

企業と人材 年間総索引

2015（平成27）年1月号（No.1023）～12月号（No.1034）

●特集索引●

1月号

特集 安全活動を掘り下げる

No.1023

- ◆解説 安全教育・安全衛生活動の推進で現場を元気に！ 安全と人づくりサポート 代表 古澤 登
- ◇事例① AGC 旭硝子
階層別研修や危険体感研修などの安全教育と設備に着目した機械安全で、安全意識の浸透を図る
- ◇事例② 東日本旅客鉄道（JR 東日本）
安全意識を高める研修や社内活動を展開して事業の根幹となる安全の土台を築く
- ◇事例③ トヨタ自動車
一人ひとりの安全意識を向上させる“人中心の活動”で災害ゼロの土台となる安全文化構築をめざす

2月号

特集 社員の英語力を鍛える！

No.1024

- ◆インタビュー 「TOEIC」の活用とグローバル人材育成への取り組み 国際ビジネスコミュニケーション協会 常務理事 大村哲明
- ◇事例① 日本ガイシ
グローバル人材育成の一環として9カ月間の新入社員英語研修など多彩な語学研修を実施
- ◇事例② IHI
インドでの研修や英会話ブース設置などでグローバル化に対応できる人材を育成
- ◇事例③ エムケイ
外国人観光客へのおもてなし強化へ独自の資格制度や海外留学をスタート
- ◇事例④ ダイフク
国内・海外研修をあわせた海外語学トレーニー制度で語学力と異文化理解、海外ビジネスを学ぶ

3月号

特集Ⅰ キャリア・チェンジと人材育成

No.1025

- ◆解説 変革の「痛み」に向き合うミドルマネジメント ラーニング・マスターズ 代表取締役社長 崎山千春
取締役営業部長 雑賀日出夫
- ◇事例 富士ゼロックス
受講者の立場で考え、柔軟なプログラムで対応し前向きな営業職への転換を支援する

特集Ⅱ 研修効果測定に比較調査法を活用する

- ◆解説 サービス向上をめざす顧客対応研修の効果測定・評価に比較調査法を活かす IM コンサルタント 代表取締役 平松陽一
- ◇事例 ①同行営業の活用（機会 K 社）
②ミステリーショッパーの活用（GORYO グループ）
③ YouTube の活用（東大宮総合病院）

4月号

特集 **イノベーターを育て、活かす**

No.1026

- ◆解説 「創出人材」と「実行人材」を分けて育てよ 創造開発研究所 代表 高橋 誠
- ◆インタビュー 「イノベーション教育」はこわくない アイデア社 代表取締役 ジェイソン・ダーキー
- ◇事例 ドコモ・イノベーションズ
CEO 稲川尚之さんに聞く、シリコンバレーに集まるイノベーターたちの実像と現地での人材育成

5月号

本誌調査 2014年度

大学・大学院卒 **新入社員教育の実態**

No.1027

- ◆調査結果の概要
- 主な調査項目
新入社員の採用の有無／新入社員教育に対する考え方／新入社員の育成期間／新入社員教育の実施状況／新入社員教育の実施日数・期間／集合研修の実施形式／外国籍新入社員に対する研修実施・運営上の配慮／入社前および導入教育における1人当たり教育費用／入社前教育の実施内容／導入およびフォロー教育での集合研修の内容／新入社員指導員制度の導入状況／標準的な新入社員指導員の年齢層／新入社員指導員の業務／指導員に対する人材開発部門からの支援
- ◆解説 成果の出る OJT 制度 グローバルナレッジネットワーク 人材教育コンサルタント 田中淳子
- 企業別実態
2014年度新入社員教育の実施状況／入社前教育で工夫した点と教育内容／入社前教育の内容（つづき）／導入教育・フォロー教育で工夫した点／新入社員指導員制度の名称と問題点／新入社員教育の課題

