

●特集索引●

1 月号

特集 自律的に学ぶ仕組みづくり

No.1035

- ◆解説 自律的な学びをデザインする サンライトヒューマン TDMC 代表取締役社長 森田晃子
- ◇事例① 水 ing
社員が講師となる「専門基礎研修」で知見を発信し、学ぶ意欲のある社員に機会を提供する
- ◇事例② 武田薬品工業
主体的・自律的な学びを支援する「スコラ・コギト」を開講、受講者はもちろん、企画・運営をとおして研修担当者も成長
- ◇事例③ 日比谷アメニス
「社内大学プロジェクト」で社員に講座を提供し、自律的に学びながら気づきを得る場をつくる

2 月号

特集 これからのパート・アルバイト教育

No.1036

- ◆解説 定着と成長をめざすパート・アルバイト教育 ホスピタリティ&グローイング・ジャパン 代表取締役社長 有本 均
- ◇事例① すかいらーく
将来の正社員化も視野にクルーの導入教育に注力、ウェルカムプログラムで教育内容をきめ細かく示す
- ◇事例② カインズ
導入教育は店舗に慣れ親しんでもらう時間、パート社員も商品知識勉強会や新商品の展示会に参加
- ◇事例③ グッドウェーブプロモーション
一人ひとりと信頼関係を築き、仕事の意味を伝える。仕事を任せて、現場スタッフをまとめる“ディレクター”を育成
- ◇事例④ ベクトル
パート・アルバイト社員にも情報開示を進め、近隣店舗の見学や一般公開型の講演会で、気づきを促す
- ◆調査資料 厚生労働省「2014年 就業形態の多様化に関する総合実態調査」
正社員以外を活用する理由は「賃金節約」、正社員以外を選ぶのは自分の都合で働けるから

3 月号

特集 実務につなげる中堅社員教育

No.1037

- ◆解説 中堅社員に期待される役割と教育のあり方 インソース 企画開発本部 石川文香
- ◇事例① ブリヂストン
ブレネジメントと3つの研修からなる MOP4 コースで次代のマネジメント人材として中堅社員を早期育成
- ◇事例② 住友電装
資格・役職に求められる人材要件を整備し、中堅社員研修や異業種交流研修などで「心・技・体」に基づき育成
- ◇事例③ NTT コムウェア
研修だけで終わらせないよう職場実践を組み込む、管理職を支援、若手に好影響を与える次代のリーダーを育成
- ◇事例④ 大日本印刷
行動指針「対話と協働」をベースに、1年間かけて異職種チームで新規事業や働き方の変革を会社に提言

4月号

特集 「ソト」での学びで視野を広げる

No.1038

- ◆解説 個人・職場・組織の関わりあい人が育てる 神戸大学大学院 経営学研究科 教授 鈴木竜太
- ◇事例① オークラ ニッコー ホテルマネジメント
チェーンの強みを活かした人材インフラシステムでチェーンホテルスタッフの成長を支援
- ◇事例② 日本通信
必要な業務に人材をアサインする「クルーシステム」で複数の業務を経験させ、社員の成長を促す
- ◇事例③ NCS&A
プロジェクト活動で他部署社員が採用にかかわることで社内の人脈を広げ、会社への理解を深める
- ◇事例④ ドリコム
他社と社員を交換する「社会人交換留学」を実施し、自社の強み・弱みを知り気づきを得て、今後の組織運営に活かす

5月号

本誌調査 2015年度

新規学卒者の採用活動・管理の実態

No.1039

- ◆調査結果の概要
- ◆調査結果の集計表
- 主な調査項目
新規学卒者の採用の有無と採用人数／採用人数の増減状況と採用計画の充足度合い／経団連指針に対する対応／採用の時期および区分（コース別等）／採用情報の提供の仕方および提供回数等／選考方法と面接回数／採用選考でとくに重視する人材要件（性格面、能力面）／内定者フォローの有無と実施内容／採用活動に要した費用（費用総額と採用者1人あたり額）／採用担当部門の組織体制の状況／職階別にみた担当者数と専任担当者の有無／担当者のローテーションと現在の在籍年数／社外にアウトソーシングしている採用業務
- ◆インタビュー 中小企業にも効く！ 採用力アップのためのポイント
キャリアドメイン 代表取締役 谷所健一郎
- 企業別実態
新規学卒者の採用人数／採用活動に要した費用／採用情報の提供回数等／採用担当部門の組織体制／採用活動・管理業務の課題

