

企業と人材 年間総索引

2013年（平成25）年1月号（No.999）～12月号（No.1010）

●特集索引

1 月号

No.999

特集 海外人材マネジメント——定着と育成に向けて

■座談会 中国における人材マネジメント

中国人管理職の採用、育成、リテンションを考える

出席者：精工電子商業（上海）有限公司 総経理 藤田勝幸
凸版（上海）企業管理有限公司 副総経理 脇田 誠
コチコンサルティング（上海）有限公司 総経理 畑 伴子

司 会：組織と働きがい研究所 代表 斎藤智文

◆解説Ⅰ 異文化タレントマネジメント

——外国人社員を部下にもつ上司に求められるコミュニケーション技術

ジェイエーエス 代表取締役社長 小平達也

◆解説Ⅱ 新興国市場のチャンピオンを育てるイマージョン研修

ジョブストリート・アセアンビジネスコンサルティング 代表取締役 菱垣雄介

●One Point Data

「海外勤務者の処遇と人事管理に関する調査（2012年）」にみる「人事管理の課題」

産労総合研究所

●気になる用語解説 のびしろ採用／グローバル育成

就職・採用アナリスト 斎藤幸江

■マナビのヒント！

外国人社員の職場定着の秘訣を探る

武蔵野大学 グローバル・コミュニケーション学部 准教授 島田徳子

■誌上セミナー

新入社員を自律型社員に育てる——指導担当者のための受け入れ準備総点検

WEG 代表／人材育成コーディネーター 宮田礼子

2 月号

No.1000

「企業と人材」創刊 1000 号記念企画（その1）

これからも、人材育成

創刊 1000 号発刊に寄せて——つよい思いが人を育てる

本誌編集長

◆記念インタビュー

Ⅰ 人材開発部門は経営と現場をつなぐ「良き翻訳家」であれ

東京大学 大学総合教育研究センター 准教授 中原 淳

Ⅱ 武者修行の場に出て行くことが、新たな学びを呼び起こす

森永製菓 人事総務部 技監 曲尾 実

本誌調査 人材開発部門の実態と育成理念に関する調査

◆調査結果の概要

◆調査結果の集計表

●主な調査項目

人材開発部門の組織概要／人材開発部門の業務、教育ニーズ把握と情報収集方法／研修所（自
社保有）および研修施設／外部講師・外部研修団体等の活用状況／社内講師の活用状況と育成
施策／人材開発スタッフ育成の取り組み状況／人材開発部門の現在の問題点／今後の取り組み
課題

●企業別一覧

- 1 人材開発部門の名称と兼務状況
- 2 人材育成ビジョン・人材開発部門のミッション
- 3 外部講師・外部研修団体を利用する際の問題点や課題
- 4 主に社内講師が担当している研修
- 5 社内講師を活用するメリットとデメリット、今後の課題と方向
- 6 最近関心をもった人材開発の話題

3月号

No.1001

「企業と人材」創刊 1000 号記念企画（その2）

◆記念インタビュー

- I 国民に奉仕する行政官の育成は使命感・マネジメント力向上が鍵
人事院事務総局人材局 研修指導課長 山際宏治
- II 教育スタッフの任務は教育課題の設定で会社を蘇生させること
神奈川大学 特別招聘教授 桐村晋次

本誌調査 識者・人事教育コンサルタントに聞く（I）

人材育成のあり方と育成施策

- 1 人材育成のあり方・スタンス
・人材育成は「企業責任」か「個人責任」か
・育成対象は「選抜重視」か「全体底上げ」か
・育成施策は「短期重視」か「中長期重視」か
- 2 人材開発部門が抱えている問題点
- 3 ミドル・マネジャー（管理者）の育成施策
- 4 人材開発スタッフの育成施策
- 5 研修ニーズの把握の仕方
- 6 研修効果測定の考え方と方法

4月号

No.1002

「企業と人材」創刊 1000 号記念企画（その3）

◆記念インタビュー

- “ワーク”だけでなく“ライフ”の視点も含めて多様なキャリア形成の支援策を
ウエ・コンサルタンツ 代表取締役 上 篤

本誌調査 識者・人事教育コンサルタントに聞く（II）

求められる人材開発スタッフ像

自ら学び、人材開発のビジョンを語ることができるスタッフへ

- 1 求められる人材開発スタッフ像
- 2 エピソード集：印象に残った人材開発スタッフ
「すごいと思ったスタッフ」編／「対応に困ったスタッフ」編
- 3 人材開発スタッフへ「おススメの1冊」
- 4 回答者一覧——企業の人材育成に関わるにあたって「大切にしていること」

