑧「働く女性の健康」—米国の最新事情を踏まえて…………… 11月号
- ⑨働く女性の健康—キャリアとワーク・ライフ・バランス…………… 12月号

今日から使える！実践アイスブレイク講座

リンケージ 代表取締役 / 『アイスブレイクのいろは』 代表 井上貴元

- ①異動時期に使えるアイスブレイク…………… 4月号
- ②相談できる雰囲気をつくる…………… 5月号
- ③心も身体も距離を縮める…………… 6月号
- ④名前を呼び合う関係をつくる…………… 7月号
- ⑤会議中の眠気をパッチリ覚ます…………… 8月号
- ⑥コミュニケーションを見直す…………… 9月号
- ⑦自分をさらけ出す雰囲気づくり…………… 10月号

⑧絆を深めるきっかけづくり…………… 11月号

**溝上憲文のケンブン録  
それってどうなの?!**

ジャーナリスト 溝上憲文

- ①親子就活…………… 6月号
- ②キャリアチェンジ…………… 7月号
- ③ケチな人…………… 8月号
- ④ホントの壁はどこにある?…………… 9月号
- ⑤学んだことを身につける最高のやり方…………… 10月号
- ⑥それはいったい誰のため?…………… 11月号
- ⑦ポテンシャルは見抜けず育てられない?!…………… 12月号

**女性営業職を守る防犯研修のススメ**

編集部

- ①前編…………… 9月号
- ②後編…………… 10月号

**1 on 1 に関する上司の6つの勘違い**

サーバントコーチ 代表取締役 世古詞一

- ①上司は部下と十分にコミュニケーションをとれていると思っている…………… 10月号
- ②上司は忙しいから 1on1 ができないと思っている…………… 11月号
- ③上司は 1on1 を単なる面談だと思っている…………… 12月号

**PLAZA**  
教育スタッフ PLAZA

**電話応対から学ぶ  
人と人とのコミュニケーション**

日本電信電話ユーザ協会 技能検定部長 吉川理恵子

- ④敬語教育で大事なこと…………… 1月号
- ⑤電話をかけるとき…………… 2月号
- ⑥ロールプレイで力をつける…………… 3月号
- ⑦クレーム電話にしない応対…………… 4月号
- ⑧ツールを使い分ける…………… 5月号
- ⑨電話応対の品質チェック…………… 6月号
- ⑩特別な電話応対は不要…………… 7月号
- ⑪取り次ぎと伝言の大切さ…………… 8月号
- ⑫電話応対の未来…………… 9月号

**いきいき働く職場づくり  
女性社員のキャリア形成と育成**

MY STORY K.K. 代表 久保田一美

- ①一般職女性のキャリア (1)  
「価値観」を理解する…………… 1月号
- ②一般職女性のキャリア (2)  
主体的に変わる…………… 2月号
- ③一般職女性のキャリア (3)  
組織視点に変わる…………… 3月号
- ④子育て期のキャリア (1)  
自信をもって復職する…………… 4月号
- ⑤子育て期のキャリア (2)  
モチベーションを維持する…………… 5月号
- ⑥管理職としてのキャリア (1)  
1つ上に目を向ける…………… 6月号
- ⑦管理職としてのキャリア (2)  
「ロールモデルがない」を考える…………… 7月号
- ⑧管理職としてのキャリア (3)  
チームメンバーに伴走する…………… 8月号
- ⑨管理職としてのキャリア (4)  
相手を信じて待つ…………… 9月号
- ⑩管理職としてのキャリア (5)  
セルフコントロールをする…………… 10月号
- ⑪世代ごとのキャリア (1)  
自分に投資する…………… 11月号
- ⑫世代ごとのキャリア (2)  
未来を描いて行動変容する…………… 12月号

**ゼロからはじめる板書講座**

Be-Nature School ファシリテーション講座 講師 大枝奈美

- ①「板書」のススメ…………… 1月号
- ②見えるように書くために…………… 2月号
- ③発言を書きこむ…………… 3月号
- ④まとめる書き方の使い道…………… 4月号
- ⑤打ち合わせメモを書こう…………… 5月号
- ⑥話し合いをよりよくする…………… 6月号

**TRAIN THE TRAINER Mini Guide**

人財ラボ 代表取締役社長 下山博志

- ①社内で講師を育てる計画をする…………… 4月号
- ②社内講師を発掘する…………… 5月号
- ③社内講師を育成する…………… 6月号
- ④社内講師を評価する…………… 7月号
- ⑤社内講師のチームづくり…………… 8月号
- ⑥社内講師の質を高める…………… 9月号