6月号

特集 マネジャー教育最前線

No.1040

- ◆解説 「共感型リーダー」を育成する部長・課長教育 モリヤコンサルティング 代表取締役 守屋智敬
- ◇事例① コクヨ
ステップ・レベルの提示と事前・事後の360度フィードバックで信頼の土台づくりと成果の見える化に取り組むGLワークショップ
- ◇事例② SCSK
被災地東北への訪問を含む約1年間のプログラムで、組織のリーダーとして必要なマインド・スキルを学ぶ
- ◇事例③ タマノイ酢
若手をトレーナー役に据えた「拠点長会議」でベテランマネジャーに内省と気づきを促す
- ◇事例④ 永伸商事
6カ月間の研修でマネジャー層の生活習慣を改善、意識と行動が変わるとともに、周囲にも好影響が広がる

7月号

特集 混ざり交わる技術者教育

No.1041

- ◆解説1 実務に直結する学びを獲得できる PBL 教育 産業技術大学院大学 学長 川田誠一
- ◆解説2 技術者の立場で考える、これからの技術者のキャリア 中央大学理工学部 教授 竹内 健
- ◇事例① トヨタテクニカルディベロップメント
“機能のプロフェッショナル”をめざし、2010～2015年に3つのプログラムで技術者を育成
- ◇事例② ヤマハ発動機
海外拠点の開発・設計力強化に向けて現地スタッフを2年間、日本で育てる「PC70」を実施
- ◇事例③ カネカ
約1年にわたる選抜型研修プログラムで製造中核リーダーと製造部門の幹部職候補を養成
- ◆調査資料 労働政策研究・研修機構「ものづくり人材の確保、定着、育成等に関する調査」
女性ものづくり人材の活用に積極的な企業は6割、活躍を妨げる要因のトップは人材確保の難しさ

8月号

特集 経営理念を土台に組織を強くする

No.1042

- ◆解説1 経営理念の浸透・共有による組織・社員への影響 首都大学東京 大学院社会科学部 教授 高尾義明
- ◆解説2 企業理念を「フィロソフィー」に翻訳し社内への浸透・定着を図る イマジナ 代表取締役社長 関野吉記
- ◇事例① オムロン
企業理念実践活動に1年間チームで取り組みグローバルで評価し表彰する「TOGA」
- ◇事例② ミズノ
経営メッセージと各部教育からなる「全社教育」やツールで経営理念を浸透、体现できる人材を育成
- ◇事例③ 能美防災
創業の精神に繰り返し触れさせるとともに生き方、働き方を内省し、自社で働く意義に自ら気づかせる

9月号

特集 わが社流！ 新入社員教育

No.1043

- ◆解説1 学生から社会人への移行期に求められる企業・人事担当者の支援 法政大学 キャリアデザイン学部 教授 梅崎 修
- ◆解説2 「感情伝達手段」として求められる、これからの電話対応教育 日本電信電話ユーザ協会 技能検定部長 吉川理恵子
- ◇事例① 藤倉化成
新入社員研修の新たなプログラムとして関連会社と合同で地図を使ったフィールドワーク研修を実施
- ◇事例② ハブ
英国研修で本物のパブ文化や空気に触れて「感動体験」し、学んだことを入社後の店舗運営に活かす
- ◇事例③ 日置電機
お寺での合宿研修や1～3カ月の現場研修、2年間のマンツーマン研修などで「HIOKI社員」を育成
- ◇事例④ ゼネット
離職率ゼロをめざし、EQを取り入れた独自の研修を開発、研修やアセスメントで仕事や人とのかかわりを学ぶ

10月号

No.1044

本誌調査 2016年度(第40回)

教育研修費用の実態調査

- ◆調査結果の概要
- ◆調査結果の集計表

- 主な調査項目

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額(2015年度予算/実績と2016年度予算)/自社研修施設の有無別にみた教育研修費用額/2015年度総売上高に占める教育研修費用総額の割合/教育予算の対前年度の増減状況と増加率・減少率の分布/教育研修費用総額に占める外部講師・教育機関への支払総額と支払比率、推移/予算策定の優先基準、教育研修費用総額の今後の方向性/人事・教育マネジメントの考え方/本社人材開発部門・各事業部門の研修プログラム数の増減/2016年度に実施する教育研修/2016年度にとくに重点的に取り組む教育研修/選抜型リーダー育成(経営幹部育成)制度の取組状況/選抜候補者の要件、選抜型リーダー育成制度の課題・問題点

