

企業と人材 年間総索引

2014（平成26）年1月号（No.1011）～12月号（No.1022）

●特集索引●

1月号

No.1011

特集 目覚めよ、女性のチカラ

- ◆解説 女性中堅層を活性化させる女性活躍推進プロジェクト 社員教育研究室 代表取締役 坂巻美和子
- ◆解説 中間層の女性を管理職候補層としていくには ライフ・ポートフォリオ 代表 前原はづき
- ◇事例① クリナップ
- ◇事例② JSR
- ◇事例③ 明治安田生命保険
- 気になる用語解説 フェミニスト・ペダゴジー／フェミニン・リーダーシップ
群馬県立女子大学 国際コミュニケーション学部 准教授 安齋 徹

2月号

No.1012

本誌調査 キャリア自律時代の自己啓発援助施策 I

自己啓発援助施策に関する調査

- ◆調査結果の概要
- 主な調査項目
自己啓発援助施策の実施状況／重視している自己啓発援助施策／金銭的援助を行う自己啓発施策／自己啓発援助関連予算額／金銭的援助以外の施策：就業時間の配慮、教育訓練休暇、社内外の勉強会援助／自己啓発援助施策の評価と問題点／社員の関心を高めるための工夫／自己啓発成果の活用方法／公的助成金制度とビジネス・キャリア検定試験の活用状況
- 企業別実態
自己啓発援助施策の内容／社内勉強会のテーマや内容／社外勉強会への援助内容

3月号

No.1013

特集 キャリア自律時代の自己啓発援助施策 II

創意工夫で自己啓発を推進する

- ◆解説 通信研修を活用した自己啓発支援の実態と運用上のポイント 産業能率大学総合研究所 マーケティングセンター長 佐藤雄一郎
- ◇事例① 栗田アルミ工業
- ◇事例② 能美防災
- ◇事例③ 日本ユニシス
- 気になる用語解説 eラーニングの最新動向／自己啓発への応用ヒント
IP イノベーションズ 代表取締役 浦山昌志

4月号

特集

管理職の評価力・育成力向上

No.1014

◆解説 “評価という道具” を使いこなす

トランストラクチャ シニアパートナー 吉岡宏敏

◆インタビュー もっと頼られる上司になる

オフィスあん 代表取締役 松下直子

◇事例① 三井化学

◇事例② 日本化薬

●気になる用語解説 評価者研修／フィードバック面談

麗澤大学 経済学部 教授 木谷 宏

5月号

特集

研修内製化を成功させる

No.1015

◆解説 研修内製化を振り返り、再構築する

日沖コンサルティング事務所 代表 日沖 健

◆解説 内製化定着のための基盤づくり

ラーニング・クリエイト 代表 鈴木英智佳

◇事例 エヌケーケーシームレス鋼管

●気になる用語解説 インストラクショナルデザイン (ID)

熊本大学大学院 教授 鈴木克明

6月号

特集

成長に寄り添うキャリア開発支援

No.1016

◆解説 「キャリア形成力」を高めるキャリアカウンセリング

ユースキャリア研究所 代表 高橋 浩

◆解説 ポジティブアプローチで現場で使える CDP を設計する

JIN-G 代表取締役 三城雄児

◇事例① エヌ・ティ・ティ・コムウェア

◇事例② 新日本有限責任監査法人

●気になる用語解説 キャリア・アップ／変動的キャリア・デザイン

日本大学 法学部 教授 谷田部光一

●One Point Data キャリア開発支援に関する施策の導入状況

産労総合研究所

7月号

No.1017

特集 非正規「人財」の力を引き出す

- ◆解説 多様な人材の能力開発と活用 キャリア アセット マネジ official career manager 吉田 薫
- ◆解説 企業理念を自分の課題につなげて成長していける販売員の育て方 Six Stars Consulting パートナーコンサルタント 飯嶋 聡
- ◇事例① 西友
- ◇事例② コールド・ストーン・クリーマリー・ジャパン
- 気になる用語解説 正社員化 北九州市立大学 キャリアセンター准教授 見館好隆
- One Point Data 若年非正規雇用者の正社員化への可能性 アイデム