■特別寄稿 「研修」と「職場」をつなぐ人材育成担当者の役割

——現場で「使える」学びの提供へ向けて：「失敗」事例から見えてきたもの——

人事コンサルタント 伊藤精男

5月号

No.1003

特集 経営理念が活かされる人材育成

◆インタビュー

- I 大庄 経営理念は壁にぶつかったときの道標である
取締役 第五支社長 兼 研修センター長 平 博
- II 川田工業 自分のために仕事はするな——一貫して For You にこだわる
代表取締役社長 川田章博

◆解説 経営ビジョンの達成に貢献する人材開発のしくみ

アーンスト・アンド・ヤング・アドバイザリー ディレクター 寺崎文勝

●気になる用語解説 経営理念と人材開発との関係／人材開発部門の役割

ケイitzer・マネジメント 代表取締役 葛田一雄

■マナビのヒント！

研究者と企業をつなぐ産学連携をビジネスにする

ビジネスリサーチラボ 取締役 伊達洋駆

■特別寄稿 グローバル人材育成のための実践ソリューション

——海外の職場は国内とどう違うかを理解する

SPC コンサルティング LABO 所長 白藤 香

■調査資料 2012 年度能力開発基本調査

厚生労働省

6月号

No.1004

特集 巻き込み型マネジャーの育成

◆解説 ミドルの巻き込み力を高める——組織の壁を越えて成果を上げるために

富士ゼロックス総合教育研究所 研究室 室長 坂本雅明

事例 アサヒビール コーチングと多面評価をベースにしたミーティングで
ミドルマネジャーの OJT 力強化に取り組む

●座談会 マネジャーのコミュニティを醸成する——リフレクション・ラウンドテーブルの実像

参加者：白濱三佐子（富士通 SSL ビジネスマネジメント本部 キャリア開発部 課長）

加藤雄一（日本たばこ産業 IT 部 次長）

内田光彦（日産自動車 企画人事部 主担）

司 会：重光直之（ジェイフィール 取締役）

■関連解説 「あなたの部下は順調に育っていますか？」

成果の出る仕組みと管理者研修の進め方

人材育成社 代表取締役 平野茂実／取締役 芳垣玲子

●気になる用語解説 実践知の獲得／実践知の継承

近畿大学経営学部 キャリア・マネジメント学科 准教授 谷口智彦

■マナビのヒント！ 組織の異変を察知するサーベイを読み解く

横浜国立大学大学院 国際社会科学府・研究院 准教授 服部泰宏

■シリーズ 世界の人材育成〈その1：韓国〉

サムソンの人材革新戦略

ジャーナリスト 溝上憲文

7月号

No.1005

特集 若手社員の“自律的”キャリア開発

■解説 キャリア自律を考える

慶應義塾大学 総合政策学部 教授／同大学キャリア・リソース・ラボ代表 花田光世

事例① YKK グループ 役職ごとの能力要件を開示し、学び、資格、経験を主体的に設定する

事例② 森永製菓 全社員にキャリア開発研修を実施、自ら学び続ける自律を促す

●気になる用語解説 キャリア権／企業内でのキャリア権

西尾健二／法政大学大学院 政策創造研究科 准教授 石山恒貴

特集Ⅱ ストレスに負けない、しなやかな心を育てる

1 建設的生き方（Constructive Living）

スリーウィングス 代表取締役／人事・教育コンサルタント 芹澤幸彦

2 ポジティブ心理学

一般社団法人ポジティブイノベーションセンター 理事 太田哲二

■マナビのヒント！ イノベーションを実現しようとするなかで人は育つ

滋賀県立大学 人間文化学部 生活デザイン学科 助教 宮尾 学

■シリーズ 世界の人材育成〈その2：アメリカ〉 新エネルギーへの転換と人材開発

IM コンサルタント 代表取締役 平松陽一／日本経営合理化協会 専務理事 牟田太陽

8月号

No.1006

特集 営業力を高める——営業人材をどう育成するか

■解説 業績向上につながる営業人材教育——教育計画を策定する前に押さえておきたいこと

インタープライズ・コンサルティング 経営支援事業部 事業部長 西野敦雄

■解説 4つの仕事類型別にみた 営業職の効果的な育成方法

ニッセイ基礎研究所 生活研究部 主任研究員 松浦民恵

■ミラクル営業体験記 組織を自由に解き放て！ —ミラクルを起こす人材と組織づくり

ワークハビネス エバンジェリスト 佐藤真一

■インタビュー 営業人材教育協会 理事 花田 敬氏に聞く

●気になる用語解説 ロジカルシンキング／ネゴシエーション

コクヨファニチャー [コクヨの研修] スキルパーク シニアトレーナー 下地寛也

■マナビのヒント！

学生から社会人への円滑な移行は「日常性」が鍵

実践女子大学 人間社会学部 人間社会学科 准教授 松下慶太

■事例レポート

1 三国コカ・コーラボトリング／環境教育の内製化

ユニバース 環境コンサルタント 小林美奈子

2 グラクソ・スミスクライン／プロジェクト形式でキャリア・能力開発

■シリーズ 世界の人材育成〈その3：北欧〉

北欧の人材開発——信頼を基盤にした「人づくりの社会システム」

ヒューマンバリュー代表取締役 高間邦男

9月号

No.1007

特集 自走できる新入社員を育てる

■解説 私たちがアプローチを変えなければ新入社員も変わらない

ファーストキャリア 代表取締役社長 若鍋孝司

事例① QVC ジャパン

部門が協力した業務体験型研修で初めての新入社員教育に取り組む

事例② 廣榮堂

個人よりチームを常に意識することで前後工程への思いやりの心を育む

事例③ ダイヘン

入社後3年間の新人教育で社員としての土台を作り
体験型研修により参加意識とチームワークを高める

●気になる用語解説 “とりあえず内定” 志向／モチベーション喪失リスク

ライズコーポレーション 代表取締役 岩間夏樹

■マナビのヒント！

外部に開かれたコミュニティがキャリアの確立を促す

産業能率大学 情報マネジメント学部 准教授 荒木淳子

インタビュアー：ビジネスリサーチラボ 取締役 伊達洋駆

■誌上セミナー いま知っておきたい職場とLGBT

特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ 代表 村木真紀

■特別寄稿 グローバル・ビジネスリーダー育成の現状と課題

〈その1〉 調査結果にみる現状

早稲田大学大学院商学研究科 大滝研究室研究員 上赤坂智裕

早稲田大学大学院商学研究科 教授 大滝令嗣

10月号

No.1008

本誌調査 第37回 教育研修費用の実態

◆調査結果の概要

◆調査結果の集計表

●主な調査項目

教育研修費用総額と従業員1人当たりの額（2012年度実績と2013年度予算）／予算策定の優先基準／2012年度総売上高に占める教育研修費用の割合／教育研修費用総額の今後の方向性／教育研修費用総額に占める外部講師・教育機関への支払総額と支払比率／2013年度に実施する教育研修／2013年度に、とくに重点的に取り組む教育研修／グローバル人材育成に向けた施策 ほか