- 企業別実態

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額/各種教育研修の実施状況(階層別教育/職業別・目的別教育)

11月号

No.1045

特集Ⅰ アジア地域の育成課題を知る

- ◆解説 アジア地域での日本企業の人材育成課題 CELM ASIA Managing Director 田口佳子

- ◇事例① ローム・シンガポール (ROHM Semiconductor Singapore)
5版社のHRマネジャーとして本社人事部門から初赴任、「現地への貢献」の視点で、駐在員のマインドセットを支援
- ◇事例② 凸版印刷
現地HRマネジャーを集め、APAC HR Meetingを開催、インドネシアでは現地法人の理念策定プロジェクトを実施
- ◇調査資料 JIN-G/トランスナショナルHRM研究所「若手日本人派遣者のキャリアと能力開発に関する調査」
若手海外赴任者が自身の成果向上やスキル・能力の伸長を実感するのは赴任後3年超から

特集Ⅱ イノベーションと組織開発

- ◇レポート OD Network Japan 2016年次大会レポート
- ◇インタビュー IODA会長 ピータ・カルマさんに聞く
イノベーションとこれからの組織・リーダーシップのあり方
- ◇事例対話会 東京電力ホールディングス
組織開発の視点で考える「原子力改革特別タスクフォース」の取り組み

12月号

No.1046

特集 教育担当者のための研修ガイド

- ◇教育担当者向け講座編(25社)
- ◇社内講師養成講座編(15社)

●特別記事・インタビュー●

特別寄稿

- ◆社員の佇まいが企業の評判をつくる時代
(広報コンサルタント/シン 取締役社長 石川慶子)…………… 1月号
- ◆民間職業資格にも第三者評価の波がやってくる
(産業人材育成研究所 所長 古川憲一)…………… 2月号
- ◆言いたいことをきちんと伝える「説明力」で部下育成力を上げる
(教育コミュニケーション協会 代表理事 木暮太一)…………… 3月号
- ◆“Catch Our Heart. Then We Will Die For You !”
(ダイバーシティ・マネジメント研究所 代表取締役 河谷隆司)…………… 4月号
- ◆人事と経営との連携を考える (シー・シー・アイ 組織開発コンサルタント 平尾貴治)…………… 7月号
- ◆人を育てることは「育てる人をつくる」こと (きづくネットワーク 代表取締役 武田義昭) …… 12月号

事例 レポート

- ◆オリエンタルランド 今春に「キャスト」の人事制度を大きく改定、ビジネススキル研修など、新たにキャリア支援も…………… 3月号
- ◆大阪ガス フォローアップ研修に個別面談を組み込み若年層社員の成長を継続的に見守る…………… 5月号
- ◆味の素 キャリアに関する支援制度や研修の拡大により社員の主体的なキャリア自律を支援…………… 6月号
- ◆日立製作所 (日立グループ) グループ全体でグローバルリーダー育成、経営トップと対話する選抜型研修…………… 7月号
- ◆ガイアックス LGBT への理解を深め、ダイバーシティを自分自身の問題としてとらえ直す…………… 8月号
- ◆コニカミノルタ 技術経営の視点で変革を推進できる技術リーダー育成プログラムを多層展開…………… 10月号
- ◆松竹 笑いを活用した教育プログラム「笑育®」でコミュニケーション力や発想力を鍛える…………… 11月号
- ◆ベーリンガーインゲルハイム ジャパン 個人・組織へのコーチング研修を軸に人中心の有機的なイノベーションを推進…………… 12月号

レポート

- ◆「幸福」をキーワードに企業のあり方を考える 「これからの働き方、生き方の探求」講座…………… 8月号

シリーズ

- ◆シニア世代の能力開発③ 志を追い求め、55歳で講師に。制度に惑わされず、自分の人生シナリオを描く (中高年齢者雇用福祉協会 主任講師 青木羊耳)…………… 4月号

調査資料・ トピックス

- ◆2015年度 能力開発基本調査 (厚生労働省)…………… 6月号
- ◆派遣社員のヒューマンスキル向上ツール (人材サービス産業協議会)…………… 9月号

対 談

- ◆就職・採用活動のこれからを考える
(法政大学キャリアデザイン学部 教授 梅崎 修/文化放送キャリアパートナーズ就職情報研究所 研究員 平野恵子)…………… 4月号