6月号

特集 **事業を支える基礎技能教育**

No.1028

- ◆解説 見直されるべき基礎技能教育の大切さ 技術・技能教育研究所 代表取締役 森 和夫
- ◇事例① ヤマハピアノ製造
1年間ペアを組んで技能を伝える「From To 運動」を展開、現場リーダー層には2段階の技術学校で体系的に教育
- ◇事例② 東京ダイヤモンド工具製作所
“ものづくり”のベースを学ぶ若手社員への基礎技能教育と教える側への研修をとおして技術を伝承
- ◇事例③ 椿本チエイン
つばきテクノスクールを中心にグループをあげて技術・技能教育を推進
- 訪問レポート 全国建設産業教育訓練協会 富士教育訓練センター
広大な敷地を活かし、実技重視で建設技能人材を育てる

7月号

特集 「もてなす心」を養う接客教育

No.1029

- ◆解説 いま求められる接客人材 人とホスピタリティ研究所 代表 高野 登
- ◇事例① タカミプライダル
クルー一人ひとりの接客力にスポットを当てる「おもてなしロールプレイング・コンテスト」の取り組み 高見 取締役人事部長 五木田紀子
- ◇事例② 三井不動産ホテルマネジメント
スタッフの自発的思考を育む「クレド活動」で共通の価値観の浸透と接客力の向上を図る
- ◇事例③ 東武百貨店
25年目となる「親切一番店運動」を軸にマニュアル化できない接客の感性を磨く

8月号

特集 実践で磨くリーダーシップ

No.1030

- ◆解説 8つの機能でとらえるリーダーシップ醸成 キャンドゥー 代表取締役 酒井正剛
取締役・シニアファシリテーター 三吉亜希子
- ◇事例① ベイン・アンド・カンパニー・ジャパン
人の心を奮い立たせ、やる気を起こさせる「インスピレーション・リーダーシップ」を開発・展開
- ◇事例② セイコーエプソン
「ビジネス軸」と「行動軸」で評価する新人事制度でリーダーとなる管理職の役割を明確にする
- ◇事例③ エーザイ
体感と振り返りを重視した行動学習で職場で確実に発揮できるリーダーシップを醸成

9月号

特集 学びを活かす新入社員教育

No.1031

- ◆解説① プレーヤースキルとリーダーシップの視点で自律型人材を育成する シエイク 代表取締役社長 吉田 実
- ◆解説② 新入社員には、まず食生活の基本を教えよ 血液栄養診断士/メディカルコーディネーター 佐藤智春
- ◇事例① 大塚商会
5社の新入社員が訪問しあうマナー実習を実施、ナマの現場を体験することで人間力を磨く
- ◇事例② 大和ハウス工業
集合研修・現場実習・職場でのOJTの連動と自社独自の「Di-Q検定」で必要な知識・技能を習得
- ◇事例③ 東京急行電鉄
現場研修、寮生活、寮での講座の「3本柱」でグループ全体をみながらバリューを体現できる人材を育成
- ◇事例④ オタフクソース
事業に欠かせないキャベツを育てる農場研修で仕事への理解を深めながら自律的な人材になる
- 匿名座談会 大学4年生のリアルと働くことへの思い ファシリテーター：アドファンズ・ラボ 代表取締役社長 佐藤真一

10月号

No.1032

本誌調査 2015年度(第39回)

教育研修費用の実態調査

◆調査結果の概要

●主な調査項目

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額(2014年度予算/実績と2015年度予算)/教育研修費用総額および従業員1人当たり額の推移(実績額)/予算策定の優先基準/2014年度総売上高に占める教育研修費用総額の割合/教育予算の対前年度の増減状況と増加率・減少率の分布/教育研修費用総額の今後の方向性/教育研修費用総額に占める外部講師・教育機関への支払総額と支払比率、推移/本社人材開発部門・各事業部門の研修プログラム数の増減/2015年度に実施する教育研修/2015年度にとくに重点的に取り組む教育研修/有期社員に対する研修の実施状況/研修内製化への取組状況/内製化したプロセス、内製化の割合/内製化による効果・課題