●企業別実態

- 1 教育研修費用総額と従業員1人当たりの額 23
- 2 各種教育研修の実施状況（階層別／職種別・目的別） 26

●対談 異質な相手と合意形成を図るには ——新興国市場で求められる「対話力」

日本教育大学院大学 客員教授 北川達夫

ジョブストリート・アセアンビジネスコンサルティング 代表取締役 菱垣雄介

■マナビのヒント！

異動に潜むリスクを認識し職場不適應を防ぐ

東京大学大学院 人文社会系研究科 社会文化研究専攻 正木郁太郎

インタビュアー：ビジネスリサーチラボ 取締役 伊達洋駆

■特別寄稿 グローバル・ビジネスリーダー育成の現状と課題

〈その2〉 これからのGBL 育成プログラムの方向性

早稲田大学大学院商学研究科 大滝研究室研究員 上赤坂智裕

早稲田大学大学院商学研究科 教授 大滝令嗣

11 月号

No.1009

特集Ⅰ グローバル人材を育成する

■解説 海外派遣者育成の現状と課題

——グローバル・マインドセットをもったグローバル人材の育成に向けて

早稲田大学政治経済学術院 教授

トランスナショナル HRM 研修所 所長 白木三秀

■関連記事 枠を超えて社会問題に取り組む 新興国「留職」プログラム

NPO 法人 クロスフィールズ 共同創業者・代表理事 小沼大地

■解説 多国籍軍に学ぶグローバルリーダーの育成

マッキンゼーロジャーズ アジア太平洋代表パートナー 岩本 仁

●気になる用語解説 海外トレーニー制度

ウィル・シード グローバル企画グループ マネジャー 藤森亜紀子

特集Ⅱ シニア社員の活躍をサポートする

■解説 シニア期のプロダクティブな働き方開発と企業のキャリア支援の実践方法

日本マンパワー 取締役 片山繁載

事例 三菱電機

多様な働き方を選択できる複線型人事諸制度に合わせて

40 歳時と 50 歳時にライフデザイン研修を実施

■調査資料 2013 年 中高年齢層（40～65 歳）の賃金・処遇に関する調査

産労総合研究所

■マナビのヒント！

フクシマほどチャンスにあふれたところはない

うつくしまふくしま未来支援センター 復興計画支援部門 地域復興支援担当

特任研究員 開沼 博

12 月号

No.1010

特集 研修効果を高める 体験型研修

■解説 体験型研修を効果的に実施する

——目的を掘り下げ、「落としどころ」はつくらない

リーダーシップ研究大学 C L S Japan 本部 S.L. 専属トレーナー／主席研究員 桃井庸介

●体感型研修一覧

1 事例：対話型ファシリテーション研修——TOTO の コンプライアンスを遵守する人づくり

体験型研修で相互理解を加速する～導入企業からの報告～

TOTO 代表取締役 副社長 執行役員／コンプライアンス委員会委員長 猿渡辰彦

同コンプライアンス推進部 次長 小島和郎

同コンプライアンス推進部 コンプライアンス推進グループ 坂元健二

2 「ミッションコンプリート」研修

異国の地でビジネス成果を追求しながらグローバルマインドセットを育む

3 「ドラマチックコミュニケーション」研修

創造的手法（即興・演劇・対話）を用いた学びを通して「気づき」から「行動変容」につなげる

4 レポート：サバイバルゲーム研修

チームでのサバイバルゲームを通じてチームワーク、時間管理、リーダーシップの気づきを得る

●気になる用語解説 体験型研修／振り返り

特定非営利活動法人 国際ファシリテーション協会 理事 本間直人

■マナビのヒント！

人事施策上の“モヤモヤ感”は実証データで解消

慶應義塾大学 商学部 准教授 山本 勲