8月号

No.1018

特集Ⅰ 理工系女性人材の活躍推進

- ◆解説 女性技術者がいきいきとキャリア開発を行うための考え方と実践 日本女性技術者フォーラム 運営委員（外交）・メンター部会長 山口理栄
- ◆インタビュー 技術職の仕事の醍醐味は、作ったものが形に残ること、社会の役に立つこと 特定非営利活動法人 女性技術士の会 理事長 木村 了
- ◇事例 日本アイ・ビー・エム
- 気になる用語解説 女性のリーダーシップパイプライン／Women in STEM リクルートワークス研究所 主任研究員 石原直子
- 関連資料 女性活躍推進に関する提言

特集Ⅱ すすめよう！ 異業種交流研修

- ◆インタビュー 効果的な異業種交流研修のすすめ方 コクヨ 人材開発部 人材育成グループ リーダー 峰松 崇
- ◇事例 共同印刷

9月号

No.1019

特集 新入社員は「場」と「面」で育てる

- ◆解説 「面」と「線」でとらえる新人教育 ラーンウェル 代表取締役 関根雅泰
- ◇事例① 横浜ゴム
- ◇事例② サントリーホールディングス
- ◇事例③ 積水ハウス
- ◇事例④ ケイアイスター不動産
- 気になる用語解説 「7・5・3」離職／RJP（Realistic Job Preview） 法政大学 キャリアデザイン学部 准教授 梅崎 修

10 月号

No.1020

本誌調査 2014 年度（第 38 回）

教育研修費用の実態に関する調査

◆調査結果の概要

●主な調査項目

教育研修費用総額と従業員 1 人当たりの額（2013 年度予算／実績と 2014 年度予算）／予算策定の優先基準／総売上高に占める教育研修費用総額の割合／教育予算の対前年度の増減状況と今後の方向性／外部講師・教育機関への支払総額と支払比率／2014 年度に実施する教育研修／とくに重点的に取り組む教育研修／社内講師の有無と社内講師手当の支給状況

●企業別実態

教育研修費用総額と従業員 1 人当たりの額／各種教育研修の実施状況（階層別／職種別・目的別）

11 月号

No.1021

特集 組織開発（OD）の過去・現在・未来

—「OD Network Japan 2014 国際大会」より—

■国際大会レポート

基調講演／実践事例（西尾硝子鏡工業所／ヤマトホールディングス）

■「ODNJ 2014 国際大会」を振り返って

ODNJ 代表理事 金井壽宏

◆インタビュー ダイアナ・ホイットニー氏

AI：組織内の立場を超えて対話し、戦略テーマの達成をめざす

◆OD 理論 日本における組織開発の変遷と企業内部の OD 機能の現状

南山大学 人文学部 教授 中村和彦

◇OD 実践事例 ヤフー

12 月号

No.1022

特集Ⅰ ゲーム研修の可能性を探る

◆解説 ゲームを活用した学習の考え方とその効果

東京大学 池尻良平／福山佑樹

◆解説 ゲーム研修の特徴と上手な導入の仕方

カレイドソリューションズ 代表取締役 高橋興史

◇事例① NEC ネットズエスアイ

◇事例② 日本ロレアル

特集Ⅱ シニア世代の人材開発とライフプラン教育

◆レポート 職業生活と個人生活の視点で考える「生涯キャリア開発」のすすめ

——中高年齢者雇用福祉協会の「PREP」

その 40 年のあゆみから見えるこれからのシニア活用

◇事例 MSD

●特別記事・インタビュー●

特別寄稿

- ◆5つの「つながる」力を高め、コネクティングリーダーを育てる
(ジェイフィール 代表取締役 高橋克徳／コンサルタント 佐藤 将) 7月号
- ◆理工系女性リーダー育成に向けたお茶の水女子大学の取り組み
(お茶の水女子大学 理事・副学長 河村哲也) 8月号
- ◆激変し進化する若者—— 彼らの「やる気」はどこにあるのか
(人材・組織コンサルタント 若新雄純) 9月号

事例 レポート

- ◆ファンケル 原点に立ち戻り、新たな成長を目指すため専門組織「ファンケル大学」を創設 4月号
- ◆東日本フード 独自のプロセス見直し手法で成果を出せる営業チームに変革 11月号

インタビュー

- ◆“生きた”マニュアルと適切な異動で成長を促す(良品計画 会長 松井忠三) 10月号
- ◆「達成感」をモチベーションに、いきいきと働く
(協和発酵キリン 人事部 企画グループ 玉井幸夫) 11月号