●企業別実態

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額/各種教育研修の実施状況(階層別教育/職業別・目的別教育)

11月号

No.1033

特集 未来を見据えた企業内大学

◆解説 企業内大学の役割と活用方法

三菱UFJリサーチ&コンサルティング 主任研究員/立教大学経営学部 兼任講師 大嶋淳俊

◇事例① アズビル

教育機能とキャリア・サポート機能を担うアズビル・アカデミーで“学習する企業体”に向けた人材育成をめざす

◇事例② 住友商事

事業部門と連携してOFF-JTを展開、事業環境の変化に合わせて、SBCのプログラムを柔軟に入れ替え

◇事例③ 東洋インキ SCホールディングス

モノづくりの底上げをめざして実践に重きを置いた「東洋インキ専門学校」を設立

◇事例④ ソシオークホールディングス

“人材育成”の中核となる「ソシオークカレッジ」で価値観の共有などをめざした研修を全従業員に展開

12月号

No.1034

特集 元気な中小企業の教育施策

◆解説 優れた中堅・中小企業の人材育成に学ぶ

順天堂大学 特任教授 川喜多喬

◇事例① スマイルズ

「全員社長会議」や「経営道場」などのユニークな制度で社員の挑戦を促し、新事業を50生み出すことをめざす

◇事例② アイワ広告

「人間としてのあり方」をベースに、多彩な仕掛けでモチベーション日本一の組織をつくる

◇事例③ 千代田設備

「社員成長制度」でのオープン・公平な評価と技能大会参加への支援で社員の技術力を高める

●特別記事・インタビュー●

特別寄稿

- ◆これから求められる“女性×グローバル×キャリア”への取り組み
(JIN-G ファシリテーター/「人事の女子大学」主宰 伊東真由)…………… 1月号
- ◆第3回 ASTD アジア大会の報告
(ATD メンバーネットワークジャパン 代表理事 浦山昌志)…………… 1月号
- ◆立命館アジア太平洋大学 (APU) の環境を活用したグローバル人材育成 (前編)
APU のめざす企業人材育成と NEC の取り組み
(働きた研究所 所長 平田未緒)…………… 4月号
- ◆ATD BEST AWARD 2014 レポート
(ATD インターナショナルネットワークジャパン 理事 中原孝子)…………… 5月号
- ◆立命館アジア太平洋大学 (APU) の環境を活用したグローバル人材育成 (後編)
APU を活用した三菱 UFJ リースと富士ゼロックスの取り組み
(働きた研究所 所長 平田未緒)…………… 8月号
- ◆進化する環境教育の現場から
(ユニバース 営業企画部 高橋由香里)…………… 9月号
- ◆企業で活用が広がるアイデアソン・ハッカソン
CCL 取締役 須藤 順/原 亮…………… 10月号
- ◆現代ビジネスパーソンのパーソナリティ特性
(YAO 教育コンサルタント/エンパワーメントカウンセリング研究所代表 八尾芳樹)…………… 11月号
- ◆ATD 2015 JAPAN SUMMIT レポート…………… 12月号

事例 レポート

- ◆マイネット 他企業と合同で開催するシェア研修で社外同期と競争意識を育む…………… 1月号
- ◆丸和運輸機関 独自の「桃太郎文化」を核に顧客と同志(社員)の幸せな成長をめざす…………… 7月号
- ◆トッパンフォームズ 女性社員・所属長への研修を実施し、「意識」、「環境」、「制度」で女性活躍を推進
…………… 8月号
- ◆コンピューターサイエンス 部門長らによるチームコーチングで本質的な課題を発見・共有する …… 12月号

シリーズ

- ◆シニア世代の能力開発②
大手商社で培ってきたスキル・経験と学び続ける姿勢で年齢にとらわれずに働く
(ジャイダック 取締役副社長 小林 誠)…………… 10月号