■特別寄稿

ファシリテーションの国際大会から見えてきたこと～ IAF アジア日本大会レポート～

組織活性化コンサルタント／マインドエコー代表 香取一昭

●本誌調査・特別寄稿・シリーズ・用語解説

本誌調査

- ◆人材開発部門の実態と育成理念に関する調査……2月号
- ◆識者・人事教育コンサルタントに聞く
「人材育成のあり方と育成施策」に関する
アンケート調査……3月号／4月号
- ◆第37回 教育研修費用の実態 ……10月号

特別寄稿

- ◆「研修」と「職場」をつなぐ人材育成担当者の役割
——現場で「使える」学びの提供へ向けて:「失敗」事例から見えてきたもの(人事コンサルタント 伊藤精男)
……4月号
- ◆グローバル人材育成のための実践ソリューション
——海外の職場は国内とどう違うかを理解する (SPC
コンサルティング LABO 所長 白藤 香) ……5月号
- ◆グローバル・ビジネスリーダー育成の現状と課題
〈その1〉調査結果にみる現状 ……9月号
〈その2〉これからのGBL 育成プログラムの方向性
……10月号
(早稲田大学大学院商学研究科大滝研究室研究員 上赤
坂智裕／早稲田大学大学院商学研究科教授 大滝令嗣)
- ◆ファシリテーションの国際大会から見えてきたこと
——IAF アジア日本大会レポート (組織活性化コンサル
タント／マインドエコー代表 香取一昭) ……12月号

シリーズ 世界の人材育成

- ◆韓国:サムスンの人材革新戦略 (ジャーナリスト 溝上
憲文) ……6月号
- ◆アメリカ:新エネルギーへの転換と人材開発 (IM コン
サルタント 代表取締役 平松陽一／日本経営合理化協
会 専務理事 牟田太陽) ……7月号
- ◆北欧:北欧の人材開発——信頼を基盤にした「人づくり
の社会システム」(ヒューマンバリュー代表取締役 高
間邦男) ……8月号

誌上セミナー

- ◆新入社員を自律型社員に育てる——指導担当者のための
受け入れ準備総点検 (WEG 代表／人材育成コーディネーター 宮田礼子) ……1月号
- ◆いま知っておきたい職場とLGBT (特定非営利活動法人
虹色ダイバーシティ 代表 村木真紀) ……9月号

マナビのヒント!

- ◆外国人社員の職場定着の秘訣を探る (武蔵野大学 グ
ローバル・コミュニケーション学部 准教授 島田徳子)
……1月号
- ◆研究者と企業をつなぐ産学連携をビジネスにする (ビジ
ネスリサーチラボ 取締役 伊達洋駆) ……5月号

※6月号からのインタビューは、伊達洋駆氏(ビ
ネス リサーチラボ 取締役)

- ◆組織の異変を察知するサーベイを読み解く (横浜国立大
学大学院 国際社会科学府・研究院 准教授 服部泰宏)
……6月号
- ◆イノベーションを実現しようとするなかで人は育つ (滋
賀県立大学 人間文化学部 生活デザイン学科 助教
宮尾 学) ……7月号
- ◆学生から社会人への円滑な移行は「日常性」が鍵 (実践
女子大学 人間社会学部 人間社会学科 准教授 松下
慶太) ……8月号
- ◆外部に開かれたコミュニティがキャリアの確立を促す
(産業能率大学 情報マネジメント学部 准教授 荒木
淳子) ……9月号
- ◆異動に潜むリスクを認識し職場不適應を防ぐ (東京大学
大学院 人文社会系研究科 社会文化研究専攻 正木郁
太郎) ……10月号
- ◆フクシマほどチャンスにあふれたところはない(うつく
しまふくしま未来支援センター 復興計画支援部門 地
域復興支援担当 特任研究員 開沼 博) ……11月号
- ◆人事政策上の“モヤモヤ感”は実証データで解消 (慶應
義塾大学 商学部 准教授 山本 勲) ……12月号