シリーズ

- 働き方・学び方の新潮流を探る HRM プランナー 福田敦之
- ◆「勉強会」ブーム再来 その効果・効力とは何か!?
(事例: NEC グループ診断士会／内田洋行「社内研究会」) 2月号
- 新入社員の職場定着を図る
- ◆職場全体でOJTリーダーをフォローする体制をつくる
(知恵プラス 代表取締役 野口さとみ) 1月号
- ◆職場の上司がやるべき効果的な育成支援策
(ギビングツリーパートナーズ 代表取締役 中川繁勝) 2月号
- ◆人材開発担当者だからできる「会社を好きになる」ための環境づくり
(もくてき 代表取締役 與良昌浩) 3月号

マナビの ヒント！

- ◆思いやる関係が産学連携をスタートさせる
(東京大学 人文社会系研究科 社会文化研究専攻 社会心理学専門分野 修士課程 舘野洋輔) 1月号
- ◆ワークプレイスの未来を語れば、新しい組織の形が見えてくる
(筑波大学ビジネスサイエンス系 大学院ビジネス科学研究科 准教授 稲水伸行) 2月号
- ◆「あたり前の日常」に潜む革新のヒントを見つけよう
(慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科 坂井田衣) 3月号
- ◆リバース・イノベーションをきっかけにして日本を元気に！
(成蹊大学 経済学部 准教授 福澤光啓) 4月号
- ◆アカデミック・イノベーション産学連携のその先に目指すものとは
(ビジネスリサーチラボ 取締役 伊達洋駆) 5月号

調査資料・ トピックス

- ◆2013年度 能力開発基本調査(厚生労働省) 6月号
- ◆第6回 人事制度等に関する総合調査(産労総合研究所) 7月号
- ◆教育訓練給付制度の拡充 10月号
- ◆2013年度 若年者雇用実態調査(厚生労働省) 11月号

●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

分岐点 私のターニングポイント

- ④⑥桜井なおみ（キャンサーソリューションズ 代表取締役社長）…………… 1月号
- ④⑦濃野 平（闘牛士）…………… 2月号
- ④⑧菅野瑞穂（きぼうのたねカンパニー株式会社 代表取締役）…………… 3月号
- ④⑨梅島みよ（株式会社マネジメント サービス センター 顧問）…………… 4月号
- ⑤⑩上田假奈代（詩人・詩業家）…………… 5月号
- ⑤⑪小田兼利（日本ポリグル株式会社 代表取締役会長）…………… 6月号
- ⑤⑫久米信行（久米繊維工業株式会社 会長）…………… 7月号
- ⑤⑬大岩真由美（元女子国際主審 日本サッカー協会特任理事）…………… 8月号
- ⑤⑭四日克彦（NPO 法人ゴールドファーム 代表）…………… 9月号
- ⑤⑮黒岩 功（「ル・クロ」オーナーシェフ）…………… 10月号
- ⑤⑯和田哲哉（ウェブサイト「ステーションナリープログラム」主宰）…………… 11月号
- ⑤⑰マブソン青眼（詩人・俳人）…………… 12月号

魔法の5S活動 組織と人がこう変わる！

クリエイション 経営コンサルタント 今村敦剛

- ⑩「内省」が人を育てる…………… 1月号
- ⑪「忙しくてできない」という理由…………… 2月号
- ⑫信じる道にこそ風が吹く…………… 3月号

新風新語

木ノ内博道

- ⑧③ガラケー男子…………… 1月号
- ⑧④ガラバゴス人材…………… 2月号
- ⑧⑤同性間セクハラ…………… 3月号
- ⑧⑥反知性主義…………… 4月号
- ⑧⑦リベンジボルノ…………… 5月号
- ⑧⑧マイルドヤンキー…………… 6月号
- ⑧⑨平均顔…………… 7月号
- ⑧⑩鍋の乱…………… 8月号
- ⑧⑪非正規シニア…………… 9月号
- ⑧⑫家事ハラ…………… 10月号
- ⑧⑬ゆるい就職…………… 11月号
- ⑧⑭けんせつ小町…………… 12月号