調査資料・ トピックス

- ◆明日の日本企業の経営調査 (経営関連学会協議会)…………… 4月号
- ◆2014 年度 能力開発基本調査 (厚生労働省)…………… 6月号
- ◆マネジメント・インストラクター認定制度の改定 (全日本能率連盟)…………… 7月号
- ◆2014 年人事のあり方に関する調査 (日本人材マネジメント協会/産労総合研究所)…………… 8月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

職場の脳科学

感性アナリスト 黒川伊保子

- ①脳の賞味期限…………… 1月号
- ②失敗は大事なエクササイズである…………… 2月号
- ③若き脳よ、反射神経を裏切れ！…………… 3月号
- ④きみならできる、きみしかいない…………… 4月号
- ⑤男女のミゾの埋め方…………… 5月号
- ⑥脳のために暮らす…………… 6月号
- ⑦脳のために食べる…………… 7月号
- ⑧日本語はなぜ美しいのか…………… 8月号
- ⑨ヒーローの時代…………… 9月号
- ⑩女の機嫌の直し方…………… 10月号
- ⑪魔法のことは…………… 11月号
- ⑫語感の科学…………… 12月号

「教えない」ための
インストラクショナルデザイン

熊本大学大学院教授 鈴木克明

- ④研修の効果を評価する方法…………… 1月号
- ⑤使える研修を実現する方法…………… 2月号
- ⑥「教えない」研修を設計する方法…………… 3月号
- ⑦研修をスリム化する方法…………… 4月号
- ⑧研修をスリム化する方法2…………… 5月号
- ⑨研修をスリム化する方法3…………… 6月号
- ⑩研修をスリム化する方法4…………… 7月号
- ⑪研修部門をアピールする方法…………… 8月号
- ⑫研修担当者として成長する方法…………… 9月号

「感情」からはじめる人材育成

- ①EQの活用と開発（米国NPO法人シックスセカンズ CEO ジョシュア・フリードマン）…………… 2月号
- ②音声から感情を認識する技術を社会・企業に役立てる（東京大学大学院 特任講師 光吉俊二）…………… 3月号
- ③EQ・STを活用したコールセンターでの人材育成（感性労働研究所 代表取締役 宮竹直子）…………… 4月号
- ④強みに着目し社会・組織を変えるポジティブ心理学（日本ポジティブ心理学協会 代表理事 宇野カオリ）…………… 5月号
- ⑤「いま、ここ」に意識を向け気づきを促すマインドフルネス（マインドフルリーダーシップインスティテュート 代表理事 荻野敦也）…………… 6月号
- ⑥スポーツチームのメソッドを組織・個人に活用する（Tutomu FUSE, PhD Sport Psychology Services 代表取締役 布施 努）…………… 7月号
- ⑦いま日本で求められているアドラー心理学とは？（ヒューマン・ギルド 代表取締役 岩井俊憲）…………… 8月号
- ⑧組織開発を活用し社員に変化と自主性をもたらす（ユニ

ティガードシステム 代表取締役社長 八木陽一郎)

- …………… 9月号
- ⑨ビッグファイブ理論をもとにしたパーソナリティ診断と研修での活用（ラーニング・マスターズ パフォーマンス・コンサルタント 種部吉泰）…………… 10月号
- ⑩日本でのEQ診断・研修の活用と今後への期待（シックスセカンズジャパン 代表取締役 田辺康広）…………… 11月号

新風新語

木ノ内博道

- ⑨⑤イキメン…………… 1月号
- ⑨⑥ぐでたま女子…………… 2月号
- ⑨⑦ガントチャート手帳…………… 3月号
- ⑨⑧共依存…………… 4月号
- ⑨⑨傲慢症候群…………… 5月号
- ⑩⑩オワハラ・オヤカク…………… 6月号
- ⑩⑪ブラハラ…………… 7月号
- ⑩⑫就活クールビズ…………… 8月号
- ⑩⑬育孫（いくまご）休暇…………… 9月号
- ⑩⑭セルフ散髪…………… 10月号
- ⑩⑮職場NISA…………… 11月号
- ⑩⑯綿菓子グルメ…………… 12月号