特 別 インタビュー

- ◆人と組織の問題を解決するダイバーシティマネジメント (ライフネット生命保険 出口治明会長)…………… 1月号
- ◆GTD®による生産性向上の考え方と欧米ビジネスパーソンへの働く意識 (GTD 創始者 デビッド・アレン)…………… 10月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

人材育成のクロスポイント

技術・技能教育研究所 代表取締役 森 和夫

- ①技術と技能の狭間…………… 1月号
- ②OJTとOff-JTを組み合わせる…………… 2月号
- ③基礎と原理の効用…………… 3月号
- ④能力を考える…………… 4月号
- ⑤ものづくり人材育成に学ぶ…………… 5月号
- ⑥サービス人材育成に学ぶ…………… 6月号
- ⑦時間を考える…………… 7月号
- ⑧経験知に学ぶ…………… 8月号
- ⑨形に入って形から出でよ…………… 9月号
- ⑩目標と評価の話…………… 10月号
- ⑪理論と実践…………… 11月号
- ⑫人材育成と指導…………… 12月号

中小企業の社長30人に聞いた 右腕社員の育て方

クリエイション 経営コンサルタント 今村敦剛

- ②右腕社員は、トップとの「タイムン勝負」で育てる …… 1月号
- ③井の中の蛙大海を知り、右腕となる…………… 2月号

働くことは、生きること

働きかた研究所 所長 平田未緒

- ①上司の気遣いに彼女が反発したわけ…………… 1月号
- ②経験が「入ってこない」とは…………… 2月号
- ③「通じ合えた」経験に学んだ彼のこと…………… 3月号
- ④新しい制度が受け入れられるまでのこと…………… 4月号
- ⑤「内容」以外に大事なこと…………… 5月号
- ⑥自分に合う働き方とは…………… 6月号
- ⑦突然の涙の理由…………… 7月号
- ⑧逆境をバネに、新しい世界へ…………… 8月号
- ⑨学びの原点…………… 9月号
- ⑩参加者とともに研修を考えることの価値 …… 10月号
- ⑪見失い、見つけたもの…………… 11月号
- ⑫これからの「働き方」について…………… 12月号

かかわりのなかでとらえる キャリア開発入門

産業能率大学 准教授 荒木淳子

- ①キャリアとは…………… 1月号
- ②変化の時代のキャリア開発…………… 2月号
- ③キャリア開発と人とのかかわり…………… 3月号
- ④新入社員を受け入れる…………… 4月号
- ⑤若手社員のキャリア開発…………… 5月号
- ⑥ミドル世代社員のキャリア開発…………… 6月号
- ⑦女性社員のキャリア開発…………… 7月号
- ⑧複数の空間を横断するキャリア…………… 8月号
- ⑨パラレル・キャリアとキャリア開発…………… 9月号
- ⑩キャリア・チェンジと人とのかかわり…………… 10月号

- ⑪社外に広がるキャリア開発…………… 11月号
- ⑫これからのキャリア開発に向けて…………… 12月号

スピーチライターが伝える 人を動かす技術

コムニス 代表取締役／スピーチライター 蔭山洋介

- ⑦組織変革に欠かせない価値教育…………… 1月号
- ⑧表出と表現からみたコミュニケーション…………… 2月号
- ⑨情報に価値のない時代にどう語るか…………… 3月号
- ⑩アイスブレイクで緊張を解きほぐす…………… 4月号
- ⑪ワークショップはビジネスに役立つか…………… 5月号
- ⑫「式」を組織マネジメントに活かす方法…………… 6月号

後ろ倒し初年度！ 2016卒採用現場レポート

文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 平野恵子

- ⑩…………… 1月号
- ⑪…………… 2月号
- ⑫…………… 3月号

採用と就職のはざまで考える
2017卒・採用現場レポート vol.2

文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 平野恵子

- ①…………… 4月号
- ②…………… 5月号
- ③…………… 6月号
- ④…………… 7月号
- ⑤…………… 8月号
- ⑥…………… 9月号
- ⑦…………… 10月号
- ⑧…………… 11月号
- ⑨…………… 12月号

三遊亭兼好の笑売上手

落語家 三遊亭兼好

- ①五月病…………… 6月号
- ②叱り方…………… 7月号
- ③冷房嫌い…………… 8月号
- ④目黒のさんま…………… 9月号
- ⑤スポーツ…………… 10月号
- ⑥喧嘩…………… 11月号
- ⑦挨拶回り…………… 12月号