この人に注目！
わたしのキャリア、わたしの仕事

- ⑩①秋好陽介（ランサーズ 代表取締役社長）…………… 1月号
- ⑩②ナカムラケンタ（シゴトヒト 代表取締役）…………… 2月号

- ⑫③石井てる美（お笑い芸人）…………… 3月号
- ⑫④立花岳志（作家）…………… 4月号
- ⑫⑤近藤俊太郎（茶人）…………… 5月号
- ⑫⑥荒 昌史（HITOTOWA INC. 代表取締役）…………… 6月号
- ⑫⑦田中 翼（仕事旅行社 代表取締役）…………… 7月号
- ⑫⑧森山たつを（海外就職研究家）…………… 8月号
- ⑫⑨堀江敦子（スリール 代表取締役）…………… 9月号
- ⑫⑩馬場 勇（麦雑穀ファーム・麦雑穀工房マイクロブルワリー）…………… 10月号
- ⑫⑪原 英洋（ふらここ 代表取締役）…………… 11月号
- ⑫⑫詩歩（「死ぬまでに行きたい！ 世界の絶景」管理人）…………… 12月号

データが語る“いま”

本川 裕

- ⑨③アジアの家庭はくつろぎの場…………… 1月号
- ⑨④3年以内離職率…………… 2月号
- ⑨⑤能力アップは会社の責任か…………… 3月号
- ⑨⑥警察の効果…………… 4月号
- ⑨⑦ガラスの天井…………… 5月号
- ⑨⑧ミドル層で増えるうつ…………… 6月号
- ⑨⑨憂鬱の国際比較…………… 7月号
- ⑨⑩最低賃金のレベル…………… 8月号
- ⑨⑪若者のキャリア意識変化…………… 9月号
- ⑨⑫歩く県民、歩かない県民…………… 10月号
- ⑨⑬日本人の昼食事情…………… 11月号
- ⑨⑭血圧と塩分が示すもの…………… 12月号

限界突破への“叩かれる”学び方
—平成の私塾 BIZ 研の10年物語—

キャノンマーケティングジャパン ほか

- ⑧⑤意気込み過ぎて失敗したからこそ見えた光…………… 1月号
- ⑧⑥学びはビジネス理論から経営者の思想領域に…………… 2月号
- ⑧⑦学びの幅を広げ、さらなる深みの体得を目指して…………… 3月号
- ⑧⑧本を書くって？ 冗談ですよ…………… 4月号
- ⑧⑨ついに作家先生と言われる！…………… 5月号
- ⑧⑩矛盾に打ち克つ心幹を論語で磨く！…………… 6月号
- ⑧⑪私塾 BIZ 研 挫折と苦悩の果てに…………… 7月号
- ⑧⑫BIZ 研よ、これは絶対できないだろう？…………… 8月号
- ⑧⑬こっちは必死でやるから、そっちは必死でやれ！（八幡紘 芦史）…………… 9月号

ジローさんの迫熱教室

高知大学客員教授／「ジローさんの白熱教室」主宰 中澤二郎

- ①②2つのインターンシップ…………… 4月号
- ②③逆走…………… 5月号
- ③④凸凹論…………… 6月号
- ④⑤下積み競争…………… 7月号
- ⑤⑥迫熱宣言！…………… 8月号
- ⑥⑦準備は要らない…………… 9月号
- ⑦⑧「負」の職業観…………… 10月号
- ⑧⑨しごと穴の仕事人…………… 11月号

⑨みんなの経済教室…………… 12月号

十牛図から学ぶ組織開発

ENSOU 小森浩志

- ①禅の発想が拓く、人と組織の可能性と未来…………… 3月号
- ②禅の発想が拓く、人と組織の可能性と未来…………… 4月号
- ③禅の発想が拓く、人と組織の可能性と未来…………… 5月号

「教えない」ための インストラクショナルデザイン

熊本大学大学院教授 鈴木克明

- ①研修担当者・部門の仕事を見直す…………… 10月号
- ②学ぶ意欲を高める方法…………… 11月号
- ③学ぶスキルを高める方法…………… 12月号

「社内風土改革プロデューサー」への道

NEC マネジメントパートナー マーケットコミュニケーション事業部

- ①段取り八分、仕事二分…………… 10月号
- ②プロジェクトメンバー同士の団結が鍵！…………… 11月号
- ③さまざまなツールの活用術…………… 12月号

