

2015年『介護人材Q&A』年間索引

2015年1月号(No.123)～12月号(No.134)

1月号 No.123

2015年度介護報酬改定 わが施設の対応と対策

介護環境の大変革期にどのように立ち向かう

- ◆地域包括ケアに向け本気度が問われる 介護老人保健施設 アルボース 施設長 美原恵里
- ◆多機能化の推進でサービスを徹底していく 介護老人保健施設 あやめの里 事務長 犬塚 寛
- ◆認知症研修に全職員の修得を目指す 特別養護老人ホーム 憩いの里 施設長 斉藤美智子
- ◆選ばれる老健へ情報発信に注力する 介護老人保健施設 ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男
- ◆入居から在宅復帰へ受け入れ基準を見直す 介護付き有料老人ホーム サンタマリア 施設長 松本直人
- ◆老健施設の使い方を広く地域に啓蒙していく 介護老人保健施設 紫雲苑 事務長 武藤 章
- ◆療養強化型の動向に注目する 寿泉堂香久山病院 事務長 遠藤英一
- ◆介護スキル向上で特養の強みを発揮 特別養護老人ホーム 新光園 園長 金子美朗
- ◆処遇改善措置は未来への投資です 特別養護老人ホーム せいりょう園 施設長 渋谷 哲
- ◆魅力ある介護現場へ職員研修に注力する グループホーム 太陽のおうち 施設長 室みち子
- ◆介護はサービス業—おもてなしの心で 介護付き有料老人ホーム ケアホーム ディア・レスト福山 施設長 橋本愛子
- ◆訪問リハビリなど在宅介護を強化する 介護老人保健施設 マムクオーレ 施設長 尾内善四郎
- ◆小規模施設の事業運営に理解を NPO法人 ミニケアホーム きみさんち 理事長 林田俊弘
- ◆自宅で暮らすこだわりを特養ホームが支援する 特別養護老人ホーム 明幸園 施設長 櫻井嘉宏

介護の心意気

「居心地の良い特養」とは

2015 カルタで想う介護現場

終末期医療やケアの希望の伝達 「ライフデザインノート」の取り組み

社会医療法人博愛会 菅間記念病院 在宅総合ケアセンター センター長 金谷さとみ
聖隷クリストファー大学 社会福祉学部 介護福祉学科 教授 古川和稔
社会福祉法人 上越老人福祉協会 特別養護老人ホーム 新光園
東京都健康長寿医療センター研究所 中里和弘／島田千穂／高橋龍太郎

2月号 No.124

介護職員「こころの健康管理」その施策と工夫

- ◆職員のストレス内容をアンケート調査で把握 介護老人保健施設 峡西老人保健センター 介護主任 雨宮 尊
- ◆人事管理面の整備で「ストレス職員」が減少 特別養護老人ホーム まきの苑 総務部長 椋本順子
- ◇お世話焼き派 VS お手伝い派 (株)ホリスティックコミュニケーション 代表 豊田直子
- ◇職業訓練生たち—。1年目職員が感じた介護&ストレス 日本福祉教育専門学校 社会福祉士養成学科 専任教員 関屋光泰
- ◇介護ストレスをコントロールする 介護老人保健施設 星のしずく 看介護部長 高口光子

日本介護クラフトユニオン調査から

介護の魅力・やりがい 月給制・時給制組合員で意識の差異はない 副事務局長 村上久美子

独自調査

2014年調査 看護・介護関連職種の月額賃金実態 病院賃金実態調査 集計結果—その1

3月号 No.125

この施設の介護職員意欲向上策

- ◆正規・非正規職員の別なくケア・マイスターに挑戦 特別養護老人ホーム あすなら苑
- ◆期待能力の目標を設定 介護の「見える化」にも注力 介護老人保健施設 しらさぎ苑

- ◆職員に「未来プラン」を チャレンジ目標の設定図る

介護老人保健施設 ハートランド・ぐらんばぐらんま

独自調査

- ◆民間企業では社員1人の教育研修費用にどの程度かけているか
2014年度教育研修費用の実態調査から
- ◆2014年調査 看護・介護関連職種の年間賃金の実態 病院賃金実態調査 集計結果—その2