ジローさんの迫熱教室

高知大学客員教授／「ジローさんの迫熱教室」主宰 中澤二郎

- ⑩⑩かぶせる力…………… 1月号
- ⑩⑪Mの湖…………… 2月号
- ⑩⑫5,000万進法の「迫熱教室」…………… 3月号

この人に注目！

わたしのキャリア、わたしの仕事

- ②②横田明菜（アルコイリス カフェ スタッフ）…………… 1月号
- ②③三浦崇典（天狼院書店 店主）…………… 2月号
- ②④松崎英吾（日本ブラインドサッカー協会 事務局長）…………… 3月号

人を育て、組織を活性化させる
「社内風土改革プロデューサー」への道

NEC マネジメントパートナー マーケットコミュニケーション事業部

- ④④イベント事例紹介（お仕事直結編）…………… 1月号
- ④⑤イベント事例紹介（コミュニケーション編）…………… 2月号
- ④⑥プロジェクト成功に必要なスキル大公開…………… 3月号

データが語る「いま」

本川 裕

- ②②日本の夫婦はなかよし？…………… 1月号
- ②②いらいらがつの若い女性たち…………… 2月号
- ②③草食男子はいつ出現したか…………… 3月号
- ②④男女は苦楽をともにしているか…………… 4月号

後ろ倒し初年度！ 2016 卒採用現場レポート

文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 平野恵子

①～⑨…………… 4月号～12月号

スピーチライターが伝える 人を動かす技術

コムニス 代表取締役/スピーチライター 蔭山洋介

- ①人を動かす言葉を生み出すには？…………… 7月号
- ②「説明」と「思い」で人は動くのか？…………… 8月号
- ③人を巻き込むストーリーの技術…………… 9月号
- ④スピーチの面白さの秘訣は？…………… 10月号
- ⑤説得力のある声を手に入れる方法…………… 11月号
- ⑥印象には人生を変える力がある…………… 12月号

**中小企業の社長 30 人に聞いた
右腕社員の育て方**

クリエイション 経営コンサルタント 今村敦剛

①右腕社員とは一体だれなのか？…………… 12月号

PLAZA
教育スタッフ PLAZA

社内講師のためのファシリテーション ABC

ラーニング・クリエイティブ 代表取締役 鈴木英智佳

- ①参加者が直面する3つの緊張の壁…………… 8月号
- ②「対講師の壁」を取り払う…………… 9月号
- ③「対参加者同士の壁」を取り払う…………… 10月号
- ④「対研修内容の壁」を取り払う…………… 11月号
- ⑤インプットに変化をつける…………… 12月号

**グローバルマネジメント基礎講座
みんなが成長する組織のつくり方**

グローバル人材戦略研究所 所長 小平達也

- ①人事担当者への10の質問（その1）…………… 1月号
- ②人事担当者への10の質問（その2）…………… 2月号
- ③本社のグローバル化 日本人社員の人材育成（1）… 3月号
- ④本社のグローバル化 日本人社員の人材育成（2）… 4月号
- ⑤本社のグローバル化 日本採用・外国籍社員の人材育成（1）…………… 5月号
- ⑥本社のグローバル化 日本採用・外国籍社員の人材育成（2）…………… 6月号
- ⑦本社のグローバル化 大学のグローバル化の現状と今後…………… 7月号
- ⑧海外拠点の現地化 グローバルマネジメント監査の考え

- 方…………… 8月号
- ⑨海外拠点の現地化 監査担当者の選任と養成…………… 9月号
- ⑩海外拠点の現地化 ローカルマネージャーの育成（1）…………… 10月号
- ⑪海外拠点の現地化 ローカルマネージャーの育成（2）…………… 11月号
- ⑫まとめとしての展望と課題…………… 12月号