事例レポート

- ◆三国コカ・コーラボトリング「環境教育の内製化」(ユ
ニバース 環境コンサルタント 小林美奈子) ……8月号
- ◆グラクソ・スミスクライン「プロジェクト形式でキャリ
ア・能力開発」……8月号

気になる用語解説

- ◆のびしろ採用／グローバル育成 (就職・採用アナリスト
斎藤幸江) ……1月号
- ◆経営理念と人材開発との関係／人材開発部門の役割
(ケイツーマネジメント 代表取締役 葛田一雄)
……5月号
- ◆実践知の獲得／実践知の継承 (近畿大学経営学部 キャ
リア・マネジメント学科 准教授 谷口智彦) ……6月号
- ◆キャリア権／企業内でのキャリア権 (西尾健二／法政大
学大学院 政策創造研究科 准教授 石山恒貴) 7月号
- ◆ロジカルシンキング／ネゴシエーション (コクヨファニ
チャー [コクヨの研修] スキルパーク シニアトレー
ナー 下地寛也) ……8月号

- ◆“とりあえず内定”志向／モチベーション喪失リスク (ライズコーポレーション 代表取締役 岩間夏樹) 9月号
- ◆海外トレーニー制度 (ウィル・シード グローバル企画グループ マネジャー 藤森亜紀子) 11月号
- ◆体験型研修／振り返り (国際ファシリテーション協会 理事 本間直人) 12月号

●連載

※白抜き数字は最終回を示す

分岐点 私のターニングポイント

- ③④渡邊幸義 (アイエスエフネットグループ 代表) 1月号
- ③⑤小原待子 (コネクト ディレクター／ボサノバ・ユニット『Bossa Connection』代表) 2月号
- ③⑥三浦拓馬 (いわきテレワークセンター 東京オフィス統括ディレクター) 3月号
- ③⑦新津 幸 (ロマンティック マザーズ スタイル 元代表／南アルプス! LOCO 主宰／フリーライター) 4月号
- ③⑧森岡朋子 (NPO 法人 日本カミーノ・デ・サンティアゴ友の会 代表) 5月号
- ③⑨川畑保夫 (株式会社 沖縄教育出版 代表取締役会長) 6月号
- ④⑩荒木美晴 (障害者スポーツ専門サイト「MA SPORTS」代表) 7月号
- ④⑪西道広美 (株式会社 伝耕 代表取締役／NPO 法人 楽しく伝える・キャリアをつくるネットワーク理事長) 8月号
- ④⑫春野恵子 (浪曲師) 9月号
- ④⑬北川潤一郎 (高槻まち衆) 10月号
- ④⑭遠山陽一 (さいたまゴールド・シアター俳優) 11月号
- ④⑮田中みずき (銭湯ペンキ絵師) 12月号

INTERVIEW 連載 キャリア転 —私のキャリア転機—

- ③④沖山 潤 (風景漫画家) 1月号

この人に注目! わたしのキャリア、わたしの仕事

- ①武田信彦 (うさぎママのバトロール教室主宰 安全インストラクター／ワークショップデザイナー) 4月号
- ②三石郷史 (キャタル バイリンガル FM 代表取締役社長) 5月号
- ③吉澤隆 (ウィルさいたま 代表取締役 CL〈コンストラクティブ・リビング〉インストラクター) 6月号
- ④宮崎千尋 (ラーメン店 ソラノイロ 店主) 7月号
- ⑤鯨本あつこ (離島経済新聞 主宰・編集長) 8月号

- ⑥小松由佳 (ドキュメンタリーフォトグラファー) 9月号
- ⑦松本浩志 (マテックス 代表取締役社長) 10月号
- ⑧梅津 文 (GEM Partners 代表取締役 CEO) 11月号
- ⑨水谷伸吉 (モア・トゥリーズ 事務局長) 12月号

新風新語

木ノ内博道

- ⑦⑪大人の発達障害 1月号
- ⑦⑫エリート・パニック 2月号
- ⑦⑬フラックス世代 3月号
- ⑦⑭インフルエンサー 4月号
- ⑦⑮自分雑誌 5月号
- ⑦⑯涙活 6月号
- ⑦⑰叱り方検定 7月号
- ⑦⑱相貌失認 8月号
- ⑦⑲男の娘 9月号
- ⑦⑳ネット断食 10月号
- ⑦㉑ショッパー 11月号
- ⑦㉒ブラックバイト 12月号

微笑みの国の人財育成現場から

王立ブノンベン大学 カンボジア日本人材開発センター
コンサルタント 大野晴生

- ⑩夢のチカラ 1月号
- ⑩⑪道なき道を歩んで 2月号
- ⑩⑫アンコールワット遺跡の街から 3月号
- ⑩⑬かけはし 4月号
- ⑩⑭ブノンベン、それから 5月号
- ⑩⑮若さあふれる国 6月号
- ⑩⑯敬天愛人 7月号
- ⑩⑰一瞬、一生ともに輝いて 8月号
- ⑩⑱世界と自分を笑顔にするシゴト 9月号