総務部 美香が行く！
新人の視点でみる組織の365日

ビジネス作家 田村夕美子

- ①新入社員は部署の救世主？…………… 9月号
- ②『現場』へ出向いて活用方法を考える …… 10月号
- ③仕事の「つながり」を再確認する…………… 11月号
- ④企業内研修を再考する（前編）…………… 12月号

**変わり続ける DNA を強化する
グローバル人材育成のポイント**

ベルリッツ・ジャパン カリキュラム部 コンテンツクリエイター 胡 喬太

- ①グローバル化・グローバル人材とはなにか…………… 9月号
- ②企業ごとに異なるグローバル人材のあるべき姿 … 10月号
- ③グローバル人材を循環させるという考え方…………… 11月号
- ④「業務」と「成長ニーズ」を結ぶ手法とは? … 12月号

PLAZA
教育スタッフ PLAZA

社内講師のためのファシリテーション ABC

ラーニング・クリエイティブ 代表取締役 鈴木英智佳

- ⑥矢印の向きを変える…………… 1月号
- ⑦主体性を引き出す…………… 2月号
- ⑧欲求に働きかける…………… 3月号
- ⑨反応の薄い参加者への対処方法…………… 4月号
- ⑩参加者にバラツキがあるときの対処法…………… 5月号
- ⑪質疑応答が機能しないときの対処法…………… 6月号
- ⑫全体共有がうまく進まないときの対処法…………… 7月号

**部門研修を見直す
体系化とコースデザインの基本**

ラーニング・マスターズ

- ①営業担当者から教育担当者へ (代表取締役社長 崎山千春) ……10月号
- ②教育の企画 (1) (代表取締役社長 崎山千春) ……11月号
- ③教育の企画 (2) (取締役開発部長 和栗 章) ……12月号

**学び合う組織風土をつくる
OJT 指導員制度の構築と運用**

グローバルレジットネットワーク 人材教育コンサルタント 田中淳子

- ①OJT が制度化される背景を考える …………… 4月号
- ②OJT 指導員制度を整える (1) …………… 5月号
- ③OJT 指導員制度を整える (2) …………… 6月号
- ④OJT 指導員の任命と上司・人事部の役割 …………… 7月号
- ⑤組織をあげて育てる工夫…………… 8月号
- ⑥OJT 指導員への説明会 …………… 9月号
- ⑦OJT 指導員向けの研修 (1) …………… 10月号
- ⑧OJT 指導員向けの研修 (2) …………… 11月号
- ⑨OJT の現状把握や情報交換 …………… 12月号

**教育設計コンサルタント養成講座
社内教育のプロフェッショナルになる**

JIN-G 代表取締役社長 三城雄児

- ①ビジネスパートナーからビジネスリーダーへ…………… 1月号
- ②ビジネスリーダーとしての教育担当者の役割…………… 2月号
- ③プレゼンテーション能力 (提案力) …………… 3月号
- ④ドキュメント作成能力 (ビジネス文書力) …………… 4月号
- ⑤プロジェクトマネジメント能力 (段取り力) …………… 5月号
- ⑥チェンジマネジメント能力 (変革力) [前編]…………… 6月号
- ⑦チェンジマネジメント能力 (変革力) [後編]…………… 7月号
- ⑧経営理念の浸透策…………… 8月号
- ⑨パフォーマンスマネジメント (人事評価と教育の連動) …………… 9月号
- ⑩MBO (目標による組織運営)…………… 10月号
- ⑪キャリアデザイン施策…………… 11月号
- ⑫ICT の活用 …………… 12月号