**個と組織の成長を実現する
人材育成のグランドデザイン**

富士ゼロックス 教育部 シニアコンサルタント 遠藤裕隆

- ④⑩人材フローの要となる「組織開発」…………… 1月号
- ④⑩現場力をベースとした日本流タレントマネジメント…………… 2月号
- ④②「成果起点」の人材育成を具現化する2つのフレームワーク…………… 3月号
- ④③「成果起点」人材育成の問題解決フレームワーク（1）…………… 4月号
- ④④「成果起点」人材育成の問題解決フレームワーク（2）…………… 5月号
- ④⑤「成果起点」人材育成の問題解決フレームワーク（3）…………… 6月号
- ④⑥「成果起点」の人材育成フレームワーク(全体像) …… 7月号
- ④⑦人材育成の「成果を可視化」する成果把握フレームワーク（1）…………… 8月号
- ④⑧人材育成の「成果を可視化」する成果把握フレームワーク（2）…………… 9月号
- ④⑨「成果起点」の人材育成体系図…………… 10月号
- ⑤⑩連載のまとめ（1）…………… 11月号
- ⑤⑪連載のまとめ（2）…………… 12月号

**新任担当者のための人材育成の考え方と進め方
新入社員教育に取り組もう！**

Six Stars Consulting 代表取締役 原田由美子

- ①新任人材育成担当者に期待されていることと役割 …… 1月号
- ②新入社員育成を通じ、業務理解を深めよう…………… 2月号
- ③OJT 担当者への教育と支援の進め方 …… 3月号
- ④新入社員とのエンゲージメントを図る…………… 4月号
- ⑤OJT 担当者が抱えがちな5つの悩み …… 5月号
- ⑥企画力で差がつく入社3日目研修…………… 6月号
- ⑦新入社員フォローアップ研修を企画しよう…………… 7月号
- ⑧フォロー研修で講師にチャレンジ（1）…………… 8月号
- ⑨フォロー研修で講師にチャレンジ（2）…………… 9月号
- ⑩研修成果測定を研修効果の向上に活かす…………… 10月号
- ⑪効果測定後のアクション…………… 11月号
- ⑫振り返りと目標設定…………… 12月号

教育コンサルタントの自画像

- ⑩⑩ビジネススキルの体系化と普及をめざす（プレセナ・ストラテジック・パートナーズ 代表取締役 COO 荻野裕規）…………… 1月号

- ⑩『人を育てられる人』を企業の現場で育成する (story I 代表取締役 猪俣恭子) …… 2月号
- ⑪「すごい会議」で組織を変革させる (以心伝心 代表取締役 安海将広) …… 3月号
- ⑫ファシリテーションで場の共通認識を促進する(WORKSHOP reco 代表 菊地敦子) …… 4月号
- ⑬「実践」に重点をおき“働く”をおもしろくする (FCEトレーニング・カンパニー 代表取締役社長 安河内亮) 5月号
- ⑭人財を伸ばし、束ね、組織能力を高める (5W1H 代表 高野潤一郎) …… 6月号
- ⑮「未来新聞」を書いて未来志向になろう! (未来新聞 代表取締役 森内真也) …… 7月号
- ⑯「言葉の力」を大切に自律型人材を育成 (組織行動研究所はなさくスキル チーム・ファシリテーター 平澤知穂) …… 8月号
- ⑰筆跡から特性を見抜き企業で活かす (往来庵 代表取締役 筆跡心理コンサルタント 菊地克仁) …… 9月号
- ⑱経営活性化による組織改善を提案 (ビジネス系作家 経理環境改善コンサルタント 田村夕美子) …… 10月号
- ⑲自他信頼を築ける関係を研修で支援 (アドット・コミュニケーション 代表取締役 日本アンガーマネジメント協会 理事 戸田久実) …… 11月号
- ⑳魅力ある人材とチームをブランド発想で育成 (プラントライブ 代表/パーソナルブランドコンサルタント 山本秀行) …… 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 8