ナニワの老舗に学ぶ 事業承継の秘訣

老舗学研究会 共同代表／大阪商業大学大学院特別教授
前川洋一郎

- ⑦春木メガネ 1月号
- ⑧おきな昆布 2月号
- ⑨中村屋 3月号
- ⑩井澤金属 4月号
- ⑪米忠味噌 5月号
- ⑫鷹岡 6月号
- ⑬事業承継の秘訣は「人づくり」と「報連相のコミュニケーション」 7月号

内省の作法

ENSOU 代表取締役 小森谷浩志

- ④より効果的な内省を目指して 1月号
- ⑤より深い「内省」のために 2月号
- ⑥過去に学び、今を生き切り、未来を拓く 3月号

魔法の5S活動 組織と人がこう変わる！

クリエイション 経営コンサルタント 今村敦剛

- ①「5S」は組織と人を変える？……………4月号
- ②解けないパズルが生む“無力感”……………5月号
- ③5S活動で組織と人はなぜ変わる？……………6月号
- ④小集団が織りなす「職場の変化」……………7月号
- ⑤5S習慣が組織と人を変える……………8月号
- ⑥「みんながやっているから」の力……………9月号
- ⑦「一人一役」で培う責任感……………10月号
- ⑧自分で決めるからやりたくなる……………11月号
- ⑨「なぜ」が見えれば、組織は自走する……………12月号

限界突破への“叩かれる”学び方 —平成の私塾 BIZ研の10年物語—

キャノンマーケティングジャパン株式会社

- ①カッコいいビジネスマンを目指してBIZ研発足（川上卓三／浅見光昭）……………6月号
- ②実践から見出された新しい営業スタイルへの予感（鈴木浩）……………7月号
- ③例会ファシリテーターの覚悟と苦難（鈴木浩）……………8月号
- ④実践を重視した第Ⅱ期マスタープラン（浅見光昭）……………9月号
- ⑤草津温泉の活発化支援にBIZ研が挑む（中川 洋）……………10月号
- ⑥学びと実践の積み重ねが出会いと夢を引き寄せる（須賀重之）……………11月号
- ⑦経験に刻まれた自信からつかんだ未来への手応え……………12月号

データが語る“いま”

本川 裕

- ①ケアの時代の深化……………5月号
- ②結局、幸せなのは男？ 女？……………6月号
- ③意識から見ると経済格差は広がっていない……………7月号
- ④誰に相談する？……………8月号
- ⑤社会貢献の意識と現実……………9月号
- ⑥労働時間と健康……………10月号
- ⑦終身雇用志向のいまとむかし……………11月号
- ⑧女性の管理職が少ない？……………12月号

PLAZA

教育スタッフ PLAZA

教育研修実務Q & A

- ⑭アセスメント研修選定のポイント（リクルートマネジメントソリューションズ 研究員 百瀬大志）……………1月号
- ⑮シニアをきっかけにキャリア施策を考える（リクルートマネジメントソリューションズ 主任研究員 西山浩次）……………2月号
- ⑯新入社員研修の「基本」（リクルートマネジメントソリューションズ 研究員 木越智彰）……………3月号

教育コンサルタントの自画像

- ⑧⑤自分の変わる力を身体で感じる研修を（社会産業教育研究所 代表 岡野亜希子）……………1月号
- ⑧⑥「人はより良く変わる」をサポートする（R-Resonance 研修トレーナー 村松由美子）……………2月号
- ⑧⑦相互支援し合う場づくりで、「働く」を通じた自分軸の発見・構築をサポート（One & Only 代表 生田早智江）……………3月号
- ⑧⑧時間価値を高めるタイム・イノベーション（西村總研 代表取締役 西村秋彦）……………4月号
- ⑧⑨『できる人』をどう増やすか（人事政策研究所 代表 望月禎彦）……………5月号
- ⑧⑩人材教育に掲げたい三本の矢（株式会社 社員教育研究室 代表取締役 坂巻美和子）……………6月号
- ⑧⑪いかに次世代経営者を育てるか（ヒューマンロジック研究所 代表取締役 古野俊幸）……………7月号
- ⑧⑫リーダーシップの奥深さを味わいながら（リーダーシップ研究大学 CLS Japan 本部 主席研究員／S.L. 専属 トレーナー 桃井庸介）……………8月号
- ⑧⑬理論と実践・人事評価と人材開発の連動性を高める（株式会社シグマックス プリンシパル 奥野 薫）……………9月号
- ⑧⑭多面評価を用いた若手育成（マネジメントベース 代表取締役 本田宏文）……………10月号
- ⑧⑮「いい会社」づくりのために（デライトコンサルティング 代表取締役／いい会社アドバイザー）……………11月号
- ⑧⑯多面評価を用いた若手育成（ライフ・ポートフォリオ 代表 前原はづき）……………12月号