4月号 No.126

本誌特別調査

- ◆2015年度介護報酬改定以降の老健、特養、グループホームなど243施設の
経営および人事・労務、人材育成の重点施策
- ◆自由記入欄から 全国63施設の直言 介護報酬改定に伴う今後、執るべき対応策

私たち介護施設では何ができるだろうか

民間企業以上に強い公共性の役割を担うために CSR 推進室を創設

社会福祉法人あいの土山福祉会 特別養護老人ホーム エーデル土山 事務局長 廣岡隆之

認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）

～認知症高齢者等にやさしい地域づくりに向けて～①

厚生労働省

5月号 No.127

施設内で実施する各種アンケート調査 その実施手順と進め方

調査票の設計から分析・報告までの留意点

(学)産業能率大学経営管理研究所 組織測定研究センター プロジェクトマネージャー 堀内勝夫

介護教育にかける思い 明日へのステップアップのために

医療法人相生会 わかば病院 看護部長 小宮美恵子／3階療養病棟 介護主任 松田はつみ

☆進め！認知症ケア・マイスターへの道☆

—認知症ケアはすべてのケアの原型であることを基に—その2・使い方編

認知症ケア・マイスター研究会 新保祐宣／磯山侯子

認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）

～認知症高齢者等にやさしい地域づくりに向けて～②

厚生労働省

6月号 No.128

申し送り手法 記録記入の改善 ケア業務に正確な情報は欠かせない

- ◆「申し送り」の方法を見直そう 記録委員会—3年間の成果 介護老人保健施設 野沢の里
- ◆「申し送り」の改善でアクシデントが大幅に減少 介護老人保健施設 サンガーデン府中
- ◆口頭での申し送りを廃止して分かったこと 介護老人保健施設 アメニティ西岡