ファンケル 執行役員 ファンケル大学 学長 松ヶ谷明子

- ⑩創業理念 …… 1月号
- ⑪創業理念研修の実施 …… 2月号
- ⑫私流の人材育成方法 …… 3月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 9

スリーボンド 人材開発課

- ①縦糸と横糸 (課長 権平結花) …… 4月号
- ②若手社員よ、夢を描け (岸 克彦) …… 5月号
- ③冬来たりなば、春遠からじ (林美由紀) …… 6月号
- ④人の心を動かせる人へ (川澄達也) …… 7月号
- ⑤過去を振り返る (岸 克彦) …… 8月号
- ⑥夢のはじまり (課長 権平結花) …… 9月号
- ⑦涙 (林美由紀) …… 10月号
- ⑧夢を語り合う場 (川澄達也) …… 11月号
- ⑨自分を育てる (岸 克彦) …… 12月号

BOOK

おすすめ本

天狼院書店 店主 三浦崇典

- ・『君に友だちはいらぬ』(瀧本哲史著 講談社)

- 『あたえる人があたえられる』(ボブ・バーグ/ジョン・デイビット・マン著 海と月社) …… 4月号
- ・『小倉昌男 経営学』(小倉昌男著 日経BP社)
- 『ワーク・シフト』(リンダ・グラットン著 プレジデント社) …… 5月号
- ・『覚悟の磨き方 超訳 吉田松陰』(池田貴将著 サンクチュアリ出版)
- 『なぜかうまくいくバカがやっている驚きの成功法則』(中野友介著 かんき出版) …… 6月号
- ・『人生がときめく片づけの魔法』(近藤麻理恵著 サンマーク出版)
- 『メンバーの才能を開花させる技法』(リズ・ワイズマン他著 海と月社) …… 7月号
- ・『人生の99%は思い込み』(鈴木敏昭著 ダイアモンド社)
- 『白菊—shiragiku—』(山崎まゆみ著 小学館) …… 8月号
- ・『はじめてのGTD』(デビッド・アレン著 二見書房)
- 『ドラクエ式自分の強みを知る冒険』(神谷 悟著 フォレスト出版) …… 9月号
- ・『自分の価値を最大化する クオリフィケーション思考』(池田哲平著 かんき出版)
- 『投資バカの思考法』(藤野英人著 SBクリエイティブ) …… 10月号
- ・『ストックビジネスの教科書』(大竹啓裕著 ポプラ社)
- 『シンプルだけれど重要なリーダーの仕事』(守屋智敬著 かんき出版) …… 11月号
- ・『ビジネスプラン・シナリオ作成術』(HR Institute著・野口吉昭編 かんき出版)
- 『経営者になるためのノート』(柳井 正著 PHP 研究所) …… 12月号

教育スタッフ 私の一冊

- ・『「こころの力」の育て方』(大野 裕著 きずな出版) 富国生命保険相互会社 人材開発本部 部長 昌宅由美子 …… 1月号
- ・『FISH!』(スティーブン・C・ランディン/ハリー・ポール & ジョン・クリステンセン著 早川書房) 株式会社ホットランド 人材開発本部 人材管理部 マネージャー 青木秀樹 …… 2月号
- ・『置かれた場所で咲きなさい』(渡辺和子著 幻冬舎) NEC ネットエスアイ株式会社 人事部 塩野直美 …… 3月号

編集部のおすすめ本

- ・『百戦錬磨のベテランスタッフに学ぶ安全衛生管理の勘所とコツ33選』(古澤 登/前田啓一/淀川芳雄著 中央労働災害防止協会) …… 1月号
- ・『吉田松陰 松下村塾 人の育て方』(桐村晋次著 あさ出版) …… 2月号
- ・『加賀屋さんに教わったおもてなし脳』(茂木健一郎著 PHP 研究所) …… 3月号