教育スタッフの「仕事」日誌

■ サッポログループマネジメント グループ人事統括部
キャリア形成支援グループ 谷口真悟

- ⑧「風」と「土」…………… 1月号
- ⑧「違い」から学ぶこと…………… 2月号
- ⑧親鳥の役目…………… 3月号

■ 日本航空 意識改革・人づくり推進部 教育・
研修グループ グループ長 板谷和代

- ⑧機会…………… 4月号
- ⑧うきうき・わくわく・いきいき…………… 5月号
- ⑧JALグループ合同新入社員教育…………… 6月号
- ⑧コミュニケーションリーダーミーティング…………… 7月号
- ⑧生きて活かされ、活かして生きる…………… 8月号
- ⑧What Are My Strengths ? …… 9月号
- ⑧自分を応援しよう！…………… 10月号
- ⑧わくわくコメンテーター…………… 11月号
- ⑧しつらえ…………… 12月号

事業戦略を実現する 人材育成のグランドデザイン

富士ゼロックス(株) 教育部 シニアコンサルタント 遠藤裕隆

- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
効果的なコースを設計する (3) …… 1月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
効果的なコースを効果的に設計する (1) …… 2月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
効果的なコースを効果的に設計する (2) …… 3月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
コースの「分かりやすさ」を考える…………… 4月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
内製化と外製化の最適なバランスを考える…………… 5月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
設計工数の「最適化」を考える…………… 6月号
- ⑩内製化により質の高い研修コースを設計する
設計システムの「最適化」を考える…………… 7月号
- ⑩効果的な「OJT の場」を設計する (1)
マネージャの OJT への取り組みを分析する …… 8月号
- ⑩効果的な「OJT の場」を設計する (2)
ハイパフォーマーの「育成モデル」を考える…………… 9月号
- ⑩研修コースを「魅力的・効果的・効率的」に運用する
…………… 10月号
- ⑩「個と組織の成長」を実現する人材育成とは… 11月号
- ⑩「個と組織の成長」を実現する
役割基軸の人事制度とは…………… 12月号

実務3年未満スタッフのための 研修担当者スキル

コクヨファニチャー(株) [コクヨの研修] スキルパーク
シニアトレーナー 下地寛也

- ⑩バランスのよい研修シナリオをつくる…………… 1月号

- ⑩見やすい研修資料をつくるには…………… 2月号
- ⑩講師としての話し方…………… 3月号

研修講師のプレゼンテーション力

国際プレゼンテーション協会 理事長 八幡紘芦史

- ⑩理解促進の6つの方法 (2) ～なるほど！と言わせる講義の組み立て方～…………… 1月号
- ⑩受講者が夢中になる講義～デリバリー技術をマスターする～…………… 2月号
- ⑩受講者が夢中になる講義～心が通じ合う講義～… 3月号

人と組織の学びをデザインする 経験学習を取り入れた人材開発

ユアーズ 代表取締役 阿部久美子

- ③職場と研修をつなぐ研修デザイン…………… 1月号
- ④学習促進型人材の育成…………… 2月号
- ⑤職場の「学び」をデザインする…………… 3月号
- ⑥人と組織に「学び」をインストールする…………… 4月号

海外人材育成Q & A

グローバル人材戦略研究所 所長 ジェイエーエス
(Japan Active Solutions) 代表取締役社長 小平達也

- ①海外人材育成へのアプローチ…………… 4月号
- ②駐在員向け研修のタイミングと内容…………… 5月号
- ③ローカル社員向け研修…………… 6月号
- ④e ラーニングの活用…………… 7月号
- ⑤OJT のポイント …… 8月号
- ⑥海外人材育成における異動…………… 9月号

海外人材育成Q & A 実務編

三菱商事 アジア・大洋州統轄付 アジア HRD オフィス
室長 松田豊弘

- ①「グローバル化」のための指標…………… 11月号
- ②本社駐在員のための研修
①赴任前研修 (前編) …… 12月号

ゼロからわかる「教える技術」講座

日本生産性本部 主席経営コンサルタント 寺沢俊哉

- ①オープニングをどうしよう？…………… 4月号
- ②ツカミが大切 聞き手を前のめりにさせる技術… 5月号
- ③教え上手のレシピ 準備で決まる研修の質…………… 6月号
- ④話の構成を見直そう…………… 7月号
- ⑤実習を取り入れよう…………… 8月号
- ⑥質疑応答で研修を進める…………… 9月号

目標達成のための行動習慣化メソッド PDCFA サイクルの考え方と実践

株式会社ネットマン 代表取締役社長 永谷研一

- ①研修の目的は行動内容にあり…………… 10月号
- ②人の成長は3つの要素で判断…………… 11月号
- ③行動変容が目的の研修プログラムの構造…………… 12月号