本来、自立支援とはどうあるべきなのか

社会福祉法人 堺福祉会 総合福祉施設 ハートピア堺ダイサービスセンター

都老健での講演内容 老健における在宅復帰のあり方を考える

医療法人社団 玉栄会 経営企画室 室長 阿部正博

要介護者を「介護する人」の意識と実態に関する調査から

緊急時の相談、支援体制の充実に期待が集まる

日本労働組合総連合会

認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）

～認知症高齢者等にやさしい地域づくりに向けて～③

厚生労働省

7月号 No.129

医療法人 啓和会 野末整形外科歯科内科の取り組み

大都市型地域包括ケアを目指して 人口一極集中の東京都と横浜市に隣接した、人口140万人

川崎市での在宅医療・在宅介護一体型提供体制の実践報告

啓和会グループ

平成27年度介護報酬改定への対応

報酬単価の改定に伴う諸準備と特養の看取り加算の対応

社会福祉法人上越老人福祉協会 特別養護老人ホーム新光園 園長 金子美朗

リハビリテーション・デイケアの取り組み

一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設「ゆうゆう」

8月号 No.130

2施設にみる 食提供への強いこだわり

◆家庭での「食事風景」を追究 盛り付けコンテストで動機づけ

特別養護老人ホーム ところの苑

◆「食のセンター」が開発した食事支援プログラム

社会福祉法人 健友会

認知症患者への摂食・嚥下サポートの実際 ～食べられない、食べたくない、そんなとき～

社会医療法人社団 さつき会 袖ヶ浦さつき台病院 NST /内科医 多田素久

アセッサーとしての展望

医療法人相生会 わかば病院 療養病棟介護主任 松田はつみ

「早起き、や～めた!!」利用者間のトラブルの解消へ

養護老人ホーム 希望ヶ丘ホーム

2025年に向けた「介護人材」にかかる需給推計

厚生労働省

9月号 No.131

利用者の想い、夢、意欲に応える

◆「歩いてお墓参り」に向けた特別メニューと機能訓練 介護付有料老人ホーム ケアレジデンス水戸元吉田館

◆いつか「マウンドで投げたい」その実現に向けて目標を設定

特別養護老人ホーム 秋穂あかり園

◆「トイレで排泄を」の願い 介護職員とチーム力の成果

特別養護老人ホーム ビハーラ十条

早期復旧・継続のために BCP の策定と実践

介護老人保健施設 菜の花

キャリア段位制度の導入への取り組み

東京都・A老健

アジアの介護事情 ーカンボジア編ー

一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設「ゆうゆう」総師長 磯山侯子

厚生労働省 賃金構造基本統計調査(2014年6月)から

医療・介護系6職種の年齢階級別にみた賃金

10月号 No.132

職員の採用・確保はアイデアと工夫次第

◆新規事業所の開設に伴う職員募集方法の見直し図る

老人保健施設 のぞみの園

◆就職フェアでのブースに工夫 ノベルティグッズのアイデア

特別養護老人ホーム 和里(にこり)

◆新卒採用を軸に子育て女性の戦略化図る

社会福祉法人 合掌苑

地域包括ケア時代の老健施設

医療法人瑞穂会 介護老人保健施設 志木瑞穂の里 施設長 清藤大輔

第三者評価を受審して 受審結果をどのように活かすか

社会福祉法人 上越老人福祉協会 特別養護老人ホーム新光園 園長 金子美朗

11月号 No.133

社会福祉法人 若竹大寿会の人材育成体系

定期採用職員ファーストステップ研修の実践と各種教育マニュアル、評価票の活用

社会福祉法人 若竹大寿会 法人本部 品質管理部 研修副担当 新田義治

菅間記念病院 在宅総合ケアセンター設立10年 今、考えること

社会医療法人博愛会 菅間記念病院 在宅総合支援センター センター長 金谷さとみ

利用者拡大へ向けた営業活動の実践と成果

特別養護老人ホーム 緑 JOY

☆進め!認知症ケア・マイスターへの道☆

認知症ケアはすべてのケアの原型であることを基に その3・課業内容① 認知症ケア・マイスター研究会

新保祐宣(社会福祉法人 創志会 つくばライフサポートセンター 事務局長)

磯山侯子(一般社団法人 石岡市医師会 介護老人保健施設「ゆうゆう」総師長)

2015年度 地域別最低賃金の改定状況

厚生労働省

12月号 No.134

転ばぬ先の気づきと報告書改善

- ◆職員の「気づき」を評価して事故件数も大幅に減少 特別養護老人ホーム メイサムホール
- ◆ハッとした事柄を迅速に改善 利用者にグッドを提供 介護老人保健施設 M.T奈多ケア院
- ◆アセスメントスコアシートで危険度に応じたケアを展開 介護老人保健施設 なでしこ
- ◇転倒事故を減らす 現場での事例分析に力点を NPO法人 メイアイヘルプユー 理事 鳥海房枝
- ◇お足玉体操の実践のススメ クニ整骨院 院長 田中国彦／保健師・看護師 川崎美織

連載・コラム

今月のチェックシート

人材育成コンサルタント 守谷雄司

(第1回は2014年4月号)

- 第10回 介護職に必須です！ 4つのモラル 正直、自制心、ルールの尊重、そして守秘性
.....1月号 No.123
- 第11回 時間泥棒を追っ払え！ 工夫次第で時間はつくれます.....2月号 No.124
- 最終回 真のチームワークとは、お互いがスキルを持って競い合うことです.....3月号 No.125

地域へ Dive!

医療法人平盛会 介護老人保健施設 ケア・スポット梅津 事務長 山田裕喜男

(第1回は2014年7月号)

- 第7回 地域包括ケアへの布石.....1月号 No.123
- 第8回 夜間対応型訪問介護.....2月号 No.124
- 最終回 地域の仲間.....3月号 No.125

看取りケアシリーズ

株式会社ケイツーマネジメント 代表 葛田一雄／ケアコーディネーター 諏訪免典子

(第1回は2014年8月号)

- 第6回 特別養護老人ホームくやはら苑—群馬県—の見開きレポート.....1月号 No.123
- 第7回 特別養護老人ホームバルシア—宮城県—の見開きレポート.....2月号 No.124
- 最終回 看取りケア見開きレポートのまとめ.....3月号 No.125