**ちょうどいいコンプライアンス教育**

アサミ経営法律事務所 弁護士 浅見隆行

- ①ネタの作り方① 旬のもの編…………… 9月号
- ②ネタの作り方② 定番もの編…………… 10月号

- ③対象別の教育方法論① 役員／管理職編…………… 11月号  
④対象別の教育方法論② 一般社員編…………… 12月号

### 教育コンサルタントの自画像

- ⑬5 「VR 研修」を通じて社員教育の未来像を考える（エドガ CEO 米本大河）…………… 1月号  
⑬6 「承認する」ことで部下もチームも育てる（リフレッシュコミュニケーションズ 代表 吉田幸弘）…………… 2月号  
⑬7 組織の力は個人の成長と協力がカギ（ミイロークコンサルティング 代表取締役 大野祥江）…………… 3月号  
⑬8 キャリア開発を通じて組織活性化を支援（日本マンパワーソリューション 企画部企画開発1課 小出真由美）… 4月号  
⑬9 共感力と論理力に根ざした対話技術を（高杉尚孝事務所 代表 高杉尚孝）…………… 5月号  
⑬0 タイミング マネジメントで主体性を引き出す（プライムタイム 代表取締役 坂本敦子）…………… 6月号  
⑬1 非言語コミュニケーションの改善で人生を快適に（身体表現コンサルタント 荒木シゲル）…………… 7月号  
⑬2 焚き火を活用し、個人を尊重した場をつくる（日本焚き火コミュニケーション協会 代表理事 三宅哲之）…………… 8月号  
⑬3 コンプライアンスを人と職場の視点から見える化（日本コンプライアンス推進協会 専務理事 塚脇吉典）…………… 9月号  
⑬4 病院・施設内に養成校設置。介護職のやりがい得られる（ガネット 代表取締役 藤田達也）…………… 10月号  
⑬5 個人の可能性を広げ、活かす組織を育てる（人事コンサルタント 石山真知子）…………… 11月号  
⑬6 変化の時代を導く教育施策とは（チェンジ 執行役員 石原徹哉）…………… 12月号

### 教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON11

日産自動車 人事部 人材開発グループ 人材開発インストラクター 内田光彦

- ⑩ I'm not a Human Resource …………… 1月号  
⑪ 講師冥利に尽きるけれど…………… 2月号  
⑫ 自動車に乗り換える…………… 3月号

### 教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 12

日立総合経営研修所 ラーニングセンタ 部長代理 油川裕志

- ① 新人研修の醍醐味…………… 4月号  
② 桜の季節です…………… 5月号  
③ イノベーションを起こす…………… 6月号  
④ 最も良い研修とは…………… 7月号  
⑤ 成果で評価する働き方へ…………… 8月号  
⑥ 地方創生を考える…………… 9月号  
⑦ グローバル意識をもつ…………… 10月号  
⑧ 社内講師への期待…………… 11月号  
⑨ 研修会社とのおつきあい…………… 12月号

## BOOK

### 元・人材開発室長の若い担当者に読ませたい本

能美防災 人材開発室 佐藤栄時

- ① 『メンタリング・マネジメント』（福島正伸著 ダイアモンド社）…………… 1月号  
② 『パーフェクトプレゼンテーション』（八幡紘史著 アクセス・ビジネス・コンサルティング）…………… 2月号  
③ 『イノベーターズ』（吉村慎吾著 ダイアモンド社）…………… 3月号  
④ 『海賊とよばれた男』（百田尚樹著 講談社文庫）…………… 4月号  
⑤ 『日本でいちばん大切にしたい会社』（坂本光司著 あさ出版）…………… 5月号  
⑥ 『未来を拓く君たちへ』（田坂広志著 PHP 文庫）…………… 6月号  
⑦ 『【新版】なぜ働くのか』（PHP 研究所編 PHP 研究所）…………… 7月号  
⑧ 『NO LIMIT』（栗城史多著 サンクチュアリ出版）…………… 8月号  
⑨ 『そして、奇跡は起こった!』（J. アームストロング著 評論社）…………… 9月号  
⑩ 『古事記・日本書紀のすべてがわかる本』（多田元監修 ナツメ社）…………… 10月号  
⑪ 『昭和の怪物 七つの謎』（保坂正康著 講談社現代新書）…………… 11月号  
⑫ 『終わった人』（内館牧子著 講談社文庫）…………… 12月号