PLAZA

教育スタッフ PLAZA

教育コンサルタントの自画像

- ⑨承認すれば、部下は自発的に動くようになる（リフレッシュコミュニケーションズ 代表 吉田幸弘）…………… 1月号
- ⑨「いまここ」の「最適解」を求めて（NPO マネジメント共有ネットワーク理事 柳生幸枝）…………… 2月号
- ⑨企業の違いは人の違いにすぎない（話し方研究所 会長 福田 健）…………… 3月号
- ⑨人材育成こそが企業発展の鍵（マネジメント・ラーニング 代表取締役 久保田康司）…………… 4月号
- ⑨次世代リーダー育成への取り組み（エルグ 代表取締役 島影敦子）…………… 5月号
- ⑨「組織・人材リスク」を解剖する（プリンシプル・コンサルティング・グループ 代表取締役 秋山 進）…………… 6月号
- ⑨問いから始める：成長を促す人と組織の変革プログラム（センジュヒューマンデザインワークス 代表取締役 大嶋祥誉）…………… 7月号
- ⑨ダイバーシティ推進（女性活躍推進）への取り組み（Woomax 代表取締役 竹之内幸子）…………… 8月号
- ⑨「集合研修」を完成形に近づける（Cube Roots 代表取締役 津田卓也）…………… 9月号

- ⑨成長への自走ができる人と組織づくり（エラン 代表取締役 鎗田恵美）…………… 10月号
- ⑨「しつもん」を通して気づきを促す（オフィス・ラ・ストラダ 宮本園之）…………… 11月号
- ⑨戦略をやりきる組織と個人を創る（シー・シー・アイ 取締役 平尾貴治）…………… 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌

日本航空 意識改革・人づくり推進部 教育・研修グループ グループ長 板谷和代

- ⑨越境学習…………… 1月号
- ⑨対話（ダイアログ）のチカラ…………… 2月号
- ⑨「ポジティブ・ドレッシング」をふりかけます！…………… 3月号

教育スタッフの「仕事」日誌 SEASON 8

ファンケル 執行役員 ファンケル大学 学長 松ヶ谷明子

- ①力の結集…………… 4月号
- ②回り道…………… 5月号
- ③池森経営塾…………… 6月号
- ④人材育成とは…………… 7月号
- ⑤池森経営塾「女性管理職育成プログラム」…………… 8月号
- ⑥感謝と労い…………… 9月号
- ⑦心の履歴書…………… 10月号
- ⑧電話応対コンクール…………… 11月号
- ⑨県大会の結果…………… 12月号

個と組織の成長を実現する 人材育成のグランドデザイン

富士ゼロックス 教育部 シニアコンサルタント 遠藤裕隆

- ⑨グランドデザインの基軸となるビジネスプロセスマネージメント…………… 1月号
- ⑨人材マネージメントを可視化する（1）…………… 2月号
- ⑨人材マネージメントを可視化する（2）…………… 3月号
- ⑨人材育成マネージメントを可視化する（1）…………… 4月号
- ⑨人材育成マネージメントを可視化する（2）…………… 5月号
- ⑨人材育成マネージメントを可視化する（3）…………… 6月号
- ⑨人材育成マネージメントを可視化する（4）…………… 7月号
- ⑨人の「能力」を可視化する（1）…………… 8月号
- ⑨人の「能力」を可視化する（2）…………… 9月号
- ⑨「人」の能力を効果的に「蓄積／活用」する…………… 10月号
- ⑨成果につながる「本質的な能力」を見極める…………… 11月号
- ⑨人材ポートフォリオを具現化する「人材フロー」…………… 12月号

海外人材育成Q&A 実務編

三菱商事 アジア・太平洋統轄付 アジア HRD オフィス 室長 松田豊弘

- ③本社駐在員のための研修 ①赴任前研修（後編）…………… 1月号
- ④本社駐在員のための研修 ②赴任後研修（前編）…………… 2月号
- ⑤本社駐在員のための研修 ③赴任後研修（中編）…………… 3月号
- ⑥本社駐在員のための研修 ④赴任後研修（後編）…………… 4月号

- ⑦階層別マネジメント研修（前編）……………5月号
- ⑧階層別マネジメント研修（後編）……………6月号
- ⑨グローバルリーダーシップ研修（前編）……………7月号
- ⑩グローバルリーダーシップ研修（中編）……………8月号
- ⑪グローバルリーダーシップ研修（後編）……………9月号
- ⑫グローバル人財とは何か（前編）……………10月号
- ⑬グローバル人財とは何か（後編）……………11月号
- ⑭企業のグローバル化と研修……………12月号