介護の仕事を辞めたいと思っているあなたへ

(第1回は2014年9月号) 聖隷クリストファー大学 社会福祉学部介護福祉学科 教授 古川和稔

- 第5回 問題は2割で変わる!?.....1月号 No.123
- 第6回 国家資格であるということ.....2月号 No.124
- 第7回 国家資格であるということ②.....3月号 No.125
- 第8回 これからが飛躍するチャンス！.....4月号 No.126
- 第9回 師を持ってストレス発散.....5月号 No.127
- 第10回 働きながら学ぶ.....6月号 No.128
- 第11回 SNSで「生き生き実践家」.....7月号 No.129
- 最終回 在宅復帰のカギ.....8月号 No.130

社保審—介護給付費分科会審議会議事録から

公益財団法人 がん研究会 社会保険労務士 鈴木昌義

- 第109・110回.....1月号 No.123
- 第111～114回.....2月号 No.124

介護の仕事をとおして

介護福祉サービス(株) 副社長 藤井克樹

(第1回は2014年9月号)

- 第5回 定期巡回・随時対応型訪問介護看護開設に向けて.....2月号 No.124
- 第6回 年末の雪の日の出来事に思うこと.....3月号 No.125
- 第7回 新入社員の入社に思う.....4月号 No.126
- 第8回 新規事業所の宿泊研修.....5月号 No.127
- 第9回 小規模多機能型居宅介護の内覧会.....6月号 No.128
- 第10回 人材確保と外国人介護職について.....7月号 No.129
- 第11回 「開設から10年」大きく変化した大規模通所介護での課題.....9月号 No.131
- 最終回 サービスの見直しと開発.....11月号 No.133

認知症に寄り添って あんき流介護の挑戦

託老所「あんき」代表 中矢暎美

- 第1回 認知症を敬うケア—その動機になった実習生時代二つの体験……………1月号 No.123
第2回 2年間、行動を共にした「あやばあちゃん」から学んだこと……………2月号 No.124
第3回 コミュニケーション手段は思いやりと工夫次第……………3月号 No.125
第4回 託老所開設へ—認知症の人が落ち着く空間を……………4月号 No.126
第5回 認知症ケアで大事なことは刺激と役割意識です……………5月号 No.127
第6回 そのときの何気ない行動、表情、言葉を観察する……………6月号 No.128
最終回 その人にとって何が幸せか—を考えていきましょう……………7月号 No.129

家庭での「生活」を応援するために

- 第1回 「家庭生活応援団よしみね」スタート！……………1月号 No.123
吉峰病院 院長 吉峰公博
第2回 点滴は、在宅ケアを続けていくための強い味方になる……………2月号 No.124
吉峰病院 家庭生活応援室 内科・在宅ケア 医師 西原修造
第3回 選択肢の一つになりたい……………3月号 No.125
イイカイゴ ヘルパーセンター 代表 池下博紀
第4回 可能性の創造で利用者も家族も地域も笑顔に……………4月号 No.126
一般社団法人 在宅療養ネットワーク 代表理事 英 早苗
第5回 組織レベルで介護職を育てる……………5月号 No.127
株式会社合同経営 かがわ医療・福祉事業支援センター センター長 大山幸子
第6回 在宅生活の強い味方！ 訪問看護……………6月号 No.128
株式会社ケアライン（訪問看護ステーションケアライン）代表取締役 村井希代美
第7回 笑顔のある生活の伴走者……………7月号 No.129
一般社団法人 在宅療養ネットワーク 扇ケアプランセンター 主任介護支援専門員 長田志保
第8回 福祉用具をとおしてみえる在宅介護……………8月号 No.130
高松中央医療器株式会社 介護ショップ源内 代表取締役社長／福祉用具専門相談員 平賀美和
第9回 在宅での栄養管理ポイント……………9月号 No.131
株式会社クリニコ企画情報部 坂本純子
最終回 訪問看護サービスでの事例紹介……………12月号 No.134
訪問看護ステーション ケアライン