**新任担当者のための人材育成の考え方と進め方
新入社員教育に取り組もう!**

Six Stars Consulting 代表取締役 原田由美子

- ⑬「ブランド価値向上」としての人材育成…………… 1月号

教育コンサルタントの自画像

- ⑭女性らしさを活かして活躍できる場を広げる (ルナコンサルティング 代表取締役 佐藤裕美) …………… 1月号
- ⑮採用からはじめる企業の変革 (ideate 代表取締役 チーフコンサルタント 西野敏之) …………… 2月号
- ⑯メンバーから信頼される共感型リーダーを育成 (モリヤコンサルティング 代表取締役 守屋智敬) …………… 3月号
- ⑰「ヒトゴト」から「ワガコト」へ (ちゑや 店主 兼 知恵屋 代表取締役社長 中村 繁) …………… 4月号
- ⑱「人が変わる瞬間」に立ち会える講師に (リンク 代表取締役/人材育成コンサルタント 能町光香) …………… 5月号
- ⑲睡眠の質を高め企業の力を高める (日本快眠協会 代表理事 今枝昌子) …………… 6月号
- ⑳時代に求められているユニバーサルデザイン (ミライロ講師 日本ユニバーサルマナー協会 講師 岸田ひろ実) …………… 7月号
- ㉑タグラグビーで個性を活かす (スマイルワークス 代表取締役 村田祐造) …………… 8月号
- ㉒女性活躍推進とワークライフバランス (ディ・マネジメント 代表取締役 田中慶子) …………… 9月号
- ㉓中堅社員を元気にし組織に活力を (ビズ・ジャパン 取締役 シニアコンサルタント 萩原孝哉) …………… 10月号
- ㉔意欲的に成果を生み出す「めだかの学校」プロジェクト (スプリングフィールド 代表取締役 春野真徳) …… 11月号
- ㉕人と向き合うことで育まれる英語力 (ベター・ライフ・コーチング 鈴木マグラクレン美保) …………… 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 9

スリーボンド 人材開発課

- ⑩自分たちの原点は何か？（課長 権平結花）…… 1月号
- ⑪別れと出会い（林美由紀）…… 2月号
- ⑫チルドレンたちとの夢（川澄達也）…… 3月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 10

オタフクホールディングス 人事部

- ①熱意が人を動かす（上向井彩見）…… 4月号
- ②受け継いできたモノ（上向井彩見）…… 5月号
- ③社会人最初的一步（上向井彩見）…… 6月号
- ④巣立ち（上向井彩見）…… 7月号
- ⑤根気強く（上向井彩見）…… 8月号
- ⑥社会人の学び（上向井彩見）…… 9月号
- ⑦キャベツ研修を通じて（栗田 翼）…… 10月号
- ⑧トレーナー制度（栗田 翼）…… 11月号
- ⑨モチベーション（栗田 翼）…… 12月号

BOOK

おすすめ本

天狼院書店 店主 三浦崇典

- ・『イーロン・マスク 未来を創る男』（アシュリー・パン
ス著 講談社）

- ・『アップル 驚異のエクスペリエンス』（カーマイン・ガ
ロ著 日経BP社）…… 1月号
- ・『HARD THINGS 答えがない難問と困難にきみはどう
立ち向かうか』（ベン・ホロウィッツ著 日経BP社）
- ・『自分らしいキャリアも幸せも手に入れる！「働くママ」
の仕事術』（金澤悦子著 かんき出版）…… 3月号

今月の編集部の本棚

- ・『ランチのアッコちゃん』（柚木麻子著 双葉文庫）
…… 4月号
- ・『これからのエリック・ホフファーのために』（荒木優太
著 東京書籍）…… 5月号
- ・『ぼくのニセモノをつくるには』（ヨシタケシンスケ著
ブロンズ新社）…… 6月号
- ・『リーガル・リサーチ&レポート』（田高寛貴、原田昌和、
秋山靖浩著 有斐閣）…… 7月号
- ・『ウラからのぞけばオモテが見える 佐藤オオキ nendo
10の思考法と行動術』（佐藤オオキ、川上典季子著）
…… 8月号
- ・『イヌの心理学 愛犬の気持ちをもっとわかる！』（水越
美奈監修 西東社）…… 9月号
- ・『住まいの思考図鑑 豊かな暮らしと心地いい間取りの
仕組み』（佐川 旭著 エクスナレッジ）…… 10月号
- ・『靴磨きの本』（長谷川裕也 亜紀書房）…… 11月号
- ・『これならできる！ これはチャンス!! これはダメだろ
う!? スリランカでビジネスチャレンジ vol. 2』（新井恵
壺 アールイー）…… 12月号

毎年多くの企業様に
採用されております!

2017

新入社員
基礎講座

経営書院・編 B5判/70頁/定価1,080円(税込)



お申込み
お問い合わせ

株式会社 産労総合研究所 出版部 経営書院 〒112-0011 東京都文京区千石 4-17-10 産労文京ビル
TEL03-5319-3620 FAX(フリーダイヤル)0120-73-3641

経営書院 検索