PDCFA サイクルの考え方と実践

ネットマン 代表取締役社長 永谷研一

- ④ PDCFA サイクルの三位一体の利益と価値 ……1月号
- ⑤ P：目標設定 [正しい目標をつくる] 技術 ……2月号
- ⑥ D：行動習慣化 [行動を続ける] 技術① ……3月号
- ⑦ D：行動習慣化技術② [7つのチェックポイント]
……………4月号
- ⑧ C：行動を振り返る技術① [経験から学ぶ] ……5月号
- ⑨ C：行動を振り返る技術② [内省する方法] ……6月号
- ⑩ F：人から吸収する技術① [他者から学ぶ] ……7月号
- ⑪ F：人から吸収する技術② [フィードバックする方法]
……………8月号
- ⑫ A：行動変容 [行動を変える] 技術 ……9月号

経営戦略と人材開発を結ぶ

法政大学大学院 政策創造研究科 准教授 石山恒貴

- ④パフォーマンスモデルとは何か……………1月号
- ⑤ギャップ分析とは何か……………2月号
- ⑥タレントマネジメントとの融合……………3月号

BOOK

教育スタッフ 私の1冊
編集部のオススメ本

教育スタッフ 私の一冊

- ・『「青春」という名の詩』
(宇野収・作山宗久著 産能大学出版部)
グラクソ・スミスクライン株式会社 野村幸弘 ……1月号
- ・『LEAN IN (リーン・イン)』
(シェリル・サンドバーグ著 日本経済新聞出版社)
株式会社ウチダ人材開発センター 山口典子 ……2月号
- ・『選択の科学』(シーナ・アイエンガー著 文藝春秋)
ファイザー株式会社 崔 成淑 ……3月号
- ・『「社内メンター」が会社を変える』
(小野達郎著 同文館出版)
伊藤ハム株式会社 位田明子 ……4月号

- ・『リフレクティブ・マネジャー』
(中原淳／金井壽宏著 光文社新書)
株式会社博報堂 白井剛司 ……5月号
- ・『なぜ「そうじ」をすると人生が変わるのか?』
(志賀内泰弘著 ダイアモンド社)
株式会社コープエイス 松田泰稔 ……6月号
- ・『松下幸之助「一日一話」』
(PHP 総合研究所編 PHP 文庫)
エーザイ物流株式会社 村井博行 ……7月号
- ・『起業家のように企業で働く』
(小杉俊哉著 クロスメディア・パブリッシング)
ライオン株式会社 遠藤愛実 ……8月号
- ・『修身教授録』(森 信三著 致知出版社)
株式会社高田工業所 古森 靖 ……9月号
- ・『EQ こころの鍛え方』(高山 直著 東洋経済新報社)
社会福祉法人聖隷福祉事業団 伊藤和彦 ……10月号
- ・『「好き嫌い」と経営』(楠木 建編著 東洋経済新報社)
東海労働金庫 安井芳浩 ……11月号
- ・『少しだけ、無理をして生きる』(城山三郎著 新潮文庫)
大阪ガス株式会社 大川 衛 ……12月号

編集部のオススメ本

- ・『組織内専門人材のキャリアと学習』(石山恒貴著 日本
生産性本部 生産性労働情報センター) ……1月号
- ・『人材育成論集』(川喜多喬著 新翠舎) ……2月号
- ・『「自分ごと」と人は育つ』(博報堂大学編 日本経済
新聞出版社) ……3月号
- ・『ワーク・エンゲイジメント』(アーノルド・B・パッ
カー／マイケル・P・ライター編 星和書店) ……4月号
- ・『活躍する組織人の探求』(中原 淳／溝上慎一著 東京
大学出版会) ……5月号
- ・『レジリエンスビルディング』(ピースマインド・イーブ
株式会社著 英治出版) ……6月号
- ・『人と組織を変える自己効力』(林 伸二著 同文館出版)
……………7月号
- ・『研修開発入門』(中原 淳著 ダイアモンド社)
……………8月号
- ・『会社を強くする人材育成戦略』(大久保幸夫著 日経文
庫) ……9月号
- ・『無印良品の、人の育て方』(松井忠三著 KADOKAWA)
……………10月号
- ・『経営を変える、攻めの人事へ』(HR 総研編 HR プロ)
……………11月号
- ・『上司の常識は、部下にとって非常識』(榎本博明著 ク
ロスメディア・パブリッシング) ……12月号