明るい介護現場を目指して

埼玉学園大学大学院 ヘルスケアサービス・マネジメント 教授 一戸真子

- 第1回 ケアされる側もケアする側も動物に癒される現場……………1月号 No.123
第2回 ケアされる側もケアする側もときにはヨガを取り入れ心身の浄化を……………2月号 No.124
第3回 色彩を意識することで介護ケアの質が高まる？
一職員も利用者も色の工夫で癒される……………3月号 No.125
第4回 言葉には魔法の力がある？……………4月号 No.126
第5回 ケアされる側もケアする側もアロマの香りで心身ともにリラックス……………5月号 No.127
第6回 音楽療法の積極的活用をいま一度考えてみる……………6月号 No.128
第7回 自然の中で生活することの重要性—園芸療法の積極的活用……………7月号 No.129
第8回 「養生訓」から学ぶ—楽しみは養生の基本……………8月号 No.130
第9回 中国思想を考えてみる……………9月号 No.131
第10回 人の生命にとって重要な「食」をいま一度考えてみる……………10月号 No.132
第11回 「化粧品療法」について……………11月号 No.133
第12回 「ホメオスタシス」について考えてみる……………12月号 No.134

ちょっといい話

（第1回は2013年10月号）

- (16) 生きることは自己表現すること……………1月号 No.123
有料老人ホーム「シルバークラウド向山」、「アブランドル向山」社長 岩城隆就
(17) 「大人の片づけ」で親子関係を深める……………2月号 No.124
片づけ上手塾 エグゼカレッジ表参道校 代表理事 渡部亜矢
(18) そばにいてくれる人がいれば……………3月号 No.125
つどい場さくらちゃん 代表 丸尾多重子

- (19) 新幹線定刻発車まで8分間の清掃作業……………4月号 No.126
新幹線メンテナンス東海㈱ 東京列車事業所アシスタントマネージャー 須保久美子
- (20) 私が農作業にこだわる理由……………5月号 No.127
アクション農園倶楽部 団長 丸山静二
- (21) 情動を起こしながら運動する“ダンスセラピー”……………6月号 No.128
日本ダンス・セラピー協会理事、認定ダンスセラピスト 平山久美
- (22) 古賀政男のメロディーをとおして心の機微を伝えたい……………7月号 No.129
歌手・ギタリスト ルナ・ケンゾー
- (23) 失敗も挫折も生きる上では必要です……………8月号 No.130
真宗佛光寺派大行寺 副住職 英月
- (24) パソコンで仲間広がる第二の人生……………9月号 No.131
コンピューターおばあちゃんの会 代表 大川加世子
- (25) 在宅介護6年目一。母から学んだこと……………10月号 No.132
『毎日がアルツハイマー』シリーズ監督 関口祐加
- (26) 押しかけ医療で37年一。在宅こそが「医療の原点」……………11月号 No.133
長尾クリニック 院長 長尾和宏
- (27) かいご学会を立ち上げた動機と活動……………12月号 No.134
敬和学園大学 人文学部 共生社会学科 講師 川本健太郎

今日も「なにげにポジティブ」介護ワールド

北川なつ

(①は2013年10月号)

- ①一枚の写真……………1月号 No.123
- ②節分……………2月号 No.124
- ③携帯格差……………3月号 No.125
- ④個別入浴……………4月号 No.126
- ⑤あんなにしっかりした人が……………5月号 No.127
- ⑥杖自慢……………6月号 No.128
- ⑦形見……………7月号 No.129
- ⑧ちょっと待って……………8月号 No.130
- ⑨うっかり……………9月号 No.131
- ⑩先生と生徒……………10月号 No.132
- ⑪介護職と看護職……………11月号 No.133
- ⑫歯みがき嫌い……………12月号 No.134

隔月連載 岐阜排泄ケア研究会 事例報告

医療法人 白水会 白川病院 看護介護部長 脇本晴代

- その1……………3月号 No.125
- その2……………5月号 No.127
- その3……………7月号 No.129
- その4……………9月号 No.131
- その5……………12月号 No.134