経営戦略と人材開発を結ぶ

法政大学大学院 政策創造研究科 准教授 石山恒貴

- ①経営に貢献できる人材開発とは…………… 10月号
- ②パフォーマンスとは何か…………… 11月号
- ③誰が行うのか…………… 12月号

BOOK

教育スタッフ 私の1冊
編集部のおススメ本

教育スタッフ 私の1冊

- ⑳「教材設計マニュアル 独学を支援するために」(鈴木克明著 北大路書房)
MSD 株式会社 カスタマー & コマーシャル・エクセレンス 医薬研修部 ホスピタル・スペシャルティチーム 医薬研修課長 田中 泉…………… 1月号
- ㉑「40歳からの“名刺をすてられる”生き方 疲れた職場で生き残る8つの法則」(公認会計士 田中靖浩著 講談社+α新書)
日本航空 意識改革・人づくり推進部 教育・研修グループ グループ長 板谷和代…………… 2月号
- ㉒「世界の工場から世界の開発拠点へ 製品開発と人材マネジメントの日中韓比較」(都留康・守島基博編著 東洋経済新報社)
富士通マーケティング 取締役兼執行役員常務 コーポレートグループ長 飯島健太郎…………… 3月号
- ㉓「座右の古典 賢者の言葉に人生が変わる」(鎌田浩毅著 東洋経済新報社)
日本工業大学 共通教育系教授 (広報室長) 菊地信一…………… 4月号
- ㉔「ロスジェネの逆襲」(池井戸潤著 ダイアモンド社)
日本 RSP 協会 理事 谷中健太郎…………… 5月号
- ㉕「クリエイティブ都市論 創造性は居心地のよい場所を求める」(リチャード・フロリダ著 井口典夫訳 ダイアモンド社)
アドバンテッジ心理学総合研究所 金澤元紀…………… 6月号

- ㉖「メンタル・マネージメント 勝つことの秘訣」(ラニー・バッシュ著 青雲社)
SBS ホールディングス 人事総務部 研修室 課長 南輝子…………… 7月号
- ㉗「ローマ人の物語」(塩野七生著 新潮社)
タビオ株式会社 人材育成推進室 課長 三浦隆史…………… 8月号
- ㉘「賭博と国家と男と女」(竹内久美子著 文春文庫)
社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 事業部 課長 松本秀樹…………… 9月号
- ㉙「過去は変えられる 道草してキャリアデザイン」(坂巻美和子著 西田書店)
理想科学工業 コーポレート本部 人事部 人事企画課 設楽明子…………… 10月号
- ㉚「成功の実現」(中村天風・述者 日本経営合理化協会 出版局)
日本経営合理化協会 教育部・人材教育コンサルタント 次長 園部貴弘…………… 11月号
- ㉛「カモメになったペンギン」(ジョン・P・コッター／ホルガー・ラスゲバー著 ダイアモンド社)
日本メックス株式会社 人材開発部 担当部長 清水法生…………… 12月号

編集部のオススメ本

- ・「企業・大学はグローバル人材をどう育てるか 国際コミュニケーションマネジメントのすすめ」(本名信行・竹下裕子ほか編 アスク出版)…………… 1月号
- ・「あなたを悩ませる「つらい！」人間関係から自由になる本」(上村光典著 ソフトバンククリエイティブ)…………… 2月号
- ・「企業変革ドキュメンタリー どうやって社員が会社を変えたのか」(柴田昌治・金井壽宏著 日本経済新聞出版)…………… 3月号
- ・「研修効果測定の基本 エバリュエーションの詳細マニュアル」(ドナルド・マケイン著 霜山 元訳 ヒューマンバリュー)…………… 4月号
- ・「コクヨのコミュニケーション仕事術」(下地寛也著 総合法令出版)…………… 5月号
- ・「使いづらい部下」を上手に使いこなす法(野口正明著 同文館出版)…………… 6月号
- ・「教育研修の教え方促進マニュアル 教育研修の効果を高めるワークシート集」(平松陽一・三友洋実著 日興企画)…………… 7月号
- ・「働く居場所」の作り方(花田光世著 日本経済新聞出版)…………… 8月号
- ・「人生を決める『成長スイッチ』をONにする! 1年前と変わっていないあなたへ」(古川武士著 PHP 研究所)…………… 9月号
- ・「成長する管理職 優れたマネジャーはいかに経験から学んでいるのか」(松尾 陸著 東洋経済新報社)…………… 10月号
- ・「GIANT KILLING チームを変えるリーダーの掟」(梅崎 修著 あさ出版)…………… 11月号
- ・「経営人材を育てる!」(慶應義塾大学ビジネス・スクール著 慶應義塾大学出版会)…………… 12月号