あなたのストレス度を改善

株式会社ホリスティックコミュニケーション代表・臨床心理士 豊田直子

- 第1回 睡眠力チェックシート……………4月号 No.126
- 第2回 心の栄養摂取力チェックシート……………5月号 No.127
- 第3回 休養力チェックシート……………6月号 No.128
- 第4回 食事力チェックシート……………7月号 No.129
- 第5回 快適生活力チェックシート……………8月号 No.130
- 第6回 「完璧主義」と「負けず嫌い」から抜け出す力チェックシート……………9月号 No.131
- 第7回 「おせっかい」から抜け出す力チェックシート……………10月号 No.132
- 第8回 「がんばりすぎ」から抜け出す力チェックシート……………11月号 No.133
- 第9回 「せっかち」から抜け出す力チェックシート……………12月号 No.134

介護施設の就業規則診断

株式会社コンクレティオ 代表取締役・社会保険労務士 三塚浩二

第1回	時間外手当	4月号	No.126
第2回	時間外手当②	5月号	No.127
第3回	固定残業	6月号	No.128
第4回	休業手当	7月号	No.129
第5回	介護職員処遇改善加算	8月号	No.130
第6回	割増賃金の算定基礎賃金に含めない手当	9月号	No.131
第7回	休憩と休日	10月号	No.132
第8回	マイナンバー制度	11月号	No.133
第9回	休暇（年次有給休暇）	12月号	No.134

介護の世界 自分の視点・他者の視点

第1回	介護の世界をどう見るか～連載開始によせて～	4月号	No.126	東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 島田千穂
第2回	研究では認知機能をどう捉えるのか	5月号	No.127	東京都健康長寿医療センター研究所 福祉と生活ケア研究チーム 非常勤研究員 石岡良子
第3回	男性介護者というカテゴリから考える私たちの認知	6月号	No.128	日本学術振興会 特別研究員 平山 亮
第4回	要介護高齢者の災害準備を考える	7月号	No.129	東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子
第5回	認知症になり始めたとき…その不安を周囲の人が受け入れるために 知っておくべきこと	8月号	No.130	東京都健康長寿医療センター研究所 福祉と生活ケア研究チーム・研究員 伊東美緒
第6回	「死生観ってなに？」を考える	9月号	No.131	東京都健康長寿医療センター研究所 福祉と生活ケア研究チーム・研究員 中里和弘
第7回	研究では認知加齢をどう捉えるのか	10月号	No.132	東京都健康長寿医療センター研究所 福祉と生活ケア研究チーム 非常勤研究員 石岡良子
第8回	性別分業という視点で読み解く家族の介護経験	11月号	No.133	日本学術振興会 特別研究員 平山 亮
第9回	介護する家族——人はなぜ、家族の介護をするのでしょうか？	12月号	No.134	東京都健康長寿医療センター研究所 研究員 涌井智子

介護する側される側の温もり日誌

NPO法人 つどい場さくらちゃん 代表 丸尾多重子

第1回	まじくる介護で支え合えればいいネ	8月号	No.130
第2回	介護保険は、誰を幸せにしたのだろうか	9月号	No.131
第3回	若年性認知症が増えている実感	10月号	No.132
第4回	高齢者イコール「早期治療」は変です	11月号	No.133
最終回	知恵と行動で新しい「つどい場」を	12月号	No.134

地域包括ケア病棟における事例報告

東京天使病院 経営企画室 室長 阿部正博

第1回	特養へ戻れる体制をつくらなければならない	8月号	No.130
第2回	ケアマネジャーからの問い合わせ	9月号	No.131
第3回	猛暑対策から学ぶ地域包括ケアシステムへの意識	10月号	No.132
第4回	八王子市で「地域医療連携看護師会」の発足	11月号	No.133
第5回	地域包括ケア病棟～在宅～介護老人保健施設の流れ	12月号	No.134

さつき会における「地域包括リハケア」の展開

社会医療法人社団さつき会 袖ヶ浦さつき台病院

総合広域リハケアセンター長 竹内正人

理事 さつき会 人材育成本部 本部長 看護部相談役 竹内美佐子

第1回	さつき会のビジョンと統合ケア	10月号	No.132
第2回	回復期リハ病棟の立ち上げと社会福祉法人施設の増床	11月号	No.133
第3回	ICF委員会とリハケア塾	12月号	No.134